



CONGRESO DE LOS DIPUTADOS
SECRETARÍA GENERAL
REGISTRO GENERAL

22 MAY. 2026 12:58:45

Entrada **116007**

PREGUNTA AL GOBIERNO CON RESPUESTA ESCRITA

Competencia
Subcompetencia
Tipo Expediente

Competencias de la Cámara
Control e información
184-Pregunta al Gobierno con
respuesta escrita.

Fdo.: Aina VIDAL SÁEZ
Diputada

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

Al amparo de lo establecido en el artículo 185 y siguientes del Reglamento del Congreso de los Diputados, Aina Vidal Sáez, diputada adscrita al grupo parlamentario Plurinacional SUMAR, formula las siguientes preguntas al Gobierno para su respuesta por escrito.

Las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social acumulan diferentes polémicas que muestran un modelo de gestión controvertido. A las denuncias efectuadas por ciudadanos que han tenido que tratar por las mutuas por algunas de las prestaciones que gestionan, se suma ahora la denuncia de los propios trabajadores de las mutuas que denuncian una pérdida de poder adquisitivo acumulada del 30% en los últimos 15 años y un bloqueo absoluto de su promoción interna.

Fuentes sindicales apuntan a la arquitectura legal, iniciada con el Real Decreto-Ley 8/2010, en un contexto de grave crisis económica que no sólo redujo en aquel momento el salario de los trabajadores de las mutuas sino que lo ha congelado durante años a pesar de alguna subida nominal puntual. Si bien la Ley 35/2014 refuerza la naturaleza privada de las mutuas, mantiene sus sueldos atados a las limitaciones de la Ley de Presupuestos Generales del Estado (PGE). Este marco normativo hace que sea legalmente imposible aplicar mejoras de convenio, incentivos o el reconocimiento de trienios.

El bloqueo salarial no sería una cuestión en exclusiva de gestión interna, la Secretaría de Estado de Hacienda estaría impidiendo aplicar las tablas salariales del Convenio de Seguros según apuntan las misma fuentes. El bloqueo de cualquier negociación de convenio por implicar un aumento de la masa salarial somete a los empleados a una doble penalización: son tratados como personal público para recibir recortes y congelaciones, pero se les exige la eficiencia y flexibilidad de la empresa privada sin ninguno de sus beneficios.

Finalmente, una mayor atribución de funciones a las mutuas pero sin mayores incentivos tanto en contratación como en mejoras de las condiciones de sus recursos humanos ha provocado un aumento significativo de las bajas en estas entidades, según denuncian las mismas fuentes sindicales.

¿Era conocedor de esta situación el Gobierno? ¿Ha intervenido de alguna manera la Secretaría de Estado de Hacienda para impedir la aplicación de las tablas salariales del Convenio de Seguros a los trabajadores de las mutuas?

¿Le consta al Gobierno un aumento de la rotación de personal y de las bajas laborales por parte de los trabajadores de las mutuas por un aumento de la presión laboral?

¿Qué medidas piensa adoptar el Gobierno para asegurar el poder adquisitivo de los trabajadores de las mutuas colaboradoras en un contexto en el que muchas de estas entidades presentan balances más que positivos?

Palacio del Congreso

Madrid, 22 de mayo de 2026

Aina Vidal Sáez
Diputada

A LA MESA DEL CONGRÉS DELS DIPUTATS

A l'ampara de l'establert a l'article 185 i següents del Reglament del Congrés dels Diputats, Aina Vidal Sáez, diputada adscrita al grup parlamentari Plurinacional SUMAR, formula les següents preguntes al Govern per a la seva resposta per escrit.

Les mútues col·laboradores de la Seguretat Social acumulen diferents polèmiques que mostren un model de gestió controvertit. A les denúncies efectuades per ciutadans que han hagut de tractar amb les mútues per algunes de les prestacions que gestionen, se suma ara la denúncia dels propis treballadors de les mútues que denuncien una pèrdua de poder adquisitiu acumulada del 30% en els darrers 15 anys i un bloqueig absolut de la seva promoció interna.

Fonts sindicals apunten a l'arquitectura legal, iniciada amb el Reial decret llei 8/2010, en un context de greu crisi econòmica que no sols va reduir en aquell moment el salari dels treballadors de les mútues sinó que l'ha congelat durant anys malgrat alguna pujada nominal puntual. Si bé la Llei 35/2014 reforça la naturalesa privada de les mútues, manté els seus sous lligats a les limitacions de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat (PGE). Aquest marc normatiu fa que sigui legalment impossible aplicar millores de conveni, incentius o el reconeixement de trienis.

El bloqueig salarial no seria una qüestió en exclusiva de gestió interna, la Secretaria d'Estat d'Hisenda estaria impedit aplicant les taules salarials del Conveni d'Assegurances segons apunten les mateixes fonts. El bloqueig de qualsevol negociació de conveni per implicar un augment de la massa salarial sotmet als empleats a una doble penalització: són tractats com a personal públic per a rebre retallades i congelacions, però se'ls exigeix l'eficiència i flexibilitat de l'empresa privada sense cap dels seus beneficis.

Finalment, una major atribució de funcions a les mútues però sense majors incentius tant en contractació com en millores de les condicions dels seus recursos humans ha provocat un augment significatiu de les baixes en aquestes entitats, segons denuncien les mateixes fonts sindicals.

Era coneixedor d'aquesta situació el Govern? Ha intervingut d'alguna manera la Secretaria d'Estat d'Hisenda per a impedir l'aplicació de les taules salarials del Conveni d'Assegurances als treballadors de les mútues?

Li consta al Govern un augment de la rotació de personal i de les baixes laborals per part dels treballadors de les mútues per un augment de la pressió laboral?

Quines mesures pensa adoptar el Govern per a assegurar el poder adquisitiu dels treballadors de les mútues col·laboradores en un context en el qual moltes d'aquestes entitats presenten balanços més que positius?

Palau del Congrés

Madrid, 22 de maig de 2026

Aina Vidal Sáez
Diputada