



AMPLIACIÓN A LA RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/8172

06/02/2017

18347

AUTOR/A: ALONSO CANTORNÉ, Félix (GCUP-ECP-EM)

RESPUESTA: Como continuación a la respuesta del Gobierno registrada de entrada en esa Cámara con el nº 44204, de fecha 24/07/2017, se traslada lo siguiente:

La misión estratégica de ADIF es el desarrollo y administración de un sistema de infraestructuras ferroviarias de servicio público, seguro, eficiente y de calidad. Estos principios presiden toda su actividad y constituyen la referencia de todas sus actuaciones.

En el año 2016 obtuvo una tasa de reposición de efectivos del 60% y en el 2017 un porcentaje del 100% de reposición de bajas.

La evolución de los trabajadores de ADIF en los últimos 5 años es la que se muestra en el cuadro siguiente, las diferencias que aparecen entre cada uno de los años se deben a jubilaciones, bajas por fallecimiento, incapacidades laborales permanentes, excedencias, etc.

EVOLUCION DE TRABAJADORES ADIF					
DELEGACION	2013	2014	2015	2016	2017
CENTRO	2.547	2.491	2.444	2.440	2.385
ESTE	1.427	1.398	1.358	1.344	1.334
NORESTE	2.037	2.009	1.965	1.933	1.898
NOROESTE	1.828	1.785	1.717	1.683	1.667
NORTE	2.021	1.979	1.925	1.883	1.862
SUR	1.895	1.838	1.764	1.728	1.703

La distribución de los trabajadores por delegaciones, género, categorías y composición de la plantilla se detalla en el **anexo** adjunto.

Madrid, 20 de septiembre de 2017

Anexo 184/8172

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR DELEGACION, COLECTIVO Y SEXO										
DELEGACION	COLECTIVO	TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES >50 AÑOS			% de MAYORES DE 50 AÑOS		
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
CENTRO	PERSONAL OPERATIVO	1.256	161	1.417	996	101	1.097	79,30%	62,73%	77,42%
CENTRO	MANDOS INTERMEDIO	442	90	532	354	59	413	80,09%	65,56%	77,63%
CENTRO	ESTRUCTURA APOYO	154	54	208	88	19	107	57,14%	35,19%	51,44%
CENTRO	ESTRUCTURA DIRECCION	192	36	228	113	11	124	58,85%	30,56%	54,39%
ESTE	PERSONAL OPERATIVO	922	70	992	818	47	865	88,72%	67,14%	87,20%
ESTE	MANDOS INTERMEDIO	265	9	274	238	6	244	89,81%	66,67%	89,05%
ESTE	ESTRUCTURA APOYO	32	7	39	26	2	28	81,25%	28,57%	71,79%
ESTE	ESTRUCTURA DIRECCION	28	1	29	21		21	75,00%	0,00%	72,41%
NORESTE	PERSONAL OPERATIVO	1.204	145	1.349	954	99	1.053	79,24%	68,28%	78,06%
NORESTE	MANDOS INTERMEDIO	426	37	463	352	27	379	82,63%	72,97%	81,86%
NORESTE	ESTRUCTURA APOYO	45	5	50	35	3	38	77,78%	60,00%	76,00%

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR DELEGACION, COLECTIVO Y SEXO										
DELEGACION	COLECTIVO	TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES >50 AÑOS			% de MAYORES DE 50 AÑOS		
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
NORESTE	ESTRUCTURA DIRECCION	32	4	36	24	1	25	75,00%	25,00%	69,44%
NOROESTE	PERSONAL OPERATIVO	1.160	192	1.352	982	147	1.129	84,66%	76,56%	83,51%
NOROESTE	MANDOS INTERMEDIO	219	19	238	190	12	202	86,76%	63,16%	84,87%
NOROESTE	ESTRUCTURA APOYO	46	4	50	32	2	34	69,57%	50,00%	68,00%
NOROESTE	ESTRUCTURA DIRECCION	24	3	27	22	1	23	91,67%	33,33%	85,19%
NORTE	PERSONAL OPERATIVO	1.295	172	1.467	1.093	121	1.214	84,40%	70,35%	82,75%
NORTE	MANDOS INTERMEDIO	285	27	312	247	15	262	86,67%	55,56%	83,97%
NORTE	ESTRUCTURA APOYO	49	5	54	41	2	43	83,67%	40,00%	79,63%
NORTE	ESTRUCTURA DIRECCION	29		29	23		23	79,31%		79,31%
SUR	PERSONAL OPERATIVO	1.216	127	1.343	1.044	79	1.123	85,86%	62,20%	83,62%
SUR	MANDOS INTERMEDIO	275	15	290	248	13	261	90,18%	86,67%	90,00%

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES POR DELEGACION, COLECTIVO Y SEXO										
DELEGACION	COLECTIVO	TOTAL TRABAJADORES			TOTAL TRABAJADORES >50 AÑOS			% de MAYORES DE 50 AÑOS		
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
SUR	ESTRUCTURA APOYO	36	6	42	30	2	32	83,33%	33,33%	76,19%
SUR	ESTRUCTURA DIRECCION	24	4	28	18	2	20	75,00%	50,00%	71,43%