

RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/9315

31/05/2024

27993

AUTOR/A: REGO CANDAMIL, Néstor (GMx)

RESPUESTA:

NAVANTIA, con más de 4.600 profesionales, genera el 80% del empleo del sector naval en España a plena capacidad.

El sector naval es un sector con gran capacidad de arrastre para la economía española, y por cada millón de euros invertidos se generan 3,6 millones de euros de demanda. En la provincia de A Coruña genera 15.000 empleos directos, indirectos y externalizados, lo cual supone el 23% del empleo industrial de A Coruña y un 15% del Valor Añadido Bruto (VAB) Industrial de la provincia.

El pasado mes de febrero se procedió a reabrir la negociación del convenio, debiendo ajustarse NAVANTIA a la normativa que es de aplicación a las empresas públicas.

La empresa vincula su plan de empleo a la mejora y a la calidad del mismo, su objetivo es disponer de los mejores perfiles y mantener una distribución equilibrada de la plantilla en atención a la carga de trabajo de las distintas áreas.

La empresa está impulsando la transformación del sector naval español a través de la sostenibilidad, la energía renovable y la digitalización, con el objetivo de generar un impacto significativo en el Producto Interior Bruto (PIB) y en la creación de empleo de calidad. La empresa está proponiendo proyectos colaborativos, como el programa de transformación digital de la cadena de valor del sector naval, para mejorar la digitalización, la productividad y la competitividad de la industria naval de España.

El segundo pilar del Plan Estratégico de NAVANTIA está enfocado en la modernización y digitalización de sus centros e instalaciones, comprometiéndose con el



concepto de Astillero 4.0 y realizando inversiones y proyectos ambiciosos de manera responsable, acorde con su rol de empresa pública y su volumen de trabajo.

Como objetivos para los ejes de crecimiento de NAVANTIA, entre ellos energías verdes, es imprescindible construir un negocio rentable y sostenible en el tiempo, aprovechando las instalaciones en las zonas geográficas donde opera, reforzando el rol de NAVANTIA.

NAVANTIA Ría de Ferrol alineada con la estrategia europea de sostenibilidad y transición, apuesta por las energías verdes, todo ello con especial impacto tanto en el Astillero de Fene como en la Fábrica de Turbinas, en Ferrol. Su objetivo es garantizar la continuidad como un centro de referencia a nivel europeo en la construcción de plataformas fijas y flotantes en el sector de eólica marina, potenciando sus equipos de trabajo e instalaciones.

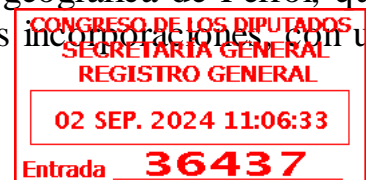
Cabe destacar que NAVANTIA Ría de Ferrol se ha comprometido con la medición y reducción de la huella de carbono, realizando cálculos anuales de acuerdo al estándar ISO 14064; y está involucrada en iniciativas ambientales como la reforestación para absorber CO₂, claros indicios, por lo tanto, de la introducción de la compañía en los segmentos con mayor carga tecnológica de las actividades relacionadas con las energías renovables y la descarbonización marítima.

NAVANTIA dispone en sus astilleros de la Ría de Ferrol de una unidad de producción destinada a construcción de buques. Actualmente, se está llevando a cabo una nueva gran transformación, que permita disponer de un Astillero para el siglo XXI.

El objetivo de esta transformación es el aumento de la productividad y la competitividad y, a partir de esto, asegurar la estabilidad en el futuro. Se implementarán tecnologías de información avanzadas para monitorear todos los procesos, incluyendo diseño, manufactura, mantenimiento y logística, utilizando modelado y diseño 3D, así como herramientas de simulación de procesos. La integración vertical de la información entre personas y máquinas será esencial en todos los niveles de la empresa para adaptarse a este nuevo entorno.

Con base en las necesidades actuales y futuras, NAVANTIA está llevando a cabo la modernización de sus instalaciones y, más concretamente, a partir de los programas e iniciativas que dotarán al Astillero de Ferrol de innumerables ventajas competitivas.

En relación con el Plan de empleo previsto para Ría de Ferrol, se informa de que en el periodo 2019-2022 se desarrolla alineado con la carga de trabajo y el equilibrio de las capacidades. De la oferta de empleo del Plan en la zona geográfica de Ferrol, que supera los 700 empleos, tiene ya comprometido el 80% de las





100% de todos los procesos de selección en marcha con previsión de finalización en los próximos meses, una vez se vayan finalizando las fases correspondientes.

NAVANTIA, a través de sus diferentes programas, permite la generación de empleos en otros sectores a través de la cadena de suministro, en la que hay una alta participación de la industria española.

Así, el Programa F110, de gran interés estratégico para NAVANTIA, representará una carga de trabajo significativa para el Astillero Ría de Ferrol, con más de 20 millones de horas de trabajo, involucrando a 500 empresas de toda España hasta el año 2032 y la creación de hasta 9000 empleos.

Del mismo modo, la Fábrica Digital de Bloques será motor de desarrollo social para no solo impulsar al sector industrial comarcal, sino también para crear y consolidar puestos de trabajo. Está previsto que la obra tenga una duración de unos 20 meses y requiera unas 800.000 horas de mano de obra total y cabe estimar 800 puestos de trabajo, más 250 para la construcción y su puesta en marcha.

Todo ello permitirá impulsar a la comarca de Ferrol, situándola en el mapa de la excelencia del diseño y fabricación de fragatas a nivel mundial, gracias a una infraestructura de estas características, totalmente digitalizada, automatizada y robotizada, incluyendo maquinaria de tecnologías avanzadas.

Madrid, 02 de septiembre de 2024