



RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/36461

23/02/2021

91776

AUTOR/A: LORITE LORITE, Andrés (GP)

RESPUESTA:

En relación con el asunto interesado, se señala que la cobertura de este puesto de estructura se realizó a través de libre designación con convocatoria pública, sistema de selección que consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad de los candidatos en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto, para lo cual se hizo pública la ficha de puesto a todo el personal de ENAIRE, en la que se establecían las funciones, competencias técnicas y conductuales, así como los méritos a valorar necesarios para acceder al puesto. Estos aspectos son los que guían, no solo el proceso para seleccionar a la persona, sino la búsqueda de la persona que mejor se ajusta al puesto.

El área de comunicación se considera estratégico, ya que tiene un gran impacto en la imagen que proyecta la organización a la sociedad, lo publicado exige un alto nivel de especialización y de conocimiento, tanto de las funciones propias del puesto como del sector aeronáutico, actividad principal de servicio público que presta ENAIRE.

Las entrevistas se llevan a cabo, como en todos los procesos selectivos, por la persona responsable del área a la que está asignada la plaza y/o quien designe, y personal del departamento de Selección, Evaluación y Desarrollo de Personas; profesionales cualificados y con solvencia profesional para la realización de la evaluación conductual de los candidatos.

ENAIRE se ajusta en todo momento a los principios de igualdad, mérito y capacidad, siendo transparente y escrupulosa en el cumplimiento de los mismos, de forma que el desarrollo profesional de las personas que integran la organización se fundamente sobre estos pilares, en consonancia con los valores e intereses de la



empresa, sin tener en cuenta ningún tipo de sesgo por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

Por todo lo expuesto, fue seleccionada la candidata que mejor se ajustaba al perfil global requerido, siguiendo la política de búsqueda y potenciación del talento del capital humano de ENAIRE.

Madrid, 31 de marzo de 2021