



# BOLETÍN OFICIAL DE LAS CORTES GENERALES

# CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

## VI LEGISLATURA

Serie A:  
PROYECTOS DE LEY

29 de junio de 1999

Núm. 172-5

### ENMIENDAS

#### 121/000172 Para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

A la Mesa de la Comisión de Política Social y Empleo.

Don Guillermo Vázquez Vázquez, Diputado por Pontevedra (BNG), integrado en el Grupo Parlamentario Mixto, al amparo de lo dispuesto en el Reglamento de la Cámara, presenta las siguientes enmiendas al Proyecto de Ley de conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (121/000172).

Palacio del Congreso de los Diputados, 15 de junio de 1999.—**Guillermo Vázquez Vázquez**, Diputado. **Francisco Rodríguez Sánchez**, Portavoz Adjunto del Grupo Parlamentario Mixto.

#### ENMIENDA NÚM. 1

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Don Guillermo Vázquez Vázquez**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Al artículo 2.º

De sustitución del apartado 4 del artículo 37.

Texto. que se propone.

«4. Las trabajadoras por lactancia o adopción, acogimiento o adopción de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia en el trabajo, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, que podrán dividir en , dos , fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de hasta un cuarto de su jornada con la

misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado simultáneamente por la madre o el padre.

En caso de fallecimiento de la madre en el parto, o durante el período de lactancia, el padre podrá disfrutar igualmente de este permiso.»

#### ENMIENDA NÚM. 2

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Don Guillermo Vázquez Vázquez**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Al artículo 4.º, párrafo cuarto del apartado 3 del artículo 46

De adición al final.

Texto que se, propone.

«, excepto en los supuestos en que la excedencia a extinguir sea la del cuidado de un hijo, que podrá seguir subsistiendo.»

#### ENMIENDA NÚM. 3

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Don Guillermo Vázquez Vázquez**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Al artículo 5.º, párrafo primero del apartado 4 del artículo 48

De sustitución.

Texto que se propone:

«4. En el supuesto de parto, aun cuando el feto nazca muerto o fallezca al poco tiempo del alumbramiento, la suspensión...»

---

**ENMIENDA NÚM. 4**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Don Guillermo Vázquez**  
**Vázquez**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Al artículo 10, punto segundo (quinta línea) del artículo 26

De sustitución.

Texto que se propone:

«... embarazada o del feto, y así lo certifique el médico que en el régimen de Seguridad Social aplicable asista facultativamente a la trabajadora ésta deberá desempeñar un puesto...»

---

**ENMIENDA NÚM. 5**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Don Guillermo Vázquez**  
**Vázquez**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Al artículo 19, párrafo tercero del apartado cuarto del artículo 29

De adición al final del párrafo.

Texto que se propone:

«... excepto en los supuestos en que la excedencia a extinguir sea la del cuidado de un hijo, que podrá seguir subsistiendo.»

---

**ENMIENDA NÚM. 6**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Don Guillermo Vázquez**  
**Vázquez**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Al artículo 20, apartado 3 del artículo 30

De modificación de la primera frase.

Texto que se propone:

«3. En el supuesto de parto, aun cuando el feto nazca muerto o fallezca al poco tiempo de alumbramiento, la suspensión...»

---

A la Mesa de la Comisión de Política Social y Empleo del Congreso de los Diputados.

Al amparo de lo establecido en el artículo 110 del Reglamento del Congreso de los Diputados, por el Grupo Mixto de la Cámara, la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa per Catalunya-Els Verds), formula las siguientes enmiendas al articulado del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172).

Palacio del Congreso de los Diputados, 22 de junio de 1999.—**Mercè Rivadulla Gracia**, Diputada.—**Francisco Rodríguez Sánchez**, Portavoz Adjunto del Grupo Parlamentario Mixto.

**ENMIENDA NÚM. 7**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo segundo, apartado 1 del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir en el apartado 4 del artículo 37 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 111995, de 24 de marzo, después de «... podrán dividir en dos fracciones», el siguiente texto:

«o bien disfrutarla de forma completa al principio o al final de la jornada laboral.»

JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.

---

**ENMIENDA NÚM. 8**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo segundo, apartado 2 del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De supresión.

Suprimir, en el tercer párrafo, el redactado a partir de «No obstante, si dos o más trabajadores...»

**JUSTIFICACIÓN**

Mejora técnica.

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 9**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo cuarto, del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De supresión.

Suprimir, en el tercer párrafo, el redactado a partir de «No obstante, si dos o más trabajadores...»

**JUSTIFICACIÓN**

Mejora técnica.

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 10**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto

Al artículo quinto, del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Introducir, en el primer párrafo, entre «...al parto.» y «En caso de...», el siguiente texto:

«El padre podrá disfrutar de dicha suspensión durante las seis primeras semanas de descanso obligatorio de la madre.»

**JUSTIFICACIÓN**

Mejora técnica.

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 11**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto, del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir al final del primer párrafo, el siguiente texto:

«En caso que el/la recién nacido/a tenga que permanecer hospitalizado/a por causas de enfermedad o de inmadurez por prematuridad, los días de hospitalización no se contemplarán dentro de las dieciséis semanas.»

**JUSTIFICACIÓN**

Mejora técnica.

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 12**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto, del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir al final del segundo párrafo, el siguiente texto:

«En el caso que la madre no trabaje, el padre podrá disfrutar del permiso de paternidad desde el momento del parto.»

#### JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.

#### ENMIENDA NÚM. 13

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De supresión.

Se suprime del inicio del tercer párrafo, la expresión «de menores de hasta seis años», quedando el redactado con el siguiente texto:

«En los supuestos de adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, la suspensión tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas, contadas a la elección del trabajador o la trabajadora, bien a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituye la adopción.»

#### JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.

#### ENMIENDA NÚM. 14

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir al final del tercer párrafo, el siguiente texto:

«En los casos de adopción internacional, el permiso de maternidad o paternidad no se encubrirá con los permisos que las empresas puedan conceder, remunerados o no, a las familias que necesiten desplazarse al país en el cual se realiza la adopción. El permiso por desplazamiento al país de origen del niño o niña tendría que ser equiparable al mes de vacaciones y por el tiempo necesario.»

#### JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.

#### ENMIENDA NÚM. 15

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir al final del tercer párrafo, el siguiente texto:

«En caso de producirse un acogimiento simple, es decir, aquel que no tiene en principio finalidades adoptivas, la persona titular de acogimiento podrá disfrutar de cuatro semanas de permiso remunerado, dos de las cuales tendrán que realizarse necesariamente en la fase previa inmediatamente al acogimiento. En el caso que el acogimiento se produzca en la misma familia extensa del niño o la niña, este permiso remunerado va a tener la duración de dos semanas.»

#### JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.

#### ENMIENDA NÚM. 16

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir al final del sexto párrafo, el siguiente texto:

«Cuando coincida el período de baja por maternidad con las vacaciones, la empresa posibilitará al trabajador o a la trabajadora que pueda disfrutarlas antes o después del permiso de maternidad o, en su defecto, posibilitará hacerlas durante el primer trimestre del año siguiente.»

JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.



**ENMIENDA NÚM. 17**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo quinto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir un apartado 6 en el artículo 37 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 111995, de 24 de marzo, con el siguiente texto:

«El trabajador o la trabajadora podrá escoger el turno de trabajo o jornada intensiva cuando se tenga un niño o una niña entre cero y tres años, ya sea biológico o biológica, en adopción o por acogimiento.»

JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.



**ENMIENDA NÚM. 18**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Mercè Rivadulla Gracia**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta la Diputada Mercè Rivadulla Gracia (Iniciativa-Els Verds), adscrita al Grupo Mixto.

Al artículo séptimo del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras

De adición.

Añadir al final del apartado uno, el siguiente texto:

«Tampoco se computarán los controles prenatales a la madre, ni los permisos laborales para la realización de cursos para la preparación del parto, ni los cursos de preparación a la maternidad/paternidad adoptiva o por acogimiento.

JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.



A la Mesa de la Comisión de Política Social y Empleo del Congreso de los Diputados

Al amparo de lo establecido en el artículo 110 del Reglamento de la Cámara, el Diputado adscrito al Grupo Mixto, Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda), formula las siguientes, enmiendas al articulado del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172).

Palacio del Congreso de los Diputados, 15 de junio de 1999.—**Ricardo Peralta Ortega**, Diputado.—**Francisco Rodríguez Sánchez**, Portavoz Adjunto del Grupo Parlamentario Mixto.

**ENMIENDA NÚM. 19**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo primero del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Sustituir por el siguiente texto:

«Artículo primero. Permisos retribuidos.

1. La letra b) del apartado 3 del artículo 37 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, queda redactada de la siguiente forma:

“b) Dos días por el nacimiento de hijo o hija, o por el fallecimiento, accidente o enfermedad graves, enfermedad infecto-contagiosa u hospitalización de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cuatro días.”

2. Se añaden dos nuevas letras g) y h) al apartado 3 del artículo 37 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, con la siguiente redacción:

“g) Por el tiempo necesario para acompañar, en la asistencia sanitaria, a los hijos e hijas menores de edad.

h) Por el tiempo imprescindible para la gestión personal de los trámites administrativos y legales necesarios para proceder a la adopción o acogimiento, preadoptivo o permanente, de menores”.»

#### JUSTIFICACIÓN

Incorporar estos supuestos a la norma, dada la frecuencia con la que se dan en la vida práctica de los trabajadores y las trabajadoras con hijos menores de edad, y teniendo en cuenta el espíritu de la Directiva 96/34.

#### ENMIENDA NÚM. 20

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo segundo, apartado 1 del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Sustituir por el siguiente texto:

«1. El apartado 4 del artículo 37 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, queda redactado de la siguiente forma:

“4. Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en una hora con la misma finalidad, que podrá utilizarse al inicio, en el intermedio o al final de la jornada, a su decisión. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen”.»

#### JUSTIFICACIÓN

Debe recogerse esta ampliación, por ser insuficiente la media hora de reducción de jornada para el fin al que se dirige.

#### ENMIENDA NÚM. 21

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo segundo, apartado 2 del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Sustituir por el siguiente texto:

«2. El apartado 5 del artículo 37 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, queda redactado de la siguiente forma:

“5. Quien por razones de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o un disminuido físico o psíquico, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, o de la persona con quien conviva como pareja de hecho, con independencia de su orientación sexual, que por razones de edad, accidente o enfermedad tenga dificultad para valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa”.»

#### JUSTIFICACIÓN

Fijar la edad del menor en los ocho años ampliaría las posibilidades de respuesta a las necesidades de los trabajadores y las trabajadoras que cuentan con hijos menores, de acuerdo con la Directiva sobre permiso parental. Por otro lado, la Ley debe dar también respuesta a otras formas de

relación familiar, como son las parejas de hecho. Por último, se propone incluir el accidente entre los hechos causantes de la situación que motiva el cuidado, por la misma razón que se incluyen en el Proyecto la edad y la enfermedad grave, así como mejorar la redacción, para evitar que la exigencia de que la persona que requiera cuidados «no pueda valerse por sí misma», pueda dar lugar a una interpretación restrictiva que la equipare a la gran invalidez configurada en la legislación de la Seguridad Social.

#### ENMIENDA NÚM. 22

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo tercero del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 1211000172)

De modificación.

Sustituir por el siguiente texto:

«Artículo tercero. Suspensión del contrato por maternidad, riesgo durante el embarazo, adopción o acogimiento.

El apartado 1.d) del artículo 45 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, queda redactado de la siguiente forma:

“d) Maternidad, riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora y adopción o acogimiento, preadoptivo o permanente, de menores de ocho años”.»

#### JUSTIFICACIÓN

Fijar la edad del menor en los ocho años ampliaría las posibilidades de respuesta a las necesidades de los trabajadores y las trabajadoras con hijos menores.

#### ENMIENDA NÚM. 23

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo cuarto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Sustituir por el siguiente texto:

«Artículo cuarto. Excedencia por cuidado de familiares.

El apartado 3 del artículo 46 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, queda redactado de la forma siguiente:

“3. Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo o hija, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a tres años, los trabajadores para atender al cuidado de familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, o de la persona con quien convivan como pareja de hecho, con independencia de su orientación sexual, que por razones de edad, accidente o enfermedad tenga dificultad para valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más trabajadores de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia, conforme a lo establecido en este artículo, será computable a efectos de antigüedad y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Igualmente tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo”.»

#### JUSTIFICACIÓN

En primer lugar, ampliar a tres años el período de posible excedencia para el cuidado de familiares enfermos o de edad avanzada, equiparándolo con el supuesto de cuidado de hijos e hijas menores, por no existir motivo para establecer duraciones diferentes. Por otro lado, la Ley debe dar también respuesta a otras formas de relación familiar, como son las parejas de hecho. Además, se propone incluir el accidente entre los hechos causantes

de la situación que motiva el cuidado, por la misma razón que se incluyen en el Proyecto la edad y la enfermedad grave, así como mejorar la redacción, para evitar que la exigencia de que la persona que requiera cuidados «no pueda valerse por sí misma», pueda dar lugar a una interpretación restrictiva que la equipare a la gran invalidez configurada en la legislación de la Seguridad Social. Por último, se propone referir el derecho.

#### ENMIENDA NÚM. 24

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo quinto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Sustituir por el siguiente texto:

«Artículo quinto. Supresión con reserva de puesto de trabajo.

El apartado 4 del artículo 48 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, queda modificado de la siguiente manera:

“4. En el supuesto de parto la supresión tendrá una duración de veinte semanas, que se disfrutarán de forma ininterrumpida, ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El período de suspensión se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto y disfrutadas por la madre y cuatro sean disfrutadas por el padre si éste trabaja. En caso de fallecimiento de la madre o de que ésta no trabaje, el padre podrá hacer uso de la totalidad o, en su caso, de la parte que reste del período de suspensión, sin que en este caso el permiso pueda exceder de dieciséis semanas más por cada hijo o hija a partir del segundo.

No obstante lo anterior, y sin perjuicio de las seis semanas inmediatas posteriores al parto, de descanso obligatorio para la madre, en el caso de que el padre y la madre trabajen, ésta, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar porque el padre, además de las cuatro semanas que le corresponden, disfrute de una parte determinada e ininterrumpida del período de descanso posterior al parto bien de forma simultánea o sucesiva con la madre, salvo que en el momento de su efectividad la incorporación al trabajo de la madre suponga un riesgo para su salud. Las cuatro semanas de permiso para su disfrute por el padre, igualmente pueden ser disfrutadas de forma simultánea o sucesiva con el de la madre.

En los supuestos de adopción y de acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, la suspensión tendrá igualmente una duración de veinte semanas ininterrumpidas, de las que cuatro corresponderá disfrutar al padre y el resto a distribuir a opción de los interesados, contadas a la elección de éstos, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituye la adopción”»

#### JUSTIFICACIÓN

El Proyecto debe recoger un derecho al permiso por maternidad distinto del de paternidad, en el que tanto el padre como la madre fueran titulares individuales del mismo.

#### ENMIENDA NÚM. 25

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo decimocuarto del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Sustituir el apartado 3 del artículo 135 de la Ley General de la Seguridad Social, que se propone en el proyecto, por el siguiente texto:

«3. La prestación económica consistirá en subsidio equivalente al 100 por 100 de la base reguladora correspondiente. A tales efectos, la base reguladora será equivalente a la que esté establecida para la prestación de incapacidad temporal, derivada de contingencias comunes.»

#### JUSTIFICACIÓN

No hay motivo para darle un tratamiento distinto al que se da a la prestación económica durante el permiso de maternidad.

#### ENMIENDA NÚM. 26

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).



Al artículo decimonoveno del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Modificar en el mismo sentido que se propone para el artículo cuarto.

#### JUSTIFICACIÓN

En coherencia con enmiendas anteriores.

—————

#### ENMIENDA NÚM. 27

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al artículo vigésimo del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De modificación.

Modificar en el mismo sentido que se propone para el artículo quinto.

#### JUSTIFICACIÓN

En coherencia con enmiendas anteriores.

—————

#### ENMIENDA NÚM. 28

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al articulado del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De adición.

Añadir una disposición adicional, con el siguiente texto:

«En el supuesto de producirse el despido objetivo o colectivo declarado procedente, que afecte a un trabajador o a una trabajadora que se hubiera acogido a la reducción de jornada prevista en el apartado 5 del artículo 37

del Estatuto de los Trabajadores, el salario a tener en cuenta para el cálculo de las indemnizaciones será el salario que correspondería a aquél o aquélla de haber continuado en jornada completa.

De igual modo se tendrá en cuenta el salario a jornada completa al efecto de calcular la base reguladora para las prestaciones por desempleo.»

#### JUSTIFICACIÓN

La determinación de las prestaciones por desempleo y de las correspondientes indemnizaciones no debe depender de haberse acogido a la reducción de jornada por cuidado de familiares.

—————

#### ENMIENDA. NÚM. 29

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Ricardo Peralta Ortega**  
**(Grupo Parlamentario Mixto)**

Que presenta el Diputado Ricardo Peralta Ortega (Nueva Izquierda).

Al articulado del Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/000172)

De adición.

Añadir una disposición adicional, con el siguiente texto:

«Todos los derechos recogidos en la presente Ley son indisponibles por la negociación colectiva. Ésta sólo podrá introducir mejoras en los derechos reconocidos a los trabajadores y a las trabajadoras.»

#### JUSTIFICACIÓN

No limitar esta previsión a la excedencia para el cuidado de familiares, como hace el Proyecto.

—————

A la Mesa de la Comisión de Política Social y Empleo

El Grupo Parlamentario de Coalición Canaria, al amparo de lo establecido en los artículos 110 y siguientes del Reglamento del Congreso, presenta las siguientes enmiendas al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Palacio del Congreso de los Diputados, 22 de junio de 1999.—**Luis Mardones Sevilla**, Diputado.—**José Carlos Mauricio Rodríguez**, Portavoz del Grupo Parlamentario de Coalición Canaria.

**ENMIENDA NÚM. 30****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario  
de Coalición Canaria**

A la exposición de motivos, párrafo séptimo

De modificación.

Añadir la siguiente frase al final del párrafo: «... o de su incorporación a la familia».

Quedando el texto con la siguiente redacción:

«La Ley introduce cambios legislativos en el ámbito laboral para que los trabajadores puedan participar de la vida familiar, dando un nuevo paso en el camino de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Trata además de guardar un equilibrio para favorecer los permisos por maternidad y paternidad sin que ello afecte negativamente a las posibilidades de acceso al empleo, a las condiciones de trabajo y al acceso a puestos de especial responsabilidad de las mujeres. Al mismo tiempo se facilita que los hombres puedan ser copartícipes del cuidado de sus hijos desde el mismo momento del nacimiento o de su incorporación a la familia.»

**JUSTIFICACIÓN**

Complementar el Proyecto del Gobierno como mejoras de carácter técnico y ampliación y concreción de la seguridad jurídica de los afectados introduciendo casuísticas y circunstancias necesarias de su explicitación.

**ENMIENDA NÚM. 31****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario  
de Coalición Canaria**

A la exposición de motivos, párrafo duodécimo

De modificación.

Añadir la siguiente frase al final del párrafo: «... no hace distinción en la edad de los menores que generen este derecho».

Quedando el texto con la siguiente redacción:

«Asimismo, se introducen importantes modificaciones en la regulación de los permisos por adopción y acogimiento permanente y preadoptivo. Frente a la legislación actual en la que la duración del permiso depende de la edad del menor, concediéndose distintos períodos de tiempo, según el niño o niña sea menor de nueve meses o de cinco años, la Ley no hace distinción en la edad de los menores que generan este derecho.»

**JUSTIFICACIÓN.**

Complementar el Proyecto del Gobierno como mejoras de carácter técnico y ampliación y concreción de la seguridad jurídica de los afectados introduciendo casuísticas y circunstancias necesarias de su explicitación.

**ENMIENDA NÚM. 32****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario  
de Coalición Canaria**

Al artículo tercero del capítulo 1: Suspensión del Contrato por maternidad, riesgo durante el embarazo, adopción o acogimiento [apartado I.d)] del artículo 45

De modificación.

Se propone el siguiente texto:

«d) Maternidad, riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora y adopción o acogimiento familiar preadoptivo o permanente de menores, y aquellas causas generadas por figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, cualquiera que sea su denominación declarada por resoluciones judiciales extranjeras.»

**JUSTIFICACIÓN**

Complementar el Proyecto del Gobierno como mejoras de carácter técnico y ampliación y concreción de la seguridad jurídica de los afectados introduciendo casuísticas y circunstancias necesarias de su explicitación.

**ENMIENDA NÚM. 33****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario  
de Coalición Canaria**

Al artículo quinto del capítulo 1: Suspensión con reserva del puesto de trabajo (apartado 4 del artículo 48), párrafo tercero

De modificación.

Se propone el siguiente texto:

«4. .../... En los supuestos de adopción, de acogimiento familiar permanente o preadoptivo, y de aquellas figuras jurídicas análogas a esta última, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, la suspensión tendrá una duración máxima de dieciséis semanas, ampliables en dos semanas

más por cada hijo a partir del segundo. En el acogimiento familiar permanente, las dieciséis semanas se contarán, a la elección del trabajador, a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento. En los supuestos de acogimiento familiar preadoptivo, de aquellas figuras jurídicas análogas a éste o de adopción, las dieciséis semanas se contarán, a la elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial en la que se haya constituido la adopción. Si se tratara de una adopción internacional, o de aquellas figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, se agregará, a la duración máxima de la suspensión, el período de permanencia obligatoria mínima de los adoptantes en el país de origen del menor adoptado. El cómputo de este tiempo comenzará a contarse a partir de la comunicación del órgano competente en la que acuerda que se siga con el procedimiento.»

#### JUSTIFICACIÓN

Complementar el Proyecto del Gobierno como mejoras de carácter técnico y ampliación y concreción de la seguridad jurídica de los afectados introduciendo casuísticas y circunstancias necesarias de su explicitación.

#### ENMIENDA NÚM. 34

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Parlamentario de Coalición Canaria

Al artículo décimo del capítulo 111: Protección de la maternidad (apartado 5, artículo 26)

De modificación.

Se propone el siguiente texto:

«5. Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo. Los trabajadores con menores adoptados o en acogimiento familiar permanente o preadoptivo o de aquellas figuras jurídicas análogas a esta última, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de todos aquellos procedimientos y gestiones derivados de su proceso de adopción, así como a todos aquellos seguimientos y controles de adaptación e integración del nuevo núcleo familiar, exigidos por las entidades competentes, tanto nacionales como internacionales, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.»

#### JUSTIFICACIÓN

Complementar el Proyecto del Gobierno como mejoras de carácter técnico y ampliación y concreción de la seguridad jurídica de los afectados introduciendo casuísticas y circunstancias necesarias de su explicitación.

#### ENMIENDA NÚM. 35

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Parlamentario de Coalición Canaria

Al artículo vigésimo del capítulo VI: Permiso por maternidad y paternidad (apartado 3 del artículo 30), párrafo tercero

De modificación.

Se propone el siguiente texto:

«3. .../.... En los supuestos de adopción, de acogimiento familiar permanente o preadoptivo, y de aquellas figuras jurídicas análogas a esta última cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, la suspensión tendrá una duración máxima de dieciséis semanas, ampliables en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. En el acogimiento, familiar permanente, las dieciséis semanas se contarán, a la elección del trabajador, a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento. En los supuestos de acogimiento familiar preadoptivo, de aquellas figuras jurídicas análogas a éste o de adopción, las dieciséis semanas se contarán, a la elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial en la que se haya constituido la adopción. Si se tratara de una adopción internacional, o de aquellas figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, se agregará, a la duración máxima de la suspensión, el período de permanencia obligatoria mínima de los adoptantes en el país de origen del menor adoptado. El cómputo de este tiempo comenzará a contarse a partir de la comunicación del órgano competente en la que acuerda que se siga con el procedimiento.»

#### JUSTIFICACIÓN

Complementar el Proyecto del Gobierno como mejoras de carácter técnico y ampliación y concreción de la seguridad jurídica de los afectados introduciendo casuísticas y circunstancias necesarias de su explicitación.

A la Mesa del Congreso de los Diputados

En nombre del Grupo Parlamentario Socialista tengo el honor de dirigirme a esa Mesa para, al amparo de lo

establecido en los artículos 110 y siguientes del vigente Reglamento del Congreso de los Diputados, presentar las siguientes enmiendas al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 121/172).

Palacio del Congreso de los Diputados, 22 de junio de 1999.—**María Teresa Fernández de la Vega Sanz**, Portavoz del Grupo Socialista del Congreso

### ENMIENDA NÚM. 36

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo primero, apartado 2 (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo apartado 2, pasando su actual contenido a constituir el apartado 1, con la siguiente redacción:

«2. Se introduce una letra g) en el apartado 3 del artículo 37, con la siguiente redacción:

“g) Por el tiempo indispensable para el acompañamiento a asistencia sanitaria de hijos menores de edad”.»

### MOTIVACIÓN

Una auténtica conciliación de la vida familiar y laboral exige contemplar también el tiempo que necesariamente el trabajador tiene que emplear para que los menores reciban la asistencia sanitaria adecuada.

### ENMIENDA NÚM. 37

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo primero, apartado 3 (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo apartado 3, con la siguiente redacción:

«3. El apartado 3 del artículo 38, queda redactado de la siguiente forma:

“3. El calendario de vacaciones se fijará en cada empresa. El trabajador conocerá las fechas que le correspondan dos meses antes, al menos, del comienzo del disfrute.

Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario laboral de la empresa coincida con los supuestos de suspensión previstos en el artículo 48, apartado 4, de esta Ley, el trabajador tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta al permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera”. »

### MOTIVACIÓN

Evitar la consunción del tiempo de vacaciones por los períodos de suspensión que como consecuencia de la aplicación del apartado 4 del artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores que le correspondieran al trabajador en los supuestos en que ambos se solapan.

### ENMIENDA NÚM. 38

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo segundo, apartado 1

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 4 del artículo 37, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«4. Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en una hora, con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.»

### MOTIVACIÓN

Necesidad de aumentar el tiempo de reducción para posibilitar una operatividad real de la medida.

### ENMIENDA NÚM. 39

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo segundo, apartado 2

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 5 del artículo 37, en la redacción dada al mismo por el Proyecto

to de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«5. Quienes por razones de guarda legal tengan a su cuidado algún menor de seis años o un disminuido físico o psíquico, que no desempeñe ninguna actividad retribuida, tendrán derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquella.

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado de la persona con quien conviva en análoga relación de afectividad a la conyugal o de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad tenga dificultades para valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado, constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres.»

#### MOTIVACIÓN

Necesidad de ampliar los supuestos de reducción de jornada por motivos familiares a las parejas de hecho, así como su adecuación a la Directiva 96/34/CE, del Consejo, de 3 de junio de 1996.

Asimismo, evitar una limitación arbitraria por parte del empresario de este derecho.

#### ENMIENDA NÚM. 40

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo segundo, apartado 3

De modificación.

Se modifica el apartado 6 del artículo 37, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«6. La concreción horaria y la determinación del período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, previstos en los apartados 4 y 5 de este artículo, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. El trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Las discrepancias surgidas entre empresario y trabajador sobre la concreción horaria, determinación de los períodos de disfrute previstos en los apartados 4 y 5 de este artículo y reincorporación a su jornada ordinaria, serán resueltas por la jurisdicción competente a través del procedimiento establecido en el artículo 138 bis de la Ley de Procedimiento Laboral.»

#### MOTIVACIÓN

Mejora técnica y evitar interpretaciones restrictivas.

#### ENMIENDA NÚM. 41

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

A la rúbrica del artículo tercero

De modificación.

Se propone la siguiente redacción:

«Suspensión del contrato por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora o durante la lactancia de un menor de nueve meses y adopción o acogimiento.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo tercero del Proyecto, que modifica el artículo 45. 1.d) del Estatuto de los Trabajadores.

#### ENMIENDA NÚM. 42

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo tercero

De modificación.

Se propone la modificación de la letra d) del apartado 1 del artículo 45, en la redacción dada a la misma por el Proyecto de Ley que se enmienda, la cual tendrá el siguiente contenido:

«d) Maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo de la mujer trabajadora o durante la lactancia de un menor de nueve meses, adopción y acogimiento, preadoptivo o permanente, de menores, y aquellas causas generadas por figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo quinto, que modifica el artículo 48, apartado 4, del Estatuto de los Trabajadores y al artículo décimo, que modi-

fica el artículo 26, apartado 4, de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

Asimismo, evitar una interpretación restrictiva de las situaciones protegidas a efectos de la prestación por maternidad lleva, a su vez, a contemplar, singularmente como causas de suspensión de la relación laboral, todas las situaciones que el artículo 133 bis del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social recoge.

### ENMIENDA NÚM. 43

#### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo cuarto

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 3 del artículo 46, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«3. Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento, tanto permanente como preadoptivo, y de aquellas figuras jurídicas análogas a esta última, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras. El citado período comenzará a contarse desde la fecha de la finalización del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, en los términos previstos en el artículo 48, apartado 4 de esta Ley.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a un año, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado de la persona con quien convivan en análoga relación de afectividad a la conyugal o de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad tenga dificultades para valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

La excedencia contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de los trabajadores, hombres o mujeres.

Cuando un nuevo sujeto causante diera derecho a un nuevo período de excedencia, el inicio de la misma dará fin al que, en su caso, se viniera disfrutando.

El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia, conforme a lo establecido en este artículo, será computable a todos los efectos de antigüedad, incluidos los efectos indemnizatorios por extinción de la relación laboral, y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante

todo el período de excedencia el trabajador tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. En caso de imposibilidad, la reserva quedará referida a un puesto de trabajo del mismo grupo profesional o categoría equivalente.

La determinación de los períodos de excedencia, previstos en este artículo, corresponderá al trabajador. El trabajador se reincorporará a su puesto de trabajo previa comunicación al empresario con un mes de preaviso.»

### MOTIVACIÓN

Se amplían los supuestos de excedencia en coherencia con las nuevas situaciones de suspensión previstas y en coherencia con la enmienda presentada al artículo segundo, apartado 2 del Proyecto de Ley que se enmienda.

Asimismo, se amplía la reserva del puesto de trabajo a todo el período de excedencia para evitar una penalización al trabajador por el ejercicio del derecho que se le reconoce en este artículo, y ello, para posibilitar una real conciliación familiar y laboral.

### ENMIENDA NÚM. 44

#### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo quinto

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 4 del artículo 48, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«4. La suspensión por maternidad tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas ampliables en el supuesto de parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El período de suspensión se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto.

No obstante lo anterior, en el caso de que la madre y el padre trabajen, aquélla, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar por que el padre disfrute, a partir de la séptima semana posterior al parto, del resto del período de suspensión no consumido, siempre que se efectúe de forma ininterrumpida y que la incorporación al trabajo de la madre no suponga riesgo para su salud.

La suspensión por paternidad, que será compatible con el ejercicio de la opción de la madre establecida en el párrafo anterior, tendrá una duración de cuatro semanas ininterrumpidas ampliables por parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El padre podrá disfrutar de dicho período hasta la edad de nueve meses del hijo.

Los períodos de suspensión por maternidad o, en su caso, por paternidad, tendrán una duración de veinte semanas ininterrumpidas en los supuestos de fallecimiento de cualquiera de los progenitores, así como en el de familia monoparental.

En los supuestos de adopción, de acogimiento familiar permanente o preadoptivo, y de aquellas figuras jurídicas análogas a esta última, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, la suspensión tendrá una duración máxima de veinte semanas, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada menor adoptado o acogido. En el acogimiento familiar permanente, las veinte semanas se contarán, a la elección del trabajador, a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento. En los supuestos de acogimiento familiar preadoptivo, de aquellas figuras jurídicas análogas a éste o de adopción, las veinte semanas se contarán, a la elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial en la que se haya constituido la adopción. Si se tratara de una adopción internacional, o de aquellas figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, se agregará a la duración máxima de la suspensión el período de permanencia obligatoria mínima de los adoptantes en el país de origen del menor adoptado. El cómputo de este tiempo comenzará a contarse a partir de la comunicación del órgano competente en la que acuerda que se siga con el procedimiento. En el caso de que el padre y la madre trabajen, el tiempo total de la suspensión podrá ser distribuido, a opción de los adoptantes, en dos períodos ininterrumpidos que podrán disfrutarse de forma simultánea o sucesiva.»

#### MOTIVACIÓN

Una real conciliación de la vida familiar y laboral exige superar la cultura derivada de la división de roles y hacer compatible un reparto equilibrado de las responsabilidades familiares, reconociéndole al padre la importancia de su función en el seno familiar a la par que se le facilita la asunción de sus responsabilidades patemofiliales, no desde un permiso derivado, sino individual.

Las familias monoparentales no pueden ser ajenas a este mayor nivel de protección ni las generadas a través de instituciones como la adopción o el acogimiento, sin olvidar en este punto los acogimientos preadoptivos constituidos a través de resoluciones judiciales extranjeras. Las adopciones internacionales tampoco pueden ver mermado este derecho por el tiempo que necesariamente tengan que pasar en el país de origen del menor adoptado.

Por otro lado, se extiende el mismo período de suspensión a todos los supuestos contemplados con independencia de la edad del menor por entender que por encima de los seis años se necesita igual intensidad de atención parental.

#### ENMIENDA NÚM. 45

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo sexto

De modificación.

Se propone la adición de un párrafo segundo al apartado 5 del artículo 48, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«5. .../...»

En el supuesto de riesgo durante el período de lactancia, en los términos previstos en el artículo 26.4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, la suspensión del contrato finalizará el día en que el lactante cumpla nueve meses o cuando desaparezca la imposibilidad de la trabajadora de reincorporarse a su puesto anterior o a otro compatible, de producirse en fecha anterior.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo décimo, que modifica el artículo 26, apartado 4, de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 46

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo sexto bis (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo artículo sexto bis con el siguiente contenido:

«Artículo sexto bis. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.

Se introducen dos nuevos párrafos, quinto y sexto, en el apartado 3 del artículo 41, en los siguientes términos:

“Será también nula la modificación sustancial de las condiciones de trabajo en los siguientes supuestos:

a) La de los trabajadores durante el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción o acogimiento al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 de esta Ley, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período.

b) La de las trabajadoras embarazadas, desde la fecha de inicio del embarazo hasta la del comienzo del período de suspensión a que se refiere la letra a) y la de los trabajadores que hayan solicitado uno de los permisos a que se refieren los apartados 4 y 5 del artículo 37 de esta Ley, o estén disfrutando de ellos, o hayan solicitado la excedencia prevista en el apartado 3 del artículo 46 de la misma.

Lo establecido en las letras anteriores será de aplicación salvo que, en ambos casos, se declare la procedencia de la modificación sustancial por motivos no relacionados con el embarazo o con el ejercicio del derecho a los permisos y excedencias señalados".»

#### MOTIVACIÓN

Necesidad de contemplar esta previsión también en los supuestos de modificación de las condiciones sustanciales del contrato.

#### ENMIENDA NÚM. 47

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo séptimo, apartado uno

De modificación.

Se propone la modificación del párrafo segundo de la letra d) del artículo 52, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«d) /.../

No se computarán como faltas de asistencia, a los efectos del párrafo anterior, las ausencias debidas a huelga legal por el tiempo de duración de la misma, el ejercicio de actividades de representación legal de los trabajadores, accidente de trabajo, maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, riesgo durante el embarazo o la lactancia, enfermedades causadas por embarazo, parto o lactancia, licencias y vacaciones, ni enfermedad o accidente no laboral cuando la baja haya sido acordada por los servicios sanitarios oficiales y tenga una duración de más de veinte días consecutivos.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, y evitar una interpretación restrictiva.

#### ENMIENDA NÚM. 48

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo séptimo, apartado dos

De modificación.

Se propone la modificación de la letra a) del párrafo segundo del apartado 4 del artículo 53, en la redacción dada a la misma por el Proyecto de Ley que se enmienda, la cual tendrá el siguiente contenido:

«a) La de los trabajadores durante el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción o acogimiento al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 de esta Ley, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 49

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo séptimo, apartado tres

De modificación.

Se propone la modificación de la letra a) del párrafo segundo del apartado 5 del artículo 55, en la redacción dada a la misma por el Proyecto de Ley que se enmienda, la cual tendrá el siguiente contenido:

«a) El de los trabajadores durante el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción o acogimiento al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 de esta Ley, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.



**ENMIENDA NÚM. 50****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo séptimo, apartado cuatro (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo apartado cuatro, con la siguiente redacción:

«Cuatro. El apartado 8 del artículo 51 queda modificado de la siguiente manera:

“8. Los trabajadores cuyos contratos se extingan de conformidad con lo dispuesto en el presente artículo tendrán derecho a una indemnización de veinte días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año, con un máximo de doce mensualidades.

El salario a tener en cuenta a efectos del cálculo de la indemnización, a que se refiere el párrafo anterior, será el correspondiente a la jornada completa que tuviera el trabajador en los supuestos de reducción de jornada contemplados en el artículo 37, apartados 4 y 5, de esta Ley”.

**MOTIVACIÓN**

Evitar que en supuestos ajenos a la voluntad del trabajador, despido, al mismo se le penalice por el ejercicio de un derecho que se le reconoce.

**ENMIENDA NÚM. 51****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo séptimo, apartado cinco (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo apartado cinco, con la siguiente redacción:

«Cinco. La letra b) del apartado 1 del artículo 53 queda redactada en los siguientes términos:

“b) Poner a disposición del trabajador, simultáneamente a la entrega de la comunicación escrita, la indemnización de veinte días por año de servicio, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año y con un máximo de doce mensualidades.

El salario a tener en cuenta a efectos del cálculo de la indemnización, a que se refiere el párrafo anterior, será el correspondiente a la jornada completa que tuviera el trabajador en los supuestos de reducción de jornada contemplados en el artículo 37, apartados 4 y 5 de esta Ley.

Cuando la decisión extintiva se fundare en el artículo 52.c) de esta Ley, con alegación de causa económica, y como consecuencia de tal situación económica no se pudiera poner a disposición del trabajador la indemnización a que se refiere el párrafo primero, el empresario, haciéndolo constar en la comunicación escrita, podrá dejar de hacerlo, sin perjuicio del derecho del trabajador de exigir a aquél su abono cuanto tenga efectividad la decisión extintiva”.

**MOTIVACIÓN**

Evitar que en supuestos ajenos a la voluntad del trabajador, despido, al mismo se le penalice por el ejercicio de un derecho que se le reconoce.

**ENMIENDA NÚM. 52****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo octavo, apartado uno

De modificación.

Se propone la modificación de la letra a) del párrafo segundo del apartado 2 del artículo 108, en la redacción dada a la misma por el Proyecto de Ley que se enmienda, la cual tendrá el siguiente contenido:

«a) El de los trabajadores durante el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción o acogimiento al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 de esta Ley, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período.»

**MOTIVACIÓN**

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

**ENMIENDA NÚM. 52 BIS****PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo octavo, apartado dos

De modificación.

Se propone la modificación de la letra a) del párrafo segundo del apartado 2 del artículo 122, en la redacción

dada a la misma por el Proyecto de Ley que se enmienda, la cual tendrá el siguiente contenido:

«a) La de las trabajadoras durante el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción o acogimiento al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 de esta Ley, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 53

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo octavo bis (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo artículo octavo bis con el siguiente contenido:

«Artículo octavo bis. Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.

Se introducen dos nuevos párrafos, cuarto y quinto, en el apartado 5 del artículo 138, en los siguientes términos:

“Será también nula la modificación sustancial de las condiciones de trabajo de carácter individual en los siguientes supuestos:

a) La de los trabajadores durante el período de suspensión del contrato de trabajo por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia, adopción o acogimiento al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 de esta Ley, o la notificada en una fecha tal que el plazo de preaviso finalice dentro de dicho período.

b) La de las trabajadoras embarazadas, desde la fecha de inicio del embarazo hasta la del comienzo del período de suspensión a que se refiere la letra a) y la de los trabajadores que hayan solicitado uno de los permisos a que se refieren los apartados 4 y 5 del artículo 37 de esta Ley, o estén disfrutando de ellos, o hayan solicitado la excedencia prevista en el apartado 3 del artículo 46 de la misma.

Lo establecido en las letras anteriores será de aplicación salvo que, en ambos casos, se declare la proceden-

cia de la modificación sustancial por motivos no relacionados con el embarazo o con el ejercicio del derecho a los permisos y excedencias señalados”.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 54

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo décimo

De modificación.

Se propone la modificación del párrafo primero del apartado 2 del artículo 26, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«2. Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifique el médico que en el régimen de la Seguridad Social aplicable asista facultativamente a la trabajadora, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.»

#### MOTIVACIÓN

La introducción de las Mutuas burocratiza un procedimiento que hasta ahora en su aplicación no ha planteado ninguna problemática y supone un plus de confusión.

#### ENMIENDA NÚM. 55

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo décimo

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 4 del artículo 26, en la redacción dada al “sino por el Proyecto

de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«4. Lo dispuesto en los números 1, 2 y 3 de este artículo será también de aplicación durante el período de lactancia, si las condiciones de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la mujer o del hijo y así lo certificase el médico que en el régimen de Seguridad Social aplicable, asista facultativamente a la trabajadora.»

#### MOTIVACIÓN

Necesidad de contemplar también la suspensión de la relación laboral en el supuesto de riesgo durante la lactancia, toda vez que igual que sucede durante el riesgo en el embarazo puede existir imposibilidad de cambiar a la mujer de puesto de trabajo.

#### ENMIENDA NÚM. 56

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo undécimo

De modificación.

Se propone la modificación de la letra c) del apartado 1 del artículo 38, en la redacción dada a la misma por el Proyecto de Ley que se enmienda, la cual tendrá el siguiente contenido:

«c) Prestaciones económicas en las situaciones de incapacidad temporal; maternidad; paternidad; adopción o acogimiento, en los términos del artículo 48, apartado 4, del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y número 3 del artículo 30 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; riesgo durante el embarazo o lactancia; invalidez, en sus modalidades contributiva y no contributiva; jubilación, en sus modalidades contributiva y no contributiva: desempleo, en sus niveles contributivo y asistencial; muerte y supervivencia; así como las que se otorguen en las contingencias y situaciones especiales que reglamentariamente se determinen por Real Decreto, a propuesta del Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales.»

#### MOTIVACIÓN

Evitar una interpretación restrictiva de la norma exige contemplar todas las situaciones protegidas a efectos de la prestación por maternidad.

En coherencia, a su vez, con la enmienda presentada al artículo décimo, en la modificación que efectúa al apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 57

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo duodécimo

De modificación.

Se propone la modificación de apartado 4 del artículo 106, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«4. La obligación de cotizar continuará en las situaciones de incapacidad temporal, cualquiera que sea su causa, en la de riesgo durante el embarazo o lactancia y en la de maternidad, paternidad, adopción o acogimiento en los términos del artículo 48, apartado 4, del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y número 3 del artículo 30 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, así como en las demás situaciones previstas en el artículo 125 en que así se establezca reglamentariamente.»

#### MOTIVACIÓN

Evitar una interpretación restrictiva de la norma exige contemplar todas las situaciones protegidas a efectos de la prestación por maternidad, en las que se exige obligación de cotizar.

En coherencia, a su vez, con la enmienda presentada al artículo décimo, en la modificación que efectúa al apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 58

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo decimotercero

De modificación.

Se propone la modificación del artículo 133 bis, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«A efectos de la prestación por maternidad se consideran situaciones protegidas la maternidad, la paternidad, la adopción y el acogimiento familiar permanente o preadoptivo y aquellas generadas por figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, durante los períodos de descanso que por tales situaciones se disfruten, de acuerdo con lo previsto en el número 4 del artículo 48 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y el número 3 del

artículo 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública.»

### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo quinto del Proyecto de Ley.

### ENMIENDA NÚM. 59

#### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimotercero, apartado 2 (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo apartado 2, pasando el contenido actual del artículo a constituir su apartado 1, con el siguiente contenido:

«2. Se introduce un nuevo párrafo en el artículo 131 ter de la Ley General de la Seguridad Social, que queda redactado en los términos siguientes:

“Artículo 133 ter. Beneficiarios.—.../...

No se exigirá período de carencia para tener derecho a la prestación por maternidad durante las seis semanas posteriores al parto”»

### MOTIVACIÓN

Una real protección de la maternidad exige eximir de período carencia el tiempo obligatorio mínimo del permiso por maternidad.

### ENMIENDA NÚM. 60

#### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Se propone la modificación del artículo 134, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«A los efectos de la prestación económica por riesgo durante el embarazo o la lactancia se considera situación protegida el período de suspensión del contrato de trabajo en los supuestos en que, debiendo la mujer trabajadora cambiar de puesto de trabajo por otro compatible con su

estado, en los términos previstos en el artículo 26, apartados 2 y 49 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados.»

### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al Proyecto en su artículo décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

### ENMIENDA NÚM. 61

#### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Se propone la modificación de apartado 1 del artículo 135, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«1. La prestación económica por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia se concederá a la mujer trabajadora en los términos y, condiciones previstos en esta Ley para la prestación económica de incapacidad temporal derivada de enfermedad común, sin más particularidades que las previstas en los siguientes apartados.»

### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al Proyecto en su artículo décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 11/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

### ENMIENDA NÚM. 62

#### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Se propone la modificación de apartado 2 del artículo 135, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«2. La prestación económica, cuyo pago corresponderá a la entidad gestora, nacerá el día en que se inicie la

suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad, o el lactante cumpla nueve meses, o el día de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo decimocuarto del Proyecto, que modifica el apartado 1 del artículo 135 de la Ley General de la Seguridad Social.

#### ENMIENDA NÚM. 63

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Se propone la modificación de apartado 3 del artículo 135, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«3. La prestación económica consistirá en subsidio equivalente al 100 por 100 de la base reguladora correspondiente. A tales efectos, la base reguladora será equivalente a la que esté establecida para la prestación de incapacidad temporal, derivada de contingencias comunes.»

#### MOTIVACIÓN

La prestación económica por riesgo durante el embarazo o lactancia debe ser igual a la establecida a la de la prestación por maternidad, pues hay identidad de causa.

#### ENMIENDA NÚM. 64

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Se propone la modificación de apartado 4 del artículo 135, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«4. La prestación económica por riesgo durante el embarazo o la lactancia se gestionará directamente por el Instituto Nacional de la Seguridad Social siguiendo el procedimiento que reglamentariamente se establezca.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al Proyecto en su artículo décimo, en la modificación que efectúa en el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 3111995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 65

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimoquinto, apartado 2 (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo apartado 2 en el artículo decimoquinto, pasando su actual contenido a constituir un nuevo apartado 1, con la siguiente redacción:

«2. Se modifica la letra b) del artículo 180, la cual tendrá el siguiente contenido:

“b) La consideración, como efectivamente cotizado, del período de excedencia legal que los interesados disfruten, de acuerdo con la legislación aplicable.”»

#### MOTIVACIÓN

Evitar un efecto pernicioso que pudiera derivarse para el trabajador en su carrera de seguro por el ejercicio de un derecho.

#### ENMIENDA NÚM. 66

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo decimoctavo

De modificación.

Se propone la modificación del artículo 1 del Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre, en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«Tendrán derecho a una bonificación del 100 por 100 en las cuotas empresariales de la Seguridad Social,

incluidas las de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, y en las aportaciones empresariales de las cuotas de recaudación conjunta.

a) Los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadoras que tengan suspendido su contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo o la lactancia y hasta tanto se inicie la correspondiente suspensión del contrato por maternidad biológica, o el lactante cumpla nueve meses, o desaparezca la imposibilidad de la trabajadora de reincorporarse a su puesto anterior o a otro compatible con su estado.

b) Los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores que tengan suspendido su contrato de trabajo durante los períodos de descanso por maternidad, paternidad, adopción, acogimiento permanente o preadoptivo, o por aquellas figuras jurídicas análogas a este último, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, en los términos establecidos en el número 4 del artículo 48 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

La duración máxima de las bonificaciones previstas en este apartado b) coincidirá con la del período de descanso a que se refiere el número 4 del artículo 48 del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores.

En el caso de que el trabajador no agote el período de descanso a que tuviese derecho, los beneficios se extinguirán en el momento de su incorporación a la empresa.

c) Los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores autónomos en los supuestos de riesgo durante el embarazo o la lactancia, períodos de descanso por maternidad, paternidad, adopción y acogimiento permanente o preadoptivo, o por aquellas figuras jurídicas análogas a este último, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, en los términos establecidos en los párrafos anteriores.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con las enmiendas presentadas al Proyecto en sus artículos quinto y décimo, que modifica el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 67

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo decimonoveno

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 4 del artículo 29 en la redacción dada al mismo por el Proyec-

to de Ley que se enmienda, el cual tendrá el siguiente contenido:

«4. Los funcionarios tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, o por aquellas figuras jurídicas análogas a este último, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras. El citado período comenzará a contarse desde la fecha de la finalización del permiso por maternidad, paternidad, adopción o acogimiento, en los términos previstos en el artículo 48, apartado 4 de esta Ley.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a un año, los funcionarios para atender al cuidado de la persona con quien convivan en análoga relación de afectividad a la conyugal o de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad tenga dificultades para valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

El período de excedencia será único para cada sujeto causante. Cuando un nuevo sujeto causante diera origen a una nueva excedencia, el inicio del período de la misma pondrá fin al que se viniera disfrutando.

El período de permanencia en esta situación será computable a efectos de trienios, consolidación de grado personal, derechos pasivos y de Seguridad Social. Durante todo el período de excedencia el funcionario tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo. En caso de imposibilidad, la reserva quedará referida a un puesto en la misma localidad y de igual nivel y retribución.

La determinación de los períodos de excedencia previstos en este artículo corresponderá al funcionario. El funcionario se reincorporará a su puesto de trabajo previa comunicación con un mes de preaviso.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo cuarto del Proyecto de Ley que se enmienda.

#### ENMIENDA NÚM. 68

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo vigésimo

De modificación.

Se propone la modificación del apartado 3 del artículo 30, el cual tendrá la siguiente redacción:

«3. En el supuesto de parto, las funcionarias tendrán derecho a un permiso de dieciséis semanas ininte-

rrumpidas ampliables, en el caso de parto múltiple, en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El permiso se distribuirá a opción de la interesada siempre que seis semanas sean inmediatamente posteriores al parto.

No obstante lo anterior, en el caso de que la madre y el padre trabajen, aquélla, al iniciarse el período de descanso por maternidad, podrá optar porque el padre disfrute, a partir de la séptima semana posterior al parto, del resto del período de permiso no consumido, siempre que se efectúe de forma ininterrumpida y que la incorporación al trabajo de la madre no suponga riesgo para su salud.

El permiso por paternidad de los funcionarios, que será compatible con el ejercicio de la opción de la madre establecida en el párrafo anterior, tendrá una duración de cuatro semanas ininterrumpidas ampliables por parto múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El funcionario podrá disfrutar de dicho permiso hasta la edad de nueve meses del hijo.

Los permisos por maternidad o, en su caso, paternidad tendrán una duración de veinte semanas ininterrumpidas en los supuestos de fallecimiento de cualquiera de los progenitores, así como en el de familia monoparental.

En los supuestos de adopción, de acogimiento familiar permanente o preadoptivo, y de aquellas figuras jurídicas análogas a esta última, cualquiera que sea su denominación, declaradas por resoluciones judiciales extranjeras, el funcionario tendrá derecho a un permiso de veinte semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada menor adoptado o acogido. En el acogimiento familiar permanente las veinte semanas se contarán a elección del funcionario, a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento. En los supuestos de acogimiento familiar preadoptivo de aquellas figuras jurídicas análogas a éste o adopción, las veinte semanas se contarán, a la elección del funcionario, bien a partir de la decisión administrativa o judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial en la que se haya constituido la adopción. Si se tratara de una adopción internacional, o de aquellas figuras jurídicas análogas al acogimiento preadoptivo, se agregará, a la duración máxima del permiso, el período de permanencia obligatoria mínima de los adoptantes en el país de origen del menor adoptado. El cómputo de este tiempo comenzará a contarse a partir de la comunicación del órgano competente en la que acuerda que se siga con el procedimiento. En el caso de que el padre y la madre trabajen, el tiempo total del permiso podrá ser distribuido, a opción de los adoptantes, en dos períodos ininterrumpidos que podrán disfrutarse de forma simultánea o sucesiva.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo quinto del Proyecto de Ley que se enmienda.

#### ENMIENDA NÚM. 69

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al artículo vigésimo primero

De modificación.

Se propone la modificación del número 3 del artículo 69 en la redacción dada al mismo por el Proyecto de Ley que se enmienda. el cual tendrá el siguiente contenido:

«3. Cuando la circunstancia a que se refiere el número 3 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, afectase a una funcionaria incluida en el ámbito de aplicación del Mutualismo Administrativo o en el Régimen General de la Seguridad Social, podrá concederse licencia por riesgo durante el embarazo o la lactancia en los mismos términos y condiciones que las previstas en los números anteriores.»

#### MOTIVACIÓN

Existe personal funcionario acogido al Régimen General de la Seguridad Social.

En coherencia, a su vez, con la enmienda presentada al Proyecto en su artículo décimo, que modifica el apartado 4 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales.

#### ENMIENDA NÚM. 70

##### PRIMER FIRMANTE: Grupo Socialista del Congreso

Al capítulo VII bis (nuevo)

De adición.

Se propone la adición de un nuevo capítulo VII bis, con el siguiente contenido:

«Capítulo VII bis. Riesgo durante el embarazo del personal estatutario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.

Artículo vigésimo primero bis. Licencia por riesgo durante el embarazo del personal estatutario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.

«Cuando la circunstancia a que se refiere el número 3 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, afecten al personal estatutario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, incluido en el Régimen General de la Seguridad Social, tendrá derecho a licencia por riesgo durante el

embarazo o la lactancia que finalizará el día que inicie el permiso por maternidad biológica, o el lactante cumpla nueve meses, o desaparezca la imposibilidad de reincorporarse a supuesto anterior o a otro compatible con su estado.

Durante la licencia prevista en el párrafo anterior el personal estatutario tendrá derecho a la prestación de la Seguridad Social en los términos previstos en los artículos 134 y 135 de la Ley General de la Seguridad Social, que será incrementada en concepto de mejora de la prestación en la cantidad necesaria para alcanzar la totalidad de las retribuciones que venía percibiendo".»

#### MOTIVACIÓN

La Ley 30/1984 tiene carácter supletorio para todo el personal al servicio del Estado y de las Administraciones Públicas y, por tanto, las modificaciones introducidas por el Proyecto de Ley en la Ley 30/1984 son de aplicación también al personal estatutario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.

Ahora bien, la modificación que introduce el Proyecto de Ley en la Ley de Funcionarios Civiles del Estado no es de aplicación a dicho personal por no tener dicha Ley carácter supletorio para todo el personal al servicio del Estado y de las Administraciones Públicas, por lo que es conveniente reconocer de forma expresa al personal estatutario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social el derecho a licencia por riesgo durante el embarazo o lactancia, y ello, además, porque la modificación que el artículo décimo del Proyecto introduce en el apartado 3 del artículo 26 de la Ley 31/1995, es extensiva sólo a la suspensión del contrato de trabajo contemplada en el artículo 45. 1, d) del Estatuto de los Trabajadores, y dicha norma no es de aplicación al personal estatutario de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.

#### ENMIENDA NÚM. 71

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Socialista del Congreso**

Al artículo vigésimo segundo

De modificación.

Se propone la modificación del párrafo cuarto que se introduce en el artículo 21 de la Ley 2811975 y en el artículo 20 de la Ley 29/1975, en la redacción dada a los mismos por el Proyecto de Ley que se enmienda, con la siguiente redacción:

«Tendrá la misma consideración y efectos que la situación de incapacidad temporal la situación de la mujer funcionaria que haya obtenido licencia por riesgo durante el embarazo o la lactancia en los términos previstos en el artículo 69, apartado 3, de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado.»

#### MOTIVACIÓN

En coherencia con la enmienda presentada al artículo vigésimo primero del Proyecto de Ley que se enmienda.

A la Mesa del Congreso de los Diputados.

Al amparo de lo establecido en el Reglamento de la Cámara se presentan las siguientes Enmiendas parciales al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras (núm. expte. 1211172).

Palacio del Congreso de los Diputados, 15 de junio de 1999.—**María Jesús Aramburu del Río**, Diputada.—**Felipe Alcaraz Masats**, Portavoz del Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida.

#### ENMIENDA NÚM. 72

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo primero

De adición.

Incluir entre «... enfermedad grave... » y «... y hospitalización...» el siguiente inciso: incluidas las enfermedades infecto-contagiosa,...

#### MOTIVACIÓN

Trasponer la Directiva del Consejo en el sentido más amplio.

#### ENMIENDA NÚM. 73

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

De adición

Se crea un nuevo artículo primero bis, del siguiente tenor literal:

«Se añaden dos nuevas letras g) y h) al apartado 3 del artículo 37 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

g) Por el tiempo indispensable para la tramitación de la adopción o acogimiento de menores.



h) Por el tiempo indispensable para el acompañamiento a asistencia sanitaria de hijos menores de edad.»

MOTIVACIÓN

Trasponer la Directiva del Consejo en el sentido más amplio.



**ENMIENDA NÚM. 74**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo segundo, apartado 1

De modificación.

Sustituir «...en media hora... » por el siguiente texto «... en una hora, que podrá ser utilizada al inicio, intermedio o final de la jornada, a decisión de la madre o el padre...»

MOTIVACIÓN

Facilitar la conciliación familiar posibilitando la elección del uso de la reducción de jornada.



**ENMIENDA NÚM. 75**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo segundo, apartado 2

De modificación.

Sustituir el texto por el siguiente:

«Tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo con la disminución proporcional del salario, quien por razón de guarda legal tenga a su cuidado directo algún menor de ocho años o a un disminuido físico o psíquico.

Igualmente tendrá derecho a una reducción de la jornada, con la disminución proporcional del salario, quien por razón de enfermedad, incapacidad o edad avanzada, tenga a su cuidado un familiar hasta segundo grado de consanguinidad o a su cónyuge o pareja de hecho o a un familiar hasta segundo grado de afinidad en los supuestos de viudedad o desplazamiento temporal de cónyuge o pareja de hecho.

La reducción de la jornada, contemplada en el presente apartado, constituye un derecho individual de los trabajadores.»

MOTIVACIÓN

La modificación que se propone es para impedir que sea siempre la mujer la que se haga cargo de los cuidados de los familiares, además de matizar el término muy restrictivo de *no pueda valerse por sí mismo*.



**ENMIENDA NÚM. 76**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo tercero

De modificación.

Se propone una nueva redacción:

«d) Maternidad/paternidad y riesgo durante el embarazo y lactancia de la mujer trabajadora y adopción o acogimiento preadoptivo o permanente de menores de ocho años.»

MOTIVACIÓN

Adaptar la mejor de las Directivas del Consejo.



**ENMIENDA NÚM. 77**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo cuarto

De modificación.

Se propone una nueva redacción:

«46.3 Los trabajadores tendrán derecho a un período de excedencia, no superior a tres años, para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo. Dicho período deberá ser disfrutado antes de que el hijo cumpla ocho años, y en el caso de adopción o acogimiento permanente o preadoptivo de hijos de cinco o más años, se disfrutará desde la fecha de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a tres años, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar enfermo, incapacitado o de edad avanzada hasta el segundo grado por consanguinidad o a su cónyuge o pareja de hecho o a un familiar hasta segundo grado por afinidad en los supuestos de viudedad o desplazamiento temporal de cónyuge o pareja de hecho.

El período en que el trabajador permanezca en situación de excedencia conforme a lo establecido en este artículo será computable a todos los efectos de antigüedad, incluida a efectos de indemnización por extinción de la relación laboral y el trabajador tendrá derecho a la asistencia a cursos de formación profesional, a cuya participación deberá ser convocado por el empresario, especialmente con ocasión de su reincorporación. Durante todo el período de excedencia tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo.

La concreción de los períodos de excedencia, previstos en este artículo, corresponderá al trabajador. Este, cesadas las circunstancias que dieron origen a dicha excedencia, se reincorporará a su puesto de trabajo previa comunicación al empresario con un mes de preaviso.»

#### MOTIVACIÓN

La modificación que se propone es para impedir que sea siempre la mujer la que se haga cargo de los cuidados de los familiares, además de matizar el término muy restrictivo de *no pueda valerse por sí mismo*.

#### ENMIENDA NÚM. 78

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo quinto. Primer párrafo

De modificación.

Sustituir «... 16 semanas...» por «... veinte semanas...»

#### ENMIENDA NÚM. 79

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo quinto. Primer párrafo

De adición.

Añadir después de «... posteriores al parto...» el siguiente inciso: «... y disfrutadas por la madre y cuatro sean disfrutadas por el padre si éste trabaja.»

#### MOTIVACIÓN

Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres, dotando a los trabajadores de

un permiso por paternidad, como derecho individual no transferible.

#### ENMIENDA NÚM. 80

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo quinto. Primer párrafo

De adición.

Añadir detrás de «... fallecimiento de la madre ... » el siguiente inciso: «... o de que ésta no trabaje,...»

#### ENMIENDA NÚM. 81

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo quinto. Primer párrafo

De modificación.

Sustituir el último inciso por el siguiente texto:

«Los períodos de suspensión por maternidad/paternidad tendrán una duración ininterrumpidas en los supuestos de fallecimiento de cualquiera de los progenitores, así como en el de familia mono, parental.»

#### ENMIENDA NÚM. 82

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo quinto. Segundo párrafo

De adición.

Añadir entre «... podrá optar porque el padre ... » y «... disfrute ... » el siguiente inciso: «... además de las cuatro semanas que le corresponden,...»

#### MOTIVACIÓN

Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres, dotando a los trabajadores de un permiso por paternidad, como derecho individual no transferible.

**ENMIENDA NÚM. 83**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo quinto. Final del segundo párrafo

De adición

Añadir al final del segundo párrafo el siguiente texto:

«Las cuatro semanas de permiso obligatorio para su disfrute por el padre igualmente pueden ser disfrutados de forma simultánea o sucesiva con el de la madre.

La suspensión en el caso de adopción, acogimiento permanente o preadoptivo, tendrá igualmente una duración de veinte semanas, de las que cuatro obligatoriamente las debe disfrutar el padre y el resto a distribuir a opción de los interesados. En estos casos el período de suspensión contará a elección del trabajador, bien a partir de la decisión administrativa, bien a partir de la resolución judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se haya constituido la adopción. Si se trata de una adopción internacional, se agregará a la duración máxima de la suspensión el período de permanencia obligatoria mínima de los padres en el país de origen del hijo adoptado.»

**MOTIVACIÓN**

Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres, dotando a los trabajadores de un permiso por paternidad, como derecho individual no transferible.

**ENMIENDA NÚM. 84**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo sexto

De adición.

Añadir en la primera línea detrás de *embarazo*, el siguiente inciso: «o de riesgo durante la lactancia,...».

**ENMIENDA NÚM. 85**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo uno. Segundo párrafo

De modificación.

Sustituir el inciso «..., maternidad, riesgo durante el embarazo-» por el siguiente texto: «... maternidad/paternidad, riesgo durante el embarazo y/o lactancia,...».

**ENMIENDA NÚM. 86**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo séptimo. Dos. Segundo párrafo

De modificación.

Sustituir el inciso «... maternidad, riesgo durante el embarazo,...» por el siguiente texto: «... maternidad/paternidad, riesgo durante el embarazo y/o lactancia,...».

**ENMIENDA NÚM. 87**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo séptimo. Tres. Segundo párrafo

De modificación.

Sustituir el inciso «..., maternidad, riesgo durante el embarazo,...» por el siguiente texto: «... maternidad/paternidad, riesgo durante el embarazo y/o lactancia,...».

**ENMIENDA NÚM. 88**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo octavo. Uno. Segundo párrafo

De modificación.

Sustituir el inciso «..., maternidad, riesgo durante el embarazo,...» por el siguiente texto: «... maternidad/paternidad, riesgo durante el embarazo y/o lactancia,...».

**ENMIENDA NÚM. 89**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo octavo. Dos. Segunda letra, a)

De modificación.

Sustituir el inciso «..., maternidad, riesgo durante el embarazo,...» por el siguiente texto: «... maternidad/paternidad, riesgo durante el embarazo y/o lactancia,...».

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 90**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo duodécimo

De modificación.

Sustituir «..., riesgo durante el embarazo y en la maternidad; ...» por «...riesgo durante el embarazo y/o lactancia y en la de maternidad/paternidad...».

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 91**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo decimotercero

De modificación.

Sustituir el término maternidad por el de maternidad/paternidad.

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 92**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Sustituir en todo el artículo el término embarazo por el de embarazo o lactancia.

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 93**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Sustituir en el penúltimo párrafo «... 75 por 100...» por «... 100 por 100...».

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 94**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo decimocuarto

De modificación.

Sustituir en el primer párrafo donde dice «...apartado 3...» por «... apartados 2, 3 y 4...».

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 95**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo decimooctavo

De modificación.

Sustituir en el primer párrafo el término «embarazo» por el de «embarazo o lactancia».

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 96**

**PRIMER FIRMANTE:  
Grupo Parlamentario Federal  
de Izquierda Unida**

Al artículo decimooctavo

De modificación.

Sustituir en el primer párrafo el término «maternidad» por el de «maternidad/paternidad».

\_\_\_\_\_

**ENMIENDA NÚM. 97**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo decimoctavo

De adición.

Añadir del apartado b) el siguiente texto: «..., o que se encuentre en excedencia por el cuidado de familiares.».

**ENMIENDA NÚM. 98**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo decimonoveno

De modificación.

Sustituir los dos primeros párrafos por los siguientes:

«Los funcionarios tendrán derecho a un período de excedencia, no superior a tres años, para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción a acogimiento permanente o preadoptivo. Dicho período deberá ser disfrutado antes de que el hijo cumpla ocho años, y en el caso de adopción o acogimiento permanente o preadoptivo de hijos de cinco o más años, se disfrutará desde la fecha de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a tres años, los funcionarios para atender al cuidado de un familiar enfermo, incapacitado o de edad avanzada hasta el segundo grado por consanguinidad o a su cónyuge o pareja de hecho o a un familiar hasta segundo grado por afinidad en los supuestos de viudedad o desplazamiento temporal de cónyuge o pareja de hecho.»

**ENMIENDA NÚM. 99**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, primer párrafo

De modificación.

Sustituir «... dieciséis semanas...» por «... veinte semanas...».

**ENMIENDA NÚM. 100**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, primer párrafo

De adición.

Añadir después de «... posteriores al parto.» el siguiente inciso: «... y disfrutadas por la madre y cuatro sean disfrutadas por el padre si éste trabaja.».

**MOTIVACIÓN**

Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres, dotando a los trabajadores de un permiso por paternidad, como derecho individual no transferible.

**ENMIENDA NÚM. 101**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, primer párrafo

De adición.

Añadir detrás de «... fallecimiento de la madre...» el siguiente inciso: «o de que ésta no trabaje,...».

**ENMIENDA NÚM. 102**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, primer párrafo

De modificación.

Sustituir el último inciso por el siguiente texto:

«Los períodos de suspensión por maternidad/paternidad tendrán una duración ininterrumpidas en los supuestos de fallecimiento de cualquiera de los progenitores, así como en el de familia monoparental.»

**ENMIENDA NÚM. 103**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, segundo párrafo

De adición.

Añadir entre «... podrá optar porque el padre...» y «... disfrute...» el siguiente inciso: «... además de la cuatro semanas que le corresponden,...».

**MOTIVACIÓN**

Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres, dotando a los trabajadores de un permiso por paternidad, como derecho individual no transferible.

**ENMIENDA NÚM. 104**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, final del segundo párrafo

De adición.

Añadir al final del segundo párrafo el siguiente texto:

«Las cuatro semanas de permiso obligatorio para su disfrute por el padre igualmente pueden ser disfrutados de forma simultánea o sucesiva con el de la madre.

La suspensión en el caso de adopción, acogimiento permanente o preadoptivo tendrá igualmente una duración de veinte semanas, de las que cuatro obligatoriamente las debe disfrutar el padre y el resto a distribuir a opción de los interesados. En estos casos el período de suspensión contará a elección de funcionario, bien a partir de la decisión administrativa, bien a partir de la resolución judicial del acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se haya constituido la adopción. Si se trata de una adopción internacional, se agregará a la duración máxima de la suspensión el período de permanencia obligatoria mínima de los padres en el país de origen del hijo adoptado.»

**MOTIVACIÓN**

Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres, dotando a los trabajadores de un permiso por paternidad, como derecho individual no transferible.

**ENMIENDA NÚM. 105**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo, tercer párrafo

De supresión.

**ENMIENDA NÚM. 106**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo primero

De adición.

Añadir detrás de «... embarazo...» el siguiente inciso: «... o de riesgo durante la lactancia...».

**ENMIENDA NÚM. 107**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

Al artículo vigésimo segundo

De adición.

Añadir detrás de «... embarazo...» el siguiente inciso: «... o de riesgo durante la lactancia...».

**ENMIENDA NÚM. 108**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

De adición.

Se crea un nuevo artículo del siguiente tenor:

«Artículo nuevo: Se añade el siguiente párrafo al artículo 133 ter del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

“No serán exigibles los requisitos de carencia mencionados para tener derecho a la prestación por maternidad durante las seis semanas posteriores al parto”.»

**ENMIENDA NÚM. 109**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

De adición.

Se crea un nuevo artículo del siguiente tenor:

«Artículo nuevo: Se da una nueva redacción al artículo 180, apartado b), del Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social:

“b) La consideración como período de cotización efectiva el tiempo de excedencia que los trabajadores, de acuerdo con la legislación aplicable, disfruten en razón del cuidado de cada hijo y/o de familiares”.»

**ENMIENDA NÚM. 110**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

De adición.

Se crea un nuevo artículo del siguiente tenor literal:

«Artículo nuevo: Se modifica el artículo 28 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, que quedará redactado de la siguiente forma:

“28. Igualdad de remuneración por razón de sexo: El empresario está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma remuneración, por todos los conceptos, sin discriminación alguna por razón de sexo”.»

**ENMIENDA NÚM. 111**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

De adición.

Se crea un nuevo artículo del siguiente tenor:

«Artículo nuevo: Se añade el siguiente párrafo al artículo 38, apartado 3, del Real Decreto Legislativo 111995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

“Cuando el período de vacaciones fijado en el calendario laboral de la empresa coincida con el permiso por maternidad/paternidad, el trabajador tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en período distinto al del disfrute del permiso”.»

**ENMIENDA NÚM. 112**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

De adición.

Se crea una Disposición Adicional del siguiente tenor:

«Disposición Adicional: El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales promoverá los acuerdos de colaboración necesarios con las entidades autonómicas y locales para la creación de escuelas infantiles y atención domiciliaria, que tenga en cuenta la compatibilidad de horarios de sus servicios con los horarios laborales.»

**ENMIENDA NÚM. 113**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal**  
**de Izquierda Unida**

De adición.

Se crean los siguientes anexos:

Uno.—Evaluación e información por parte del empresario y de los representantes de salud e higiene en el trabajo para apreciar cualquier riesgo específico, así como cualquier repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las trabajadoras de exposición a alguno de los agentes, procedimientos o condiciones de trabajo cuya lista no exhaustiva figura en el anexo 1.

**ANEXO I****Lista no exhaustiva de los agentes, procedimientos y condiciones de trabajo.**

Agentes:

1. Agentes físicos, cuando se considere que puedan implicar lesiones fetales y/o provocar un desprendimiento de la placenta, en particular:

- choques, vibraciones o movimientos;
- manutención manual de cargas pesadas que supongan riesgos, en particular dorsolumbares;

- ruido;
- radiaciones ionizantes,
- radiaciones no ionizantes;
- frío y calor extremos;
- movimientos y posturas, desplazamientos (tanto en el interior como en el exterior del establecimiento) fatiga mental y física y otras cargas físicas vinculadas a la actividad de la trabajadora.

#### Agentes biológicos:

Agentes biológicos de los grupos de riesgo 2, 3 y 4, en el sentido de los números 2, 3 y 4 de la letra d) del artículo 2 de la Directiva 90/679/CEE, en la medida en que se sepa que dichos agentes o las medidas terapéuticas que necesariamente traen consigo ponen en peligro la salud de las mujeres embarazadas y del niño aún no nacido, y siempre que no figuren todavía en el anexo II.

#### Agentes químicos:

Los siguientes agentes químicos, en la medida en que se sepa que ponen en peligro la salud de las mujeres embarazadas y del niño aún no nacido y siempre que no figuren todavía en el anexo H:

- las sustancias etiquetadas R40, R45, R46 y R47 por la Directiva 67/548/CEE, en la medida en que no figuren todavía en el anexo II;
- los agentes químicos que figuran en el anexo I de la Directiva 90/394/CEE;
  - mercurio y derivados;
  - medicamentos antimotóricos;
  - monóxido de carbono;
  - agentes químicos peligrosos de penetración cutánea formal.

#### Procedimientos:

Procedimientos industriales que figuran en el anexo I de la Directiva 90/394/CEE.

#### Condiciones de trabajo:

Trabajos de minería subterráneos.

Dos.—Prohibiciones de exposición.

Además de las disposiciones generales relativas a la protección de trabajadores y, en particular, las relativas a los valores límite de exposición profesional:

1. La trabajadora embarazada no podrá verse obligada, en ningún caso, a realizar actividades que de acuerdo con la evaluación supongan el riesgo de una exposición a los agentes y condiciones de trabajo enumeradas en el anexo 11, sección A, que pongan en peligro la seguridad o la salud.

2. La trabajadora en período de lactancia no podrá verse obligada, en ningún caso, a realizar actividades que de acuerdo con la evaluación supongan el riesgo de una

exposición a los agentes o condiciones de trabajo enumeradas en el anexo 11, sección B, que ponga el peligro la seguridad o la salud.

## ANEXO II

### Lista no exhaustiva de los agentes y condiciones de trabajo

#### Trabajadoras embarazadas:

##### Agentes:

##### Agentes físicos:

- Trabajos en atmósferas de sobrepresión elevada, por ejemplo, en locales a presión, submarinismo.

##### Agentes biológicos:

- Toxoplasma.
- Virus de la rubeola, salvo si existen pruebas de que la trabajadora embarazada está suficientemente protegida contra estos agentes por su estado de inmunización.

##### Agentes químicos:

- Plomo y derivados, en la medida en que estos agentes sean susceptibles de ser absorbidos por el organismo humano.

##### Condiciones de trabajo:

- Trabajos de minería subterráneos.

#### Trabajadoras en período, de lactancia:

##### Agentes:

##### Agentes químicos:

- Plomo y sus derivados, en la medida en que estos agentes sean susceptibles de ser absorbidos por el organismo humano.

##### Condiciones de trabajo:

- Trabajos de minería subterráneos.

## MOTIVACIÓN

Trasponer los dos anexos que acompañan a la Directiva 92/85/CEE, de 19 de octubre de 1992, relativa a la aplicación de medidas para promover la mejora de la seguridad y de la salud en el trabajo de la trabajadora embarazada, que haya dado a luz o en período de lactancia.



**ENMIENDA NÚM. 114**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo décimo. Punto dos

De modificación.

Sustituir desde donde dice: «... y así lo certifiquen...» hasta «... Servicio Nacional de Salud,...» por el siguiente texto: «... y así lo certifique el médico que en el Régimen de la Seguridad Social aplicable, con el informe del médico del Servicio Nacional de la Seguridad Social que...».

**ENMIENDA NÚM. 115**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo décimo, punto tres

De adición.

Añadir tras el término «embarazo» el siguiente texto: «... y/o lactancia,...».

**ENMIENDA NÚM. 116**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo décimo, punto cuatro

De modificación.

Sustituir el inicio del párrafo por el siguiente: «4. Lo dispuesto en los números 1, 2, 3 y 4...» El resto igual.

**ENMIENDA NÚM. 117**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Federal de Izquierda Unida**

Al artículo undécimo

De modificación.

Sustituir «... maternidad, riesgo para el embarazo;...» Por «... maternidad/paternidad; riesgo para el embarazo y/o lactancia;...».

A la Mesa del Congreso

Don Josep López de Lerma i López, en su calidad de Portavoz del Grupo Parlamentario Catalán (Convergència i Unió), y al amparo de lo establecido en los artículos 110 y siguientes del Reglamento de la Cámara, presenta dos enmiendas al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Palacio del Congreso de los Diputados, 22 de junio de 1999.—**Josep López de Lerma i López**, Portavoz del Grupo Parlamentario Catalán (Convergència i Unió).

**ENMIENDA NÚM. 118**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Catalán (CIU)**

Que presenta al Grupo Parlamentario Catalán (Convergència i Unió) al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, a los efectos de modificar las expresiones «suspensión de contrato por maternidad» y «permiso de maternidad», por las expresiones «suspensión de contrato por maternidad- paternidad» y por «permiso de maternidad-paternidad», respectivamente, en todo el texto del Proyecto de Ley.

**JUSTIFICACIÓN**

Adaptar la redacción contenida en el Proyecto de Ley a la posibilidad, contenida en el mismo, de que el padre pueda acogerse a la opción de tener un permiso de hasta diez semanas de duración en los casos de paternidad biológica o de adopción. Se pretende, además, adecuar en mayor medida la denominación del permiso a lo establecido en la Directiva 96/34/CE, del Consejo, de 3 de junio de 1996, cuando se refiere a permiso parental.

**ENMIENDA NÚM. 119**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Catalán (CIU)**

Que presenta el Grupo Parlamentario Catalán (Convergència i Unió) al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, a los efectos de añadir una nueva Disposición Adicional al referido texto.

Redacción que se propone:

## Disposición Adicional (Nueva).

El cuarto párrafo del artículo 37.2 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, queda redactado de la forma siguiente:

«Si alguna Comunidad Autónoma no pudiera establecer una de sus fiestas tradicionales por no coincidir con domingo un suficiente número de fiestas nacionales podrá, en el año que así ocurra, añadir una fiesta más, con carácter de recuperable, al máximo de catorce. Asimismo, y para el caso excepcional de no coincidir tampoco con domingo ninguna de las fiestas tradicionales de la Comunidad, esta facultad podrá ampliarse a una segunda fiesta adicional con carácter de recuperable.»

## JUSTIFICACIÓN

Flexibilizar la normativa de las fiestas laborables con el objeto de compatibilizar, plenamente y de manera indefinida, la regulación del calendario laboral establecida en el Estatuto de los Trabajadores con el respeto por la festividades tradicionales de cada Comunidad Autónoma.

A la Mesa de la Comisión de Política Social y Empleo.

Los Grupos Parlamentarios en el Congreso abajo firmantes, al amparo de lo dispuesto en los artículos 110 y siguientes del vigente Reglamento de la Cámara, tienen el honor de presentar las siguientes enmiendas al Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

Madrid, 22 de junio de 1999.—**Luis de Grandes Pascual**, Portavoz del Grupo Parlamentario Popular. **Josep López de Lerma i López**, Portavoz del Grupo Parlamentario Catalán (Convergència i Unió).

## ENMIENDA NÚM. 120

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al segundo párrafo del artículo 2.2

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

## Artículo 2.2.

Artículo 37.5 (Estatuto de los Trabajadores) (segundo párrafo).

Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

## JUSTIFICACIÓN

Mayor concreción de los supuestos en los que se podrá solicitar la reducción de la jornada por motivos familiares.

## ENMIENDA NÚM. 121

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al artículo 2.3

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

Artículo 2.3.

Artículo 37.6 (Estatuto de los Trabajadores).

«6. La concreción horaria y la determinación de período de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada, previstos en los apartados 4 y 5 de este artículo, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria y de conformidad con lo establecido, en su caso, en los Convenios colectivos. Al finalizar el permiso de lactancia y el período de disfrute de la reducción de jornada, el trabajador deberá preavisar al empresario con quince días de antelación a la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria».

## JUSTIFICACIÓN

Dar margen a la negociación colectiva y para una mejor ordenación del tiempo de trabajo.

**ENMIENDA NÚM. 122**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al artículo cuarto, segundo párrafo

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 4.

Artículo 46.3 (Estatuto de los Trabajadores) (segundo párrafo).

También tendrá derecho a un período de excedencia, de duración no superior a un año, salvo que se establezca una duración mayor por negociación colectiva, los trabajadores para atender al cuidado de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.»

**JUSTIFICACIÓN**

Mayor concreción de los supuestos en los que se podrá solicitar la excedencia por atender al cuidado de los familiares.

**ENMIENDA NÚM. 123**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al tercer párrafo del artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores, contenido en el artículo quinto

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

Artículo 5.

Artículo 48.4 (tercer párrafo).

En los supuestos de adopción y acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, de menores de hasta seis

años, la suspensión tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliable en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a la elección de trabajador, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituye la adopción. La duración de la suspensión será, asimismo, de dieciséis semanas en los supuestos de adopción o acogimiento de menores mayores de seis años de edad cuando se trate de menores discapacitados o minusválidos o que por sus circunstancias y experiencias personales o que por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar debidamente acreditadas por los servicios sociales competentes. En caso de que la madre y el padre trabajen, el período de suspensión se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre con períodos ininterrumpidos y con los límites señalados.

**JUSTIFICACIÓN**

Se equipara la duración del período de descanso en el caso de adopción múltiple a lo establecido en los casos de partos múltiples.

Se amplía la suspensión para los supuestos de adopción y acogimiento de menores mayores de seis años con especiales dificultades para facilitar su mejor inserción familiar.

**ENMIENDA NÚM. 124**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al cuarto párrafo del artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores, contenido en el artículo quinto

De adición.

Se añade un 4.º párrafo al artículo 48.4 del Estatuto de los Trabajadores, contenido en el artículo quinto. El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 5.

Artículo 48.4 (4.º párrafo-nuevo)

En los supuestos de adopción internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado, el período de suspensión podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución por la que se constituye la adopción.»

## JUSTIFICACIÓN

Prever la posibilidad de desplazamiento de los padres al país de origen del adoptado, para la constitución de la adopción.

---

**ENMIENDA NÚM. 125**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A la letra c) del artículo 7.2

De adición.

Se propone la adición de una letra c) al artículo 7.2. El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 7.2.

Artículo 53.4 (Estatuto de los Trabajadores) (nueva letra).

c) El de los trabajadores cuando se produzca en un plazo hasta los seis meses inmediatamente siguientes a su reincorporación al trabajo como consecuencia de la finalización del período de suspensión del contrato de trabajo al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores o de la excedencia prevista en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, o a la finalización de los permisos a los que se refieren los apartados 4 y 5 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se acredite que se ha producido por el ejercicio de los referidos derechos.»

## JUSTIFICACIÓN

Considerar como despido nulo aquel que está relacionado con el disfrute de los derechos de protección a familiares y se produzca en el plazo de los seis meses siguientes a la reincorporación del trabajador.

---

**ENMIENDA NÚM. 126**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al artículo 7.3 letra c)

De adición.

Se propone añadir una letra e) al artículo 7.3. El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 7.3.

Artículo 55.5 (Estatuto de los Trabajadores) (nueva letra).

c) El de los trabajadores cuando se produzca en un plazo hasta los seis meses inmediatamente siguientes a su reincorporación al trabajo como consecuencia de la finalización del período de suspensión del contrato de trabajo al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores o de la excedencia prevista en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, o a la finalización de los permisos a los que se refieren los apartados 4 y 5 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se acredite que se ha producido por el ejercicio de los referidos derechos.»

## JUSTIFICACIÓN

Considerar como despido nulo aquel que está relacionado con el disfrute de los derechos de protección a familiares y se produzca en el plazo de los seis meses siguientes a la reincorporación del trabajador.

---

**ENMIENDA NÚM. 127**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A la letra c) del artículo 8.1

De adición.

Se propone añadir una letra e) al artículo 8. 1. El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 8. 1.

Artículo 108.2 (L. Procedimiento Laboral) (nueva letra).

c) El de los trabajadores cuando se produzca en un plazo hasta los seis meses inmediatamente siguientes a su reincorporación al trabajo como consecuencia de la finalización del período de suspensión del contrato de trabajo al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores o de la exce-

dencia prevista en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, o a la finalización de los permisos a los que se refieren los apartados 4 y 5 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se acredite que se ha producido por el ejercicio de los referidos derechos.»

#### JUSTIFICACIÓN

Considerar como despido nulo aquel que está relacionado con el disfrute de los derechos de protección a familiares y se produzca en el plazo de los seis meses siguientes a la reincorporación del trabajador.

#### ENMIENDA NÚM. 128

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A la letra c) del artículo 8.2

De adición.

Se propone añadir una letra c) al artículo 8.2. El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 8.2.

Artículo 122.2 (Ley Procedimiento Laboral) (nueva letra).

e) La de los trabajadores cuando se produzca en un plazo hasta los seis meses inmediatamente siguientes a su reincorporación al trabajo como consecuencia de la finalización del período de suspensión del contrato de trabajo al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 45 del Estatuto de los Trabajadores o de la excepción prevista en el apartado 3 del artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores, o a la finalización de los permisos a los que se refieren los apartados 4 y 5 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, cuando se acredite que se ha producido por el ejercicio de los referidos derechos.»

#### JUSTIFICACIÓN

Considerar como despido nulo aquel que está relacionado con el disfrute de los derechos de protección a familiares y se produzca en el plazo de los seis meses siguientes a la reincorporación del trabajador.

#### ENMIENDA NÚM. 129

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A los apartados 2 y 3 del artículo 26 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales contenido en el artículo 10

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 10.

Artículo 26.2 y 3 (Ley de Prevención de Riesgos Laborales).

2. Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifique el médico que en el régimen de la Seguridad Social aplicable asista facultativamente a la trabajadora, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente o compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

El cambio de puesto o función se llevará a cabo de conformidad con las reglas y criterios que se apliquen en los supuestos de movilidad funcional y tendrá efectos hasta el momento en que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto.

En el supuesto de que, aún aplicando las reglas señaladas en el párrafo anterior, no existiese puesto de trabajo o función compatible, la trabajadora podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o a categoría equivalente, si bien conservará el derecho al conjunto de retribuciones de su puesto de origen.

3. Si dicho cambio de puesto no resulta técnica u objetivamente posible, o no puede razonablemente exigirse por motivos justificados, el médico que, en el régimen de Seguridad Social aplicable, atiende facultativamente a la trabajadora, previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, de acuerdo con el procedimiento que reglamentariamente se establezca, podrá declarar el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo contemplada en el artículo 45.1.d) del Estatuto de los Trabajadores durante el tiempo necesario para la protección de la seguridad y la salud de la trabajadora o del feto y mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto anterior o a otro puesto compatible con su estado.»

## JUSTIFICACIÓN

Se considera que la suspensión del contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo debe declararse por el médico que asista facultativamente a la trabajadora en el Régimen de Seguridad Social aplicable, previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

---

**ENMIENDA NÚM. 130**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al artículo 18

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 18.

Artículo 1 del Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre (primer párrafo).

Darán derecho a una bonificación del 100 por 100 en las cuotas empresariales de la Seguridad Social.... (resto igual).»

## JUSTIFICACIÓN

Mejora técnica.

---

**ENMIENDA NÚM. 131**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al artículo 18

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 18.

Artículo 1 del Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre [letra c)].

c) Los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores autónomos, socios trabajadores o socios de trabajo de las Sociedades Cooperativas, en los supuestos de riesgo durante el embarazo, períodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento preadoptivo o permanente, en los términos establecidos en los párrafos anteriores.»

## JUSTIFICACIÓN

Extender los beneficios establecidos en el Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre, a las Sociedades Cooperativas.

---

**ENMIENDA NÚM. 132**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al segundo párrafo del artículo 29 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, contenido en el artículo 19

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 19.

Artículo 29 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública (2.0 párrafo).

También tendrán derecho a un período de excedencia, de duración no superior a un año, los funcionarios para atender al cuidado de un familiar que se encuentre a su cargo, hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.»

## JUSTIFICACIÓN

Mayor concreción de los supuestos en los que el funcionario podrá solicitar la excedencia por cuidado de un familiar.

**ENMIENDA NÚM. 133**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al artículo 30 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública contenidas en el artículo 20

De adición.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 20.

Artículo 30 (4.º párrafo-nuevo)

En los supuestos de adopción internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado, el permiso podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución por la que se constituye la adopción.»

**JUSTIFICACIÓN**

Prever la posibilidad de desplazamiento de los padres al país de origen del adoptado, para la constitución de la adopción.

**ENMIENDA NÚM. 134**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

Al tercer párrafo del artículo 30 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, contenido en el artículo vigésimo

De modificación.

El texto quedará redactado como sigue:

«Artículo 20.

Artículo 30 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública (tercer párrafo).

En los supuestos de adopción o acogimiento, tanto preadoptivo como permanente, de menores de hasta seis años, el permiso tendrá una duración de dieciséis semanas ininterrumpidas, ampliables en el supuesto de adopción o acogimiento múltiple en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo, contadas a la elección del funcionario, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. La duración del permiso será, asimismo, de dieciséis semanas en los supuestos de adopción o acogimiento de menores, mayores de seis años de edad, cuando se trate de menores discapacitados o minusválidos o que por sus circunstancias y experiencias personales o que, por provenir del extranjero, tengan especiales dificultades de inserción social y familiar debidamente acreditadas por los servicios sociales competentes. En caso de que la madre y el padre trabajen, el permiso se distribuirá a opción de los interesados, que podrán disfrutarlo de forma simultánea o sucesiva, siempre con períodos ininterrumpidos.»

**JUSTIFICACIÓN**

Se equipara la duración del período de descanso en el caso de adopción múltiple a lo establecido en los casos de partos múltiples.

Se amplía el permiso para los supuestos de adopción y acogimiento de menores, mayores de seis años, con especiales dificultades para facilitar su mejor inserción familiar.

**ENMIENDA NÚM. 135**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A la disposición adicional

De adición.

Se añade una nueva Disposición Adicional, que quedará redactada como sigue:

«Disposición Adicional (nueva).

Podrán acogerse a los beneficios establecidos en esta Ley, los socios trabajadores o socios de trabajo de las Sociedades Cooperativas y trabajadores de las Sociedades Laborales durante los períodos de descanso por maternidad, riesgo durante el embarazo, adopción y acogimiento, con independencia del Régimen de afiliación de la Seguridad Social en el que estuvieren incluidos, con las peculiaridades propias de la relación societaria.»

## JUSTIFICACIÓN

Extender los beneficios establecidos en esta Ley a los trabajadores de Sociedades Laborales y a los socios trabajadores de las cooperativas.

---

**ENMIENDA NÚM. 136**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A la Disposición Adicional nueva

De adición.

Se añade una nueva, Disposición Adicional, cuyo texto quedará redactado como sigue:

«Disposición Adicional (nueva).

La legislación de Seguridad Social en materia de Convenios Especiales se adaptará a las modificaciones previstas en la presente Ley, en el plazo de un año contado a partir de su entrada en vigor.»

## JUSTIFICACIÓN

Prever la modificación del Convenio Especial de la Seguridad Social aplicable a trabajadores que reduzcan jornada por el cuidado de un menor de seis años a los efectos de adecuarlo a las modificaciones previstas en la Ley

---

**ENMIENDA NÚM. 137**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular**  
**en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario**  
**Catalán (CIU)**

A la Disposición Adicional nueva

De adición.

Se añade una nueva Disposición Adicional, cuyo texto quedará redactado como sigue:

«Disposición Adicional (nueva).

Se modifica la redacción del apartado 1.e) del artículo 141 de la Ley 1711999, de 18 de mayo, de Régimen del Personal de las Fuerzas Armadas que quedará de la siguiente forma:

“e) Lo soliciten para atender al cuidado de los hijos, por naturaleza o adopción o acogimiento permanente o preadoptivo. En este supuesto, tendrán derecho a un período de excedencia voluntaria no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, a contar desde la fecha de nacimiento de éste o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa. Los sucesivos hijos darán derecho a un nuevo período de excedencia que, en su caso, pondrá fin al que vinieran disfrutando.

También tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a un año, los que lo soliciten para encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que, por razones de edad, accidente o de enfermedad, no pueda valerse por sí mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.

Estos derechos no podrán ser ejercidos por dos personas por el mismo sujeto causante”.»

## JUSTIFICACIÓN

La Ley 17/1999, de Régimen del Personal de las Fuerzas Armadas, de 18 de mayo, contempla en el apartado 1.e) del artículo 141 la posibilidad de que los militares profesionales pasen a la situación de excedencia voluntaria para atender al cuidado de los hijos por naturaleza o adopción.

No está contemplada la posibilidad de solicitar la excedencia en el caso de acogimiento permanente o preadoptivo ni tampoco la solicitud de excedencia para el cuidado de un familiar que se encuentre a su cargo, hasta el segundo grado inclusive por consanguinidad o afinidad que, por razones de edad o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

Con la inclusión de la disposición adicional que se propone en el Proyecto de Ley para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, se pretende modificar la actual Ley de Régimen del Personal de las Fuerzas Armadas, con lo cual se extenderán al personal de las Fuerzas Armadas los derechos so:)re concesión de ja situación de excedencia voluntaria, que se establecen para los funcionarios civiles públicos, ya que no está justificado un tratamiento diferenciado, excepto en la reserva del puesto de trabajo que hoy ya tiene una normativa diferente para las Fuerzas Armadas.



**ENMIENDA NÚM. 138**

**PRIMER FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario Popular  
en el Congreso**

**SEGUNDO FIRMANTE:**  
**Grupo Parlamentario  
Catalán (CIU)**

A la Disposición Adicional (nueva)

De adición.

Se propone añadir una nueva Disposición Adicional, cuyo texto quedará redactado como sigue:

«Disposición adicional (nueva).

El Gobierno, en el marco de sus competencias, y de acuerdo con los agentes sociales, impulsará campañas de sensibilización pública al objeto de conseguir que los hombres asuman una parte igual de las responsabilidades familiares, y de manera especial se acojan, en mayor medida, a las nuevas posibilidades que esta Ley ofrece para compartir el permiso parental.»

**JUSTIFICACIÓN**

Incentivar por arte de los poderes públicos la utilización del permiso parental entre los hombres, de acuerdo con lo dispuesto en la Directiva 96/34/CE, del Consejo, de 3 de junio de 1996.

Edita: **Congreso de los Diputados**. C/. Floridablanca, s/n. 28071 Madrid  
Teléf.: 91 390 60 00. Fax: 91 429 87 07. <http://www.congreso.es>

Imprime y distribuye: **Imprenta Nacional**. B.O.E.  
Avda. Manoteras, 54. 28050 Madrid. Teléf.: 91 384 15 00. Fax: 91 384 18 24

**Depósito legal: M. 12.580 - 1961**