

BOLETIN OFICIAL DE LAS CORTES GENERALES

SENADO

I LEGISLATURA

**Serie II.
PROYECTOS Y PROPOSICIONES
DE LEY REMITIDOS POR EL
CONGRESO DE LOS DIPUTADOS**

2 de noviembre de 1981

Núm. 187 (e)

(Cong. Diputados, Serie A, núm. 143)

PROYECTO DE LEY

De clasificación de mandos y ascensos en régimen ordinario para los militares de carrera del Ejército de Tierra.

Nueva denominación: De clasificación de mandos y regulación de ascensos en régimen ordinario para los militares de carrera del Ejército de Tierra.

TEXTO APROBADO POR EL SENADO

PRESIDENCIA DEL SENADO

Se ordena la publicación en el BOLETÍN OFICIAL DE LAS CORTES GENERALES del texto aprobado por el Pleno del Senado, en su sesión del día 27 de octubre de 1981, en relación con el proyecto de ley de clasificación de mandos y ascensos en régimen ordinario para los militares de carrera del Ejército de Tierra, y del Anexo con la exposición comparada de las enmiendas aprobadas por la Cámara y las correspondientes disposiciones del texto remitido por el Congreso de los Diputados.

Palacio del Senado, 30 de octubre de 1981.—El Presidente del Senado, **Cecilio Valverde Mazuelas**.—El Secretario primero del Senado, **Emilio Casals Parral**.

PROYECTO DE LEY DE CLASIFICACION DE MANDOS Y REGULACION DE ASCENSOS EN REGIMEN ORDINARIO PARA LOS MILITARES DE CARRERA DEL EJERCITO DE TIERRA

TITULO I

DE LA CLASIFICACION DE LOS MANDOS

Artículo 1.º

Se establece para los militares de carrera del Ejército de Tierra un sistema de clasificación de mandos, que, aplicado según se determina en el artículo 3.º permitirá, de acuerdo con las aptitudes de cada uno de ellos, su acomodación a distintas funciones y el acceso de los más aptos

a los empleos de mayor responsabilidad.

Este sistema implicará, según las diferentes escalas:

- a) La inclusión en grupos de funciones distintas.
- b) Aptitud para ocupar determinados destinos.
- c) Diversas posibilidades de acceso a los empleos superiores de su Escala.

Esta clasificación no supondrá en ningún caso alteración en el orden de escalafonamiento, dentro de un mismo empleo.

Artículo 2.º

La clasificación señalada en el artículo anterior se fundamentará en el estudio y valoración con criterios objetivos del expediente de clasificación individual que estará formado por:

- a) Hoja de servicios, en los apartados que reglamentariamente se determinen.
- b) Ficha resumen de la hoja de servicios.
- c) Hoja anual parcial, en los mismos apartados antes mencionados.
- d) Informes personales reglamentarios de calificación, desde que se alcanzó el empleo de Teniente o de Sargento.
- e) Expediente académico de los Centros de Enseñanza donde el interesado realizó su carrera o estudios posteriores.
- f) Resultados de las últimas pruebas de aptitud psicofísica.

Los informes personales reglamentarios de calificación a los que se refiere el párrafo anterior, deberán ser elaborados por tres oficiales generales o particulares de empleos superiores y los más inmediatos al del calificado.

Artículo 3.º

Las clasificaciones aplicables a los Jefes, Oficiales y Suboficiales del Ejército podrán ser:

- a) Clasificaciones básicas.
- b) Clasificaciones para informe.

1.

Las clasificaciones básicas comprenden:

- a) Jefes y Oficiales de la Escala Activa de las Armas y de los Cuerpos de Intendencia y de la Guardia Civil.

Darán lugar en las Armas y Cuerpos de la Guardia Civil a dos grupos de función diferente, pero complementaria; el grupo de mandos operativos y el grupo de mandos de apoyo. En Intendencia al grupo de mando logístico-operativo y grupo de mando de apoyo.

- b) Jefes y Oficiales de la Escala Activa de los Cuerpos Jurídico, de Intervención, de Sanidad, de Farmacia, de Veterinaria e Ingenieros de Armamento y Construcción.

- c) Jefes y Oficiales del resto de Cuerpos y Escalas.

- d) Escalas de Suboficiales.

Para los comprendidos en el apartado a) se realizará una primera clasificación a partir del ascenso al empleo de Comandante y otra antes de alcanzar el de Coronel.

Para los comprendidos en el apartado b) se realizarán antes de alcanzar el empleo de Coronel.

Para los comprendidos en el apartado c) se realizarán antes de alcanzar el último empleo de su Escala.

Para los comprendidos en el apartado d) se realizarán para aquellos Suboficiales que aspiren a ingresar en las Escalas de Oficiales.

2.

Las clasificaciones para informe son las que tienen por objeto:

- a) Clasificar a los Coroneles de las Armas y Cuerpos, a los efectos de su posible inclusión en los cuadros de elección para su ascenso al Generalato.

- b) Determinar si concurren circunstancias desfavorables para el ascenso a cualquier empleo de todos los Jefes, Oficiales y Suboficiales.

No se podrá ascender mientras se esté en estas circunstancias y la tercera deter-

minación desfavorable supondrá la insuficiencia de facultades profesionales con las consecuencias que contempla el artículo 7.º de la Ley de Creación de la Situación de Reserva Activa.

Artículo 4.º

1.

Para las clasificaciones contempladas en los artículos precedentes se crea la Junta de Clasificación de Mandos, dependiente del Consejo Superior del Ejército. Dicha Junta, formada por representantes no permanentes de las Armas, Cuerpos y Escalas del Ejército, constará como mínimo de quince miembros, todos de empleo superior al del personal a clasificar y al menos la mitad del empleo inmediato superior.

Esta Junta tendrá como órgano de apoyo una secretaría permanente, con la composición y misiones que reglamentariamente se determinen.

2.

La Junta actuará de la forma siguiente:

a) Cada vocal valorará todos y cada uno de los expedientes de clasificación que correspondan a los individuos integrantes del grupo a clasificar.

b) Para la determinación a que se refiere el apartado b), del número 2, del artículo 3.º, será preciso que voten la concurrencia de circunstancias desfavorables para el ascenso los dos tercios, al menos, de los vocales integrantes de la Junta.

Los expedientes no contendrán ninguna identificación que permita reconocer al interesado.

3.

El anuncio de cada clasificación se publicará en el Diario Oficial donde se dará cuenta del personal a que afecta. Dicho grupo de personal deberá reunir unas características de homogeneidad que reglamentariamente se determinarán para cada clasificación.

TITULO II

DE LOS SISTEMAS Y CONDICIONES DE ASCENSO

Artículo 5.º

El ascenso en régimen ordinario al grado superior inmediato de los Generales, Jefes, Oficiales y Suboficiales de carrera del Ejército de Tierra se producirá por alguno de los procedimientos siguientes:

a) Por elección con ocasión de vacante que se dé al ascenso.

b) Por clasificación y escalafonamiento basado en la antigüedad, con ocasión de vacante que se dé al ascenso.

c) Al cumplir un determinado número de años de efectividad en el grado.

En cualquier caso, será necesario reunir las condiciones de ascenso que en el artículo 7.º de esta ley se determinan.

Artículo 6.º

Uno. El ascenso por elección, con ocasión de vacante que se dé al ascenso se aplicará para la obtención del grado de General de Brigada y superiores, así como asimilados a dichos grados.

Dos. Se ascenderá por clasificación y escalafonamiento basado en la antigüedad con ocasión de vacante que se dé al ascenso, al empleo máximo de cada Escala cuando ésta sea de categoría de Jefe u Oficial.

Tres. A los empleos de las distintas Armas, Cuerpos y Escalas no comprendidos en los apartados 1 y 2 anteriores se ascenderá por clasificación y escalafonamiento basado en la antigüedad con ocasión de vacante que se dé al ascenso o, en todo caso, al cumplir el número máximo de años de efectividad y demás condiciones que para dichas Armas, Cuerpos y Escalas se determinan en la presente ley, con excepción de las Escalas de la Guardia Real, Legión, Subdirectores músicos, Suboficiales de la Guardia Civil, Escalas de Banda y Compañías de Mar, que se regirán por sus legislaciones específicas.

Artículo 7.º

Todo ascenso exigirá cumplir los tiempos de efectividad que se señalan en el artículo 9.º y las condiciones de aptitud que para cada Escala y empleo se determinen en las disposiciones que desarrollen la presente ley.

Con carácter general, las condiciones de aptitud a considerar serán las siguientes:

a) Cumplir los tiempos mínimos de servicios efectivos y, en su caso, de mando operativo.

b) Cumplir las condiciones psicofísicas que, según edad y función se determinen.

c) Superar los cursos que se exijan para garantizar una adecuada utilización de los medios y procedimiento propios de cada empleo.

d) No tener informe negativo de la Junta de Clasificación de Mandos. De existir tal informe deberá ser conocido por el interesado y recurrible ante el Ministro de Defensa, quien resolverá definitivamente, oído el Consejo Superior del Ejército.

Artículo 8.º

A efectos de determinar los tiempos de efectividad, de servicios efectivos y de mando operativo, que se señalan en el artículo anterior, se entenderá como:

a) Tiempo de efectividad: el transcurrido en posesión de un empleo.

b) Tiempo de servicios efectivos: el de efectividad transcurrido prestando servicio en la organización militar como destinado o agregado, así como en aquellos otros destinos que en la normativa vigente en cada momento sobre situaciones militares, así se reconozcan.

c) Tiempo de mando operativo: el permanecido en aquellas unidades u organismos de carácter operativo que se determinen en las disposiciones que desarrollen la presente ley.

Artículo 9.º

Los tiempos de efectividad que se exigen en cada empleo, para el ascenso al inmediato superior, según las Armas, Cuerpos o Escalas de que se trate, serán los siguientes:

1. Escala Activa de las Armas y de los Cuerpos de Intendencia y de la Guardia Civil.

	Máximo (años)	Mínimo (años)
a) En el empleo de General de División	—	1
b) En el empleo de General de Brigada o asimilado	—	1
c) En el empleo de Coronel, clasificados para mandos superiores	—	2
d) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificados para mandos superiores	28	24
— No clasificados	32	28
e) En el empleo de Comandante	8	6
f) Entre los empleos de Teniente y Capitán	13	13
g) En el empleo de Teniente .	5	3

2. Escala Activa de los Cuerpos Jurídico, de Intervención, de Sanidad, de Farmacia y de Veterinaria:

a) En el empleo de General asimilado a General de Brigada	—	1
b) En el empleo de Coronel, clasificados para mandos superiores	—	2
c) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificados para mandos superiores	29	26
— No clasificados	32	29
d) En el empleo de Comandante	9	7
e) Entre los empleos de Teniente y Capitán	12	12
f) En el empleo de Teniente.	4	3

	Máximo (años)	Mínimo (años)
3. Cuerpo de Ingenieros de Armamento y Construcción:		
a) En el empleo de General asimilado a General de Brigada	—	1
b) En el empleo de Coronel clasificados para mandos superiores	—	2
c) Entre los empleos de Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificación para mandos superiores	24	21
— No clasificados	27	24
d) En el empleo de Comandante	9	7
e) En el empleo de Capitán ..	7	7
El tiempo de efectividad a efectos de ascenso se contará a partir de la fecha en que obtuvo el empleo de Capitán la Promoción a que se pertenece.		
4. Cuerpo Eclesiástico:		
a) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel	26	23
b) En el empleo de Comandante	7	5
c) Entre los empleos de Teniente y Capitán	12	12
d) En el empleo de Teniente ..	4	3
5. Directores músicos:		
a) Capitán	—	8
b) Teniente	4	4
6. Cuerpo de Ingenieros Técnicos de Armamento y Construcción:		
a) Capitán	—	10
b) Teniente	12	8
7. Cuerpo Ayudantes Técnicos Sanitarios:		
a) De primera, asimilado a Capitán	—	10

	Máximo (años)	Mínimo (años)
b) De segunda, asimilado a Teniente	12	8
c) De tercera, asimilado a Subteniente o Brigada	8	2
8. Escalas especiales de mando, Especialistas y Oficinas Militares:		
a) Capitán EEM y EEE	—	10
b) Capitán EE. Oficinas Militares	—	5
c) Teniente	12	8
9. Escala Basica de Suboficiales y Suboficiales Músicos:		
a) Brigada	8	8
b) Sargento 1.º	8	5
c) Sargento	8	8
10. Escala de la Guardia Real, Legión, Subdirectores Músicos, Compañía de Mar, Suboficiales de la Guardia Civil y Escalas de Banda:		
— Según su legislación específica.		
11. El ascenso a Coronel de los Tenientes Coroneles no clasificados para Mandos Superiores, contemplado en los apartados 1 a 3 de este artículo, no se producirá hasta que hubiese ascendido el que le preceda en antigüedad y que esté clasificado para dichos Mandos.		
Artículo 10		
Si en el momento en que corresponda un ascenso no se tienen cumplidas las condiciones para el mismo, se retrasará dicho ascenso al momento en que las tuvieren.		
En el nuevo empleo le será asignada la antigüedad correspondiente a esta última fecha.		
Por disposiciones que desarrollen la presente ley se determinarán las circunstancias por las que no sea imputable al interesado la falta de condiciones para el ascenso, así como sus consecuencias.		

Asimismo quedarán fijadas las condiciones en que se producirán los ascensos de los sometidos a procedimiento por aplicación del Código de Justicia Militar y de los condenados a penas que no supongan la baja definitiva del Ejército.

Artículo 11

Los Coroneles clasificados para mandos superiores que a los seis años de efectividad en dicho empleo no hubiesen sido promovidos a General de Brigada o asimilado pasarán a la situación de reserva activa.

Los Coroneles no clasificados para mandos superiores pasarán a la situación de reserva activa al cumplir cuatro años de efectividad en dicho empleo.

Artículo 12

El ascenso a los distintos empleos de Oficial General se otorgará por Real Decreto acordado en Consejo de Ministros por elección entre los de empleo inferior inmediato respectivo que hayan cumplido los tiempos mínimos de efectividad, se encuentren en la primera mitad del escalafón de su empleo, reúnan las condiciones de aptitud necesaria y hayan sido incluidos en los cuadros de elección por el Consejo Superior del Ejército.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

El régimen de ascensos a los distintos empleos, consecuencia de lo establecido en la presente ley, deberá alcanzarse, progresivamente, en un plazo no superior a los diez años, contados a partir de la entrada en vigor de la misma.

Segunda

Uno. Las clasificaciones a que se refiere el artículo 3.º se iniciarán tan pronto como la Junta de Clasificación de

Mandos disponga de los elementos necesarios para su funcionamiento.

Dos. Hasta que la Junta de Clasificación de Mandos no inicie las clasificaciones, para el ascenso al generalato, los Coroneles que, al corresponderles el ascenso a General, sean rebasados en dicho ascenso por tres Coroneles más modernos de su Arma o Cuerpo pasarán a la situación de reserva activa.

Tercera

Salvo lo establecido en el apartado 2 de la Disposición transitoria segunda, los pertenecientes a promociones no clasificadas en grupos o que no hayan alcanzado el régimen de ascenso de esta ley seguirán rigiéndose en todo lo referente a tiempos de mando y destino, condiciones para el ascenso y forma de obtenerlo, en cuanto pueda beneficiarles, por lo preceptuado en las anteriores disposiciones vigentes.

Los tiempos de efectividad a exigir en cada empleo se irán adaptando progresivamente a lo establecido en la presente ley.

Cuarta

El régimen de ascensos del personal de las escalas declaradas a extinguir por la Ley 13/1974, de 30 de marzo, seguirá siendo el que se determina en la legislación específica de cada una.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Cuanto se establece en la presente ley será aplicado, en toda su extensión, a quienes ingresen en las distintas Escalas a partir de la fecha de publicación de la misma.

Segunda

Se autoriza al Gobierno para dictar las Disposiciones que desarrollen la presente

ley para las diferentes Armas, Cuerpos y Escalas del Ejército.

Tercera

El desarrollo de la presente ley, en lo que se refiere al Cuerpo de la Guardia Civil, se efectuará conjuntamente por los Ministros de Defensa e Interior.

Cuarta

Por acuerdo del Consejo de Ministros se fijarán el número máximo de plazas a cu-

brir, anualmente, para ingreso en las distintas Armas, Cuerpos y Escalas del Ejército de Tierra.

DISPOSICION DEROGATORIA

Salvo lo previsto en la Disposición transitoria tercera, queda derogada la Ley 12/1961, de 19 de abril, sobre ascensos de los Oficiales Generales y Particulares en el Grupo de Mando de Armas en la Escala Activa de las Armas y Cuerpos del Ejército de Tierra y sus normas complementarias, así como cuantas demás disposiciones se opongan a la presente ley.

A N E X O

TEXTO APROBADO POR EL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

Proyecto de ley de clasificación de mandos y ascensos en régimen ordinario para los militares de carrera del Ejército de Tierra.

Artículo 2.º

e) Expediente escolar de los Centros de Enseñanza donde el interesado realizó su carrera o estudios posteriores.

Artículo 3.º

UNO

Las clasificaciones básicas comprenden:

a) Para Jefes y Oficiales de la escala activa de las Armas y Cuerpos de la Guardia Civil e Intendencia.

Se realizará una primera clasificación a partir del ascenso al empleo de Comandante y otra antes de alcanzar el de Coronel.

Darán lugar en las Armas a dos grupos de función diferente, pero complementa-

ENMIENDAS APROBADAS POR EL SENADO

Proyecto de Ley de clasificación de mandos y regulación de ascensos en régimen ordinario para los militares de carrera del Ejército de Tierra.

Artículo 2.º

e) Expediente académico de los Centros de Enseñanza donde el interesado realizó su carrera o estudios posteriores.

Artículo 3.º

1.

Las clasificaciones básicas comprenden:

a) Jefes y Oficiales de la Escala Activa de las Armas y de los Cuerpos de Intendencia y de la Guardia Civil.

Darán lugar en las Armas y Cuerpos de la Guardia Civil a dos grupos de función

ria; el grupo de mandos operativos y el grupo de mandos de apoyo.

b) Para Jefes y Oficiales de la escala activa de los Cuerpos Jurídico, Intervención, Sanidad, Farmacia, Veterinaria e Ingenieros de Armamento y Construcción.

Se realizarán antes de alcanzar el empleo de Coronel.

c) Para Jefes y Oficiales del resto de Cuerpos y escalas.

Se realizarán antes de alcanzar el último empleo de su escala.

d) Para las escalas de Suboficiales.

Se realizarán para aquellos suboficiales que aspiren a ingresar en las escalas de Oficiales.

DOS

Las clasificaciones para informe son las que se realizan para:

a) Incluir a los Coroneles de las Armas y Cuerpos en los cuadros de elección para ascenso al generalato.

Artículo 4.º

UNO

DOS

La Junta actuará valorando en forma individual cada uno de sus vocales el expediente de clasificación individual de to-

diferente, pero complementaria; el grupo de mandos operativos y el grupo de mandos de apoyo. En Intendencia al grupo de mando logístico-operativo y grupo de mando de apoyo.

b) Jefes y Oficiales de la Escala Activa de los Cuerpos Jurídico, de Intervención, de Sanidad, de Farmacia, de Veterinaria e Ingenieros de Armamento y Construcción.

c) Jefes y Oficiales del resto de Cuerpos y Escalas.

d) Escalas de Suboficiales.

Para los comprendidos en el apartado a) se realizará una primera clasificación a partir del ascenso al empleo de Comandante y otra antes de alcanzar el de Coronel.

Para los comprendidos en el apartado b) se realizarán antes de alcanzar el empleo de Coronel.

Para los comprendidos en el apartado c) se realizarán antes de alcanzar el último empleo de su Escala.

Para los comprendidos en el apartado d) se realizarán para aquellos Suboficiales que aspiren a ingresar en las Escalas de Oficiales.

2.

Las clasificaciones para informe son las que tienen por objeto:

a) Clasificar a los Coroneles de las Armas y Cuerpos, a los efectos de su posible inclusión en los cuadros de elección para su ascenso al Generalato.

Artículo 4.º

1.

2.

La Junta actuará de la forma siguiente:
a) Cada vocal valorará todos y cada uno de los expedientes de clasificación que

dos y cada uno de los individuos integrantes del grupo a clasificar. Estos expedientes no deberán contener ninguna identificación que permita a los vocales reconocer al Jefe, Oficial o Suboficial a que pertenecen.

Artículo 6.º

Tres. A los empleos de las distintas Armas, Cuerpos y escalas no comprendidos en los apartados 1 y 2 anteriores se ascenderá por clasificación y escalafonamiento basado en la antigüedad con ocasión de vacante que se dé al ascenso o, en todo caso, al cumplir el número máximo de años de efectividad y demás condiciones que para dichos Cuerpos y escalas se determinan en la presente ley, con excepción de las escalas de la Guardia Real, Legión, Subdirectores músicos, Suboficiales de la Guardia Civil, Escalas de Banda y Compañías de Mar, que se regirán por sus legislaciones específicas.

Artículo 7.º

Con carácter general, las condiciones de aptitud a considerar en las clasificaciones serán las siguientes:

b) Cumplir las condiciones psicofísicas que según edad y función se determinan.

c) Asistir a los cursos que se exijan para garantizar una adecuada utilización de los medios y procedimientos propios de cada empleo.

d) No tener informe negativo de la Junta de Clasificación de Mandos. De existir tal informe deberá ser conocido por el interesado y recurrible ante el Ministerio de Defensa, quien resolverá definitivamente, oído el Consejo Superior del Ejército.

Artículo 9.º

Los tiempos de efectividad que se exigen en cada empleo, para el ascenso al inme-

correspondan a los individuos integrantes del grupo a clasificar.

b) Para la determinación a que se refiere el apartado b), del número 2, del artículo 3.º, será preciso que voten la concurrencia de circunstancias desfavorables para el ascenso los dos tercios, al menos, de los vocales integrantes de la Junta.

Los expedientes no contendrán ninguna identificación que permita reconocer al interesado.

Artículo 6.º

Tres. A los empleos de las distintas Armas, Cuerpos y Escalas no comprendidos en los apartados 1 y 2 anteriores se ascenderá por clasificación y escalafonamiento basado en la antigüedad con ocasión de vacante que se dé al ascenso o, en todo caso, al cumplir el número máximo de años de efectividad y demás condiciones que para dichas Armas, Cuerpos y Escalas se determinan en la presente ley, con excepción de las Escalas de la Guardia Real, Legión, Subdirectores músicos, Suboficiales de la Guardia Civil, Escalas de Banda y Compañías de Mar, que se regirán por sus legislaciones específicas.

Artículo 7.º

Con carácter general, las condiciones de aptitud a considerar serán las siguientes:

b) Cumplir las condiciones psicofísicas que, según edad y función se determinen.

c) Superar los cursos que se exijan para garantizar una adecuada utilización de los medios y procedimiento propios de cada empleo.

d) No tener informe negativo de la Junta de Clasificación de Mandos. De existir tal informe deberá ser conocido por el interesado y recurrible ante el Ministro de Defensa, quien resolverá definitivamente, oído el Consejo Superior del Ejército.

Artículo 9.º

Los tiempos de efectividad que se exigen en cada empleo, para el ascenso al inme-

diato superior, según los Cuerpos o escalas de que se trate, serán los siguientes:

UNO. Escala activa de las Armas y de los Cuerpos de la Guardia Civil e Intendencia.

	Máximo (años)	Mínimo (años)
a) En el empleo de General de División	—	1
b) En el empleo de General de Brigada o asimilado	—	1
c) En el empleo de Coronel, con aptitud para mandos superiores	—	2
d) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificación con aptitud para mandos superiores.	28	24
— No clasificados	32	28
e) En el empleo de Comandante	8	6
f) Entre los empleos de Teniente y Capitán	13	13
g) En el empleo de Teniente ...	5	3

DOS. Escala activa de los Cuerpos Jurídico, de Intervención, de Sanidad, de Farmacia y de Veterinaria:

a) En el empleo de General asimilado a General de Brigada	—	1
b) En el empleo de Coronel, con aptitud para mandos superiores	—	2
c) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificados para superiores	29	26
— No clasificados	32	29
d) En el empleo de Comandante	9	7
e) Entre los empleos de Teniente y Capitán	12	12
f) En el empleo de Teniente.	4	3

diato superior, según las Armas, Cuerpos o Escalas de que se trate, serán los siguientes:

1. Escala Activa de las Armas y de los Cuerpos de Intendencia y de la Guardia Civil.

	Máximo (años)	Mínimo (años)
a) En el empleo de General de División	—	1
b) En el empleo de General de Brigada o asimilado	—	1
c) En el empleo de Coronel, clasificados para mandos superiores	—	2
d) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificados para mandos superiores	28	24
— No clasificados	32	28
e) En el empleo de Comandante	8	6
f) Entre los empleos de Teniente y Capitán	13	13
g) En el empleo de Teniente ...	5	3

2. Escala Activa de los Cuerpos Jurídico, de Intervención, de Sanidad, de Farmacia y de Veterinaria:

a) En el empleo de General asimilado a General de Brigada	—	1
b) En el empleo de Coronel, clasificados para mandos superiores	—	2
c) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificados para mandos superiores	29	26
— No clasificados	32	29
d) En el empleo de Comandante	9	7
e) Entre los empleos de Teniente y Capitán	12	12
f) En el empleo de Teniente.	4	3

	Máximo (años)	Mínimo (años)		Máximo (años)	Mínimo (años)
TRES. Cuerpo de Ingenieros de Armamento y Construcción:			3. Cuerpo de Ingenieros de Armamento y Construcción:		
a) En el empleo de General asimilado a General de Brigada	—	1	a) En el empleo de General asimilado a General de Brigada	—	1
b) En el empleo de Coronel con aptitud para mandos superiores	—	2	b) En el empleo de Coronel con aptitud para mandos superiores	—	2
c) Entre los empleos de Capitán, Comandante y Teniente Coronel:			c) Entre los empleos de Capitán, Comandante y Teniente Coronel:		
— Clasificados para mandos superiores	26	23	— Clasificados para mandos superiores	24	21
— No clasificados	29	26	— No clasificados	27	24
d) En el empleo de Comandante	9	7	d) En el empleo de Comandante	9	7
e) En el empleo de Capitán ...	9	9	e) En el empleo de Capitán ...	7	7
CUATRO. Cuerpo Eclesiástico:			4. Cuerpo Eclesiástico:		
a) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel	26	23	a) Entre los empleos de Teniente, Capitán, Comandante y Teniente Coronel	26	23
b) En el empleo de Comandante	7	5	b) En el empleo de Comandante	7	5
c) Entre los empleos de Teniente y Capitán	12	12	c) Entre los empleos de Teniente y Capitán	12	12
d) En el empleo de Teniente ...	4	3	d) En el empleo de Teniente ...	4	3
CINCO. Directores músicos:			5. Directores músicos:		
a) Capitán	—	8	a) Capitán	—	8
b) Teniente	4	4	b) Teniente	4	4
SEIS. Cuerpo de Ingenieros Técnicos de Armamento y Construcción:			6. Cuerpo de Ingenieros Técnicos de Armamento y Construcción:		
a) Capitán	—	10	a) Capitán	—	10
b) Teniente	12	8	b) Teniente	12	8
SIETE. Cuerpo Ayudantes Técnicos Sanitarios:			7. Cuerpo Ayudantes Técnicos Sanitarios:		
a) De primera, asimilado a Capitán	—	10	a) De primera, asimilado a Capitán	—	10
b) De segunda, asimilado a Teniente	12	8	b) De segunda, asimilado a Teniente	12	8
c) De tercera, asimilado a Subteniente o Brigada	8	2	c) De tercera, asimilado a Subteniente o Brigada	8	2

	Máximo (años)	Mínimo (años)
OCHO. Escalas especiales de Mando, Especialistas y Oficinas Militares:		
a) Capitán EEM y EEE	—	10
b) Capitán EE. Oficinas Militares	—	5
c) Teniente	12	8

NUEVE. Escala Básica de Suboficiales y Suboficiales Músicos:		
a) Brigada	8	8
b) Sargento 1.º	8	5
c) Sargento	8	5

DIEZ. Escala de la Guardia Real, Legión, Subdirectores Músicos, Compañía de Mar, Suboficiales de la Guardia Civil y Escalas de Banda:

— Según su legislación específica.

ONCE. El ascenso a Coronel de los Tenientes Coroneles no clasificados con aptitud para mandos superiores, contemplados en los apartados 1 a 3 de este artículo, no se producirá hasta que hubiese ascendido el que le preceda en antigüedad y que esté clasificado con dicha aptitud.

Artículo 10

Si en el momento en que corresponda un ascenso no se tienen cumplidas las condiciones para el mismo, se retrasará dicho ascenso al momento en que lo estuviesen.

Artículo 11

Los Coroneles clasificados con aptitud para mandos superiores que a los seis años de efectividad en dicho empleo no hubiesen sido promovidos a General de Brigada o asimilado pasarán a la situación de reserva activa.

	Máximo (años)	Mínimo (años)
8. Escalas especiales de mando, Especialistas y Oficinas Militares:		
a) Capitán EEM y EEE	—	10
b) Capitán EE. Oficinas Militares	—	5
c) Teniente	12	8

9. Escala Básica de Suboficiales y Suboficiales Músicos:		
a) Brigada	8	8
b) Sargento 1.º	8	5
c) Sargento	8	5

10. Escala de la Guardia Real, Legión, Subdirectores Músicos, Compañía de Mar, Suboficiales de la Guardia Civil y Escalas de Banda:

— Según su legislación específica.

11. El ascenso a Coronel de los Tenientes Coroneles no clasificados para Mandos Superiores, contemplado en los apartados 1 a 3 de este artículo, no se producirá hasta que hubiese ascendido el que le preceda en antigüedad y que esté clasificado para dichos Mandos.

Artículo 10

Si en el momento en que corresponda un ascenso no se tienen cumplidas las condiciones para el mismo, se retrasará dicho ascenso al momento en que las tuvieren.

Artículo 11

Los Coroneles clasificados para mandos superiores que a los seis años de efectividad en dicho empleo no hubiesen sido promovidos a General de Brigada o asimilado pasarán a la situación de reserva activa.

Los Coroneles no clasificados con aptitud para mandos superiores pasarán a la situación de reserva activa al cumplir cuatro años de efectividad en dicho empleo.

Artículo 12

El ascenso a los distintos empleos de Oficial General se otorgará por Real Decreto, previa deliberación del Consejo de Ministros, por elección entre los de empleo inferior inmediato respectivo que hayan cumplido los tiempos mínimos de efectividad, se encuentren en la primera mitad del escalafón de su empleo, reúnan las condiciones de aptitud necesaria y hayan sido incluidos en los cuadros de elección por el Consejo Superior del Ejército.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Segunda

Uno. Las clasificaciones básicas a que se refiere el artículo 3.º se iniciarán tan pronto como la Junta de Clasificación de Mandos disponga de los elementos necesarios para su funcionamiento.

Dos. Hasta que la Junta de Clasificación de Mandos no inicie las clasificaciones básicas para el ascenso al generalato, los Coroneles que, al corresponderles el ascenso a General, sean rebasados en dicho ascenso por tres Coroneles más modernos de su Arma o Cuerpo pasarán a la situación de reserva activa.

DISPOSICIONES FINALES

Cuarta

Por acuerdo del Consejo de Ministros se fijarán el número máximo de plazas a cubrir, anualmente, para ingreso en los distintos Cuerpos y escalas del Ejército de Tierra.

Los Coroneles no clasificados para mandos superiores pasarán a la situación de reserva activa al cumplir cuatro años de efectividad en dicho empleo.

Artículo 12

El ascenso a los distintos empleos de Oficial General se otorgará por Real Decreto acordado en Consejo de Ministros por elección entre los de empleo inferior inmediato respectivo que hayan cumplido los tiempos mínimos de efectividad, se encuentren en la primera mitad del escalafón de su empleo, reúnan las condiciones de aptitud necesaria y hayan sido incluidos en los cuadros de elección por el Consejo Superior del Ejército.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Segunda

Uno. Las clasificaciones a que se refiere el artículo 3.º se iniciarán tan pronto como la Junta de Clasificación de Mandos disponga de los elementos necesarios para su funcionamiento.

Dos. Hasta que la Junta de Clasificación de Mandos no inicie las clasificaciones, para el ascenso al generalato, los Coroneles que, al corresponderles el ascenso a General, sean rebasados en dicho ascenso por tres Coroneles más modernos de su Arma o Cuerpo pasarán a la situación de reserva activa.

DISPOSICIONES FINALES

Cuarta

Por acuerdo del Consejo de Ministros se fijarán el número máximo de plazas a cubrir, anualmente, para ingreso en las distintas Armas, Cuerpos y Escalas del Ejército de Tierra.

Imprime: RIVADENEYRA, S. A.-MADRID

Cuesta de San Vicente, 28 y 36

Teléfono 247-23-00, Madrid (8)

Depósito legal: M. 12.500 - 1961