



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y MIGRACIONES

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES

DGSS
DIRECCIÓN GENERAL DE ORDENACIÓN
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Seguridad Social

Proyecto de **resupuestos** Ejercicio 2022

**DETALLE DE
INGRESOS Y GASTOS**

**INSTITUTO NACIONAL DE LA
SEGURIDAD SOCIAL**
TOMO IV

ÍNDICE

PRESENTACIÓN GLOBAL DEL PROYECTO DE PRESUPUESTO	4
1.- DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR	12
1 Normativa que regula su creación y funcionamiento	14
1.1 Normativa que regula su creación	14
1.2 Normativa que regula su funcionamiento	15
1.2.1 Órganos de participación en el control y vigilancia de la gestión	16
1.2.2 Órganos de Dirección y Gestión	17
2 Organigrama	18
2.1 Servicios Centrales	18
2.2 Las Direcciones Provinciales	23
3 Dependencias	24
4 Prestaciones y Servicios que gestiona el Instituto	37
4.1 Evolución de las prestaciones	38
4.2 Acción protectora	43
5 Cuantía y composición del colectivo protegido	44
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	46
1 Grandes líneas de acción del agente gestor	48
1.1 El Escenario Presupuestario	48
1.2 Principales actuaciones del Instituto	48
1.2.1 Perfeccionamiento y mejora de los sistemas de gestión	49
1.2.2 Control en el Reconocimiento y en el Mantenimiento de las Prestaciones. Lucha Contra el Fraude	60
1.2.3 Mejora de los Sistemas de Atención y Comunicación	62
1.2.4. Control de Eficiencia y Contención del Gasto	71
2 Metas sectoriales:.....	72
2.1 Objetivos a alcanzar como contrapartida a los créditos solicitados	72
2.2 Incidencia de los objetivos a conseguir sobre el colectivo protegido: Relaciones y comentario	73
2.2.1 Prestaciones económicas	74
2.2.2 Apoyo a la gestión de prestaciones	75
EVOLUCIÓN DE LOS GASTOS POR CAPÍTULO ECONÓMICOS	78
JUSTIFICACIÓN POR CAPÍTULO ECONÓMICOS	82
EVOLUCIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS POR PROGRAMAS	90
JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	94
SÍNTESIS POR PROGRAMAS Y CAPÍTULOS	108
MOVIMIENTO DE EFECTIVOS DE PERSONAL	112
2.- PROYECTO DE PRESUPUESTO	116
A- VERTIENTE POR PROGRAMAS	118
ESTRUCTURA DE PROGRAMAS Y DE GESTIÓN	120
ÁREA 1.-PRESTACIONES ECONÓMICAS	124
GRUPO DE PROGRAMAS 11.-Gestión de prestaciones económicas contributivas	134
1101 Pensiones Contributivas	142
1102 Incapacidad Temporal y otras prestaciones	158
GRUPO DE PROGRAMAS 12.-Gestión de prestaciones económicas no contributivas	180
1202 Protección Familiar y Otras Prestaciones	186
1204 Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	202
1205 Ingreso Mínimo Vital	214
GRUPO DE PROGRAMAS 13.-Administración y servicios generales de prestaciones económicas	226
1391 Dirección y Servicios Generales	234
1392 Información y atención personalizada	262
1393 Gestión Internacional de Prestaciones	278
GRUPO DE PROGRAMAS 15.-Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas.....	290
1501 Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas	296
RESUMEN GENERAL DE GASTOS	306
Por áreas y categorías económicas	308
Por grupos de programas y categorías económicas	314
Por programas y categorías económicas	320
B- VERTIENTE ECONÓMICA	330
PORMENOR DE GASTOS POR CATEGORÍAS ECONÓMICAS.....	332
RESUMEN GENERAL DE GASTOS POR ENTIDADES Y CATEGORÍAS ECONÓMICAS	340
RESUMEN GENERAL DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	344
3.- ANEXOS	350
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO A NIVEL DE ENTIDAD: Nº efectivos y retrib. básicas	352
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO A NIVEL DE ENTIDAD: Nº efectivos y retrib. complement.	356
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL A NIVEL DE ENTIDAD: Nº efectivos y retrib. Por categorías prof.	360
SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES A NIVEL DE ENTIDAD	364
CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	368
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES A NIVEL DE ENTIDAD Y DISTRIB. TERRITORIAL	372

**PRESENTACIÓN GLOBAL
DEL PROYECTO DE PRESUPUESTO**



PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022

CLASIFICACIÓN ECONÓMICA

(Cifras en miles de euros)

CAPITULOS		PRESUPUESTO INICIAL 2021	PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2022-2021	
				ABSOLUTA	%
1	Gastos de Personal	520.509,65	526.755,73	6.246,08	1,20%
2	Gastos Corrientes en Bienes y Servic.	104.701,84	113.165,26	8.463,42	8,08%
3	Gastos Financieros	160,00	160,00	0,00	0,00%
4	Transferencias Corrientes	152.197.101,84	159.413.297,72	7.216.195,88	4,74%
6	Inversiones Reales	28.410,95	28.410,95	0,00	0,00%
7	Transferencias de Capital	5.000,00	0,00	-5.000,00	-100,00%
8	Activos Financieros	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00%
TOTAL		152.858.884,28	160.084.789,66	7.225.905,38	4,73%

(*) Importes homologados a la estructura de 2022



PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022

TRANSFERENCIAS CORRIENTES

(Cifras en miles de euros)

DETALLE DEL CAPITULO 4	PRESUPUESTO INICIAL 2021	PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2022-2021	
			ABSOLUTA	%
PRESTACIONES ECONÓMICAS	151.851.285,84	159.068.471,72	7.217.185,88	4,75%
PENSIONES	141.218.125,00	148.083.750,00	6.865.625,00	4,86%
INCAPACIDAD TEMPORAL (Incluye COVID 19)	3.168.084,00	3.466.620,00	298.536,00	9,42%
NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR, RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL, CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE.	2.800.871,51	2.891.257,00	90.385,49	3,23%
PRESTACIONES FAMILIARES	1.402.000,00	1.401.759,97	-240,03	-0,02%
OTRAS PRESTACIONES	253.678,47	255.993,07	2.314,60	0,91%
TRANSFERENCIAS A LA SEGURIDAD SOCIAL	20.162,00	2.965,54	-17.196,46	-85,29%
INGRESO MÍNIMO VITAL	2.988.364,86	2.966.126,14	-22.238,72	-0,74%
OTRAS TRANSFERENCIAS	345.816,00	344.826,00	-990,00	-0,29%
TOTAL	152.197.101,84	159.413.297,72	7.216.195,88	4,74%

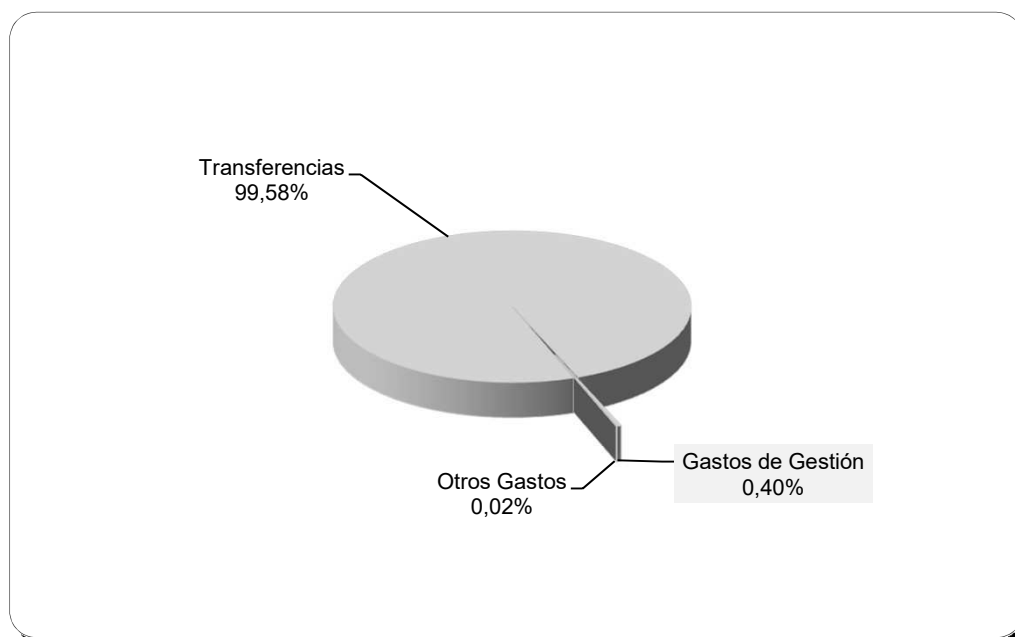
(*) Importes homologados a la estructura de 2022

DISTRIBUCIÓN DEL CRÉDITO

PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022

(Cifras en miles de euros)

DISTRIBUCIÓN	IMPORTE	%
Transferencias	159.413.297,72	99,58%
Gastos de Gestión	639.920,99	0,40%
Otros Gastos	31.570,95	0,02%
TOTAL	160.084.789,66	100,00%





PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022

CLASIFICACIÓN POR ÁREAS DE GASTO Y PROGRAMAS

(Cifras en miles de euros)

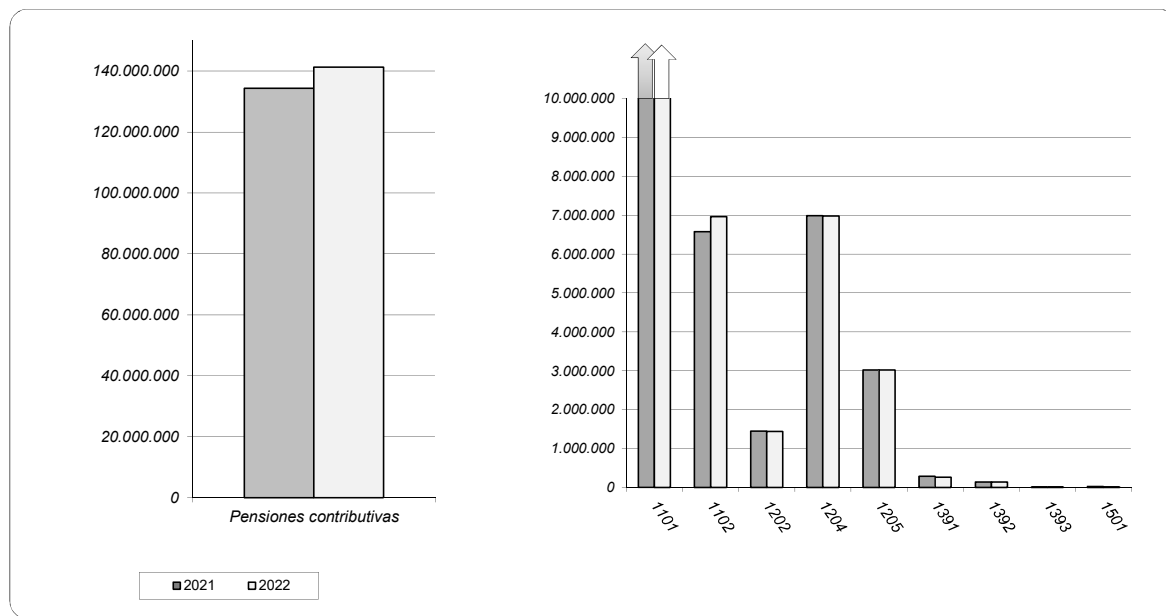
GRUPOS DE PROGRAMAS	PROGRAMAS	PRESUPUESTO INICIAL 2021		PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022		VARIACIÓN 2022-2021	
		Nº Personas	Importe	Nº Personas	Importe	Absoluta	%
GRUPO 11: GESTION DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS	1101 Pensiones contributivas	3.659	134.375.271,36	3.519	141.266.878,84	6.891.607,48	5,13
	1102 Incapacidad temporal y otras prestaciones	1.175	6.572.528,79	1.212	6.966.987,41	394.458,62	6,00
	TOTAL GRUPO 11	4.834	140.947.800,15	4.731	148.233.866,25	7.286.066,10	5,17
GRUPO 12: GESTION DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS	1202 Protección Familiar y otras prestaciones	396	1.447.218,52	396	1.441.465,52	-5.753,00	-0,40
	1204 Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	306	6.988.445,95	306	6.977.535,00	-10.910,95	-0,16
	1205 Ingreso mínimo vital	1.000	3.016.910,00	1.275	3.021.926,14	5.016,14	0,17
	TOTAL GRUPO 12	1.702	11.452.574,47	1.977	11.440.926,66	-11.647,81	-0,10
GRUPO 13: ADMINISTRACION Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONOMICAS	1391 Dirección y Servicios Generales	2.951	288.817,97	2.695	263.208,53	-25.609,44	-8,87
	1392 Información y atención personalizada	3.433	140.512,59	3.673	139.005,55	-1.507,04	-1,07
	1393 Gestión internacional de prestaciones	90	4.017,10	134	4.817,13	800,03	19,92
	TOTAL GRUPO 13	6.474	433.347,66	6.502	407.031,21	-26.316,45	-6,07
GRUPO 15: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS	1501 Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas	0	25.162,00	0	2.965,54	-22.196,46	-88,21
	TOTAL GRUPO 15	0	25.162,00	0	2.965,54	-22.196,46	-88,21
TOTAL		13.010	152.858.884,28	13.210	160.084.789,66	7.225.905,38	4,73

(*) Importes homologados a la estructura de 2022

ESTRUCTURA DE PROGRAMAS

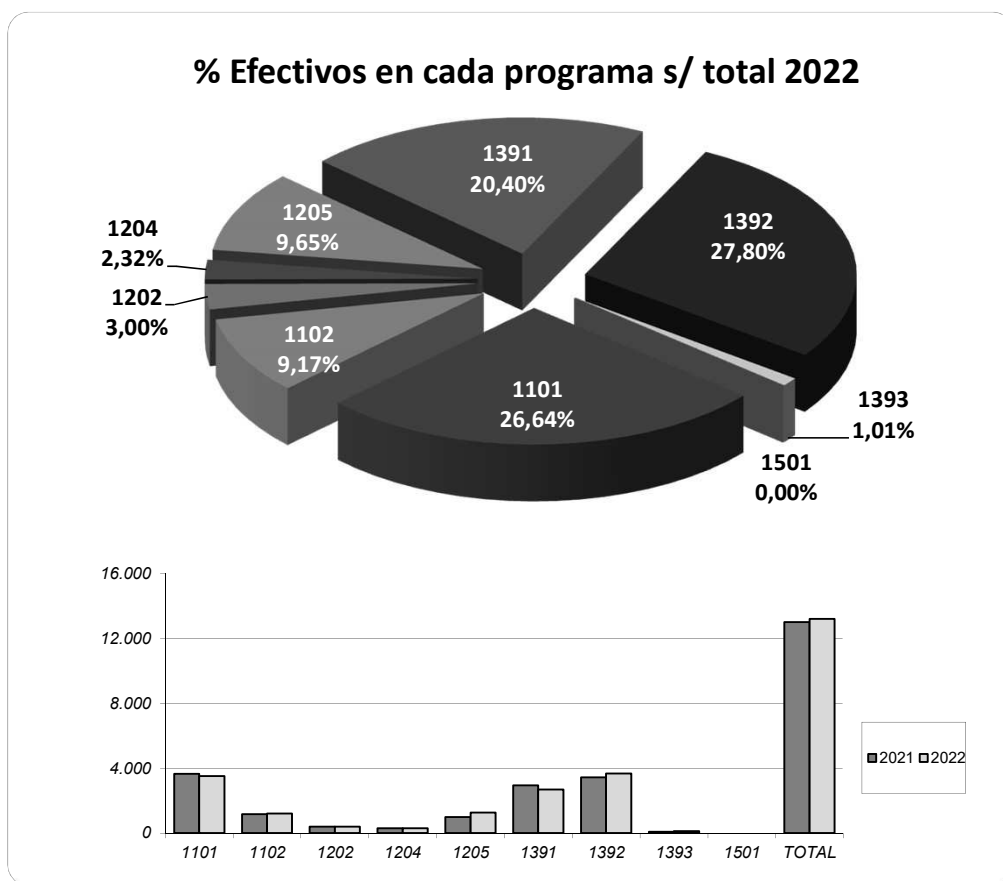
(Cifras en miles de euros)

PROGRAMAS		PRESUPUESTO 2021		PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022	
		IMPORTE	% S/TOTAL	IMPORTE	% S/TOTAL
1101	Pensiones contributivas	134.375.271,36	87,91%	141.266.878,84	88,25%
1102	Incapacidad temporal y otras prestaciones	6.572.528,79	4,30%	6.966.987,41	4,35%
GRUPO 11	TOTAL	140.947.800,15	92,21%	148.233.866,25	92,60%
1202	Protección Familiar y otras prestaciones	1.447.218,52	0,95%	1.441.465,52	0,90%
1204	Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	6.988.445,95	4,57%	6.977.535,00	4,36%
1205	Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	3.016.910,00	1,97%	3.021.926,14	1,89%
GRUPO 12	TOTAL	11.452.574,47	7,49%	11.440.926,66	7,15%
1391	Dirección y Servicios Generales	288.817,97	0,19%	263.208,53	0,16%
1392	Información y atención personalizada	140.512,59	0,09%	139.005,55	0,09%
1393	Gestión internacional de prestaciones	4.017,10	0,00%	4.817,13	0,00%
GRUPO 13	TOTAL	433.347,66	0,28%	407.031,21	0,25%
1501	Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas	25.162,00	0,02%	2.965,54	0,00%
GRUPO 15	TOTAL	25.162,00	0,02%	2.965,54	0,00%
TOTAL		152.858.884,28	100,00%	160.084.789,66	100,00%



MEDIOS HUMANOS

PROGRAMAS	PERSONAS		% variac.
	PRESUPUESTO INICIAL 2021	PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022	
1101 Pensiones Contributivas	3.659	3.519	-3,83
1102 Incapacidad Temporal y Otras Prestaciones	1.175	1.212	3,15
1202 Protección Familiar y Otras Prestaciones	396	396	0,00
1204 Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	306	306	0,00
1205 Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	1.000	1.275	27,50
1391 Dirección y Servicios Generales	2.951	2.695	-8,68
1392 Información y Atención Personalizada	3.433	3.673	6,99
1393 Gestión Internacional de Prestaciones	90	134	48,89
1501 Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas	0	0	--
TOTAL	13.010	13.210	1,54



DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>1.- Normativa que regula su creación y funcionamiento.</p> <p>Las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social son básicamente gestionadas y administradas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social en base en lo dispuesto en el artículo 66 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.</p> <p>El Instituto Nacional de la Seguridad Social constituye por su participación en el presupuesto total del sistema y por el volumen de población a la que dirige las prestaciones que gestiona, una institución esencial en la instrumentación gestora del cumplimiento del art. 41 de la Constitución Española, en donde se establece que “los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en casos de desempleo. La asistencia y prestaciones complementarias serán libres”.</p> <p>1.1.- Normativa que regula su creación.</p> <p>El Real Decreto-Ley 36/1978, de 16 de noviembre, sobre gestión institucional de la Seguridad Social, la salud y el empleo, dispuso la creación del Instituto Nacional de la Seguridad Social como entidad gestora de las prestaciones económicas del sistema, dotándole de personalidad jurídica y presupuesto propio. La gestión y administración de los servicios se efectuará bajo la dirección y tutela del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, a través de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, con sujeción a los principios de simplificación, racionalización, economía de costes, solidaridad financiera y unidad de caja.</p> <p>El art. 5 del citado Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social establece que la dirección y tutela de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social, corresponde al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones pudiendo suspender o modificar sus poderes y facultades en los casos y con las formalidades y requisitos que se determinan reglamentariamente.</p> <p>El Real Decreto 2/2020, de 12 de enero, por el que se reestructuran los departamentos ministeriales, establece una nueva estructura de la Administración General del Estado, creando en su artículo 22 el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y dentro de éste la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones.</p> <p>La estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, aparece desarrollada en el Real Decreto 497/2020, de 28 de abril, en el que se dispone la organización competencial de sus unidades administrativas, conceptuando como órgano superior y directivo a la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, bajo la superior dirección del titular del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.</p> <p>El artículo 2.1 del Real Decreto 497/2020 antes mencionado, atribuye a la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones la dirección y tutela de las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social, adscritas al Departamento; el artículo 2.2 del mencionado Real Decreto señala que dependerá de dicha Secretaría de Estado, como órgano directivo, la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social y estando adscrita a esta Secretaría de Estado la Intervención General de la Seguridad Social. Y el artículo 2.4 del mismo Real Decreto adscribe a esta Secretaría de Estado el Instituto Nacional de la Seguridad Social, el Instituto Social de la Marina, la Tesorería General de la Seguridad</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Social, la Gerencia de Informática de la Seguridad Social y el Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social.</p> <p>El Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, de estructura orgánica y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) y de modificación parcial de la Tesorería General de la Seguridad Social, cuya última modificación se produjo mediante el Real Decreto 496/2020, de 28 de abril (BOE nº 121, de 1 de mayo), dispone las competencias específicas para el desarrollo de la gestión.</p> <p>Los funcionarios adscritos al INSS, se rigen por lo dispuesto en la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la reforma de la Función Pública, en tanto no se opongan a lo establecido en el Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.</p> <p>1.2.- Normativa que regula su funcionamiento.</p> <p>El Instituto Nacional de la Seguridad Social es la entidad gestora de la Seguridad Social que tiene encomendadas la gestión y administración de las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social, con excepción de aquéllas cuya gestión está atribuida al Instituto Social de la Marina (ISM), que gestiona las prestaciones económicas correspondientes al Régimen Especial de la Seguridad Social de los Trabajadores del Mar, a las Comunidades Autónomas, al Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) o al Servicio Público de empleo Estatal (SPEE).</p> <p>Como anteriormente se ha señalado, la organización y funciones de la entidad se encuentran reguladas, por el Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, de estructura orgánica y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social y de la Tesorería General de la Seguridad Social.</p> <p>El funcionamiento del Instituto Nacional de la Seguridad Social está determinado por dos tipos de órganos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Órganos de control y vigilancia de la gestión, y ➤ Órganos de dirección y gestión. <p>A continuación se expone la composición y funciones de cada uno de los órganos que integran la estructura administrativa del INSS</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>1.2.1.- Órganos de participación en el control y vigilancia de la gestión.</p> <p>➤ El Consejo General del Instituto Nacional de la Seguridad Social</p> <p>Está formado por una representación paritaria de la Administración General del Estado, de las organizaciones sindicales y de las organizaciones empresariales más representativas. Este Consejo está integrado por 39 miembros, 13 por cada una de las partes precitadas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 69 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, y con la composición que figura en el artículo 3 del Real Decreto 2583/1996, siendo su presidente el Secretario de Estado de la Seguridad Social.</p> <p>Las atribuciones del Consejo General son las que resultan de participar en el control y vigilancia de la gestión del Instituto Nacional de la Seguridad Social, y de manera especial:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar los criterios de actuación del Instituto a cumplir en cada ejercicio. - Elaborar el anteproyecto del presupuesto de acuerdo con lo dispuesto en la Ley General Presupuestaria. - Aprobar la memoria anual para su elevación al Gobierno. <p>➤ La Comisión Ejecutiva Central</p> <p>Es el órgano permanente del Consejo General, y está integrada por 9 vocales: 3 representantes de las organizaciones sindicales, 3 de las organizaciones empresariales, y 3 de la Administración General del Estado. Los representantes sindicales y empresariales son elegidos por y entre los respectivos vocales del Consejo General, con la composición que se establece en el artículo 4 del Real Decreto 2583/1996. El Presidente de esta Comisión es la Directora General del Instituto.</p> <p>La Comisión Ejecutiva Central tiene las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supervisar y controlar la aplicación de los acuerdos del Consejo General. - Proponer cuantas medidas estime necesarias para el cumplimiento de los fines del Instituto. <p>➤ Las Comisiones Ejecutivas Provinciales</p> <p>Están integradas por el mismo número de representantes que la Comisión Ejecutiva Central. Su presidente es el Director/a del Área de Trabajo e Inmigración de la Delegación del Gobierno en la Comunidad Autónoma, o en su caso, el Jefe de la Dependencia Provincial de dicha Área, y su vicepresidente el Director/a Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social.</p> <p>A las Comisiones Ejecutivas Provinciales les corresponden las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supervisar y controlar la aplicación a nivel provincial de los acuerdos del Consejo General. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>- Proponer, en su caso, cuantas medidas, planes y programas sean necesarios para el perfeccionamiento de los acuerdos del Consejo General en su ámbito territorial.</p> <p>1.2.2.- Órganos de Dirección y Gestión.</p> <p>Existen dos tipos de órganos de gestión: la Dirección General y las Direcciones Provinciales, dependientes de la anterior, cuyo análisis se expone a continuación.</p> <p>➤ Dirección General del INSS</p> <p>Asume la representación legal del Instituto, y las competencias de planificación, dirección, control e inspección de todas las actividades que desarrolla la entidad para el cumplimiento de sus fines.</p> <p>El Real Decreto 496/2020, de 28 de abril, por el que se modifica el Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, de estructura orgánica y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social y de modificación parcial de la Tesorería General de la Seguridad Social, ha determinado la estructura de las distintas unidades que integran la Dirección General del INSS, que se indican a continuación:</p> <p>a) Secretaría General.</p> <p>b) Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica.</p> <p>c) Subdirección General de Recursos Humanos y Materiales.</p> <p>d) Subdirección General de Gestión Económico-Presupuestaria y Estudios Económicos.</p> <p>e) Subdirección General de Gestión de Prestaciones.</p> <p>f) Subdirección General de Gestión de Incapacidad Temporal, prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social en su modalidad no contributiva y otras prestaciones a corto plazo.</p> <p>g) Subdirección General de Coordinación de Unidades Médicas.</p> <p>A las unidades anteriormente indicadas, deben añadirse las siguientes:</p> <p>h) La Intervención Delegada, que está adscrita orgánicamente a la Dirección General del INSS, sin perjuicio de la dependencia funcional de la Intervención General de la Administración del Estado a través de la Intervención General de la Seguridad Social.</p> <p>i) El Servicio Jurídico Delegado, que está adscrito orgánicamente a la Dirección General del INSS, sin perjuicio de su dependencia funcional de la Dirección del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social (Real Decreto 947/2001, de 3 de agosto, por el que se aprueba el Reglamento del Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social).</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p style="text-align: center;">Las Direcciones Provinciales</p> <p>Desarrollan las funciones encomendadas al Instituto Nacional de la Seguridad Social en el respectivo ámbito provincial. Su estructura consta de Dirección, Secretaría y Subdirecciones Provinciales, distribuyéndose estas últimas según las siguientes áreas funcionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atención e información - Prestaciones de jubilación, muerte y supervivencia. - Prestaciones de incapacidad, otras prestaciones y control de pensiones. - Unidad Médica Provincial <p>Como apoyo a las áreas funcionales señaladas operan las necesarias unidades de administración, asuntos generales y personal, y en su caso, informática.</p> <p>Asimismo, las Direcciones Provinciales disponen de una red de centros urbanos y comarcales denominados Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS), establecida en función de la distribución de la población protegida. Estos Centros permiten una mayor facilidad de acceso a los servicios de la Seguridad Social, mediante una atención personalizada e individualizada que asegura confidencialidad y rigor en la información.</p> <p>2.- Organigrama.</p> <p>El Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, determina las funciones de los órganos de dirección y gestión de la Dirección General del INSS (Servicios Centrales) y periféricos (Direcciones Provinciales y CAISS).</p> <p>2.1.- Servicios Centrales.</p> <p>Las unidades y funciones que componen los Servicios Centrales son los siguientes:</p> <p>a) Secretaría General</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El estudio y propuesta de la planificación estratégica de la entidad y de los elementos organizativos de sus servicios, en coordinación con las Subdirecciones Generales. 2. La comunicación institucional y relaciones externas, así como la asistencia técnica a los miembros del Consejo General. 3. La información y comunicación con los ciudadanos. 4. La programación, ordenación y control de la red de Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS) e instalaciones. 5. La promoción e implantación de procesos de mejora continua en la entidad. 		

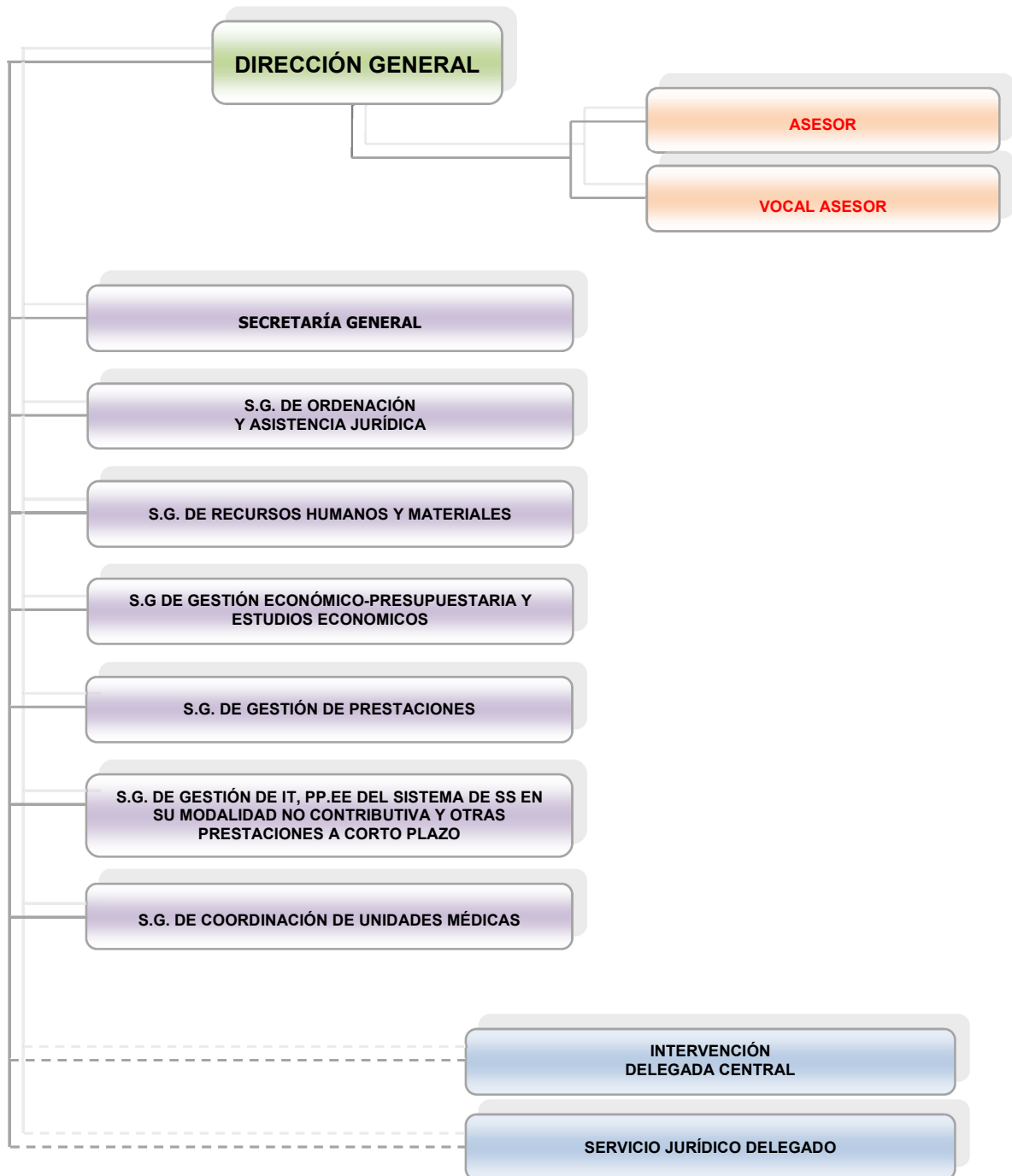
PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>6. La dirección, control y desarrollo de la organización informática.</p> <p>7. La planificación, dirección, ejecución y evaluación de las actividades de control e inspección de los servicios, así como de la gestión de la calidad de éstos.</p> <p>8. La coordinación de las Subdirecciones Generales.</p> <p>b) Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica</p> <p>1. La emisión de informes jurídicos sobre normas y proyectos de ámbito nacional e internacional con incidencia en la entidad, así como la tramitación y la resolución de consultas.</p> <p>2. La colaboración con el departamento en la elaboración de las disposiciones de la Seguridad Social, y en la formulación de los criterios interpretativos así como el registro y control de legalidad de las disposiciones de carácter interno.</p> <p>3. La elaboración de proyectos normativos en materia de competencia de la Dirección General.</p> <p>4. La organización, tramitación y control de los expedientes de responsabilidad patrimonial por el funcionamiento de los servicios del Instituto Nacional de la Seguridad Social.</p> <p>5. El apoyo técnico y la colaboración con el departamento en materia de convenios, acuerdos, tratados y organizaciones de ámbito internacional.</p> <p>6. La gestión y control del Fondo Documental.</p> <p>c) Subdirección General de Recursos Humanos y Materiales</p> <p>1. La planificación, desarrollo y evaluación de las políticas de formación.</p> <p>2. La planificación en materia de recursos humanos de la entidad.</p> <p>3. La ejecución de la política de personal de la entidad y la gestión ordinaria de ésta, así como, en general, todas las funciones inherentes a la administración del personal que competen a la entidad, y la relación con los órganos de representación sindical.</p> <p>4. La planificación y desarrollo de las actividades en materia de seguridad y salud laboral del personal, así como la coordinación de los servicios de prevención de riesgos laborales.</p> <p>5. La elaboración de los planes de necesidades de recursos materiales de los servicios centrales, así como el mantenimiento de las instalaciones de los servicios centrales y la gestión de los suministros.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>6. La elaboración y mantenimiento del inventario centralizado de bienes, muebles e inmuebles.</p> <p>7. La gestión de los servicios generales de los servicios centrales de la entidad y su funcionamiento, incluyendo el registro y archivo generales, así como el diseño gráfico del modelaje y la gestión de la imprenta.</p> <p>d) Subdirección General de Gestión Económico-Presupuestaria y Estudios Económicos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preparar y confeccionar el anteproyecto de presupuestos, tramitar los expedientes de modificaciones presupuestarias y controlar la ejecución de sus centros de gestión. 2. El seguimiento, análisis y evaluación de los programas, objetivos, indicadores presupuestarios y créditos presupuestarios. 3. La elaboración de las propuestas de gastos de los Servicios Centrales de la entidad y otras de ámbito provincial, de gestión centralizada. 4. La preparación de la documentación de su competencia con destino al Tribunal de Cuentas y demás órganos superiores de control económico presupuestario. 5. La gestión económica y financiera de la entidad. 6. La realización de estudios económicos en materias propias de la entidad, así como de análisis e informes económico-financieros, estadísticos y actuariales. 7. El seguimiento y análisis de la evolución de las prestaciones económicas gestionadas por la entidad. 8. La elaboración de memorias sobre la incidencia económica de proyectos normativos. 9. La contratación administrativa, incluida la elaboración y ejecución del Plan de Inversiones. <ul style="list-style-type: none"> - Gestión, control y seguimiento de la contratación administrativa. - Presidencia de la mesa central de contratación del INSS. <p>e) Subdirección General de Gestión de Prestaciones</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La ordenación administrativa de la gestión de las prestaciones económicas, excepto las previstas en el artículo 11 (apartado f de este organigrama). 2. El diseño, la implantación y el seguimiento de los procesos de trabajo aplicados al reconocimiento, suspensión y extinción del derecho a las prestaciones del sistema de la Seguridad Social, así como el seguimiento de su gestión. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>3. La administración y el control del derecho a las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social, excepto las previstas en el artículo 11.</p> <p>4. La gestión y el funcionamiento del Registro de prestaciones sociales públicas.</p> <p>5. El reconocimiento y control de la condición de persona asegurada y beneficiaria, ya sea como titular, familiar o asimilado, a efectos de su cobertura sanitaria.</p> <p>f) Subdirección General de Gestión de Incapacidad Temporal, prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social en su modalidad no contributiva y otras prestaciones a corto plazo</p> <p>1. La ordenación administrativa para la gestión y control de la incapacidad temporal, las prestaciones por nacimiento y cuidado de menor, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, prestación por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave, la protección familiar, las prestaciones del seguro escolar y del Fondo especial de mutualidades de funcionarios de la Seguridad Social, y otras prestaciones a corto plazo del sistema de la Seguridad Social.</p> <p>2. Se adscribe a esta Subdirección General la Unidad de Gestión de Prestaciones Económicas y Sociales del Síndrome Tóxico, a la que corresponde la gestión y administración de las prestaciones sociales y económicas citadas.</p> <p>3. Se adscribe a esta Subdirección General la Unidad de Gestión de Prestaciones Económicas del sistema de la Seguridad Social en su modalidad contributiva, a la que corresponde la gestión de estas prestaciones atribuidas al Instituto Nacional de la Seguridad Social.</p> <p>g) Subdirección General de Coordinación de Unidades Médicas</p> <p>1. La planificación, coordinación y seguimiento de las actividades correspondientes a las unidades médicas provinciales, en atención a las necesidades de la gestión de la entidad.</p> <p>2. La colaboración en materias relacionadas con convenios y acuerdos con entidades de ámbito local, estatal e internacional, en cuestiones específicas médicas.</p> <p>3. La programación, ordenación y control de la red de unidades médicas.</p> <p>4. La planificación formativa del personal médico.</p> <p>5. La formulación de propuestas tendentes a mejorar los servicios técnicos sanitarios que se prestan, así como el asesoramiento en cuestiones médicas.</p>		

AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El organigrama de esta entidad es el siguiente:



PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

2.2.- Las Direcciones Provinciales

Desarrollan las funciones encomendadas al Instituto Nacional de la Seguridad Social en el respectivo ámbito provincial. Su estructura consta de Dirección, Secretaría y Subdirecciones Provinciales, distribuyéndose estas últimas según las siguientes áreas funcionales:

- Atención e Información.
- Prestaciones de jubilación, muerte y supervivencia.
- Prestaciones de incapacidad, otras prestaciones y control de pensiones.
- Unidad Médica Provincial

En este ámbito, también son conocidas como Centros de Gestión ya que llevan a cabo el trámite y resolución de los expedientes.

Como apoyo a las áreas funcionales señaladas operan las necesarias unidades de administración, asuntos generales y personal, y en su caso, una unidad de informática.

El control de las prestaciones económicas reconocidas por las Direcciones Provinciales, así como los gastos e inversiones de las mismas es realizado por las Intervenciones Delegadas provinciales para ejercer las funciones de control, fiscalización y contabilidad en dicho ámbito territorial. Igualmente, a nivel periférico, existe un Servicio Jurídico delegado único y común que presta la asistencia jurídica necesaria a las direcciones provinciales existentes en ese ámbito territorial.

Asimismo, las Direcciones Provinciales disponen de centros de contacto, a través de una red de centros urbanos y comarcales denominados Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS), establecida en función de la distribución de la población protegida. Estos Centros permiten una mayor facilidad de acceso a los servicios de la Seguridad Social, mediante una atención personalizada e individualizada que asegura confidencialidad y rigor en la información. Estos centros gestionan en su fase inicial las solicitudes para el reconocimiento posterior de las prestaciones económicas.

El organigrama general de las Direcciones Provinciales es el que se detalla a continuación.

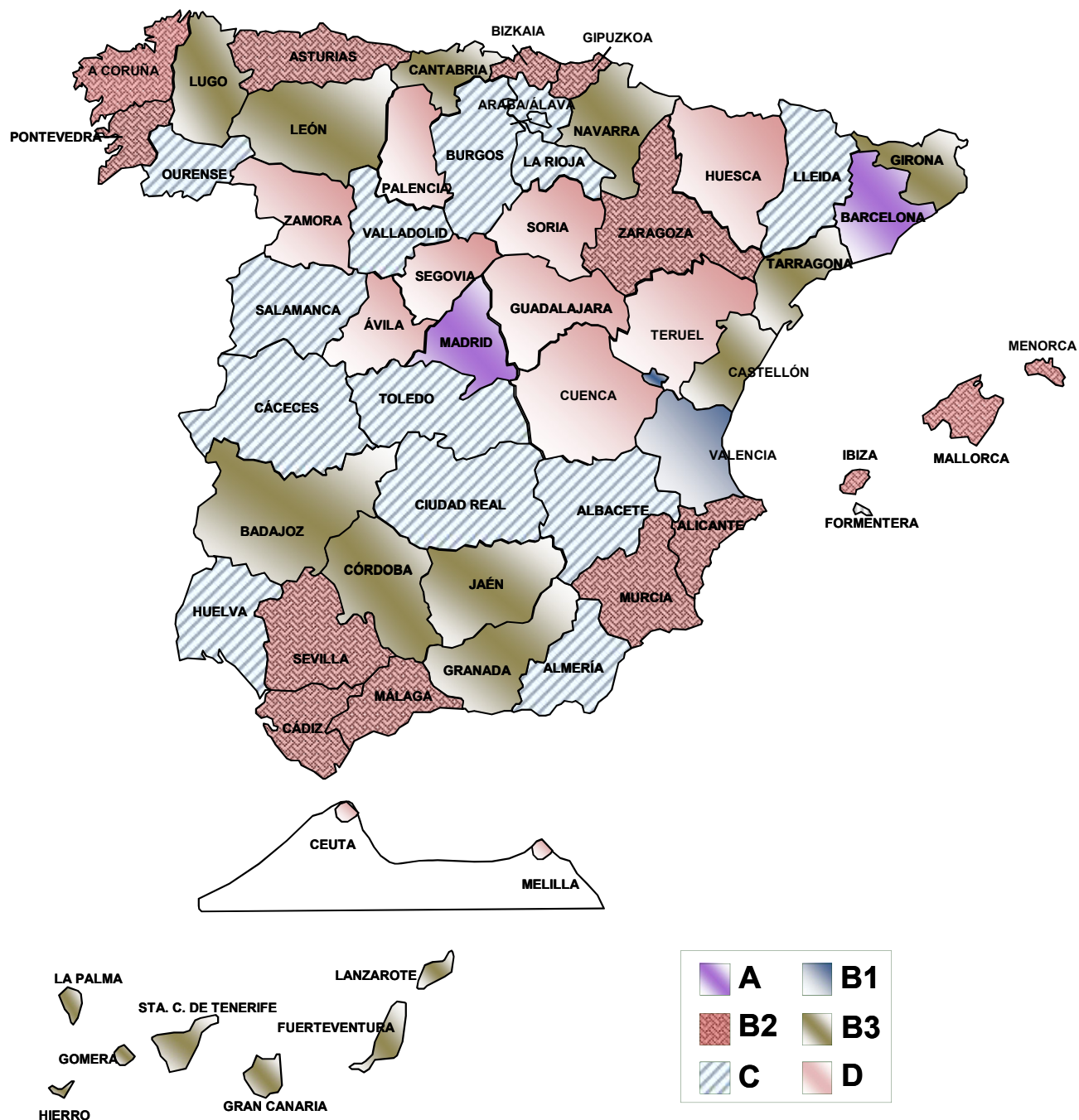


PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>3.- Dependencias.</p> <p>Existen 52 Direcciones Provinciales (una por cada provincia y otras dos correspondientes a Ceuta y Melilla), clasificadas en 6 categorías en función del volumen de gestión, con la siguiente distribución:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Categoría A: Barcelona y Madrid. - Categoría B-1: Valencia. - Categoría B-2: Alicante, Asturias, Illes Balears, Cádiz, A Coruña, Gipuzkoa, Málaga, Murcia, Pontevedra, Sevilla, Bizkaia y Zaragoza. - Categoría B-3: Badajoz, Cantabria, Castellón, Córdoba, Girona, Granada, Jaén, León, Lugo, Navarra, Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife y Tarragona. - Categoría C: Araba/Álava, Albacete, Almería, Burgos, Cáceres, Ciudad Real, Huelva, Lleida, Ourense, La Rioja, Salamanca, Toledo y Valladolid. - Categoría D: Ávila, Ceuta, Cuenca, Guadalajara, Huesca, Melilla, Palencia, Segovia, Soria, Teruel y Zamora. <p>En razón al volumen de gestión, existen Direcciones Provinciales del INSS cuya titularidad se ejerce de forma conjunta con la de la Dirección Provincial de la TGSS.</p> <p>Las Direcciones Provinciales que en la actualidad tienen titularidad diferenciada (no es conjunta con la TGSS) son: Araba/Álava, Alicante, Almería, Asturias, Badajoz, Baleares, Barcelona, Cádiz, A Coruña, Girona, Granada, Gipuzkoa, Jaén, León, Lleida, Madrid, Málaga, Murcia, Navarra, Las Palmas, Pontevedra, Santa Cruz de Tenerife, Sevilla, Tarragona, Toledo, Valencia, Bizkaia y Zaragoza.</p>		

AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El mapa recoge las Direcciones Provinciales con su categoría correspondiente:

MAPA DE LAS DIRECCIONES PROVINCIALES CATEGORÍAS



PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Los Centros de Contacto se distribuyen dentro de cada provincia a nivel comarcal y urbano, como se detallan a continuación:</p>		
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ANDALUCIA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
ALMERÍA	El Ejido Huércal-Overa Vélez-Rubio Roquetas de Mar	Almería 1 Almería 2
CÁDIZ	Algeciras Chiclana de la Frontera Jerez de la Frontera 1 La Línea de la Concepción Olvera Puerto de Santa María San Fernando Sanlúcar de Barrameda Villamartín	Cádiz 2 - Extramuros
CÓRDOBA	Baena Cabra Lucena Montilla Montoro Palma del Río Peñarroya-Pueblonuevo Priego de Córdoba Puente Genil Rute	Córdoba 1 - Sede Provincial Córdoba 2 - Oeste Córdoba 3 - Este
GRANADA	Alhama de Granada Baza Guadix Huéscar Loja Motril Orgiva	Granada 1 – Cartuja-Albayda Granada 2 - Zaidín Granada 3 - Gran Vía Granada 5 – Ancha de Gracia

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
HUELVA	Aracena Ayamonte La Palma del Condado Valverde del Camino Lepe Moguer	Huelva
JAEN	Alcalá la Real Andújar Cazorla La Carolina Linares Martos Úbeda Villacarrillo	Jaén 1 Jaén 2
MÁLAGA	Álora Antequera Campillos Coín Estepona Fuengirola Marbella Ronda Vélez-Málaga	Málaga – Alameda Málaga – Pedregalejo-Palo Málaga – Centro
SEVILLA	Alcalá de Guadaira Carmona Cazalla de la Sierra Coria del Río Dos Hermanas Écija Lebrija Lora del Río Marchena Morón de la Frontera Osuna Los Palacios San Juan de Aznalfarache Sanlúcar la Mayor Utrera	Sevilla 2 – Los Remedios Sevilla 3 – Puerta Osario Sevilla 4 – Nervión Sevilla 5 – Bellavista Sevilla 6 – San Pablo Sevilla 7 – Rochelambert Sevilla 8 – Norte

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
HUESCA	Barbastro Fraga Jaca Monzón	Huesca (Sede Provincial)
TERUEL	Alcañiz Calamocha Montalbán	Teruel (Sede Provincial)
ZARAGOZA	La Almunia D ^a Godina Calatayud Caspe Daroca Ejea de los Caballeros Tarazona	Zaragoza 1 (Sede Provincial) Zaragoza 2 - Arrabal Zaragoza 3 - Centro Zaragoza 4 - San José Zaragoza 5 - Corona de Aragón
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ASTURIAS		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
ASTURIAS (Oviedo)	Avilés Cangas del Narcea Grado Sama de Langreo Luarca Llanes Mieres Pola de Lena Gijón 1 - Centro	Oviedo 1
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LAS ILLES BALEARS		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
BALEARES	Calviá Eivissa (Ibiza) Felanitx Inca Llucmajor Maó-Mahón (Menorca) Manacor	Palma 1 (Sede Provincial) Palma 2

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LAS ISLAS CANARIAS		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
LAS PALMAS	Arrecife (Lanzarote) Aucas Gáldar Puerto. del Rosario (Fuerteventura) Telde Santa Lucía – Vecindario	Las Palmas 1 - Centro Las Palmas 2 - Puerto
ST.C.TENERIFE	Granadilla de Abona Güimar Icod de los Vinos La Laguna La Orotava San Sebastián de la Gomera (La Gomera) Santa Cruz de la Palma (La Palma) Valverde (Hierro)	S.Cruz de Tenerife (Sede provincial) S.Cruz de Tenerife 2
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANTABRIA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
SANTANDER	Castro Urdiales Potes Reinosa Santoña San Vicente de la Barquera Torrelavega	Santander 1 (Sede Provincial) Santander 2 Nueva Montaña

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA-LA MANCHA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
ALBACETE	Alcaraz Almansa Casas Ibáñez Hellín La Roda Villarrobledo	Albacete (Sede Provincial)
CIUDAD REAL	Alcázar de San Juan Almadén Manzanares Puertollano Tomelloso Valdepeñas Villanueva de los Infantes	Ciudad Real
CUENCA	Motilla del Palancar San Clemente Tarancón	Cuenca (Sede Provincial)
GUADALAJARA	Azuqueca de Henares Molina de Aragón Pastrana Sigüenza	Guadalajara (Sede Provincial)
TOLEDO	Madridejos Quintanar de la Orden Talavera de la Reina	Toledo 1 - Extramuros Toledo 2 - Casco histórico (Sede Provincial)
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CASTILLA-LEÓN		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
ÁVILA	Arenas de San Pedro Piedrahita	Ávila
BURGOS	Aranda de Duero Medina de Pomar Miranda de Ebro	Burgos 1 - Gamonal Burgos 2 – Centro (Sede Provincial)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR			IG -100
AGENTE GESTOR:		INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
LEÓN	Astorga La Bañeza Cistierna Ponferrada Valencia de Don Juan Villablino	León 1 (Sede Provincial) León 2	
PALENCIA	Aguilar de Campoó Guardo Cervera de Pisuerga	Palencia	
SALAMANCA	Béjar Ciudad Rodrigo	Salamanca (Sede Provincial)	
SEGOVIA	Cuellar Sta. M ^a La Real de Nieva	Segovia (Sede Provincial)	
SORIA	Almazán El Burgo de Osma	Soria	
VALLADOLID	Medina del Campo Medina de Rioseco Peñafiel Tordesillas	Valladolid 1 (Sede Provincial) Valladolid 2	
ZAMORA	Benavente Puebla de Sanabria Toro	Zamora	
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CATALUÑA			
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos	
BARCELONA	Badalona Berga Calella Cornellá de Llobregat Esplugues de Llobregat Gavá Granollers L'Hospitalet de Llobregat 1 Igualada Manresa Martorell Mataró Mollet del Vallés Montcada i Reixach	Barcelona - Eixample (Sede Provincial) Barcelona - Drasanés Barcelona - OISS Nou Barris Barcelona - Sant Andreu Barcelona - Sant Martí - Poble Nou Barcelona - La Mina	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
	El Prat de Llobregat Sabadell Sant Boi de Llobregat Sant Feliu de Llobregat Santa Coloma de Graman. Terrassa Vic Vilafranca del Penedés Vilanova i La Geltrú	
GIRONA	La Bisbal d'Empordá Blanes Figueres Olot Puigcerdá Ripoll Santa Coloma de Farners Sant Feliu de Guixols	Girona (Sede Provincial)
LLEIDA	Balaguer La Seu d'Urgell Tárrega Tremp	Lleida (Sede Provincial)
TARRAGONA	Montblanc Reus Tortosa Valls El Vendrell	Tarragona

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:		INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EXTREMADURA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
BADAJOS	Alburquerque Almendralejo Azuaga Don Benito Mérida Navalvillar de Pela Zafra	Badajoz (Sede Provincial)
CÁCERES	Coria Hervás Navalmoral de la Mata Plasencia Trujillo Valencia de Alcántara	Cáceres
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE GALICIA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
A CORUÑA	Betanzos Carballo Corcubión-Cee Ferrol Melide Negreira Noia A Pobra do Caramiñal Ortigueira Santiago de Compostela	A Coruña 1 A Coruña 2

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
LUGO	Mondoñedo Monforte de Lemos Ribadeo Sarria Viveiro-Celeiro Vilalba	Lugo (Sede Provincial)
OURENSE	O Barco de Valdeorras Celanova Ribadavia Verín Xinzo de Limia	Ourense
PONTEVEDRA (Vigo)	Baiona A Cañiza A Estrada Lalín Pontearreas Pontevedra "A" Tui Vilagarcía de Arousa Cangas do Morrazo	Vigo 1 – Oeste Vigo 2 – Este
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
LA RIOJA	Arnedo Calahorra Cervera del Río Alhama Haro Nájera	Logroño

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MADRID		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
MADRID	Alcalá de Henares Alcobendas - S. S. Reyes Alcorcón Aranjuez Arganda del Rey Collado Villalba Colmenar Viejo Coslada - S. Fernando Fuenlabrada Getafe Leganés Móstoles Pozuelo de Alarcón S.M. de Valdeiglesias Torrejón de Ardoz	Madrid – Delicias Usera Madrid - Vallecas Madrid – Ciudad Lineal Madrid - Carabanchel Madrid - Villaverde Madrid - Peñagrande Madrid - Centro Madrid - Maldonado (Sede Provincial)
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE MURCIA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
MURCIA	Caravaca de la Cruz Cartagena Cieza Jumilla Lorca Molina del Segura Mula Totana Yecla	Murcia 1 (Sede Provincial)
COMUNIDAD AUTÓNOMA DE NAVARRA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
PAMPLONA	Estella - Lizarra Santesteban - Doneztebe Tafalla Tudela	Pamplona-Iruña - Casco viejo

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
ARABA/ÁLAVA	Amurrio Laguardia Llodio	Vitoria/Gasteiz 1 Centro Norte Vitoria/Gasteiz 2 (Sede Provincial)
GIPUZKOA	Beasaín Eibar Irún Zarautz	S. Sebastián/Donostia 1 S. Sebastián/Donostia 2 (Sede Provincial)
BIZKAIA	Balmaseda Barakaldo Basauri Durango Gernika-Lumo Getxo Portugalete Sestao	Bilbao 1 - Centro Bilbao 4 - Deusto
COMUNIDAD VALENCIANA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
ALICANTE	Alcoy/Alcoi Benidorm Dénia Elche/Elx Elda Jijona-Xixona Orihuela Torrevieja Villajoyosa/La Vila Joiosa Villena	Alicante/Alacant 1 – Centro Alicante/Alacant 2 – Benalua (Sede Provincial) Alicante/Alacant 3 – OISS Rambla
CASTELLÓN	Borriana/ Burriana Morella Nules Segorbe La Vall d'Uixó Vila-Real/Villarreal Vinarós	Castellón/Castelló de la Plana
VALENCIA	Aldaia - Alacuás Alzira Catarroja	València/Valencia 1 - Roqueta València/Valencia 2 - Extramurs València/Valencia 3 - Russafa

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
	Gandía Xàtiva/Játiva Lliria Ontinyent Requena Sagunt Paterna Sueca Torrent	València/Valencia 4 - Trinitat València/Valencia 5 - Grao
CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
CEUTA		Ceuta
CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA		
Direcciones Provinciales	Centros Comarcales	Centros Urbanos
MELILLA		Melilla
 4.- Prestaciones y Servicios que gestiona el Instituto.		
<p>En el artículo 66 del Texto Refundido de la Ley General de Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre y en el Real Decreto 2583/1996 de 13 de diciembre, modificado en parte por el Real Decreto 1010/2017, de 1 de diciembre, se enumeran las competencias atribuidas al Instituto Nacional de la Seguridad Social.</p>		
<p>Fundamentalmente esta entidad gestora gestiona los siguientes servicios y prestaciones:</p>		
<ul style="list-style-type: none"> - El reconocimiento y control del derecho a las prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social en su modalidad contributiva y de aquellas prestaciones no contributivas cuya gestión ha sido encomendada a este Instituto, que se desarrollan en el apartado 4.2, acción protectora, sin perjuicio de las competencias atribuidas al Servicio Público de Empleo Estatal en materia de prestaciones de protección por desempleo, al Instituto Social de la Marina en relación con el Régimen Especial de los Trabajadores del Mar o al IMSERSO o CCAA en relación con prestaciones económicas no contributivas. - La participación, en el ámbito internacional, según las atribuciones conferidas por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en la negociación y ejecución de los Convenios Internacionales de Seguridad Social, así como la pertenencia a asociaciones y organismos internacionales. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - La gestión y funcionamiento del Registro de Prestaciones Sociales Públicas. Comprende las prestaciones sociales públicas de carácter económico destinadas a personas o familias, así como los titulares de dichas prestaciones. - El reconocimiento del derecho a la asistencia sanitaria. - El reembolso de gastos de asistencia sanitaria dispensada al amparo de los reglamentos CE 883/04, 987/09 y 988/09, así como de los convenios bilaterales de Seguridad Social suscritos por España. <p>4.1- Evolución de las prestaciones.</p> <p>Las prestaciones abonadas por la Seguridad Social pueden agruparse en cuatro tipos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - INDEMNIZACIÓN: cantidad que la Seguridad Social abona por una sola vez para compensar gastos. - SUBSIDIO: prestación periódica que la Seguridad Social abona durante un período de tiempo limitado. - PENSIÓN: prestación económica que la Seguridad Social abona mensualmente con carácter vitalicio o hasta a alcanzar una edad determinada. - OTRAS PRESTACIONES: como la protección familiar, la prestación temporal de viudedad y las prestaciones por desempleo. <p>En cuanto a las prestaciones derivadas del nacimiento y/o cuidado de menores, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, contempló una serie de medidas dirigidas a una mayor conciliación de la vida personal y laboral y una mayor corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la asunción de las obligaciones familiares. Las principales medidas incluidas en esa Ley fueron las siguientes:</p> <p>El reconocimiento de nuevas prestaciones durante el disfrute del permiso por paternidad y en situaciones de riesgo durante la lactancia.</p> <p>Un nuevo subsidio por maternidad para las trabajadoras que no reúnan el período de cotización mínimo para acceder a la prestación por maternidad.</p> <p>Ley 9/2009, de 6 de octubre, amplió el permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción o acogida (BOE de 7 de octubre de 2009), y más recientemente, el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación en sus artículos 2 y 3 equipara, en sus respectivos ámbitos de aplicación, la duración de los permisos por nacimiento de hijo o hija de ambos progenitores y crea una nueva prestación para ejercicio corresponsable del cuidado del lactante.</p> <p>El derecho a la igualdad de trato entre mujeres y hombres debe suponer la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, motivo por el cual esta norma suprime la diferenciación entre prestaciones por maternidad y paternidad para unificarlas ahora en el subsidio de “nacimiento y cuidado de menor”, en este sentido se modifican las correspondientes definiciones y terminologías para hacer referencia a las nuevas</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>prestaciones por nacimiento y cuidado de menor, y al ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, suprimiendo las referencias relativas a maternidad y paternidad.</p> <p>El nacimiento, que comprende el parto y el cuidado de menor de doce meses, suspenderá el contrato de trabajo, tanto de la madre biológica como del progenitor distinto de la madre biológica durante 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto, que habrán de disfrutarse a jornada completa, para asegurar la protección de la salud de la madre.</p> <p>No obstante lo anterior, respecto del progenitor diferente de la madre biológica se dispone la aplicación progresiva de la ampliación de la duración del permiso por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento, o adopción, de forma que pase de 8 semanas en 2019, a 12 semanas en 2020 y 16 semanas a partir de 2021, con 2, 4 y 6 semanas obligatorias inmediatamente posteriores al parto respectivamente.</p> <p>El Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo introduce también una serie de medidas en el ámbito de la Seguridad Social, el artículo 2 establece el incremento de la asignación económica por hijo a cargo desde los 291 euros hasta los 341 euros anuales y hasta los 588 euros anuales en el caso de las familias en situación de pobreza severa, igualmente dicha norma establece una mejora en los importes mínimos de las pensiones de incapacidad permanente total derivada de enfermedad común para menores de sesenta años del sistema de Seguridad Social.</p> <p>La gestión ha experimentado variaciones a través de diversas y paulatinas reformas normativas, en la medida en que ha existido un progreso en el entorno social y económico y los ciudadanos han demandado un nuevo modelo de Seguridad Social.</p> <p>La base principal del sistema de la Seguridad Social actualmente vigente, deriva del modelo de financiación establecido, diferenciando las prestaciones según sea su naturaleza y así, las de carácter contributivo se financiarán básicamente con cotizaciones y las de carácter no contributivo con aportaciones del Estado. Su plasmación legal se recoge en la Ley 24/1997, de 15 de julio, de Consolidación y Racionalización del Sistema de la Seguridad Social.</p> <p>La citada Ley 24/1997, supuso un gran avance en materia de protección social, a la vez que consolidaba las prestaciones públicas y reforzaba los principios de equidad y solidaridad, esta norma se dictó en desarrollo del Pacto de Toledo, consolidando un modelo de financiación de la Seguridad Social de acuerdo con la naturaleza de las prestaciones; las de carácter contributivo se financiarán básicamente con cotizaciones y las de carácter no contributivo lo serán a través de aportaciones del Estado.</p> <p>También se abordaron otros aspectos importantes tal y como la ampliación de periodos para el cálculo de la base reguladora, el establecimiento de nuevas proporciones entre años cotizados y porcentajes sobre la base reguladora, la clara determinación de la naturaleza NO contributiva de los complementos por mínimos, la deseable convergencia de los regímenes de manera que queden sólo dos: el régimen de trabajadores por cuenta propia y el de trabajadores por cuenta ajena, y un mejor tratamiento las pensiones de orfandad y viudedad ampliándose la edad para mantener la pensión de orfandad, y mejorando la cuantía de las pensiones de viudedad en determinados supuestos.</p> <p>Consolidada la protección contributiva y clarificadas las fuentes de financiación, se abordó mediante la promulgación de la Ley 26/1990 reguladora de las prestaciones no contributivas,</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>la extensión del sistema de Seguridad Social a todos los ciudadanos. Esta Ley fue derogada por el TRLGSS, quedando su contenido recogido en el citado Texto Refundido.</p> <p>Se consigue la universalización del derecho a pensión a través de dos modalidades: por un lado, la contributiva, que proporciona rentas de sustitución mediante pensiones de jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y en favor de familiares a las personas que tienen los requisitos recogidos en la Ley; por otro, la no contributiva que proporciona rentas básicas, de compensación, a quienes no tienen derecho a las prestaciones contributivas, por no reunir los mencionados requisitos y encontrarse por la vejez o invalidez en situación de necesidad.</p> <p>Posteriormente se incorporaron nuevas prestaciones económicas, como por ejemplo por la Ley 39/1999, de 5 de noviembre, la prestación de subsidio temporal por riesgo durante el embarazo, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, o las dos nuevas prestaciones familiares de pago único: en los casos de nacimiento del tercer hijo o sucesivos y para los supuestos de parto múltiple, ambas incorporadas por el RDL 1/2000, de 14 de enero, se establecen dos nuevas prestaciones familiares de pago único: en los casos de nacimiento del tercer hijo o sucesivos y para los supuestos de parto múltiple.</p> <p>En un siguiente paso en ese proceso gradual el Acuerdo para la Mejora y el Desarrollo del Sistema de Protección Social, de fecha 9 de abril del año 2001, firmado por el Gobierno, la Confederación de Comisiones Obreras, la Confederación Española de Organizaciones Empresariales y la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa, determina una serie de medidas con objeto de mejorar y desarrollar el sistema.</p> <p>El Acuerdo expresaba la voluntad de las partes firmantes de acometer nuevas reformas racionalizadoras en los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FINANCIACIÓN: Culminar el proceso de separación de fuentes de financiación de la Seguridad Social. - FONDO DE RESERVA: que los posibles excedentes de cotizaciones sociales se destinen prioritariamente a la dotación del Fondo de Reserva. - JUBILACIÓN FLEXIBLE: medidas coordinadas con la repercusión que tiene la demografía y el empleo en la evolución de los sistemas de pensiones. - SOLIDARIDAD CON LOS COLECTIVOS MÁS DESPROTEGIDOS: modificaciones normativas en las prestaciones de viudedad, orfandad y pensiones mínimas de jubilación y viudedad de menos de 65 años y las pensiones no concurrentes del extinguido SOVI. <p>En cuanto a las prestaciones derivadas del nacimiento y/o cuidado de menores, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, contempló una serie de medidas dirigidas a una mayor conciliación de la vida personal y laboral y una mayor corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la asunción de las obligaciones familiares. Las principales medidas incluidas en esa Ley fueron las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El reconocimiento de nuevas prestaciones durante el disfrute del permiso por paternidad y en situaciones de riesgo durante la lactancia. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> • Un nuevo subsidio por maternidad para las trabajadoras que no reúnan el período de cotización mínimo para acceder a la prestación por maternidad. <p>Ley 9/2009, de 6 de octubre, amplió el permiso de paternidad en los casos de nacimiento, adopción o acogida (BOE de 7 de octubre de 2009).</p> <p>Más recientemente, el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación en sus artículos 2 y 3 equipara, en sus respectivos ámbitos de aplicación, la duración de los permisos por nacimiento de hijo o hija de ambos progenitores y crea una nueva prestación para el ejercicio corresponsable del cuidado del lactante.</p> <p>El derecho a la igualdad de trato entre mujeres y hombres debe suponer la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, motivo por el cual esta norma suprime la diferenciación entre prestaciones por maternidad y paternidad para unificarlas ahora en el subsidio de “nacimiento y cuidado de menor”, en este sentido se modifican las correspondientes definiciones y terminologías para hacer referencia a las nuevas prestaciones por nacimiento y cuidado de menor, y al ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, suprimiendo las referencias relativas a maternidad y paternidad.</p> <p>El nacimiento, que comprende el parto y el cuidado de menor de doce meses, suspenderá el contrato de trabajo, tanto de la madre biológica como del progenitor distinto de la madre biológica durante 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto, que habrán de disfrutarse a jornada completa, para asegurar la protección de la salud de la madre.</p> <p>No obstante lo anterior, respecto del progenitor diferente de la madre biológica se dispone la aplicación progresiva de la ampliación de la duración del permiso por nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento, o adopción, de forma que pase de 8 semanas en 2019, a 12 semanas en 2020 y 16 semanas a partir de 2021, con 2, 4 y 6 semanas obligatorias inmediatamente posteriores al parto respectivamente.</p> <p>En orden a la simplificación de regímenes, la Ley 18/2007, de 4 de julio, que procedió a la integración de los trabajadores por cuenta propia del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social, en el Régimen Especial de la Seguridad Social de Trabajadores Autónomos, con efectos del 1 de enero de 2008.</p> <p>La Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social, desarrolló una reforma global del sistema, siendo el objetivo principal asegurar el futuro de las pensiones dotando al sistema de más equidad y estabilidad.</p> <p>La disposición final vigésimo primera de la Ley 39/2010, de 22 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para 2011, modificó el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, creando una nueva prestación para el cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave.</p> <p>Reincidiendo en la búsqueda de la simplificación del sistema, la disposición adicional trigésima novena de la Ley 27/2011 de 1 de agosto sobre actualización, adecuación y modernización del Sistema de Seguridad Social procedió, con efectos, de 1 de enero de 2012, a la integración del Régimen Especial de Empleados de Hogar dentro del Régimen General, mediante la creación del Sistema Especial para Empleados de Hogar. Esta norma regula de forma transitoria tanto la edad de jubilación hasta 2027 como el cálculo de la base reguladora hasta 2022.</p> <p>Acto seguido, la Ley 28/2011, de 22 de septiembre procedió a la integración del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social en el Régimen General de la Seguridad Social, con efectos, del 1 de enero de 2012.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>El RD Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo, que trata de la adaptación del sistema de Seguridad Social para asegurar su viabilidad a largo plazo.</p> <p>El RD Ley 11/2013, que modifica la protección de los trabajadores a tiempo parcial, estableciendo el coeficiente de parcialidad para el cómputo del período de cotización</p> <p>La Ley 23/2013, de 23 de diciembre, reguladora del factor de sostenibilidad y del índice de revalorización del sistema de pensiones de la Seguridad Social, establecía mecanismos para afrontar el reto del envejecimiento –ajustando el importe de la pensión de jubilación a la evolución de la esperanza de vida-, así como fijando límites de la revalorización anual de las pensiones, en función de las posibilidades económicas del sistema de Seguridad Social, con un mínimo del 0.25% y un máximo del IPC más 0,5%.</p> <p>El RD 625/2014 de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y del control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros 365 días de su duración.</p> <p>La Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para 2016 en su disposición final segunda, estableció que, con efectos de 1 de enero de 2016 y vigencia indefinida se modifica el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, creando el artículo 50 bis “Complemento por maternidad en las pensiones contributivas de la Seguridad Social”. En el nuevo Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, se corresponde con el artículo 60.</p> <p>En la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 se puntualiza tanto la entrada en vigor del factor de sostenibilidad de las pensiones como la revalorización en 2019.</p> <p>El Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre, para la revalorización de las pensiones públicas y otras medidas urgentes en materia social, laboral y de empleo ha determinado la no aplicación de la revalorización prevista en el artículo 58 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, que recogía lo fijado en la citada Ley 23/2013, y se decanta ahora por un modelo de revalorización de nuevo vinculado a las variaciones interanuales que experimente el IPC.</p> <p>Posteriormente, mediante la Ley de Presupuesto Generales del Estado para 2018 mejoró el importe de la pensión de viudedad, con entrada en vigor en agosto, incrementando del 52 al 56% de la base reguladora para el cálculo de la pensión para aquellos beneficiarios de 65 o más años, que no perciban otra pensión pública y no tengan rentas superiores a las fijadas reglamentariamente, asimismo fijó que el porcentaje es del 60% a partir de 2019.</p> <p>El Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, por el que se resalta que el derecho a la igualdad de trato entre mujeres y hombres debe suponer la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.</p> <p>El Real Decreto-ley 6/2020, de 10 de marzo, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública, establece, entre otras disposiciones, que, con la finalidad de evitar la propagación de la enfermedad del virus</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>COVID-19 y mantener la protección social de los trabajadores por cuenta propia o ajena, se incluye que los periodos de aislamiento o contagio de las personas trabajadoras como consecuencia del este virus tendrán la consideración de situación asimilada a accidente de trabajo a efectos de la prestación económica por incapacidad temporal del sistema de Seguridad Social.</p> <p>El Real Decreto-ley 20/2020, de 29 de mayo, por el que se establece el ingreso mínimo vital, dispone que este ingreso es una prestación de naturaleza económica que garantiza un nivel mínimo de renta a quienes se encuentren en situación de vulnerabilidad económica.</p> <p>El Real Decreto-ley 3/2021, de 2 de febrero, por el que se adoptan medidas para la reducción de la brecha de género y otras materias en los ámbitos de la Seguridad Social y económico.</p> <p>4.2.- Acción protectora.</p> <p>La acción protectora dispensada por el sistema de Seguridad Social, en cuanto a prestaciones económicas se refiere, está configurada de la siguiente manera:</p> <p>- PENSIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incapacidad Permanente. • Jubilación. • Viudedad. • Orfandad. • En favor de familiares. <p>El carácter contributivo de nuestro sistema de pensiones, se matiza en el caso de pensionistas con rentas más bajas, en los que para garantizar un mínimo de subsistencia se asigna un complemento de pensiones que no guarda relación alguna con las cotizaciones del trabajador. El complemento por mínimo no se percibe cuando el pensionista obtenga otros ingresos anuales superiores a los determinados legalmente; este complemento es de mayor cuantía si el pensionista tiene cónyuge que convive y depende económicamente de él, en razón de las mayores cargas familiares, así como si supera la edad de 65 años.</p> <p>- INCAPACIDAD TEMPORAL</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subsidio temporal por enfermedad o accidente. <p>- PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL, POR EL CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE, Y POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subsidio por nacimiento y cuidado de menor. • Subsidio por corresponsabilidad en el cuidado del lactante. • Subsidio temporal por riesgo durante el embarazo. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> • Subsidio por riesgo en la lactancia natural. • Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave. <p>- PRESTACIONES FAMILIARES (no contributivas)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ingreso Mínimo Vital (IMV) • Asignación por hijo o menor acogido a cargo. • Asignación por hijo o menor acogido a cargo con discapacidad. • Prestación por nacimiento o adopción de hijo. • Prestación por parto o adopción múltiple. <p>- INDEMNIZACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auxilio por defunción. • Indemnización a tanto alzado (Incapacidad Permanente parcial, Incapacidad Permanente Total en sustitución de pensión, Muerte y Supervivencia de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales). • Indemnización por baremo (lesiones permanentes no invalidantes). • Otras indemnizaciones y entregas únicas reglamentarias. • Prestaciones del Fondo Especial de prestaciones complementarias de funcionarios de la Seguridad Social. <p>- PRESTACIONES SOCIALES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestaciones del Síndrome Tóxico. • Ayudas equivalentes a la jubilación anticipada en empresas en crisis. • Otras ayudas de carácter social. <p>- OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prestación Temporal de Viudedad. • Entregas por desplazamiento. • Prótesis. <p>5.- Cuantía y composición del colectivo protegido.</p> <p>El actual sistema de la Seguridad Social extiende su cobertura a todos los trabajadores y demás beneficiarios que realicen una actividad en territorio nacional, sin más requisito que el de estar afiliados.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022										
DATOS RELATIVOS AL AGENTE GESTOR		IG -100										
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL											
<p>Las prestaciones económicas, objeto básico de la actividad del Instituto, abarcan un colectivo más limitado al exigir determinados requisitos (además de la afiliación) para poder ser beneficiarios según el tipo de prestación de que se trate.</p> <p>Otras prestaciones como las destinadas a proteger situaciones de incapacidad temporal, maternidad, protección familiar, indemnizaciones y entregas únicas reglamentarias y las prestaciones sociales, extienden su cobertura hasta el total de la población, afiliada y en alta, si bien para su concesión han de darse determinados hechos causantes y otros requisitos establecidos en las respectivas reglamentaciones.</p> <p>El número de pensiones previsto, contempladas a final del ejercicio 2022, se cifra en 9.915.278, distribuidas en los siguientes tipos de pensión:</p> <table border="0"> <tr> <td>Incapacidad Permanente.....</td> <td>959.931</td> </tr> <tr> <td>Jubilación</td> <td>6.210.195</td> </tr> <tr> <td>Viudedad</td> <td>2.357.185</td> </tr> <tr> <td>Orfandad</td> <td>344.625</td> </tr> <tr> <td>Favor de Familiares.....</td> <td>43.342</td> </tr> </table> <p>En esta distribución se contempla el efecto que ocasiona la aplicación del artículo 200 del vigente Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, de manera que las pensiones de incapacidad permanente, cuando sus beneficiarios cumplan la edad de sesenta y siete años pasarán a denominarse pensiones de jubilación, aunque esta edad está sujeta a lo dispuesto en la disposición transitoria 7ª, y por ello se aplicará gradualmente y solo será plenamente efectiva en 2027. Por consiguiente, en el número de pensiones de jubilación se incluyen aquellas que proceden de incapacidad permanente y que se denominan, conforme a la normativa indicada, pensiones de jubilación.</p>			Incapacidad Permanente.....	959.931	Jubilación	6.210.195	Viudedad	2.357.185	Orfandad	344.625	Favor de Familiares.....	43.342
Incapacidad Permanente.....	959.931											
Jubilación	6.210.195											
Viudedad	2.357.185											
Orfandad	344.625											
Favor de Familiares.....	43.342											

**GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y
METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>GRANDES LINEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL</p> <p>1.- Grandes líneas de acción del agente gestor.</p> <p>1.1.- El Escenario Presupuestario.</p> <p>Los Presupuestos Generales del Estado se enmarcan y sujetan al marco legal que determina la Ley General Presupuestaria 47/2003, de 26 de noviembre, y la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, que constituye el nuevo marco normativo de referencia en materia presupuestaria; esta norma tiene tres objetivos básicos: garantizar la sostenibilidad financiera de todas las Administraciones Públicas, fortalecer la confianza en la estabilidad de la economía española, y reforzar el compromiso de España con la Unión Europea en materia de estabilidad presupuestaria.</p> <p>Asimismo, el presupuesto de la Seguridad Social debe quedar encuadrado en las previsiones de la Orden ESS/150/2013, de 28 de enero, por la que se dictan las normas para la elaboración de los Presupuestos de la Seguridad Social, que cita como referentes los criterios y directrices emanados del Programa de Estabilidad del Reino de España y del Plan Presupuestario de Ministerio de Hacienda.</p> <p>En consecuencia, el presupuesto de la Seguridad Social ha de encuadrarse en el estricto cumplimiento de los programas y principios legales y en alcanzar el objetivo de estabilidad presupuestaria como instrumento indispensable para garantizar la adecuada financiación y la sostenibilidad de las prestaciones y servicios sobre los que descansa el sistema de bienestar social, todo ello sin renunciar al mantenimiento de los niveles de protección que el sistema dispensa.</p> <p>1.2.- Principales actuaciones del Instituto</p> <p>En coherencia con lo indicado anteriormente el Instituto promoverá la realización de políticas activas en diferentes áreas de actuación, entre las que, como más significativas, son de señalar una serie de medidas dirigidas a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perfeccionar y mejorar los sistemas de gestión - Controlar el reconocimiento y mantenimiento de las prestaciones. Luchar contra el fraude - Mejorar los sistemas de atención y comunicación - Controlar la eficiencia y la contención del gasto <p>En este marco de actuación y en línea con el proceso de mejora cualitativa de los servicios del Instituto, el plan a desarrollar a medio plazo comprende una serie de programas que constituyen el soporte básico para continuar avanzando no solo en la mejora de los procedimientos gestores sino, además, en el perfeccionamiento de la atención al ciudadano y en un mayor grado de eficiencia en la administración de recursos y disponibilidades del gasto</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>1.2.1.- Perfeccionamiento y mejora de los sistemas de gestión</p> <p>• Proyecto ALFA</p> <p>El proyecto ALFA es la base del procedimiento de reconocimiento y cálculo del derecho a las prestaciones del Sistema de Seguridad Social en el trámite nacional.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cruce con el SVDI. Cruce automático del aplicativo con el sistema de verificación de datos de identidad de la Policía (SVDI) con objeto de cotejar nombre, los dos apellidos, la fecha de nacimiento y el sexo y, si hay diferencias entre la información que nos llega de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) y la que obra en poder de la Policía, informar de dicha situación; en caso de continuar con la presentación de la solicitud los datos que prevalecerán serán los de la Policía. - Deslocalización de la Gestión. Nuevo modelo de gestión deslocalizada para los expedientes de pensiones de jubilación, muerte y supervivencia (excepto favor de familiares y tanto alzado) que permita una distribución adecuada de las cargas de trabajo para corregir desequilibrios existentes entre DDPP (supeditado a la publicación de la norma jurídica que lo avale, es decir, la reforma del Real Decreto 2583/1996, de 13 de diciembre, de estructura orgánica y funciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social y de modificación parcial de la Tesorería General de la Seguridad Social). - Complemento para la reducción de la brecha de género. Estudio, posible reconocimiento del derecho a este nuevo complemento en los aplicativos de forma automática, según los requisitos establecidos en el artículo 60 del TRLGSS, en su nueva redacción tras la publicación del Real Decreto-ley 3/2021, de 2 de febrero, por el que se adoptan medidas para la reducción de la brecha de género y otras materias en los ámbitos de la Seguridad Social y económico. - Mejoras en el trámite de la pensión de incapacidad permanente: automatización de las reuniones del EVI/CEI y modificación de los acuerdos de comunicación de inicio de oficio de expedientes de IP. - Programa de auto cálculo de la base reguladora de la pensión de jubilación. Calcular la base reguladora de la pensión (no el importe), a partir de las bases de cotización que se informen manualmente, controlando los límites máximos y mínimos que resulten de aplicación, y actualizando las bases de cotización desde el mes 25 según la evolución del IPC. - Derecho de opción. Incluir en el aplicativo la funcionalidad para contemplar la nueva redacción al apartado primero del artículo 163 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social que establece que en caso de que se cause derecho a una nueva pensión que resulte incompatible con la que se viniera percibiendo, la entidad gestora iniciará el pago o, en su caso, continuará con el abono de la pensión de mayor cuantía, en términos anuales, con suspensión de la pensión que conforme a lo anterior corresponda, sin perjuicio que el interesado pueda solicitar la revocación de dicho acuerdo y optar por percibir la pensión suspendida. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
<p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Automatización de la prestación de Viudedad de Pasivo. Cálculo automatizado, en los casos que sea posible, de la prestación de viudedad procedente de pasivo sin necesidad de tramitación. - Modificación de las solicitudes de jubilación plena procedente de jubilación parcial. Informar a la persona interesada de que la pensión de jubilación plena no se produce de oficio y que debe solicitarla, y por otra no solicitar datos que ya obren en poder de la Entidad Gestora. <p>• Proyecto ATRIUM</p> <p>Es un aplicativo de trabajo informático para las Unidades Médicas.</p> <p>Tareas previstas para 2021:</p> <p>*Versión 09.20 Principales contenidos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de la situación de las Personas Especialmente Protegidas. - Comienzo de la migración de los distintos servicios de ATRIUM a un nuevo entorno de trabajo (Framework 4). - Modificaciones en la gestión de los RAMU: ampliaciones de informe, alegaciones y finalización a los 365 días (PIT). - Generación masiva de valoraciones IP. <p>*Versión 09.30</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nueva funcionalidad de Altas Médicas Diferidas. - Nuevo Servicio ATRIUM para gestión de las incidencias de las UUMM. - Ampliación de opciones de mensajería en ATRIUM: resultados de RAIM, R170 y acumulación de procesos. - Posibilidad de envío de SMS para primeras citas. - Comunicación con INOT para citaciones con acuse de recibo (correo postal) y envío a SEDE. <p>Tareas previstas para 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporación en ATRIUM de los expedientes de Seguro Escolar, Riesgo para el embarazo y lactancia. <p>• Proyecto IRISS (Reglamentos Comunitarios y Convenios)</p> <p>El objetivo del proyecto IRISS es la informatización de la gestión de los expedientes de prestaciones tramitados al amparo de los Reglamentos Comunitarios, Convenios Bilaterales y</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Convenio Multilateral. Actualmente es la base del procedimiento de reconocimiento y cálculo del derecho de las prestaciones de la Seguridad Social al amparo de los Reglamentos Comunitarios, Convenios Bilaterales y Convenio Multilateral. Este proyecto se enmarca en un entorno tecnológico de desarrollo y explotación homogéneo al sistema ALFA.</p>		
<p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adaptación de IRISS para la Integración del nuevo sistema EESSI (Electronic Exchange of Social Security Information) diseñado para el intercambio por medios electrónicos de información entre instituciones de los estados miembros. - Migración de comunicados y formularios de enlace a tecnología Saint Report Birt. - Integración en CAIMAN del nuevo proceso de autorización de pruebas médicas sujetas a facturación. - Tren de impresión masivo. - Nuevo tratamiento de los periodos de cotización parcial. - Expediente electrónico judicial de Muerte y supervivencia. - Nuevo control de mínimos verificándolo con el servicio del INE de consulta de datos Padronales. - Migración al CIE-10. - Integración IRISS – ATRIUM para los informes médicos. 		
<p>Tareas previstas para 2022:</p> <p>Integración de IRISS en ALFA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto ASIA (Informatización Integral de la Asistencia Sanitaria Internacional) <p>El ámbito de este proyecto es la gestión administrativa global del reconocimiento del derecho a prestaciones de asistencia sanitaria en aplicación de los Reglamentos Comunitarios y de Convenios Bilaterales de seguridad social vigentes. Se utiliza por usuarios tanto de los servicios centrales, como de las direcciones provinciales del INSS.</p> <p>Dicha gestión comprende la emisión, recepción y control de formularios de derecho, la emisión, recepción y control de formularios de liquidación de gastos y las estadísticas. La gestión de asistencia sanitaria internacional se realizará para los asegurados y/o sus beneficiarios a cargo de la Seguridad Social Española o respecto de asegurados y/o sus beneficiarios sujetos a la legislación de otro estado y a cargo de la Seguridad Social de ese país.</p>		
<p>Tareas previstas para 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo ASIA para su adaptación a nuevos requerimientos necesarios para la implementación del proyecto Europeo EESSI en la aplicación de los Reglamentos Comunitarios 883/2004 y 987/2009., en relación con la gestión de los formularios de derecho, tanto en emisión como en recepción. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Implementación de la primera fase, el 7 de junio de 2021, de ASIA EESSI y el nuevo procedimiento gestor de intercambio de información de seguridad social entre instituciones, que supone la sustitución de la gestión en soporte papel por la gestión integral del sector de enfermedad en soporte electrónico únicamente. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliaciones funcionales cuya valoración queda pendiente de comunicación formal de necesidades. - Mantenimiento permanente del aplicativo ASIA y su actualización ASIA-EESSI. <p>• Proyecto CAPRI (Gestión del Pago de las Contingencias Profesionales)</p> <p>El ámbito de este proyecto es el de la ORDEN TAS/131/2006, de 26 de enero, que regula el procedimiento para el pago a las Comunidades Autónomas del coste de las prestaciones sanitarias, farmacéuticas y recuperadoras dispensadas por los correspondientes Servicios Públicos de Salud como consecuencia de contingencias profesionales, cuando la protección de los beneficiarios, respecto de dichas contingencias, se hubiera formalizado con las Entidades Gestoras de la Seguridad Social.</p> <p>La finalidad del proyecto es integrar, de forma automática, las facturas de asistencia sanitaria derivada de contingencias profesionales, con el objeto de reintegrar a las comunidades autónomas el coste de estas asistencias.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliaciones funcionales cuya valoración queda pendiente de comunicación formal de necesidades, así como soporte técnico a las comunidades autónomas que lo utilizan. - Estudio de las recomendaciones practicadas por la IGSS en su informe de auditoría realizada en determinadas direcciones provinciales. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliaciones funcionales cuya valoración queda pendiente de comunicación formal de necesidades, así como soporte técnico a las comunidades autónomas que lo utilizan. - Comunicación a los Servicios Públicos de Salud de instrucciones determinadas en materia de facturación. <p>• Proyecto FISS (Facturación Internacional de los Servicios Públicos de Salud)</p> <p>El ámbito y objetivo de este proyecto es la comunicación a los servicios centrales del INSS de la facturación por gasto real generada por la asistencia sanitaria servida en España a pacientes asegurados en otros estados, que han sido atendidos al amparo de la normativa comunitaria. Este servicio está ubicado en el sitio web de la seguridad social y permite a los usuarios autorizados de todos los Servicios de salud autonómicos transmitir la información necesaria correspondiente a las facturas que deben ser emitidas por el INSS posteriormente para reclamar su liquidación a otros estados. Estas facturas se integran</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>automáticamente en ASIA, de modo on line, o mediante la descarga periódica de ficheros enviados por protocolo IFI.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliaciones funcionales cuya valoración queda pendiente de comunicación formal de necesidades, así como soporte técnico a las comunidades autónomas que lo utilizan. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo y adecuación de requerimientos del Servicio Web FISSWEB (Facturación internacional de Servicios de salud) al Proyecto ASIA EESSI derivado del procedimiento gestor de formularios de liquidación que se implantará en junio de 2022. - Ampliaciones funcionales cuya valoración queda pendiente de comunicación formal de necesidades, así como soporte técnico a las comunidades autónomas que lo utilizan. <p>• Proyecto INCA (Aplicaciones de Incapacidad Temporal)</p> <p>El objetivo de este proyecto es la creación de una base de datos nacional de partes de Incapacidad Temporal, el desarrollo de una herramienta eficaz para la gestión y pago del subsidio de las prestaciones de Incapacidad Temporal, Nacimiento y Cuidado del Menor, Riesgo durante el embarazo y durante la lactancia, cuidado de menor con enfermedad grave, corresponsabilidad en el cuidado del lactante y las Protecciones Familiares de pago único en régimen de pago directo del INSS así como la creación de un sistema de control económico y médico del pago delegado mediante el intercambio de información con otros actores externos dentro y fuera del Ministerio.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento evolutivo y correctivo de la aplicación - Tareas pendientes para la adaptación plena a la inclusión de las novedades introducidas por la normativa en materia de prestaciones (especialmente las derivadas del RDL 6/2019) - Ampliación de la comunicación de datos para empresas del sistema RED DIRECTO - Avanzar en la integración con ATRIUM para la mejora de la gestión médica - Informatización del procedimiento de Determinación de contingencia. - Eliminación de la obligatoriedad para el trabajador de entregar los partes de alta, baja y confirmación a la/s empresa/s en que trabaja. - Centralización del pago telemático a través de la TGSS. - Migración de códigos CIE-9 a CIE-10. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Mejoras en los protocolos de comunicación de información a distintas entidades: SPS, Mutuas y empresas. - Finalización de la centralización de todas las resoluciones por el tren de impresión. - Automatización en el cálculo de la Base reguladora del Sistema Especial Agrario Cuenta Ajena. - Automatización de los procesos de firma de las resoluciones. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento evolutivo y correctivo de la aplicación según las prioridades marcadas por la Subdirección General de Gestión de IT. - Continua mejora en los protocolos de comunicación de información a distintas entidades: SPS, Mutuas y empresas. - Automatización en la resolución de los expedientes de pago directo. <p>• Proyecto SILSSP</p> <p>Gestión de prestaciones contributivas de la Seguridad Social. Resolución de procesos masivos de modificación y control y de peticiones puntuales de explotación de la información.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajos relacionados con la revalorización anual de pensiones 2021. - Ampliación del tratamiento de las diligencias de embargos a las diligencias procedentes de las URE. - Adaptación de la base de datos de pensiones al complemento para la reducción de la brecha de género. - Automatización del cambio de cuenta bancaria de abono de la pensión a través de conexión con entidades financieras. - Proceso para comunicación automática de liquidaciones negativas a MIDAS para el tratamiento de deuda. - Tratamiento automático de las concurrencias de pensiones. - Descuento en las pensiones de jubilación de la cotización por solidaridad de los activos en alta en mutualidades alternativas. - Adaptación de la base de datos al sistema de gestión deslocalizada. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adaptación de SILSSP a las novedades normativas. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Trabajos relacionados con la revalorización anual de pensiones 2022. <p>• Proyecto PF-PROS@</p> <p>Aplicación que gestiona de forma sencilla, rápida y eficaz las prestaciones de Protección Familiar de Asignación Económica por Hijo a Cargo en INSS, a través de un sistema que permita unificar los procedimientos de actuación, así como mejorar la calidad de gestión, desplegando el servicio en DD.PP. y CAISS del INSS.</p> <p>Desde junio de 2020 este aplicativo sirve de soporte para la gestión de la prestación de Ingreso Mínimo Vital.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adaptación a los cambios producidos en el Registro Civil. - Desarrollo de un servicio web que permitirá recuperar los certificados en PDF de Nacimientos, Defunciones y Matrimonios. - Mejora en los intercambios de información con la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) y las Haciendas Forales mediante la unificación de los modelos, ampliando la información existente y aumentando la frecuencia de intercambio. - Desarrollos necesarios para la habilitación de la fiscalización previa por parte de la Intervención. - Anticipación la notificación de los vencimientos de títulos de discapacidad. Estudiar la posibilidad de incorporar los datos sobre discapacidad de TSD, para evitar que los interesados tengan que aportarla. - Creación de un Servicio específico para el control de la inscripción como demandante de empleo, que permita tratar la información aportada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) - Integración y mejora de la información necesaria como consecuencia de la ejecución de los procedimientos de ejecución de los protocolos de intercambio de registros con las Comunidades Autónomas a efectos del ingreso Mínimo Vital. - Actualización automática de los importes de prestaciones reconocidas. - Control específico de rentas de 2019 para todos los expedientes de la primera conversión de PF a IMV, mediante cruce con las rentas consolidadas aportadas por la Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT). - Desarrollo del proceso de variaciones de las prestaciones en alta. - Desarrollos necesarios para ejecutar la suspensión de la prestación en los supuestos legalmente establecidos. - Baja automática en los casos de fallecimientos en prestaciones de ingreso mínimo vital sin unidad de convivencia. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollos necesarios para la implementación de la Encomienda de Gestión de la prestación de ingreso mínimo vital en País Vasco. - Desarrollo de las funcionalidades necesarias para facilitar el traslado de expedientes. - Desarrollo de vencimientos automáticos para el cumplimiento de 14 sin DNI, residencia temporal y extinciones de la prestación una vez alcanzado un año. - Integración del pago de Prestaciones de Protección Familiar por Hijo a cargo en el aplicativo PEX por pagos en el extranjero. - Revisión del derecho de Prestaciones de Protección Familiar de los residentes en el extranjero (transfronterizos). - Integración de las Prestaciones de Protección Familiar por nacimiento o adopción y por parto múltiple en el aplicativo de PF-Pros@. - Trabajos relacionados con los procesos anuales de Cruces con las HHPP. - Trabajos relacionados con el proceso anual de Revalorización 2021. - Desarrollo de un procedimiento de Control de las unidades de convivencia. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trabajos relacionados con el proceso anual de Revalorización 2022 para prestaciones de Protección Familiar e Ingreso Mínimo Vital. - Trabajos relacionados con los procesos anuales de Cruces con las HHPP. - Mejora en los procesos de control y mantenimiento del derecho a las prestaciones. <p>• Proyecto BADAS</p> <p>Gestión del reconocimiento del derecho de asegurados y beneficiarios a la Asistencia Sanitaria.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emisión de comunicaciones de BADAS por tren de impresión centralizado y notificaciones en SEDE Electrónica. - Finalizar la integración total de Mutualistas de MUFACE, MUGEJU e ISFAS con BADAS, con la incorporación de la Sanidad Privada de MUGEJU e ISFAS. - Asignación de número de expediente a todas las altas de titulares o beneficiarios. - Emisión de comunicaciones de BADAS por tren de impresión centralizado y notificaciones en la Sede Electrónica. - Captura de la información del nuevo formulario electrónico inteligente (formulario anónimo) disponible en la Sede Electrónica. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Inclusión en servicios “¿cómo va mi prestación?” y “tus gestiones” en TUSS, de las solicitudes de Asistencia Sanitaria presentadas a través de Registro Electrónico. - Precarga en BADAS desde el servicio de TUSS “alta de beneficiarios mayores de 3 meses”. - Consultas y Servicios para la mejora del tratamiento integrado de los Mutualistas de Asistencia Sanitaria privada con BADAS. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inclusión de BADAS en Microstrategy. - Cruce de BADAS con servicios disponibles en la Plataforma de Intermediación (PID) y con otros registros administrativos. <p>• Proyecto RPSP</p> <p>Objetivos:</p> <p>Soporte informático a la gestión de las prestaciones ajenas a la Seguridad Social. Mantiene actualizados los datos de dichas prestaciones en la base de datos de SILSSP.</p> <p>Soporte al proceso de apertura de expedientes, trámite y carga de expedientes resueltos en la base de datos, procedentes de los procesos ALFA/IRISS/PRESMAR.</p> <p>• Proyecto HISTÓRICOS/IRPF</p> <p>Objetivos</p> <p>Almacenar todos los pagos que se emiten a través de nóminas mecanizadas, así como los cambios de situaciones de recibos</p> <p>Gestionar el inventario de recibos impagados</p> <p>Gestión y envío de modelos 190 y 296 a la AEAT y Agencias Forales, así como la emisión de certificados del IRPF anual</p> <p>Gestionar el IRPF a compensar con la Agencia Tributaria</p> <p>Tareas a realizar durante 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modificación de los procesos para la emisión de los certificados de IRPF del año anterior. <p>• Proyecto NÓMINA DIARIA/ CONTROL DE MÍNIMOS/PAGOS EXTRANJERO</p> <p>Objetivos</p> <p>Nómina diaria: elaboración de la nómina de todos los pagos que se originan diariamente</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
<p>Control de mínimos: determinar la persistencia en el derecho de los pensionistas que perciben Complemento a Mínimos</p> <p>Pagos en el Extranjero: gestión y control de pagos de pensiones en el extranjero</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Digitalización de la nómina de pensiones. - Procesos para la gestión del Control de Mínimos del año anterior. <p>• Proyecto NÓMINA/ RETROCESIÓN</p> <p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de las nóminas de Pagos sucesivos de Pensiones, Pensiones no Contributivas y Protección Familiar - Gestión de la retrocesión de recibos abonados después del fallecimiento del pensionista <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar a los pagos diarios la funcionalidad de marcar un recibo como “no abonable” (operativa en pagos sucesivos) - Incorporar los pagos diarios (nómina semanal) en el proceso automático y centralizado de solicitud de retrocesión de pensiones a las entidades financieras. <p>• Proyecto PEX</p> <p>Se trata de ampliar la aplicación de pagos al extranjero.</p> <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporación de pago de nuevas prestaciones a PEX <p>Incluir prestaciones de PF, maternidad, paternidad, auxilio por defunción, pagos únicos y prestaciones devengadas y no percibidas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicación a familiares de las retrocesiones pendientes <p>Remisión de forma automática de escrito de por parte de la DP a los familiares del fallecido cuando se pidan retrocesiones, con indicación de la cuenta corriente</p> <ul style="list-style-type: none"> - Integración automática desde Registro electrónico de la Fe de Vida en SARTIDO del Certificado de Vivencia y en PEX de la fecha de recepción del mismo remitiendo mensaje de recepción al teléfono móvil del pensionista. <p>• Proyecto CARGO</p> <p>Sistema que gestiona el cargo de gastos reales a otros países por prestación de asistencia sanitaria a sus nacionales en España.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
<p>Incluye el subsistema GALIAS: Gestión Automatizada de Litigios Internacionales de Asistencia Sanitaria.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>• <i>Proyecto nuevo aplicativo para la gestión del Ingreso Mínimo Vital</i></p> <p>Desde la creación, en junio de 2020, de la prestación de Ingreso Mínimo Vital, se han realizado las adaptaciones precisas en el aplicativo PF- pros@ que han permitido su tramitación, debido a la inmediatez con la que se debió dar respuesta a implementación de esta nueva prestación en el sistema de seguridad social. Sin perjuicio de las continuas mejoras que se están produciendo en el aplicativo que supone la gestión actual de esta prestación, se están desarrollando en paralelo los trabajos necesarios para la disponibilidad de un programa propio y específicamente concebido para el Ingreso Mínimo Vital.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finalización de los trabajos necesarios para la implementación del nuevo aplicativo tanto para la presentación y captura de solicitudes como para el trámite. - Culminación de la fase de pruebas y formación de los distintos perfiles de usuarios para la puesta en marcha inicial. - Gestión del periodo de coexistencia de expedientes gestionados en ambas aplicaciones - Mejoras Inadmisión y cálculo durante periodo Julio-Diciembre (Identificar no declarantes obligados, y Haciendas Forales). - Resolución denegatoria y aprobatoria. - Fiscalización Previa: integración en el nuevo sistema desarrollados por la Intervención General. - Derecho de opción entre prestaciones incompatibles. - Cambios comunicados por TGSS. - Subsanación desde IMV. - Proceso Reclamación Previa. - Integraciones: RPSP, LBPs, SEDE. - Modificación datos y comunicación de cambios 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Proceso de captura desde CAISS autenticado. <p>Tareas a realizar durante 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de perfiles de tramitación especial. - Módulo de Nóminas. - Evolución de cuadros de mando. - Acceso ciudadano autenticado. - Integración AEAT: Datos modelo 190. Integración haciendas forales - Integración FGA de TGSS. - Incorporación de expedientes al sistema gestionados por Comunidades Autónomas. <p>1.2.2.- Control en el Reconocimiento y en el Mantenimiento de las Prestaciones. Lucha Contra el Fraude</p> <p>Los Equipos de Valoración de Incapacidades en las direcciones provinciales se establecieron para hacer efectiva la asunción de competencias por el Instituto Nacional de la Seguridad Social en materia de evaluación y calificación de las situaciones de Incapacidad Temporal e Incapacidad Permanente.</p> <p>Su objetivo es garantizar la autenticidad de la I.T. y el derecho a su permanencia, así como la revisión de las situaciones de Incapacidad Permanente. Ello permite que la calificación de la Incapacidad Permanente se produzca con el máximo rigor y rapidez y además se controle la desviación del gasto que pudiera producirse en la Incapacidad Temporal.</p> <p>Por otra parte, es necesario continuar con la explotación del Registro de Prestaciones Sociales Públicas, con el fin de potenciar, mediante el desarrollo normativo correspondiente, los instrumentos para la coordinación y control permanente de las prestaciones sociales públicas entre las distintas entidades y organismos responsables de las mismas, fundamentalmente a través de un tratamiento informático y automatizado de los datos.</p> <p>Igualmente, es conveniente continuar con el control de perceptores de complementos por mínimos, para que, en coordinación con los organismos competentes del Ministerio de Hacienda, o, en su caso, de las Comunidades Autónomas o de las Diputaciones Forales, se efectúen medidas de control a través de la información relativa a niveles de renta y otros ingresos de los perceptores de complementos por mínimos.</p> <p>Otros tipos de control dirigidos a evitar el fraude son:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Control de las defunciones y matrimonios de beneficiarios de pensiones de muerte y supervivencia: Continuar con la revisión de bajas como consecuencia de defunciones. Obtener la información sobre matrimonios de personas viudas, facilitándose los datos dentro del mes para tramitar las bajas automáticamente. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
<p>• Proyecto MIDAS</p> <p>El objetivo del proyecto MIDAS es agilizar el proceso de seguimiento de los distintos procedimientos de gestión para el reintegro de las prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas, para lo cual la aplicación facilita la explotación de la información recopilada a las unidades de gestión y control de deuda en las distintas direcciones provinciales, a las intervenciones delegadas territoriales, a la Dirección General y a la Intervención Delegada en los SS.CC. del INSS.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de avisos. - Sistema de actualización automática de las deudas enviadas a la TGSS. - Gestión de fallecidos. - Gestión de los tutelados. - Intercambio automático de información MIDAS-SICOSS (documentos OEAD, OETC, KRPG) . - Traslado de prestación con deducciones de SILSSP a la aplicación MIDAS. - Establecimiento de relaciones directas con Afiliación y Prestaciones para facilitar la integridad corporativa de los datos, en especial con la base de datos de SILSSP, del Servicio de Prestaciones. - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intercambio de información entre MIDAS y el Fichero de Seguimiento de Liquidaciones directas (FSL-FGR) de TGSS desde la aplicación. - Relación con la aplicación TPRE en la carga anual de la campaña de control de mínimos - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>• Proyecto TPRE</p> <p>El proyecto TPRE tiene como objetivo el desarrollo en Prosa de una aplicación para la tramitación de expedientes de reconocimiento de deudas por prestaciones indebidamente percibidas desde la detección de la deuda hasta la emisión de la resolución que se comunica al ciudadano, y traslado de las deudas reconocidas a la aplicación MIDAS, una vez que la resolución es firme.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Análisis y desarrollo de las siguientes funcionalidades: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Alta de expedientes de deuda. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Consulta de expedientes de deuda. ▪ Mantenimiento de razón alta manual. ▪ Mantenimiento de departamentos. ▪ Alta de expedientes de deuda a partir del fichero de mínimos automáticos. ▪ Generación y notificación del Acuerdo de inicio, incluyendo su incorporación en el Gestor Documental. ▪ Proceso de revisión de expedientes. ▪ Proceso de confirmación de expedientes. ▪ Gestión de acuses de recibo. <p>- Análisis y desarrollo de las siguientes funcionalidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Proceso de comunicación de deudas con origen en SILSSP. ▪ Proceso de Resolución administrativa. ▪ Proceso de Resolución de la reclamación previa a la vía jurisdiccional social. ▪ Proceso de envío de deudas a MIDAS. ▪ Inicio de la colaboración de la SG de IT y prestaciones de la Seguridad Social no contributivas y a corto plazo <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finalización de las tareas anteriormente enumeradas, en la medida en que aún no lo estén para entonces y su implementación en producción. <p>1.2.3.- Mejora de los Sistemas de Atención y Comunicación</p> <p><u>ATENCIÓN E INFORMACIÓN AL CIUDADANO:</u></p> <p>En el último año se han puesto en marcha por las distintas áreas de nuestra Entidad una serie de iniciativas de gran calado para hacer frente a la grave situación de crisis sanitaria y sus consecuencias en lo que había sido la tradicional forma de prestar nuestros servicios a la ciudadanía.</p> <p>Esta situación, asimismo, se ha aprovechado por nuestra Entidad como una palanca de cambio que sirva para el impulso de la mejora de los servicios y su acceso por los ciudadanos, implantando nuevos enfoques y alternativas con vocación de permanencia futura.</p> <p>Entre las iniciativas y proyectos que se han puesto en marcha dentro de esa línea estratégica podemos destacar, en el ámbito de la atención e información, materia</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>tradicionalmente menos habituada a iniciativas de innovación, la aplicación de la tecnología para la eliminación de barreras que permitan así acercar nuestros servicios a cualquier ciudadano, con independencia de dónde se encuentre.</p> <p>Además, se están impulsado dentro de la línea de trabajo “un contacto, una solución” nuevas formas de identificación y firma que permiten resolver en el acto y a distancia consultas y trámites, sin necesidad de desplazamientos y esperas. Con el objetivo de impulsar una “atención e información sin límites”, de tal forma que las gestiones con nuestra administración no representen una interrupción en la vida cotidiana de los ciudadanos y se integren en ella, de forma sencilla y natural.</p> <p>Las grandes líneas de acción se dirigen a racionalizar la oferta de servicios a través del canal telemático y telefónico, consolidando un modelo que convierta estos canales en una alternativa efectiva para una mayoría de los ciudadanos. Esta estrategia debe permitir desplazar gestiones en las que la atención presencial no aporta valor, especializando esta última en actuaciones que incorporen información y asesoramiento especializados.</p> <p>Ejes de actuación:</p> <p>Desarrollar una plataforma completa de servicios accesibles a través de sistemas de identificación distintos del certificado digital, de acuerdo con lo aprobado mediante la resolución de 25 de mayo de 2021 de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, por la que se habilitan trámites y actuaciones a través de los canales telefónico y telemático mediante determinados sistemas de identificación y se regulan aspectos relativos a la presentación de solicitudes mediante formularios electrónicos.</p> <p>Esta plataforma estará basada en FORMULARIOS ELECTRÓNICOS inteligentes que faciliten a los ciudadanos la formulación de sus solicitudes y garanticen un nivel de calidad suficiente en la información transmitida.</p> <p>Se avanzará en la automatización de la carga de información desde los formularios hacia las aplicaciones de gestión evitando en lo posible la carga manual de información.</p> <p>Completar la OFERTA DE SERVICIOS PARA REPRESENTANTES en la plataforma TUSS, dirigida a aquellos ciudadanos que opten por realizar sus trámites a través de un tercero que disponga de medios de identificación basados en certificado electrónico.</p> <p>Revisar los REQUISITOS DE ACCESO A LA PLATAFORMA TUSS rebajando el nivel de seguridad de los contenidos puramente informativos de forma que se incremente sustancialmente el número de usuarios potenciales de estos contenidos, destacadamente del simulador de jubilación, que concentra una altísima demanda.</p> <p>PILOTOS E INICIATIVAS con mayor impacto en el ámbito de atención al ciudadano:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Gestión telefónica mediante video-identificación. -Gestión telefónica mediante identificación vía SMS (código seguro/OTP) -Nuevas formas de difusión de la información mediante vídeos informativos 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Estos proyectos se han puesto en marcha de forma centralizada en el Centro de Atención Telefónica y Telemática –CATT- (Secretaría General - INSS) dentro de un enfoque de “vivero de proyectos de innovación para la atención e información” que permitan testar los nuevos procedimientos y la respuesta ciudadana a los nuevos servicios así como preparar la posible extensión de estas nuevas modalidades al resto de la red periférica de oficinas de atención.</p> <p>Gestión telefónica mediante video-identificación</p> <p>El primero de ellos ya lleva en marcha varias semanas en él y, dado el éxito de su primera fase, ya es inminente el paso a la siguiente fase para abarcar otros trámites muy demandados por los ciudadanos. Simultáneamente, se trabaja con los equipos técnicos para que esta nueva modalidad de prestación de nuestros servicios pueda exportarse a la red periférica de oficinas de atención.</p> <p>Gestión telefónica mediante identificación vía SMS (código seguro/OTP)</p> <p>El segundo de ellos, está muy avanzado técnicamente y se espera que la próxima semana se puedan iniciar las pruebas y comenzar con las primeras atenciones desde el CATT. De igual modo, en paralelo, se trabaja con los equipos técnicos para que estos servicios estén disponibles para el resto de la red de oficinas de información en un plazo ajustado.</p> <p>Nuevas formas de información (vídeos y SMS informativos): dos iniciativas plenamente implantadas.</p> <p>PROYECTOS EN ANÁLISIS:</p> <p>Servicios mediante identificación Cl@ve en la app móvil de la Seguridad Social mediante su conexión con el CRM de tal forma que se pueda tener una identificación fehaciente de máximo nivel y permita una atención telefónica integral.</p> <p>Análisis para un proyecto de aplicación móvil integral orientada a las necesidades del ciudadano (atendiendo a las diferencias entre los tres principales sectores de interesados que se relacionan con el INSS en distintos niveles de intensidad) que mejore nuestra relación con él, permita la información proactiva y facilitar el acceso a sus trámites y gestiones de una forma visualmente intuitiva y que facilite su actuación.</p> <p>Mejora de las infraestructuras técnicas de la red periférica de atención e información. Se persigue dotar de medios adecuados para la atención e información por el canal telefónico a todo el personal de la red CAISS y otras unidades que necesiten realizar atenciones por este canal que permitan una gestión integral a través de este canal telefónico con el mayor nivel de garantías y seguridad a la vez que favorece la eficiencia del procedimiento a través de este canal. Esto implica inversiones tanto en software como en hardware para equiparar el nivel de prestaciones técnicas de que se disponen en el Centro especializado en la atención telefónica en el INSS (CATT).</p> <p>Mejora de las infraestructuras técnicas que posibiliten la extensión de la tecnología de la videoconferencia a toda la red periférica de atención.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<u>SEGUIMIENTO DE LA ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD Y DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS</u>		
ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN PRESENCIAL Y DE CALIDAD DE LOS SERVICIOS EN LA RED CAISS		
<p>Se necesitan continuamente nuevos informes predefinidos en PACMAN-SIGE y en PACMAN-ENCUESTAS (estas estadísticas, actualmente, se refieren únicamente a las encuestas telefónicas inmediatas a la atención presencial o telefónica con cita en CAISS). En muchos casos, la elaboración de nuevos informes no es adecuada por depender de equipos de trabajo de Gerencia de Informática.</p> <p>Es muy conveniente disponer de cuadros de mandos que figuren a la entrada de las estadísticas, mucho más atractivos visualmente que el formato actual.</p>		
TRANSICIÓN TOTAL HACIA EL MODELO ÚNICO DE ENCUESTAS TELEFÓNICAS Y TELEMÁTICAS (GMEDIA, o cualquier otra aplicación al efecto).		
<p>Residualmente se siguen recibiendo encuestas en formato papel, referidas a los perceptores de prestaciones que las han solicitado por TU SEGURIDAD SOCIAL (TUSS) o TESOL.</p> <p>Actualmente se está trabajando en la nueva aplicación GMEDIA, que está elaborando GISS. Se está en proceso de prueba, aunque aún no se tiene fecha de subida a producción.</p> <p>Esto va a permitir implantar la encuesta web, que se lanzaría en un número determinado por cada número de encuestas telefónicas, tarea que puede ya ser abordada por la migración a FW4 que permite la visualización correcta de la encuesta en los dispositivos de movilidad.</p> <p>De este modo, se conseguiría un sistema más homogéneo de las encuestas de calidad de los servicios de la Entidad, independientemente del canal de acceso del ciudadano, presencial, telefónico o telemático. Los datos se podrían integrar o desagregar, según convenga, para la toma adecuada de decisiones sobre acciones de mejora a partir de la opinión de los ciudadanos.</p>		
<u>NUEVA FUNCIONALIDAD PARA LA GESTIÓN DE LAS QUEJAS Y SUGERENCIAS.</u>		
<p>Se trata de un “Buzón”, disponible en la página Web de la Seguridad Social, de forma análoga al Buzón de Consultas de Internet.</p> <p>Los motivos de las quejas/ sugerencias aparecerán en un desplegable y será el propio usuario el que seleccione la materia objeto de su queja/sugerencia, así como a DP a la que se dirige.</p> <p>Las respuestas a las quejas/sugerencias se realizarán por la Dirección Provincial afectada.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>En consecuencia, el aplicativo utilizado actualmente por la Unidad de Quejas de la Inspección de Servicios -aplicativo centralizado en tecnología Access, y que está en desuso, - sería sustituido, y al no tener que digitalizar y codificar las quejas, se podrá dedicar a tareas de análisis y explotación de los datos, que aportan mayor valor añadido a la Organización.</p> <p>BUZÓN DE OPINIÓN</p> <p>Este procedimiento, en formato papel, se interrumpió durante la pandemia por riesgo de contagio. Es conveniente tratar de informatizarlo, al igual que se ha hecho con el procedimiento de Quejas de la Inspección, ya que ofrece una información muy valiosa de la opinión del ciudadano.</p> <p>Se podría poner el formulario en la web de la SS con un código que le da el informador al ciudadano tras ser atendido y que lo rellenara, o de cualquier otra forma que permitiera seguir recibiendo estos datos.</p> <p>ESTADÍSTICAS DE ATENCIÓN TELEFÓNICA EN LA RED CAISS</p> <p>MODALIDAD A- POOL DE LLAMADAS</p> <p>Una vez implantado el CRM-pros@, se consolidará esta forma de atención en esta modalidad y sus estadísticas, en las que todavía queda mucho desarrollo pendiente, en colaboración directa con el Centro de Desarrollo.</p> <p>MODALIDAD B: ATENCIÓN TELEFÓNICA MEDIANTE CITA.</p> <p>Actualmente se atiende y se graban datos de esta modalidad mediante una ficción en SIGE. Sería adecuado extender a estos funcionarios el CRM-pros@, en colaboración directa con el CDINSS.</p> <p>Todas las estadísticas de CRM deben ser desarrolladas en su totalidad con los informes predefinidos que se vayan necesitando, con datos a nivel nacional y que permitan detectar áreas de mejora en las dos modalidades, niveles de utilización y otros aspectos, con todo el nivel de desagregación y de integración que sea posible. Actualmente en fase muy básica por estar recién implantada la herramienta.</p> <p>ESTADÍSTICAS DE ACTIVIDAD DE GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y PRODUCTIVIDAD SEMESTRAL</p> <p>La carga de datos que todavía no es automática debería ser abordada para orientar la actividad a la menor intervención de los funcionarios y a que todos los procesos de obtención de datos, en la medida de lo posible, se automaticen.</p> <p>Igualmente se requiere la elaboración de cuadros de mandos que figuren a la entrada de las estadísticas.</p> <p>Asimismo, se seguirá avanzando en la automatización del informe de actividad del INSS.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p><u>SISTEMAS DE APOYO PARA LA ATENCIÓN E INFORMACIÓN AL CIUDADANO:</u></p> <p>ICONSULTO:</p> <p>El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) dispone de una plataforma electrónica integrada al servicio de su función de información y comunicación denominada i-CONSULTO, en la que se apoya para llevar a cabo su misión que es la gestión de las prestaciones del sistema de la Seguridad Social y la atención al ciudadano.</p> <p>La plataforma iCONSULTO es un servicio de importancia estratégica para el INSS integrado por INFOBASS, CAISSGESTIONA e INFOEXPRESS, que se constituye como herramienta de consulta y apoyo en las tareas de información del INSS.</p> <p>Esos tres componentes de la plataforma i-CONSULTO constituyen la primera fuente de información de la Entidad, y hacen posible atender de forma homogénea y segura en cualquiera de los Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS) que constituyen la red CAISS del INSS.</p> <p>APLICATIVOS DE APOYO A LA ATENCIÓN PRESENCIAL Y TELEFÓNICA EN CAISS: CPMS Y SIGE</p> <p>Continuar con las mejoras en ambos aplicativos, que son las aplicaciones básicas para los funcionarios que atienden presencial y telefónicamente en nuestras oficinas.</p> <p>SIGE: pendiente de subir a producción los cambios en la última pantalla del informador, que permitan codificar la atención con los códigos CRM, de manera que unifiquemos toda la codificación de la atención y podamos extraer datos de todas las atenciones, independientemente del canal de atención. Este cambio llevará implícito abandonar la codificación DAMIAN que se realizaba hasta ahora.</p> <p>CPMS: en esta aplicación hay varias mejoras previstas, con subidas a producción a lo largo de 2021 y que tendrán que continuar durante 2022. Esta aplicación esta sujeta a mejoras continuas que permitan adaptar la aplicación a las modificaciones que se han producido y que se producirán en el nuevo modelo de atención a los ciudadanos, fundamentalmente tras la situación de pandemia vivida desde marzo de 2020.</p> <p>UNIDAD DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LA RED CAISS</p> <p>Se ha iniciado el desarrollo de una nueva aplicación analítica sobre la Red CAISS a partir de la información que ofrece la Base de datos de la misma, junto con el CDINSS. Este proyecto permitirá obtener informes predefinidos y "a la carta" con las herramientas proporcionadas por Microstrategy.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto CIDE <p>Control Informático para el Desarrollo de la Formación. El objetivo de este proyecto es la gestión y el seguimiento de las acciones formativas que se realizan en los centros de gestión de las distintas direcciones provinciales del INSS, así como su control por parte de los Servicios Centrales.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
<p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. - Aplicación efectiva de políticas públicas transversales, en especial, la promoción de la igualdad de género, la conciliación de la vida familiar y laboral, la integración de las personas con discapacidad y la lucha contra la violencia sobre la mujer. <p>• Proyecto ICONA</p> <p>Aplicación informática que tiene como objetivo el mantenimiento de los inventarios de bienes muebles e inmuebles del INSS, esto es, el mantenimiento de una relación detallada e individualizada de dichos bienes, que se agrupan en función de su relación con una determinada rúbrica contable, en una base de datos única y centralizada mediante comunicaciones on-line, facilitando de una forma ágil la comprobación de las inversiones realizadas y de las existencias y la conciliación del inventario con la contabilidad de la Entidad. Además, posibilita el cálculo, control y seguimiento de la amortización de los bienes a lo largo de su vida útil y la rendición de cuentas que anualmente ha de hacerse al Tribunal de Cuentas.</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. - Nuevo tratamiento de las cuentas 234 y 235 en la generación de ficheros para el Tribunal de Cuentas. - Modificación de procesos de generación de información de BB.II. para el Tribunal de Cuentas. - Modificar los procesos de explotación de bajas parciales y de bajas por regularización. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. - Revisión de la Circular 3/2005 de Procedimiento para el mantenimiento y actualización permanente del inventario de bienes muebles e inmuebles del Instituto Nacional de la Seguridad Social con el fin de actualizar y mejorar los procedimientos previstos, adaptando la norma a la situación actual del inventario. <p>• Proyecto JURIDICA</p> <p>Sistema automatizado de gestión y transmisión de información entre los servicios jurídicos provinciales (SJP) y el Servicio Jurídico Central (SJC), que sirve de instrumento en el desarrollo de sus respectivas actuaciones, ayuda en la toma de decisiones de establecer criterios sobre actuaciones contenciosas y consultivas, al amparo de lo establecido en la Resolución del 26/06/89 y la Circular vigente: 15/1994.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>• Proyecto SEGL</p> <p>El proyecto SEGL consiste en el desarrollo en Prosa de una aplicación que permita gestionar de forma rápida, sencilla y eficaz las prestaciones económicas y sanitarias del seguro escolar otorgadas por el INSS, a través de un sistema que permita unificar los procedimientos de actuación, así como mejorar la calidad en la gestión, desplegando el servicio en los centros de atención e información de la Seguridad Social (CAISS) y en las unidades de trámite de la Sección de Subsidios de las direcciones provinciales.</p> <p>Comprende:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de un repositorio de centros de captura (CAISS y direcciones provinciales) - Gestión de un repositorio de centros médicos y facultativos colaboradores. - Gestión de un repositorio de tarifas vigentes: conceptos y grupos. - Gestión de personas físicas: acceso a la base de datos corporativa de personas físicas de Afiliación, para su mantenimiento y consulta. - Consulta de la base de datos corporativa de entidades jurídicas que pueden actuar como representantes legales de un estudiante - Gestión de un repositorio de firmantes. - Gestión del reconocimiento de expedientes de prestaciones económicas y sanitarias. - Gestión del reconocimiento del pago de las facturas justificativas de los gastos de asistencia sanitaria prestada. - Gestión de variaciones de expedientes. - Tratamiento para el envío y recepción al/del inspector médico de expedientes, facturas y variaciones de expedientes. - Fiscalización de expedientes, facturas y determinadas variaciones de expedientes. - Gestión de la firma y emisión de resoluciones. - Emisión de comunicados, incluyendo los datos del registro de entrada/salida, código de barras del expediente y del acuse de recibo y código electrónico de autenticación (CEA). 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Pago de las prestaciones: integración con el sistema de pagos corporativo. - Gestión de mensajes de expedientes y facturas. - Generación de consultas, informes y estadísticas. - Migración de datos desde los sistemas actuales de cada una de las direcciones provinciales. <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implantación progresiva de la aplicación en las direcciones provinciales. - Integración con las diferentes aplicaciones de la Intervención General para la gestión de facturas y las labores de fiscalización: BFAC, REIG, GEXI, etc. - Integración con SMNOT. - Integración con SIR. - Integración con ATRIUM. - Integración con Tren de Impresión. - Nuevos formularios de solicitud. - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mantenimiento correctivo, adaptativo y perfectivo de la aplicación. <p>• Proyecto SINTOX</p> <p>El objetivo de este proyecto es la mecanización de la Oficina de Gestión de Prestaciones Económicas y Sociales del Síndrome Tóxico.</p> <p>La aplicación SINTOX posibilita el mantenimiento del censo de afectados por el síndrome tóxico, y de las pensiones y otras prestaciones, así como de los reintegros de prestaciones indebidamente percibidas por este concepto y la gestión de anticipos para el pago de la nómina mensual.</p> <p>Al final de cada ejercicio permite generar la información a enviar al Tribunal de Cuentas para su fiscalización, conforme a los requisitos de este organismo.</p> <p>Confecciona las nóminas mensuales referidas al reconocimiento de pago de prestaciones del síndrome tóxico, teniendo en cuenta el nominal y los atrasos, retrocesiones, devoluciones, retenciones internas, retenciones judiciales y reconocimiento de deudas referidas a las diferentes prestaciones. Permite a la Intervención Delegada en el INSS la fiscalización, la verificación y la validación de la información.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Realiza el cálculo de la cuantía de la ayuda económica familiar complementaria, asociándola siempre a un expediente correspondiente a un titular de este tipo de prestación, teniendo en cuenta el número de miembros y el número de afectados de la unidad familiar y el cómputo de los ingresos mensuales de los miembros de la unidad familiar, y la actualización automática, con el ingreso o devolución correspondiente, de acuerdo a lo percibido y lo que se debió percibir en un periodo.</p> <p>Tareas previstas para 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cruce de censados del síndrome tóxico con datos de la Audiencia Nacional para identificar los que han percibido indemnización. - Estadísticas de perceptores de ayuda domiciliaria por tramos de importe mensual. - Estadísticas provinciales de perceptores de ayuda domiciliaria y de económica familiar complementaria. <p>• Proyecto Tarjeta Social Digital</p> <p>Sistema de Información que integra las prestaciones económicas de carácter social gestionadas por las Administraciones Públicas (Estado, Comunidades Autónomas, Entidades Locales)</p> <p>Tareas a realizar durante 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Incorporación de las CCAA en TSD (envío de ficheros y consultas) - Desarrollo de Cuadros de Mando y estadísticas en Microstrategy - Servicios web a través de la Plataforma de Intermediación de datos (PID) - Búsqueda y corrección de las inconsistencias en los datos. - Mantenimiento, actualización e incorporación de funcionalidades en la página web y en la app móvil. <p>Tareas previstas para 2022:</p> <p>Avanzar en la integración de las CCAA en TSD.</p> <p>Incorporación de las Entidades Locales en TSD (envío de ficheros y consultas)</p> <p>1.2.4.- Control de Eficiencia y Contención del Gasto.</p> <p>Para cumplir los objetivos establecidos por la Entidad se precisan los medios instrumentales que figuran adscritos en cada uno de los programas presupuestarios, referidos al número de efectivos humanos previstos y al montante económico que pueden alcanzar las disponibilidades de crédito en lo que respecta al gasto corriente del programa.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>En línea con la actual política de la administración de recursos, se hace indispensable que, además de conseguir un alto grado de eficacia, los objetivos se logren con el menor gasto posible, lo que debe alcanzarse mediante la aplicación permanente de medidas de racionalización del gasto que conduzcan a un mayor grado de eficacia y eficiencia.</p> <p>En este sentido, se debe continuar con la aplicación de medidas de ahorro tanto en el ámbito provincial como en los SSCC de la Entidad, para lo cual deben adoptarse diversas medidas, entre las que se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Determinación de objetivos de eficiencia en la gestión presupuestaria. - Mejora de la rentabilidad de las adquisiciones y disponibilidad de recursos. - Optimización de los procedimientos de compras públicas. - Instrumentación de normas específicas de ahorro en gastos de funcionamiento. <p>La aplicación práctica de estas medidas debe conducir a una racionalización efectiva de los gastos de gestión y a unos mejores resultados respecto al coste de los servicios.</p> <p>Por otra parte, y en línea con la evolución experimentada en los gastos administrativos de gestión de los últimos ejercicios, las actuaciones dirigidas a alcanzar un mayor grado de eficiencia contribuirán, sin duda, a mejorar la relación entre la cuantía de estos gastos (Capítulo 1 "Gastos de personal" y Capítulo 2 "Gastos corrientes en bienes y servicios") y el total de gastos correspondiente a esta Entidad Gestora de la Seguridad Social.</p> <p>2.- Metas sectoriales:</p> <p>2.1- Objetivos a alcanzar como contrapartida a los créditos solicitados.</p> <p>El Presupuesto del Instituto Nacional de Seguridad Social se plantea desde la idea de no incrementar los gastos de administración, en concordancia con el control del gasto en el sector público, por lo que los objetivos marcados se llevarán a efecto mediante el aprovechamiento más productivo posible de los medios disponibles.</p> <p>Desde esta perspectiva, el presupuesto mantiene sus objetivos de mejora de la actividad gestora. Las líneas de acción básicas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Área de Protección <p>El objetivo finalista es el de consolidación del actual Sistema de la Seguridad Social. Se pretende seguir en esa línea de acción pero bajo el esquema de la aplicación de una serie de medidas de control que incidirán más notablemente en el correcto uso de los derechos por los ciudadanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Área de Gestión <p>Las reformas alcanzadas en la concepción del Sistema de Seguridad Social y, en concreto, en el área de protección, requieren una constante adaptación de los métodos de gestión, como instrumento imprescindible para la viabilidad de los objetivos y para trasladar al</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>ciudadano y a la sociedad las ventajas que su protección, prácticamente universalizada, ofrece.</p> <p>Desde esta concepción de rigor y eficacia en la gestión, para ser plenamente operativo y apreciado por los destinatarios, es necesario contar con un aparato administrativo que gestione con eficiencia. En esta línea, será necesario continuar con las siguientes actuaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Agilizar y simplificar los procedimientos con el objetivo de que no se produzca interrupción de rentas al pasar de activo a pensionista, reducir los tiempos de tramitación, liberar a los interesados de la aportación de datos y documentos requeridos actualmente, ofreciendo alternativas a los procedimientos vigentes en los que intervienen agentes externos. - Imprimir el máximo rigor al reconocimiento de nuevos derechos y vigilar el cumplimiento de las condiciones necesarias para el mantenimiento de las prestaciones ya originadas, evitando la utilización indebida de la protección. - Informatización integral que favorezca los objetivos de información al ciudadano, simplificación documental, agilidad, eficacia, dirección por objetivos, control y rigor. - Potenciar la formación y la promoción profesional, con el fin de implantar una cultura plenamente participativa en la gestión. - Combinar el seguimiento de la ejecución presupuestaria por programas, con la evaluación de la calidad y eficacia de los servicios, efectuada por los propios usuarios, por los interlocutores sociales y las diversas instituciones, de modo que pueda conocerse el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos. - Avanzar en el proceso de sistematización iniciado por la publicación del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, para lograr una mayor seguridad jurídica, reduciendo la litigiosidad. <p>2.2.- Incidencia de los objetivos a conseguir sobre el colectivo protegido: relaciones y comentario.</p> <p>Desde la consideración de que un sistema público de protección social, para ser plenamente operativo, debe contar con un aparato administrativo que gestione con eficiencia sus recursos, prestando un buen servicio a los ciudadanos, es obligado un continuo impulso en la dinámica de modernización constante que debe presidir la Administración de la Seguridad Social, para situarla en una posición avanzada en el marco de productividad y competitividad que la sociedad actual exige.</p> <p>Así pues, para abordar este reto, es preciso el planteamiento y consecución de objetivos cualitativos y cuantitativos que articulen este renovado impulso en la tarea de modernización de la Administración de la Seguridad Social, que tendrán su incidencia sobre el colectivo protegido y serán los objetivos a conseguir.</p> <p>Desde esta perspectiva, y con repercusión directa en el colectivo protegido, los objetivos incluidos en cada uno de los programas presupuestarios persiguen, en definitiva, la intención de mejorar los servicios que se ofrecen al ciudadano, mediante políticas de acción interna para el perfeccionamiento de la gestión, en cuanto a la resolución de expedientes de</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
<p>prestaciones y tiempos de trámite y políticas de actuación externa en cuanto a la comunicación y atención directa al ciudadano.</p> <p>Así, pueden indicarse las siguientes incidencias que, en beneficio del colectivo protegido, puedan producir los objetivos marcados:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los coeficientes de cobertura en la resolución de solicitudes de prestaciones, ofrecen la garantía suficiente para permitir que todos los expedientes iniciados se resuelvan en su totalidad disminuyendo, además, la pequeña bolsa de expedientes pendientes o en gestión al final del período. - Mantenimiento o mejora, de los actuales tiempos de tramitación, con los que, en las solicitudes de pensión de jubilación y de muerte y supervivencia (viudedad y orfandad) se garantiza al ciudadano la no interrupción de rentas en su cambio de situación de activo a pasivo y un período de trámite mínimo en la resolución de pensiones de viudedad y de orfandad. - La emisión de dictámenes de Incapacidad Permanente con la máxima celeridad, en las Direcciones Provinciales en las que se han constituido los Equipos de Valoración de Incapacidades, incidirá en la agilización de la resolución de este tipo de expedientes. - La realización de controles y revisiones sobre el derecho y mantenimiento de las prestaciones en vigor, lejos de perseguir una restricción de la protección social, se dirige a ofrecer la seguridad jurídica a los ciudadanos de que sus cotizaciones, con las que se financian las prestaciones que se otorgan, se destinan a quienes cumplen realmente con los requisitos establecidos, dando con ello una muestra cualitativa de la gestión. - Otros objetivos de carácter interno, se destinan a la mejora de la gestión de la Entidad, como son las actuaciones inspectoras, la actividad normativa, el mantenimiento de un bajo nivel de absentismo, la formación continua y especializada de los empleados del Instituto, fundamentalmente en el área de atención personalizada, la consecución de un mínimo porcentaje del coste de gestión, la mejora en la opinión de los ciudadanos respecto a los servicios de la Entidad, así como la adecuación y mejora de las dependencias e instalaciones. <p>2.2.1.- Prestaciones económicas.</p> <p>Las medidas de simplificación y agilización llevadas a cabo en los últimos años, como la reducción del número de documentos a aportar por el ciudadano en los procedimientos administrativos, la informatización de los procesos de gestión, la depuración de las bases de datos sobre empresas y trabajadores, la emisión de nóminas diarias para los primeros pagos de las pensiones, ofrecen un balance significativo en la reducción de tiempo de trámite. La implantación y mantenimiento en el Instituto de procedimientos informatizados de gestión de las prestaciones supone prescindir del expediente físico, de manera que la totalidad de los agentes que intervienen en el mismo, quedan conectados informáticamente, eliminándose toda comunicación escrita y registrándose el tiempo invertido por cada uno de ellos; por otro lado, en cuanto se produce la entrega inicial de datos, el proceso asigna el expediente a un responsable/tramitador.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR		IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>La determinación automática de un único responsable de trámite de cada expediente, se dirige a lograr una distribución directa de las cargas de trabajo, un incremento de la responsabilidad de los tramitadores y una información permanente del rendimiento de la Unidad y de cada uno de sus miembros, lo que ofrece una nueva dimensión al control y dirección por objetivos.</p> <p>El desarrollo y constante actualización de estos procesos informatizados, ha supuesto un gran paso en el desarrollo de la gestión, cara al exterior (el ciudadano) y cara al interior (la propia gestión administrativa), está coordinado desde una unidad de servicios centrales que lleva a cabo el seguimiento y revisión continua de los proyectos.</p> <p>2.2.2.- Apoyo a la gestión de prestaciones.</p> <p>• Información y atención personalizada.</p> <p>El Instituto Nacional de la Seguridad Social, tiene un modelo de organización constituido esencialmente por los Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS), configurados como centros donde se desarrollan las políticas de atención, información y apoyo a la gestión, que permiten una interacción entre el ciudadano y la Entidad, y las unidades especializadas de trámite ubicadas en las direcciones provinciales, que se constituyen como centros de producción cerrados, donde se desarrollan las actividades necesarias para el reconocimiento de las prestaciones solicitadas con la mayor agilidad.</p> <p>• Formación de personal.</p> <p>El Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP) recoge la formación como un derecho y un deber de los empleados públicos.</p> <p>La formación en el INSS se enmarca dentro del EBEP y se rige por sus principios y guarda una estrecha vinculación con la carrera profesional y la promoción interna del empleado.</p> <p>Desde esta concepción, y de acuerdo con la misión del INSS, el Plan de Formación de este Instituto se rige por los siguientes principios:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facilitar la consecución de los fines del Instituto, mediante una formación continua de sus empleados. - Contribuir al desarrollo de los proyectos estratégicos del Instituto. - Favorecer la promoción profesional de los empleados públicos. - Desarrollar una formación de calidad. - Responder a las necesidades formativas detectadas. - Potenciar y reforzar la formación de los empleados de atención al público. - Incrementar la formación en las tecnologías de la información y las comunicaciones. 		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
GRANDES LÍNEAS DE ACCIÓN Y METAS SECTORIALES DEL AGENTE GESTOR	IG-101
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
<ul style="list-style-type: none">- Aplicación efectiva de políticas públicas transversales, en especial, la promoción de la igualdad de género, la conciliación de la vida familiar y laboral, la integración de las personas con discapacidad y la lucha contra la violencia sobre la mujer.	

**EVOLUCIÓN DE LOS GASTOS
POR CAPÍTULO ECONÓMICOS**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022	
EVOLUCIÓN DE LOS GASTOS POR CAPÍTULO ECONÓMICOS							IG-102	
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							Pág. 1	
Capítulos	Liquidación 2020 (*)	Ejercicio 2021		Consolidaciones	Presupuesto base	Proyecto 2022	Variaciones	
		Presupuesto inicial (*)	Previsión liquidación (*)				Absoluta	%
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)	(7)=(6)-(5)	(7x100)/(5)
Gastos de Personal	442.334,94	520.509,65	473.224,96	0,00	520.509,65	526.755,73	6.246,08	1,20
Gastos corrientes en bienes y servicios	84.024,66	104.701,84	104.701,84	0,00	104.701,84	113.165,26	8.463,42	8,08
Gastos financieros	20,85	160,00	160,00	0,00	160,00	160,00	0,00	0,00
Transferencias corrientes	145.444.613,48	152.197.101,84	153.646.041,47	0,00	152.197.101,84	159.413.297,72	7.216.195,88	4,74
Total operaciones corrientes	145.970.993,93	152.822.473,33	154.224.128,27	0,00	152.822.473,33	160.053.378,71	7.230.905,38	4,73
Inversiones reales	6.684,02	28.410,95	28.410,95	0,00	28.410,95	28.410,95	0,00	0,00
Transferencias de capital	0,00	5.000,00	0,00	0,00	5.000,00	0,00	-5.000,00	-100,00
Total operaciones capital	6.684,02	33.410,95	28.410,95	0,00	33.410,95	28.410,95	-5.000,00	-14,97
Total operaciones no financieras	145.977.677,95	152.855.884,28	154.252.539,22	0,00	152.855.884,28	160.081.789,66	7.225.905,38	4,73
Activos financieros	1.558,85	3.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00
Pasivos financieros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total operaciones financieras	1.558,85	3.000,00	3.000,00	0,00	3.000,00	3.000,00	0,00	0,00
TOTALES	145.979.236,80	152.858.884,28	154.255.539,22	0,00	152.858.884,28	160.084.789,66	7.225.905,38	4,73

(*) Importes homologados a la estructura de 2022

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022	
EVOLUCIÓN DE LOS GASTOS POR CAPÍTULOS ECONÓMICOS							IG-102	
AGENTE GESTOR: Instituto Nacional de la Seguridad Social							Pág. 2	
Desglose del capítulo 4	Liquidación 2020 (*)	Ejercicio 2021		Consolidaciones	Presupuesto base	Proyecto 2022	Variaciones	
		Presupuesto inicial (*)	Previsión liquidación (*)				Absoluta	%
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(2)+(4)	(6)	(7)=(6)-(5)	(7x100)/(5)
● Pensiones	137.063.702,13	141.218.125,00	142.983.012,00		141.218.125,00	148.083.750,00	6.865.625,00	4,86
■ Contributivas (incluido complementos por mínimos, complemento art.60 LGSS y reconocimientos adicionales)	137.063.701,49	141.213.225,00	142.981.512,00		141.213.225,00	148.080.350,00	6.867.125,00	4,86
■ No contributivas (incluida orfandad no contributiva)	0,64	4.900,00	1.500,00		4.900,00	3.400,00	-1.500,00	-30,61
● Incapacidad temporal	3.153.999,72	3.168.084,00	3.506.000,00		3.168.084,00	3.466.620,00	298.536,00	9,42
■ Contingencias comunes	3.023.398,52	3.043.199,00	3.258.991,56		3.043.199,00	3.239.580,00	196.381,00	6,45
■ Contingencias de A.T. y E.P.	126.462,05	84.885,00	243.004,34		84.885,00	227.040,00	142.155,00	167,47
■ Procesos derivados del COVID-19	4.139,15	40.000,00	4.004,10		40.000,00	0,00	-40.000,00	-100,00
● Nacimiento y cuidado del menor, riesgos durante el embarazo y la lactancia natural, cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave y corresponsabilidad en el cuidado del lactante.	2.586.663,34	2.800.871,51	2.903.158,00		2.800.871,51	2.891.257,00	90.385,49	3,23
● Ingreso mínimo vital	407.804,29	2.988.364,86	2.030.000,00		2.988.364,86	2.966.126,14	-22.238,72	-0,74
● Protección familiar	1.799.717,65	1.402.000,00	1.669.900,00		1.402.000,00	1.401.759,97	-240,03	-0,02
● Prestaciones por cese de actividad de trabajadores autónomos								
■ Prestaciones por cese de actividad de trabajadores autónomos								
■ Prestacions extraordinarias por cese de actividad COVID-19								
● Otras prestaciones económicas	181.434,57	253.678,47	223.226,47		253.678,47	255.993,07	2.314,60	0,91
● Gestión transferida a CC.AA. de pensiones no contributivas								
● Convenios control gasto IT y asist. sanit. y contingencias profesionales (CC.AA.)	245.449,81	335.315,00	323.105,00		335.315,00	335.315,00	0,00	0,00
● Autonomía personal y atención a la dependencia								
■ Nivel mínimo de protección (CC.AA.)								
■ Nivel acordado de protección (CC.AA.)								
■ Cuotas sociales de cuidadores no profesionales								
■ Otras								
● Incentivos a la reducción siniestralidad y actividades preventivas	116,65	1.000,00	140,00		1.000,00	10,00	-990,00	-99,00
● Subsidios para personas con discapacidad								
● Farmacia								
● Transferencias a la Seguridad Social		20.162,00	0,00		20.162,00	2.965,54	-17.196,46	-85,29
● Otras transferencias corrientes	5.725,32	9.501,00	7.500,00		9.501,00	9.501,00	0,00	0,00
TOTAL CAPITULO 4	145.444.613,48	152.197.101,84	153.646.041,47		152.197.101,84	159.413.297,72	7.216.195,88	4,74

(*) Importes homologados a la estructura de 2022

(Importes en miles de euros con dos decimales)

JUSTIFICACIÓN POR CAPÍTULO ECONÓMICOS

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS POR CAPÍTULOS ECONÓMICOS		IG-103
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

CAPÍTULO I - GASTOS DE PERSONAL

Las previsiones de gastos en este capítulo para 2022, se han realizado bajo el marco legal que determinan la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria y la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, así como, a las directrices y criterios emanados del Programa de Estabilidad del Reino de España y del Plan Presupuestario del Ministerio de Hacienda.

La propuesta se eleva a 526.755,73 miles de euros. En cuanto a los gastos de acción social ascienden a un total de 4.209,96 miles de euros, cuyo incremento se basa en un aumento porcentual de la plantilla durante el primer semestre de 2021 superior al resto de entidades. El incremento respecto al ejercicio anterior es de 6.246,08 miles de euros (1,20%). El mayor crecimiento en este capítulo se debe al personal interino y funcionario incorporado al programa 1205 Ingreso Mínimo Vital para la gestión de los expedientes de esta nueva prestación. Por otro lado se ha incorporado en el programa 1391 Dirección y Servicios Generales el incremento de crédito previsto como consecuencia de la modificación de la relación de puestos de trabajo prevista para 2022.

Es relevante indicar que en el Programa 1205 IMV, de nueva creación en 2020, el incremento de crédito propuesto, como consecuencia de las previsiones de incorporación de personal para la gestión de la prestación IMV se eleva al 94,95% con respecto a los créditos habilitados en 2021 para hacer frente a dichas actividades.

CAPÍTULO II.- GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS

El presupuesto en gastos corrientes en bienes y servicios del Instituto Nacional de la Seguridad Social para 2022 asciende a 113.165,26 miles de euros, incrementándose un 8,08% respecto del ejercicio anterior (104.701,84 miles de euros).

Este capítulo presupuestario es fundamental para el funcionamiento de las dependencias e instalaciones del Instituto Nacional de la Seguridad Social y la gestión administrativa de las prestaciones del sistema de Seguridad Social, así como la creación y el mantenimiento del marco, que facilite la relación de la Administración con el ciudadano a través de una atención individualizada y otras acciones como campañas informativas, al objeto de que los ciudadanos conozcan y ejerzan sus derechos en materia de seguridad social.

En lo referente al funcionamiento de dependencias están comprendidos los gastos de mantenimiento de edificios e instalaciones, suministros como energía eléctrica, agua, gas y combustible, o bien servicios postales, limpieza y seguridad, indispensables para el funcionamiento de la entidad, representando más del 90 por ciento de los gastos de este capítulo.

Para el ejercicio 2022, las rúbricas que concentran mayor peso del total del importe presupuestado son las siguientes:

- Rúbricas 1391 2273 Limpieza y Aseo y 1391 2274 Seguridad, con un gasto previsto para 2022 igual a 16.191,38 miles de euros y de 17.897,81 miles de euros, respectivamente. El refuerzo en medidas de limpieza y seguridad es un gasto originado desde 2020 como consecuencia emergencia sanitaria provocada por la COVID-19.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS POR CAPÍTULOS ECONÓMICOS	IG-103
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

- Rúbrica 2276, del programa 1205 servicios contratados administrativos: 6.000 miles de euros en previsión de posibles encargos a TRAGSATEC.
- La rúbrica 2221 Postales y Mensajería, 29.002,02 miles de euros en 2022, repartida entre los programas 1391 y 1392.
- La rúbrica 1391 22100 Energía eléctrica, 9.433,91 miles de euros en 2022.
- Rúbricas 1391 2250 y 1391 2252, de impuestos estatales y locales, que se estima acumulen en 2022 entre las dos un gasto de 6.821,72 miles de euros.
- Rúbrica 1391 212 Reparación, mantenimiento y conservación de Edificios y otras construcciones, donde se estima un gasto para 2022 igual a 5.853,89 miles de euros.

Entre todas ellas se concentra más de la mitad del gasto previsto para 2022.

CAPITULO 2 - Gastos corrientes en bienes y servicios	Liquidación 2020 (a)	Presupuesto 2021 (b)	% Incremento b/a	Presupuesto 2022 (c)	% Incremento c/b
	84.024.694,23	104.701.840,00	24,61	113.165.244,08	8,08

Excluido el programa 1205, el incremento del 8,08% se sitúa en un 5,62% como se muestra en el cuadro siguiente:

CAPITULO 2 -Gastos corrientes en bienes y servicios excluido programa 1205	Presupuesto 2021 (a) excepto pg 1205	Presupuesto 2022 (b) excepto pg 1205	% Incremento b/a
	101.260.460,00	106.951.433,69	5,62

CAPÍTULO III - GASTOS FINANCIEROS

Se mantiene la dotación presupuestaria a 160 miles de euros, idéntica cifra que en el periodo 2018-2021.

CAPÍTULO VI - INVERSIONES REALES

De acuerdo con las medidas de contención y reducción del gasto público puestas en vigor en ejercicios precedentes, las dotaciones para inversiones se mantienen en relación con al periodo anterior con un importe de 28.410,95 miles de euros, continuando con el esfuerzo inversor, para concentrarlo en las líneas diseñadas en el Plan Estratégico del INSS.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS POR CAPÍTULOS ECONÓMICOS		IG-103
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>Para el año 2022, las inversiones se ejecutan en dos programas presupuestarios:</p> <p>-1391 “Dirección y servicios Generales”, cuyas inversiones se elevan a 14.011,17 miles de euros. Están comprendidas todas las inversiones en centros de gestión, especialmente las referidas a las sedes provinciales.</p> <p>-1392 “Información y atención personalizada”, en que las inversiones previstas se elevan a 14.399,78 miles de euros. Estas inversiones están destinadas a cubrir las necesidades de la red periférica del INSS.</p> <p>En la actividad inversora hay que destacar las referidas al artículo 62 “Inversión nueva asociada al funcionamiento operativo de los servicios”, cuyo destino son las inversiones en nuevos inmuebles e instalaciones con unas previsiones de gasto de 6.576,21 miles de euros, y las correspondientes al artículo 63 “Inversión de reposición asociada al funcionamiento operativo de los servicios”, en el que las inversiones tienen por objeto, sustituir o reemplazar los bienes existentes por otros análogos, ascendiendo las previsiones de gasto a 21.834,74 miles de euros.</p> <p>La relación de proyectos de inversión con su distribución geográfica, anualidades y clasificación funcional y económica, está recogida en los modelos PG-208 de los programas afectados y AN-305 que se acompañan, junto con el resto de documentación presupuestaria.</p> <p>CAPÍTULO VIII - ACTIVOS FINANCIEROS</p> <p>El crédito consignado en este capítulo asciende a 3.000,00 miles de euros, manteniendo el mismo importe que el ejercicio anterior. La parte sustancial del capítulo se refiere a los anticipos concedidos al personal.</p> <p>CAPÍTULO IV - TRANSFERENCIAS CORRIENTES</p> <p>El importe total del Capítulo IV para este ejercicio se sitúa en 159.413.297,72 miles de euros, lo que representa un incremento del 4,74% si se compara con el presupuesto aprobado para 2021 que ascendió a 152.197.101,84 miles de euros.</p> <p>A continuación se indican, a grandes rasgos, las magnitudes consideradas a la hora de presupuestar los gastos de los principales conceptos:</p> <p>PENSIONES</p> <p>El anteproyecto de presupuesto parte de las siguientes consideraciones:</p> <p>La previsión inicial de crédito recoge el crecimiento vegetativo o variación interanual del número de pensiones, el efecto sustitución, que contempla la diferencia del importe de las nuevas pensiones de las que causan baja.</p> <p>La suma de los efectos citados más los primeros pagos y otros pagos se traduce en un presupuesto de 148.083.750 miles de euros, que se desglosa en la parte contributiva,</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS POR CAPÍTULOS ECONÓMICOS		IG-103
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>141.112.651,98 miles de euros, y el resto, complementos a mínimos, que corresponde a la parte no contributiva, 6.971.098,02 miles de euros.</p> <p>El importe presupuestado supone un incremento respecto del presupuesto del año 2021 (141.218.125 miles de euros) del 4,86%.</p> <p>INCAPACIDAD TEMPORAL</p> <p>En el periodo comprendido entre 2006 y 2013, los niveles de gasto de las liquidaciones anuales experimentaron una reducción global del 51%. Desde 2014 hasta 2020, esta tendencia cambió por la mejora del mercado laboral, que repercutía en la elevación de las bases reguladoras, por otra parte, se constata una mayor duración de los procesos influenciada por el hecho del envejecimiento de la población y además porque el INSS también protege mayoritariamente a los empleados públicos cuya población laboral que registra un envejecimiento muy por encima del de la población trabajadora en general.</p> <p>La previsión alcanza una dotación de 3.466.620 miles de euros, un 9,42% más que el presupuesto para 2021, que ha resultado claramente insuficiente. Si se compara con la previsión de liquidación de 2021, que asciende a 3.506.000 miles de euros, bajaría un 1,12%.</p> <p>PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL, POR EL CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE, Y POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE.</p> <p>En este tipo de prestaciones se toma como principal referencia la tasa de natalidad bruta, que mide la cantidad de nacimientos por cada mil habitantes, aunque también hay que considerar el número de afiliados y cotizantes al sistema de Seguridad Social. Desde 1977 hasta 1998 se puede comprobar que la citada tasa disminuyó en un 49%, luego hubo un periodo de 10 años de expansión económica hasta 2008 que hizo que esta tasa se incrementara en un 23%. Desde 2009, el número de nacimientos ha descendido, que ha repercutido en un menor gasto.</p> <p>Además de las crisis económicas de 1973, de 1993, y la última de 2008, que redujeron las expectativas económicas de los ciudadanos con la consiguiente inestabilidad de la situación laboral y, por tanto, la disminución de las posibilidades de plantearse la maternidad, junto con un cambio de cultura de la población, en el sentido de tener menos hijos, cimentado en los profundos cambios sociológicos que se han producido en este país desde hace cuatro décadas, han influido en la reducción de la tasa de natalidad.</p> <p>Particularmente hay que reseñar el efecto incrementalista que han tenido las sucesivas ampliaciones de duración de los antiguos permisos por paternidad (hoy referidas al otro progenitor distinto de la madre biológica), que en 2021 ha llegado a las 16 semanas, igualándose la duración para ambos progenitores, todo ello regulado por el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.</p> <p>Para 2022 se ha previsto un importe de 2.891.257 miles de euros en el total del concepto presupuestario, incrementándose en un 3,23% respecto al presupuesto del ejercicio anterior. Si se compara con la previsión de liquidación de 2021 que asciende a 2.903.158 miles de euros, bajaría un 0,40%.</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS POR CAPÍTULOS ECONÓMICOS		IG-103
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR</p> <p>El gasto hasta 2017 en estas prestaciones de naturaleza no contributiva mantuvo una tendencia alcista justificada por la disminución de los niveles de renta de una buena parte de los ciudadanos, la tendencia cambió en 2018 por las mejores perspectivas económicas de entonces.</p> <p>No obstante lo anterior, desde 2019 el gasto experimenta un mayor crecimiento que viene justificado por las mejoras incorporadas en dos normas, por un lado el Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, que elevó la cuantía anual de esta prestación sustancialmente (341 euros o 588 euros en los casos en que los ingresos del hogar sean asimilados a la pobreza severa).</p> <p>Cabe señalar el importante efecto ocasionado por el Real Decreto-ley 20/2020, de 29 de mayo, por el que se establece el ingreso mínimo vital (IMV), dispone que este ingreso es una prestación de naturaleza económica que garantiza un nivel mínimo de renta a quienes se encuentren en situación de vulnerabilidad económica, que en buena parte viene a sustituir a la asignación económica por hijo o menor a cargo acogido.</p> <p>Considerado estas circunstancias y particularmente el efecto derivado de la evolución del IMV, se propone una dotación presupuestaria de 4.367.886,11 miles de euros. De este importe, 1.401.759,97 miles de euros corresponden a la PF y 2.966.126,14 al IMV.</p> <p>OTRAS PRESTACIONES ECONÓMICAS</p> <p>En este apartado, que abarca los recargos y ayudas a la jubilación anticipada, otras prestaciones sociales, entregas únicas e indemnizaciones, etc. se observan varias tendencias, que en su conjunto dan como resultado una propuesta de 255.993,07 miles de euros, con un aumento de la dotación del 0,91% respecto al ejercicio anterior.</p> <p>OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES</p> <p>Por último, se ha de señalar que se contempla una propuesta de 347.791,54 miles de euros.</p> <p>El conjunto de transferencias incluidas en este epígrafe, está formado por los convenios específicos para la realización del seguimiento y control de distintas patologías de incapacidad temporal de elevada duración, los convenios de control del gasto en incapacidad temporal suscritos con las comunidades autónomas, los incentivos a la reducción de la siniestralidad, las transferencias al exterior, a los que se han añadido los convenios para formación en prácticas No laborales y académicas y el gasto estimado para transferencias derivadas de la gestión de pensiones de clases pasivas.</p>		

**EVOLUCIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS
POR PROGRAMAS**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL								AÑO 2022	
EVOLUCIÓN DE LOS MEDIOS FINANCIEROS POR PROGRAMAS								IG-104	
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL									
Programas		Liquidación 2020 (*) (1)	Ejercicio 2021		Consolidaciones (4)	Presupuesto base (5)=(2)+(4)	Proyecto 2022 (6)	Variaciones	
Código	Denominación		Presupuesto inicial (*) (2)	Previsión liquidación (*) (3)				Absoluta (7)=(6)-(5)	% (7x100)/(5)
1101	Pensiones contributivas	130.332.959,08	134.375.271,36	136.357.858,98		134.375.271,36	141.266.878,84	6.891.607,48	5,13
1102	Incapacidad temporal y otras prestaciones	6.187.973,89	6.572.528,79	6.967.324,95		6.572.528,79	6.966.987,41	394.458,62	6,00
1202	Protección familiar y otras prestaciones	1.830.757,03	1.447.218,52	1.709.062,52		1.447.218,52	1.441.465,52	-5.753,00	-0,40
1204	Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	6.879.718,88	6.988.445,95	6.771.108,96		6.988.445,95	6.977.535,00	-10.910,95	-0,16
1205	Ingreso mínimo vital	422.592,55	3.016.910,00	2.074.786,63		3.016.910,00	3.021.926,14	5.016,14	0,17
1391	Dirección y servicios generales	194.155,86	288.817,97	232.166,12		288.817,97	263.208,53	-25.609,44	-8,87
1392	Información y atención personalizada	127.581,70	140.512,59	139.338,65		140.512,59	139.005,55	-1.507,04	-1,07
1393	Gestión internacional de prestaciones	3.497,81	4.017,10	3.892,41		4.017,10	4.817,13	800,03	19,92
1501	Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas	0,00	25.162,00	0,00		25.162,00	2.965,54	-22.196,46	-88,21
Total importes		145.979.236,80	152.858.884,28	154.255.539,22	0,00	152.858.884,28	160.084.789,66	7.225.905,38	4,73
Total personas		10.918	13.010	12.435	0	13.010	13.210	200	1,54

(*) Importes homologados a la estructura de 2022

Importes en miles de euros con dos decimales

**JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS ASIGNADOS
A CADA PROGRAMA**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

JUSTIFICACIÓN DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA

El Presupuesto de la Seguridad Social para este ejercicio tiene como referencia lo preceptuado en la Ley 47/2003, General Presupuestaria y la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera, modificada parcialmente por la Ley Orgánica 9/2013, de 20 de diciembre, de control de la deuda comercial en el sector público, estas normas constituyen el marco normativo de referencia en materia presupuestaria; la Ley de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera tiene tres objetivos básicos: Garantizar la sostenibilidad financiera de todas las Administraciones Públicas; fortalecer la confianza en la estabilidad de la economía española; y reforzar el compromiso de España con la Unión Europea en materia de estabilidad presupuestaria.

En esta línea, el proceso de elaboración de este Presupuesto ha de seguir manteniendo como marco de obligada actuación el cumplimiento de los principios contenidos en dichas leyes, todo ello orientado a la consecución de los objetivos señalados a la Seguridad Social en la política del Gobierno y especialmente a la del objetivo de estabilidad presupuestaria que se establezca para el mismo en dicho ejercicio.

El cumplimiento de este objetivo de estabilidad presupuestaria ha de seguir siendo compatible, en la medida de lo posible, con el mantenimiento y/o mejora de los niveles de la protección que el sistema dispensa, hechos que comportarán los convenientes avances en el fortalecimiento de la cohesión social asegurando la adecuada participación de todos los ciudadanos en la renta y riqueza nacionales.

Para la consecución de los fines señalados, ese marco de actuación ha de tener en consideración las previsiones contenidas en la actualización del programa de estabilidad de nuestro país y de manera especial el esperado comportamiento de las magnitudes macroeconómicas con mayor incidencia en los ingresos y gastos del Sistema. Asimismo, ha de contemplar los criterios y orientaciones establecidos por el Ministerio de Hacienda.

A la consecución de los resultados presupuestarios mencionados habrán de contribuir las medidas que se han de seguir aplicando para mantener los gastos del sistema en niveles acordes con la necesaria eficacia, eficiencia y calidad de sus prestaciones y servicios, suprimiendo aquellos que no sean estrictamente requeribles y observando las directrices de austeridad en el gasto público establecidas por el Gobierno, y las acciones que han de continuar desarrollándose para evitar y perseguir el fraude en la liquidación de los recursos que le son propios y en la utilización indebida de esas prestaciones y servicios, en la línea de continuo perfeccionamiento de las actuaciones gestoras. En este contexto debe hacerse posible la referida compatibilidad de resultados que demanda la disciplina presupuestaria con el mantenimiento y/o mejora de los niveles de protección que la Seguridad Social dispensa, ámbito en el que tendrán la debida cobertura en sus presupuestos las acciones que deban ser desarrolladas para hacer efectivas las previsiones legales y reglamentarias en la materia.

Con estas orientaciones, las diversas actividades del Sistema, vinculadas a la consecución de sus objetivos y dotadas de los correspondientes indicadores, en términos de medios y de resultados, para el seguimiento de su ejecución, configuran unos presupuestos por programas en los que los diversos gastos y dotaciones tendrán su debida correlación con la financiación disponible.

El Presupuesto de gastos se ajusta a la triple clasificación que contempla el artículo 40 de la Ley 47/2003, General Presupuestaria, de 26 de noviembre de 2003:

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<ul style="list-style-type: none"> - Orgánica: que agrupa por secciones, servicios y centros gestores los créditos presupuestarios, facilitando el conocimiento de la gestión, el control del presupuesto y la determinación de los costes de los servicios y demás medios utilizados por cada Agente Gestor. A tal efecto, los créditos se identificarán y ordenarán de forma que estén agrupados todos los correspondientes a un mismo Ente. - Por programas: que permite a los Entes gestores agrupar sus créditos según su finalidad y establecer, de acuerdo con el Ministerio de Hacienda, los objetivos a conseguir como resultado de su gestión presupuestaria. Conforme a lo señalado en el artículo 35 de la Ley General Presupuestaria, constituye un programa de gasto del presupuesto anual el conjunto de créditos que, para el logro de los objetivos anuales que el mismo establezca, se ponen a disposición del gestor responsable de su ejecución. Para expresar de forma completa y sistemática las actividades a realizar los Entes gestores utilizarán una estructura por áreas, grupos de programas y programas que sirven a unos objetivos cuantificados y definidos con claridad y concreción, para cuyo seguimiento y medida se establecen los correspondientes indicadores expresados en términos de medios o de resultados, de forma que, en la ejecución de cada grupo y programa, pueda conocerse el grado de eficacia y eficiencia conseguidos, así como una valoración sobre la calidad de las prestaciones y servicios prestados. <p>En este contexto, según se dispone en el artículo 44.3 de la Ley General Presupuestaria, los créditos del Presupuesto de la Seguridad Social se especificarán a nivel de grupo de programas, excepto los créditos para la acción protectora en su modalidad no contributiva y universal que se especificarán a nivel de programa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Económica: que permite conocer los créditos atribuidos a cada área, grupos de programas y programas, según la naturaleza económica de los componentes del gasto que hace posible la realización de las prestaciones y servicios integrados en aquellos, según la clasificación por capítulos, artículos, conceptos, subconceptos y partidas. <p>En esta misma línea, los respectivos Entes gestores distribuirán sus presupuestos, una vez aprobados, de forma que permitan conocer la clasificación territorial de los medios humanos y financieros que incorporan, e informará a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social de dicha distribución.</p> <p>Las pautas generales sobre el marco normativo presupuestario de la Seguridad Social, que tiene como característica destacada su permanencia en el tiempo, vienen definidas en la Orden ESS/150/2013, de 28 de enero, de vigencia indefinida, en la que se incluyen las clasificaciones orgánica, por programas y por categorías económicas (además de la clasificación territorial limitada a de los proyectos de inversión pública).</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

1.- Clasificación Orgánica.

No se han producido novedades en esta clasificación, en consecuencia, el Presupuesto del Instituto Nacional de la Seguridad Social, contempla exclusivamente la actividad gestora derivada de su principal función sobre el derecho y mantenimiento de las prestaciones económicas de la Seguridad Social.

2.- Clasificación Económica.

La estructura presupuestaria en su clasificación económica presenta como novedad para 2022, la creación en el concepto 481.- Pensiones, de los siguientes subconceptos:

- 481.6.- Complemento reconocido en el artículo 60 de la Ley General de la Seguridad Social para las pensiones de incapacidad permanente
- 481.7.- Complemento reconocido en el artículo 60 de la Ley General de la Seguridad Social para las pensiones de jubilación
- 481.8.- Complemento reconocido en el artículo 60 de la Ley General de la Seguridad Social para las pensiones de viudedad.

Estos subconceptos registran los importes de los complementos en pensiones contributivas para la la reducción de la brecha de género regulados en el Real Decreto Ley 3/2021, de 2 de febrero.

Los créditos atribuidos a cada área, grupo de programas y programas se desarrollarán según la naturaleza económica de los componentes del gasto que hace posible la realización de las prestaciones y servicios integrados en aquellos, según la clasificación por capítulos, artículos, conceptos, subconceptos y partidas y se agruparán separando las operaciones corrientes, las de capital y las financieras. La estructura económica que se presenta, resulta lo suficientemente amplia para reflejar con detalle la naturaleza y el coste de los gastos previstos.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

3.- Clasificación por Programas.

En coherencia con la separación de las fuentes de financiación del Sistema de la Seguridad Social, en función de la naturaleza contributiva o no de las prestaciones gestionadas, la clasificación por programas, continúa delimitando claramente unas y otras. El área de Prestaciones Económicas, se desarrolla en tres bloques diferenciados: la gestión de las prestaciones económicas contributivas, la gestión de las prestaciones económicas no contributivas y el resto de servicios, actividades de apoyo y actuaciones administrativas de la Entidad.

Al igual que en ejercicios precedentes, se mantiene la separación en un grupo de programas específico de las prestaciones económicas financiadas por el Estado, cuya gestión tiene atribuida al Instituto Nacional de la Seguridad Social. Esta diferenciación, considerando de manera independiente a las prestaciones que tienen naturaleza no contributiva, tiene como finalidad delimitar claramente el gasto total, en el que se incluyen las prestaciones y su gestión.

Una vez finalizó el proceso de asunción paulatina por el Estado de la financiación de los complementos a mínimos de las pensiones contributivas de la Seguridad Social, el coste de los complementos a mínimos se financia en su totalidad por las aportaciones del Estado.

Desde el presupuesto del ejercicio 2014, año en el que entró plenamente en vigor la financiación por el Estado de todos los importes satisfechos por la Seguridad Social en concepto de complemento a mínimos, está operativo en el grupo 12 el programa 1204, específicamente creado a tal efecto, denominado "Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones".

En este presupuesto de 2021 se incorporan a la estructura presupuestaria dos nuevos programas, el 1205 "Ingreso mínimo vital", y el 1501 "Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas", encuadrado este último en el grupo de programas 15, que tiene la misma denominación "Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas"

Por último, significar que, en el artículo 44.3 de la Ley,47/2003, General Presupuestaria, establece que "Los créditos del Presupuesto de la Seguridad Social se especificarán a nivel de grupo de programas, excepto los créditos para la acción protectora en su modalidad no contributiva y universal que se especificarán a nivel de programa".

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

La clasificación por programas está configurada de la siguiente forma:

ÁREA 1.- PRESTACIONES ECONÓMICAS

▪ GRUPO DE PROGRAMAS

◆ GRUPO 11: GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS

- Programa **1101: Pensiones contributivas.**
- Programa **1102: Incapacidad temporal y otras prestaciones**

◆ GRUPO 12: GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS

- Programa **1202: Protección familiar y otras prestaciones.**
- Programa **1204: Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones.**
- Programa **1205: Ingreso mínimo Vital.**

◆ GRUPO 13: ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

- Programa **1391: Dirección y servicios generales.**
- Programa **1392: Información y atención personalizada.**
- Programa **1393: Gestión internacional de prestaciones.**

◆ GRUPO 15: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS DEL ESTADO.

- Programa **1501: pensiones y otras prestaciones de clases pasivas del estado.**

El conjunto de programas de los grupos 11 y 12 constituyen los programas finalistas de la Entidad, por incluirse en ellos las actuaciones directamente relacionadas con la totalidad de prestaciones que gestiona, el grupo 13 incluye los programas de dirección, apoyo a la gestión, formación de personal, y otras de carácter específico como la comunicación directa con el ciudadano o la gestión internacional de prestaciones y el grupo de Programas 15 se refiere a la gestión de Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas del Estado”.

Grupo de Programas 11 "Gestión de prestaciones económicas contributivas".- Comprende los programas de "Pensiones contributivas" e "Incapacidad temporal y otras prestaciones", a la vez que determina las acciones a realizar en los mismos.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA		IG-105
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>En este grupo de programas se incluyen los créditos necesarios para gestionar el reconocimiento de las distintas prestaciones contributivas gestionadas por la Entidad y el control de las reconocidas.</p> <p>El importe del gasto previsto para este grupo de programas asciende a 148.233.866,25 miles de euros, cifra que representa el 92,60% del presupuesto total de la Entidad para este ejercicio.</p> <p>Los medios humanos asignados a este grupo de programas para la consecución de los objetivos previstos, ascienden a 4.731 personas y representan el 35,81% de la plantilla total estimada en 13.210, lo que supone un gasto de 188.342,67 miles de euros. La explicación de estos gastos de personal se indica pormenorizadamente, según su naturaleza económica, en cada uno de los respectivos programas, definiéndose así el coste de gestión de cada uno de ellos, si bien debe considerarse que, por su carácter generalista, los gastos del Capítulo 2 "Gastos corrientes en bienes y servicios" se adscriben al Grupo de Programas de "Administración y servicios generales de prestaciones económicas".</p> <p>Su contenido se desarrolla en dos programas, Pensiones contributivas e Incapacidad temporal y otras prestaciones.</p> <p>El programa 1101 "Pensiones contributivas" comprende la actividad correspondiente al reconocimiento de las pensiones contributivas de incapacidad permanente, jubilación y muerte y supervivencia (viudedad, orfandad, favor familiares), así como la resolución de expedientes, reclamaciones, mantenimiento del derecho, altas y bajas en la nómina y fichero técnico de pensionistas correspondiente, revalorización, revisión y control.</p> <p>El programa 1102 "Incapacidad temporal y otras prestaciones" reúne, en un solo programa, la gestión correspondiente a la protección en situaciones de incapacidad laboral. En este programa, para completar la totalidad de la gestión de la Entidad, se incluyen otras prestaciones como nacimiento y cuidado de menor (antes maternidad y paternidad) y subsidios por riesgo durante el embarazo, durante la lactancia natural y el subsidio de corresponsabilidad en el cuidado del lactante, así como otros subsidios, indemnizaciones, fondo especial de prestaciones complementarias y resto de prestaciones. Desde el 1-1-2011 se incluye también el "Subsidio por cuidados de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave" recogida en la Ley 39/2010 de 22 de diciembre de PGE para 2011.</p> <p>Grupo de Programas 12 "Gestión de prestaciones económicas no contributivas".- Este grupo, reúne el programa 1202 "Protección Familiar y otras prestaciones" el programa 1204 de "Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones", y el programa 1205 "Ingreso Mínimo Vital".</p> <p>En este grupo de programas se recogen los créditos necesarios para gestionar el reconocimiento de las distintas prestaciones no contributivas gestionadas por la Entidad y el control de las reconocidas, así como la gestión y control de los complementos a mínimos de las pensiones.</p> <p>El importe del gasto previsto para este grupo de programas asciende a 11.440.926,66 miles de euros, cifra que representa el 7,15% del presupuesto total de la Entidad para este ejercicio.</p> <p>Los medios humanos asignados a este grupo de programas para la consecución de los objetivos previstos, ascienden a 1.977 personas y representan el 14,97% de la plantilla total, lo que supone una dotación de 72.128,06 miles de euros. La explicación de estos gastos de</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA		IG-105
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>personal se indica pormenorizadamente, según su naturaleza económica, en cada uno de los respectivos programas, definiéndose así el coste de gestión de cada uno de ellos, si bien debe considerarse que, por su carácter generalista, los gastos del Cap. 2 "Gastos corrientes en bienes y servicios" se adscriben al Grupo de Programas de "Administración y servicios generales de prestaciones económicas", excepto los referidos al programa del IMV que se recogen en este grupo (6.000 miles de euros).</p> <p>El programa 1202 "Protección familiar y otras prestaciones" comprende la gestión y las prestaciones correspondientes a las asignaciones por hijos a cargo menores de dieciocho años con o sin minusvalía, así como los mayores de dicha edad con los diferentes grados de minusvalía, conforme se establece en los artículos 351 y siguientes de la Ley General de la Seguridad Social.</p> <p>A partir del ejercicio 2005, también quedó incluida en este programa la gestión de las prestaciones que recogía el programa 1203 "Síndrome Tóxico", que fueron asumidas por el INSS en virtud de lo establecido en la disposición adicional cuarta del Real Decreto 1888/1996, de 2 de agosto, de estructura orgánica básica del entonces Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Por ello, se incluyen de forma específica las actividades referentes a la gestión y administración de las prestaciones económicas y sociales del Síndrome Tóxico, así como la ordenación administrativa, el diseño, la implantación y el seguimiento de los procedimientos para reconocer, suspender y extinguir el derecho a las prestaciones económicas y sociales correspondientes.</p> <p>La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, determinó en su articulado la creación de la prestación de carácter no contributivo de maternidad también incorporada a este programa, ahora como subsidio por nacimiento y cuidado de menor conforme a lo indicado por el ya citado Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.</p> <p>También tienen cabida en este programa los reconocimientos adicionales de pensión que puedan producirse a tenor de lo establecido en el artículo 20 del RD Ley 13/2010, de 3 de diciembre (la inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social, del personal militar), y la orfandad derivada de violencia de género (Ley 3/2019, de 1 de marzo, de mejora de la situación de orfandad de las hijas e hijos de víctimas de violencia de género y otras formas de violencia contra la mujer).</p> <p>El programa 1204: "Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones" Establecido en 2014, está referido al control del derecho a la percepción del complemento a mínimos. El Sistema de Seguridad Social establece cada año en la Ley de Presupuestos Generales del Estado la cuantía de las pensiones mínimas para aquellas personas que perciban una pensión contributiva de importe inferior y no superen el límite de ingresos fijado cada año en la citada Ley en función de su situación familiar. En esos casos se reconoce un complemento en la cuantía que corresponda hasta alcanzar la mínima establecida.</p> <p>El programa 1205:"Ingreso Mínimo Vital", establecido en 2020 se crea mediante el Real Decreto-ley 20/2020, de 29 de mayo y se trata de una prestación económica de periodicidad mensual que cubre la diferencia entre el conjunto de ingresos que ha recibido el hogar unipersonal o la unidad de convivencia durante el año anterior y la renta garantizada</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>determinada por el real decreto-ley para cada supuesto, que, para el ejercicio 2020, se deduce de aplicar la escala establecida en el anexo I del real decreto-ley.</p> <p>Grupo de Programas 13 "Administración y servicios generales de prestaciones económicas".- En este Grupo de Programas se incluyen los créditos necesarios para llevar a cabo las actividades de dirección, apoyo a la gestión, formación de personal, y otras de carácter específico como la comunicación directa con el ciudadano o la gestión internacional de prestaciones; de manera que está configurado por tres programas: "Dirección y servicios generales de prestaciones económicas", "Información y atención personalizada" y, el programa "Gestión Internacional de Prestaciones".</p> <p>Se consignan en este Grupo de programas los gastos corrientes en bienes y servicios, las variaciones de activos financieros (anticipos y préstamos) y todas las inversiones que afectan a la función, asimismo, también se recoge el crédito necesario para compensar a las empresas que obtengan bajos niveles de siniestralidad y el gasto derivados de convenios derivados de la Resolución de la Secretaría de Estado de 17 de abril de 2019, por la que autoriza la formalización de convenios de colaboración con universidades públicas o privadas para la contratación de becarios que efectúen sus prácticas curriculares en las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social.</p> <p>Por consiguiente, se recogen en este Grupo los créditos necesarios para posibilitar la gestión, en cuanto se trata de gastos comunes e indivisibles que se derivan del desarrollo de la gestión de prestaciones económicas encomendada a este Instituto y que resultan, por otro lado, de dudosa adscripción a los programas del Grupo 11 "Gestión de prestaciones económicas contributivas" y al Grupo 12 "Gestión de prestaciones económicas no contributivas", sobre todo porque existen medios humanos que realizan actividades polivalentes no imputables a un determinado Grupo y por el carácter general de los gastos de funcionamiento.</p> <p>El importe del gasto previsto para este Grupo de programas, asciende a un total de 407.031,21 miles de euros, cifra que representa el 0,25% del presupuesto total de la Entidad para este ejercicio.</p> <p>Los medios humanos asignados a este grupo de programas para la consecución de los objetivos previstos, ascienden a 6.502 personas y representan el 49,22% de la plantilla total, lo que supone un gasto de 266.285 miles de euros, y se incluye al personal que presta servicios en la atención directa al ciudadano, con destino en los Centros de Atención e Información de la Seguridad Social.</p> <p>A nivel de presupuesto total de grupo de programas, el resto de gastos de funcionamiento se cifra en 107.325,26 miles de euros.</p> <p>Los activos financieros (préstamos y anticipos al personal, y constitución de depósitos y fianzas) se elevan a 3.000 miles de euros y las inversiones ascienden a la cifra de 28.410,95 miles de euros.</p> <p>También se recoge en este grupo una dotación de 10 miles de euros para incentivos por reducción de la siniestralidad y de 2.000 miles de euros para convenios de formación para prácticas No laborales y académicas (Concepto 480).</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA		IG-105
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>La pormenorización de las inversiones consta en la explicación del gasto del programa de "Dirección y servicios generales", en el que se incluyen las inversiones ordinarias en Direcciones Provinciales y Servicios Centrales con destino a la modernización y mejora de instalaciones y servicios. El programa de "Información y atención personalizada", incorpora las inversiones destinadas al programa de reordenación de la Red CAISS. Los restantes gastos se detallan en la memoria y en la explicación del gasto por categorías económicas de cada uno de los programas que configuran este Grupo.</p> <p>El Programa 1391 "Dirección y servicios generales", abarca un conjunto de actividades de difícil integración en programas específicos. Así, comprende asuntos de personal, administración, actividades normativas, informes, funcionamiento de centros y aquellas inversiones a realizar que no se incluyan en el Plan de Red CAISS, cuyos proyectos se integran, específicamente, en el Programa 1392, "Información y atención personalizada", y que corresponden a las sedes e instalaciones de los servicios centrales y periféricos (Direcciones Provinciales).</p> <p>En este sentido el programa contempla, dentro del área de prestaciones económicas, las actividades de dirección y coordinación de servicios, así como aquellas que, por su carácter generalista, no pueden adscribirse ni distribuirse entre los restantes programas de la función, tal como ha sido el caso de los incentivos por baja siniestralidad, recientemente incorporados, así como la gestión de recursos humanos, presupuestos, administración, inspección, relaciones internacionales, informes técnicos y todas aquellas de apoyo al funcionamiento de los Centros.</p> <p>Se incluyen también las actividades para impulsar y desarrollar planes de formación que capaciten y cualifiquen al personal, en consonancia con las exigencias técnicas del trabajo que desempeñen. Se fomenta así la implantación de una cultura plenamente participativa en la gestión, conjugándose la estrategia directiva del Instituto con las demandas de las Unidades Administrativas de la Organización en cuanto a la mejora del rendimiento en los puestos de trabajo.</p> <p>El Programa 1392 "Información y atención personalizada", ofrece los medios necesarios para avanzar en la implantación de un sistema de atención completa, rigurosa, confidencial e individualizada, que asegure una relación más humana, directa y personal, prestada por personal adecuadamente formado e identificado y que se anticipe a las demandas de los usuarios incorporando nuevos servicios.</p> <p>Se recogen, por tanto, todas las acciones encaminadas a facilitar a los ciudadanos el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social, facilitándoles información integral de los servicios y el acceso a los mismos. Se incluyen las inversiones que la Entidad tiene previstas realizar en los Centros de Atención e Información de la Seguridad Social (CAISS).</p> <p>Consecuentemente el Instituto Nacional de la Seguridad Social, propone como objetivos generales, para este ejercicio, los que se expresan en los programas que configuran su estructura presupuestaria.</p> <p>El Programa 1393 "Gestión internacional de prestaciones", abarca las actividades encaminadas al reembolso de gastos de asistencia sanitaria dispensada al amparo de los reglamentos de la Unión Europea y de los convenios bilaterales de Seguridad Social suscritos por España, que se refieren a la liquidación de gastos en concepto de asistencia sanitaria</p>		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	
<p>dispensada a asegurados de otros países en España, así como a españoles durante su estancia temporal o residencia habitual en otros países, ya sea por gasto real o por cuota global.</p> <p>Gestiona las liquidaciones de gastos o reconocimientos médicos practicados al amparo de la normativa internacional correspondientes a asegurados de otros países que residan en España así como a asegurados en España que residan en otros países.</p> <p>También contempla los procedimientos para conseguir la recuperación por vía judicial en juzgados de otros países, de los gastos sanitarios abonados por accidentes no laborales durante las estancias en dichos países, cuando se ha declarado la responsabilidad de un tercero en la asunción de los gastos producidos.</p> <p>Grupo de Programas 15: "Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas del Estado".</p> <p>Se consigna una dotación de 2.965,54 miles en el capítulo 4 "Transferencias corrientes", dotación que va destinada al programa 1501 "Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas", y que viene derivada del Real Decreto 497/2020, de 28 de abril, que desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, que en su Disposición adicional tercera " Régimen de Clases Pasivas del Estado y otras prestaciones públicas", indica que:</p> <p>"Con efectos de 6 de octubre de 2020, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones asumirá las competencias en materia de reconocimiento, gestión y propuesta de pagos de las prestaciones, indemnizaciones, ayudas y anticipos cuyas competencias tenga atribuidas, así como las derivadas del Régimen de Clases Pasivas del Estado."</p> <p>Por lo que desde esa fecha repercute en el presupuesto de la Seguridad Social.</p> <p>3.1.- Asignación de medios entre los diferentes programas y su correlativa adscripción de créditos.</p> <p>Las prestaciones económicas son transferencias corrientes a familias y se reconocen, liquidan y pagan según la reglamentación propia de cada una de ellas. Esto constituye una actividad reglada, y por tanto la asignación de créditos destinados al pago de las prestaciones que gestiona la Entidad viene dada por la simple aplicación de las normas tras los cálculos actuariales precisos en coherencia con las estimaciones económicas y poblacionales del colectivo protegido y la cuantía de las prestaciones. Los cálculos y estimaciones realizadas tienen por finalidad fijar el alcance de las variables aleatorias que influyen en su coste (en + o en -) y consecuentemente, en su montante final. Una vez determinados, su asignación a los diferentes programas es inmediata.</p> <p>Por consiguiente, para la determinación de los créditos de pensiones, se ha tenido en cuenta la evolución histórica del número de pensiones, así como de las series estadísticas y previsiones poblacionales, todo ello por cada clase de pensión y por regímenes.</p> <p>El resto de prestaciones se ha calculado en función de las proyecciones y el comportamiento esperado para cada una de ellas.</p>	

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

3.1.1.- En materia de personal.

Los efectivos de personal para este ejercicio 2022 alcanzan la cifra total de 13.210, estando adscritos a los respectivos programas que contempla la estructura del Presupuesto de la Entidad, en función de las actividades y objetivos que desarrollan conforme a los criterios de adscripción del personal impartidos al efecto de su aplicación homogénea en las Direcciones Provinciales.

Estos criterios de adscripción deben servir, al mismo tiempo, para todas aquellas actividades en las que se requiera efectuar una distribución de efectivos, como son:

- SIO.- (Seguimiento de Indicadores y Objetivos).
- SIP.- (Sistema de Información de Personal).
- SID.- (Sistema de Información de Directivos).
- Presupuesto de la Entidad.

En síntesis, puede decirse que la adscripción de efectivos a los diferentes programas presupuestarios, se ha efectuado teniendo en cuenta la realidad gestora de la Entidad y el nivel de ocupación de los puestos de trabajo en todos y cada uno de los Centros gestores. La relación de puestos de trabajo y el nivel de cobertura previsto para este ejercicio, en función de las variaciones, altas y bajas esperadas, determinan el número de empleados de la Entidad en su calidad de funcionarios y personal contratado. En función de sus diferentes adscripciones a las unidades administrativas de la Organización, y de conformidad con la estructura orgánica y por programas y las actividades que desarrollan, se asignan los recursos humanos a cada programa presupuestario.

Teniendo en cuenta estos criterios y atendiendo a la clasificación del personal por Programas del Presupuesto de Gastos, la adscripción es como sigue:

1101.- Pensiones contributiva.....	3.519
1102.- Incapacidad temporal y otras prestaciones.....	1.212
1202.- Protección familiar y otras prestaciones.....	396
1204.- Gestión y control de los complem. a mínimos de pensiones.....	306
1205.- Ingreso Mínimo Vital.....	1.275
1391.- Dirección y servicios generales.....	2.695
1392.- Información y atención personalizada.....	3.673
1393.- Gestión internacional de prestaciones.....	134
1501.- Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas del Estado.....	0

3.1.2.- En materia de inversiones reales.

Las inversiones reales de la Entidad para este ejercicio, que corresponden a los Servicios Centrales y Sedes de las Direcciones Provinciales, al igual que en el presupuesto anterior, se

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	AÑO 2022
JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS DE LOS MEDIOS ASIGNADOS A CADA PROGRAMA	IG-105
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	

han incluido en dos programas: "Dirección y Servicios Generales", entendiéndose que la política inversora de la Entidad y sus correspondientes tareas de ejecución, control y seguimiento, son inherentes a las funciones de Dirección, y en el programa "Información y atención personalizada" las correspondientes a la Red CAISS/OISS.

Quedan de esta manera diferenciadas, en programas distintos, las inversiones que, en general, responden a la modernización y mejora de las instalaciones y dependencias de la Entidad, y aquellas otras que configuran el programa de reordenación de la Red de puntos de contacto directo con el ciudadano y que, por tanto, responden a proyectos de inversión específicos en este tipo de Centros.

El crédito de inversiones reales asciende a 28.410,95 miles de euros, en línea con las posibilidades financieras, siendo necesario priorizar los proyectos más ineludibles de realización que figuran detallados en cada uno de los programas.

3.1.3.- En otros gastos.

Se ha estimado el total de gastos corrientes en bienes y servicios en función de las actividades que se realizan y de los objetivos pretendidos en cada programa. Para ello, se ha tenido en cuenta el importe de los gastos considerados imprescindibles para mantener el nivel de actividad de cada centro de gestión.

La adscripción de estos gastos de funcionamiento al Grupo de Programas 13, "Administración y Servicios Generales de prestaciones económicas", se justifica por criterios de racionalidad y simplificación, ya que por su carácter generalista tienen difícil adscripción a los programas de los Grupos 11 y 12.

3.2.- Criterios que han presidido la cumplimentación del cuadro de prioridades.

Los criterios seguidos para la determinación de prioridades se han fijado en función de las necesidades fundamentales de la Entidad, siguiendo objetivos realistas y teniendo en cuenta la importancia cualitativa y cuantitativa de la gestión del Organismo.

Resultan prioritarios los programas finalistas, destinados a la gestión de prestaciones, en primer lugar la gestión de pensiones y después el resto de prestaciones, para continuar con aquellos otros programas no finalistas, que recogen otras actividades y resultan necesarios para completar los servicios solicitados por el ciudadano, pretendiéndose una potenciación de la gestión de la Entidad, que se traduce en una mejora de objetivos a conseguir y un mayor grado de eficacia en la calidad de los servicios.

Conforme a esta jerarquización, la ordenación de los programas se configura en un sentido secuencial, en el que figuran, en primer lugar, los programas finalistas sobre gestión directa de las prestaciones y, en un segundo plano, los programas de apoyo técnico y administrativo. La adición sucesiva del coste de cada uno de los programas arroja finalmente el presupuesto total de la Entidad.

En consecuencia, el presupuesto de este ejercicio persigue el perfeccionamiento de la acción protectora, el mantenimiento de los niveles de protección, así como la modernización, mejora de los servicios, racionalización del gasto y acercamiento de la gestión al ciudadano, ascendiendo su importe a un total de 160.084.789,66 miles de euros.

SÍNTESIS POR PROGRAMAS Y CAPÍTULOS

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL												AÑO 2022
SÍNTESIS POR PROGRAMAS Y CAPÍTULOOS												IG-106
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL												
Programas		Número de Personas	Capítulos			Total operaciones corrientes	Capítulos		Total operaciones capital	Total operaciones no financieras	Total operaciones financieras (8 y 9)	Total general
Código	Denominación		1	2 y 3	4		6	7				
1101	Pensiones contributivas	3.519	146.726,86	0,00	141.120.151,98	141.266.878,84	0,00	0,00	0,00	141.266.878,84	0,00	141.266.878,84
1102	Incapacidad temporal y otras prestaciones	1.212	41.615,81	0,00	6.925.371,60	6.966.987,41	0,00	0,00	0,00	6.966.987,41	0,00	6.966.987,41
1202	Protección familiar y otras prestaciones	396	12.241,33	0,00	1.429.224,19	1.441.465,52	0,00	0,00	0,00	1.441.465,52	0,00	1.441.465,52
1204	Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	306	10.086,73	0,00	6.967.448,27	6.977.535,00	0,00	0,00	0,00	6.977.535,00	0,00	6.977.535,00
1205	Ingreso mínimo vital	1.275	49.800,00	6.000,00	2.966.126,14	3.021.926,14	0,00	0,00	0,00	3.021.926,14	0,00	3.021.926,14
1391	Dirección y servicios generales	2.695	143.615,98	100.571,38	2.010,00	246.197,36	14.011,17	0,00	14.011,17	260.208,53	3.000,00	263.208,53
1392	Información y atención personalizada	3.673	118.065,70	6.540,07	0,00	124.605,77	14.399,78	0,00	14.399,78	139.005,55	0,00	139.005,55
1393	Gestión internacional de prestaciones	134	4.603,32	213,81	0,00	4.817,13	0,00	0,00	0,00	4.817,13	0,00	4.817,13
1501	Pensiones y otras prestaciones de clases pasivas	0	0,00	0,00	2.965,54	2.965,54	0,00	0,00	0,00	2.965,54	0,00	2.965,54
Totales de personas y capítulos		13.210	526.755,73	113.325,26	159.413.297,72	160.053.378,71	28.410,95	0,00	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66

Importes en miles de euros con dos decimales

MOVIMIENTO DE EFECTIVOS DE PERSONAL

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL																AÑO 2022
MOVIMIENTO DE EFECTIVOS DE PERSONAL																IG-107
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																
Tipo de personal	Catálogo aprobado	Efectivos reales a 1-1-2021	Incrementos 2021			Disminuciones		Efectivos previstos 31-12-2021	Incrementos 2022			Disminuciones		Efectivos solicitados 2022	Efectivos en presupuesto 2021	Diferencia (2022-2021)
			O.E.P.		Otros	Jubilaciones	Otras		O.E.P.		Otros	Jubilaciones	Otras			
			2020	2021					2021	2022						
Subgrupo A1 y Grupo A	1.596	1.118	84	82	67	20	0	1.331	71	0	53	17	0	1.438	1.420	18
Subgrupo A2 y Grupo B	902	969	108	175	75	16	22	1.289	260		38	13	22	1.552	1.328	224
Subgrupo C1 y Grupo C	5.208	4.332		417	572	100	113	5.108	382		310	93	185	5.522	5.196	326
Subgrupo C2 y Grupo D	4.997	3.942		135	433	128	243	4.139	140		258	118	323	4.096	4.351	-255
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E	15	11				1		10						10	14	-4
Total funcionarios (1)	12.718	10.372	192	809	1.147	265	378	11.877	853	0	659	241	530	12.618	12.309	309
Laboral fijo	577	532			68	28	24	548			80	35	16	577	700	-123
Laboral eventual		14					4	10			8		4	14		14
Total personal laboral (2)	577	546	0	0	68	28	28	558	0	0	88	35	20	591	700	-109
Otro personal (3)								0						0		0
Total efectivos (4)=(1)+(2)+(3)	13.295	10.918	192	809	1.215	293	406	12.435	853	0	747	276	550	13.209	13.009	200

2.- PROYECTO DE PRESUPUESTO

A.- VERTIENTE POR PROGRAMAS

ESTRUCTURA DE PROGRAMAS Y DE GESTIÓN

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL						AÑO 2022
ESTRUCTURA DE PROGRAMAS Y DE GESTIÓN						PG-200
AGENTE GESTOR: Instituto Nacional de la Seguridad Social						
ESTRUCTURA DE PROGRAMAS		TIPOS DE CENTROS				
CÓDIGO	DENOMINACIÓN	DD.PP.	SS.CC.	CAISS	EVI	CATT
1101	Pensiones contributivas	X		X	X	
1102	Incapacidad temporal y otras prestaciones	X		X	X	
1202	Protección familiar y otras prestaciones	X	X	X		
1204	Gestión y control de los complementos a mínimos de pensiones	X				
1205	Ingreso mínimo vital	X	X	X		X
1391	Dirección y servicios generales	X	X		X	
1392	Información y atención personalizada	X	X	X		X
1393	Gestión internacional de prestaciones	X	X			
1501	Pensiones y otras prestaciones de calses pasivas		X			

AREA 1
PRESTACIONES ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1			2022
ÁREA: PRESTACIONES ECONÓMICAS					
ACTIVIDADES					
GESTION Y ADMINISTRACIÓN DE LAS PREST.ECONÓMICAS DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE TODOS LOS RÉGIMENES EXCEPTO DEL RÉGIMEN DEL MAR					
MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS					
MEDIOS		Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
NÚMERO DE PERSONAS		13.009	13.209	200	
(En miles de euros)					
Gastos de personal.....		520.509,65	526.755,73	6.246,08	
Otros gastos de funcionamiento.....		104.861,84	113.325,26	8.463,42	
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS		625.371,49	640.080,99	14.709,50	
Transferencias.....		152.202.101,84	159.413.297,72	7.211.195,88	
Inversiones.....		28.410,95	28.410,95		
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS		152.855.884,28	160.081.789,66	7.225.905,38	
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS		3.000,00	3.000,00		
TOTAL GASTOS DEL ÁREA		152.858.884,28	160.084.789,66	7.225.905,38	
GRUPOS DE PROGRAMAS QUE CONFIGURAN EL ÁREA					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
11	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS	140.947.800,15	148.233.866,25	7.286.066,10	
12	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS	11.452.574,47	11.440.926,66	-11.647,81	
13	ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	433.347,66	407.031,21	-26.316,45	
15	PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS	25.162,00	2.965,54	-22.196,46	
TOTAL GASTOS DEL ÁREA		152.858.884,28	160.084.789,66	7.225.905,38	

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo	Programa	EJERCICIO 2022
ÁREA:PRESTACIONES ECONÓMICAS							
C A R G O P T I C I F I C A D O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL				
			POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO			
1		GASTOS DE PERSONAL					526.755,73
1 0		ALTOS CARGOS					62,74
1 0 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES			62,74		
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS		16,01			
	1	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		46,73			
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO					305.086,38
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS			156.735,70		
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A		17.008,52			
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	9.375,35				
	2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES	7.633,17				
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		16.057,61			
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		41.670,59			
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		26.835,51			
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E		72,07			
	6	TRIENIOS		27.019,10			
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		28.072,30			
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			148.338,68		
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		68.611,62			
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		77.995,99			
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	77.995,99				
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		1.330,14			
	9	OTROS COMPLEMENTOS		400,93			
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	43,28				
	9	OTROS COMPLEMENTOS	357,65				
1 2 4		RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS			12,00		
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A		2,00			
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		2,00			
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		2,00			
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		2,00			
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E		2,00			
	6	TRIENIOS		2,00			
1 3		LABORALES					12.835,46
1 3 0		LABORAL FIJO			12.635,97		
	9	OTRO PERSONAL		12.635,97			
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	12.635,97				
1 3 1		LABORAL EVENTUAL			199,49		
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES		199,49			
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO					110.062,27
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO			104.062,27		
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO		64.340,42			
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS		39.721,85			
1 5 1		GRATIFICACIONES			6.000,00		
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR					98.708,88
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			90.893,33		
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		90.893,33			
1 6 2		GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL			7.815,55		
	0	FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL		350,00			
	1	SERVICIOS DE COMEDOR		791,00			
	3	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS		1.483,29			
	4	ACCIÓN SOCIAL		4.209,96			
	5	SEGUROS		299,30			
	9	OTROS		682,00			
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS					113.165,26

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
				1			2022
ÁREA:PRESTACIONES ECONÓMICAS							
C A R O P T I C U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL				
			POR CONCEPTO			POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
2 0		ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES					1.057,80
2 0 2		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				1.029,61	
2 0 3		ARRENDAMIENTOS DE MAQUINARIA,INSTALACIONES Y UTILLAJE				3,80	
2 0 5		ARRENDAMIENTOS DE MOBILIARIO Y ENSERES				19,03	
2 0 8		ARRENDAMIENTOS DE OTRO INMOVILIZADO MATERIAL				5,36	
2 1		REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN					9.011,54
2 1 0		TERRENOS Y BIENES NATURALES				0,65	
2 1 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				5.853,89	
2 1 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				1.955,15	
2 1 4		ELEMENTOS DE TRANSPORTE				35,05	
2 1 5		MOBILIARIO Y ENSERES				1.166,68	
2 1 9		OTRO INMOVILIZADO MATERIAL				0,12	
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS					100.783,90
2 2 0		MATERIAL DE OFICINA				2.141,36	
	0	ORDINARIO NO INVENTARIABLE		2.001,49			
	1	PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES		94,62			
	2	MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE		45,25			
2 2 1		SUMINISTROS				12.372,96	
	0	ELECTRICIDAD, AGUA, GAS Y COMBUSTIBLE		10.474,64			
	0	ENERGÍA ELÉCTRICA	9.433,91				
	1	AGUA	430,89				
	2	GAS	446,17				
	3	COMBUSTIBLE	163,67				
	1	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y HEMODERIVADOS		32,83			
	0	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	32,83				
	2	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE SANITARIO		16,90			
	3	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE NO SANITARIO		71,95			
	4	LENCERÍA Y VESTUARIO		155,02			
	0	LENCERÍA	1,15				
	1	VESTUARIO	153,87				
	6	MATERIAL SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN		480,06			
	4	OTRO MATERIAL SANITARIO	480,06				
	7	MATERIAL NO SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN		221,55			
	9	OTROS SUMINISTROS		920,01			
2 2 2		COMUNICACIONES				29.006,20	
	0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES		3,38			
	0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3,38				
	1	POSTALES Y MENSAJERÍA		29.002,02			
	9	OTRAS		0,80			
2 2 3		TRANSPORTES				323,54	
2 2 4		PRIMAS DE SEGUROS				35,55	
	0	EDIFICIOS Y LOCALES		2,59			
	1	VEHÍCULOS		32,96			
2 2 5		TRIBUTOS				6.826,54	
	0	ESTATALES		2.207,02			
	1	AUTONÓMICOS		4,82			
	2	LOCALES		4.614,70			
2 2 6		GASTOS DIVERSOS				2.947,34	
	1	ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS		99,80			
	2	INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN		1.464,08			
	0	DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	153,99				
	1	DE COMUNICACIÓN	1.310,09				
	3	JURÍDICOS, CONTENCIOSOS		206,25			
	5	CUOTAS DE ASOCIACIÓN		389,32			

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo	Programa	EJERCICIO 2022
ÁREA:PRESTACIONES ECONÓMICAS							
C A R G O P T I C I F I C A D O	C O N C E P T O	E X P L I C A C I Ó N D E L G A S T O				TOTAL	
						POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
2 2 6	6	REUNIONES, CONFERENCIAS, CELEBRACIÓN DE ACTOS Y CURSOS		473,81			
	0	REUNIONES, CONFERENCIAS Y CELEBRACIÓN DE ACTOS	323,86				
	1	CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO	149,95				
	7	OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS		45,00			
	9	OTROS		269,08			
2 2 7		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFESIONALES				47.130,41	
	0	INFORMES, DICTÁMENES Y OTRAS ACTUACIONES PROFESIONALES		631,64			
	3	LIMPIEZA Y ASEO		16.191,38			
	4	SEGURIDAD		17.897,81			
	6	SERVICIOS CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS		8.781,65			
	8	COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS		1.149,28			
	1	SERVICIOS EXTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES	495,05				
	2	SERVICIOS DE CARÁCTER INFORMÁTICO	4,23				
	4	SERVICIOS INTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES	650,00				
	9	OTROS		2.478,65			
2 3		INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO					2.252,02
2 3 0		DIETAS				530,19	
2 3 1		LOCOMOCIÓN				621,83	
2 3 3		OTRAS INDEMNIZACIONES				1.100,00	
2 4		GASTOS DE PUBLICACIONES					60,00
2 4 0		GASTOS DE EDICIÓN Y DISTRIBUCIÓN				60,00	
3		GASTOS FINANCIEROS					160,00
3 5		INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS					160,00
3 5 2		INTERESES DE DEMORA				144,22	
	9	OTROS		144,22			
3 5 9		OTROS GASTOS FINANCIEROS				15,78	
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES					159.413.297,72
4 2		A LA SEGURIDAD SOCIAL					2.965,54
4 2 9		OTRAS TRANSFERENCIAS A ENTIDADES DEL SISTEMA				2.965,54	
	4	A LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.104,12				
	7	A LA GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	861,42				
4 5		A COMUNIDADES AUTÓNOMAS					335.315,00
4 5 9		OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES				335.315,00	
	2	CONTROL DE GASTO EN INCAPACIDAD TEMPORAL A DISTRIBUIR POR CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS ESTABLECIDOS		317.915,00			
	3	PARA OTRAS ACTUACIONES DE CONTROL DEL GASTO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL		9.900,00			
	4	PARA ASISTENCIA SANITARIA DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE ENTIDADES GESTORAS		7.500,00			
4 7		A EMPRESAS PRIVADAS					11,00
4 7 1		ENTREGAS DE BOTIQUINES				1,00	
4 7 3		INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL Y A ACTUACIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES				10,00	
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO					159.067.506,18
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				2.000,00	
	4	CONVENIOS PARA PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS NO LABORALES Y ACADÉMICAS		2.000,00			
4 8 1		PENSIONES				148.083.750,00	
	1	INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ		13.367.244,85			
	1	RÉGIMEN GENERAL	10.508.096,82				
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	1.270.354,18				
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	54.154,35				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.534.639,50				
	2	JUBILACIÓN		107.056.535,75			
	1	RÉGIMEN GENERAL	89.280.425,87				
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	15.309.059,47				
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.245.568,81				

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			Área 1	Grupo	Programa	EJERCICIO 2022
ÁREA:PRESTACIONES ECONÓMICAS						
C A R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL			
			POR CONCEPTO		POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
4 8 1	2 7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.221.481,60			
	3	VIUDEDAD		24.339.889,60		
	1	RÉGIMEN GENERAL	19.626.080,51			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	3.536.804,87			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	330.479,64			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	846.524,58			
	4	ORFANDAD		2.028.332,40		
	1	RÉGIMEN GENERAL	1.605.996,76			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	319.155,67			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	20.926,15			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	78.853,82			
	8	NO CONTRIBUTIVA	3.400,00			
	5	EN FAVOR DE FAMILIARES		408.787,40		
	1	RÉGIMEN GENERAL	320.674,78			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	68.382,54			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	8.849,54			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10.880,54			
	6	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE		53.753,12		
	1	RÉGIMEN GENERAL	46.093,83			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	5.683,44			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,12			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.970,73			
	7	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN		396.243,83		
	1	RÉGIMEN GENERAL	332.050,75			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	63.763,98			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	97,74			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	331,36			
	8	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIUDEDAD		432.963,05		
	1	RÉGIMEN GENERAL	357.961,81			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	64.126,17			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	6.199,37			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4.675,70			
4 8 2		INCAPACIDAD TEMPORAL			3.466.620,00	
	1	SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE		3.466.615,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	3.221.597,53			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	15.841,20			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	2.136,27			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	227.040,00			
	2	COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN		5,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	5,00			
4 8 3		RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			96.840,60	
	1	SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS		87.507,25		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	87.507,25			
	2	SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL		6.690,01		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	6.690,01			
	3	SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES		2.643,34		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.643,34			
4 8 4		PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR,RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL,CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPÓN EN EL CUIDADO DEL LACTANTE			2.891.257,00	
	0	SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR		2.870.077,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	2.648.402,89			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	219.768,62			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.618,49			

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo	Programa	EJERCICIO 2022
ÁREA:PRESTACIONES ECONÓMICAS							
C A R G O P I T U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL	
						POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
4 8 4	0 8	NO CONTRIBUTIVA	287,00				
	2	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO		18.560,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	300,00				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	18.260,00				
	4	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL		340,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	12,00				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	328,00				
	5	SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE		2.260,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.260,00				
	6	SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE		20,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	15,00				
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00				
4 8 5		INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR				4.367.886,11	
	0	INGRESO MÍNIMO VITAL		2.966.126,14			
	8	NO CONTRIBUTIVA	2.966.126,14				
	1	ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO		54.441,97			
	8	NO CONTRIBUTIVA	54.441,97				
	2	ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD		1.303.468,20			
	8	NO CONTRIBUTIVA	1.303.468,20				
	3	PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO		23.225,40			
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.225,40				
	4	PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE		20.624,40			
	8	NO CONTRIBUTIVA	20.624,40				
4 8 6		PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS				95.266,00	
	1	AUXILIO POR DEFUNCIÓN		7.770,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	5.185,00				
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	2.500,00				
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	60,00				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	25,00				
	3	INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO		19.397,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	9.607,00				
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	204,00				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.586,00				
	4	INDEMNIZACIONES POR BAREMO		839,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	839,00				
	7	PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR		21.375,00			
	1	PENSIONES INVALIDEZ	5,00				
	2	AUXILIO POR DEFUNCIÓN	1,00				
	4	INFORTUNIO FAMILIAR	98,00				
	5	OTRAS PRESTACIONES: ACCIDENTE	1.215,00				
	6	OTRAS PRESTACIONES: CIRUGÍA	89,00				
	7	OTRAS PRESTACIONES: NEUROPSIQUIATRÍA	19.947,00				
	9	OTRAS PRESTACIONES: MEDICINA GENERAL	20,00				
	8	PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986		36.500,00			
	0	PENSIONES COMPLEMENTARIAS	31.500,00				
	1	SUBSIDIOS	5.000,00				
	9	OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS		9.385,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	350,00				
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	30,00				
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.000,00				
4 8 7		PRESTACIONES SOCIALES				63.528,47	
	1	AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA		40.000,00			

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo	Programa	EJERCICIO 2022
ÁREA:PRESTACIONES ECONÓMICAS							
C A R G O P T I C I P U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL	
						POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
4 8 7	1 1	PREVIAS A LA JUBILACIÓN ORDINARIA	40.000,00				
	2	PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO		23.527,47			
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.527,47				
	9	OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL			1,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	1,00				
4 8 8		OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES				358,00	
	1	ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO			338,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	295,00				
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	32,00				
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1,00				
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10,00				
	2	PRÓTESIS			20,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	20,00				
4 9		AL EXTERIOR					7.500,00
4 9 0		DE DERECHOS PARA PENSIONES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA				7.500,00	
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES							160.053.378,71
6		INVERSIONES REALES					28.410,95
6 2		INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS					6.576,21
6 2 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				4.539,38	
	0	ADQUISICIONES		500,00			
	1	CONSTRUCCIONES		4.039,38			
6 2 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				1.578,33	
6 2 4		MATERIAL DE TRANSPORTE				47,90	
6 2 5		MOBILIARIO Y ENSERES				410,60	
6 3		INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS					21.834,74
6 3 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				12.635,49	
	1	CONSTRUCCIONES			12.635,49		
6 3 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				8.569,34	
6 3 4		MATERIAL DE TRANSPORTE				25,00	
6 3 5		MOBILIARIO Y ENSERES				604,91	
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL							28.410,95
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS							160.081.789,66
8		ACTIVOS FINANCIEROS					3.000,00
8 3		CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO					2.949,15
8 3 0		AL PERSONAL A CORTO PLAZO				2.949,15	
8 4		CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS					50,85
8 4 0		DEPÓSITOS E IMPOSICIONES				3,32	
	0	A CORTO PLAZO			3,32		
8 4 1		FIANZAS				47,53	
	0	A CORTO PLAZO			3,88		
	1	A LARGO PLAZO			43,65		
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS							3.000,00
TOTAL PRESUPUESTO							160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

GRUPO DE PROGRAMAS 11
GESTION DE PRESTACIONES ECONOMICAS CONTRIBUTIVAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	11		2022	
GRUPO:GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS						
C A R G O P O R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL	
					POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTICULO
1		GASTOS DE PERSONAL				188.342,67
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				114.611,81
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS			58.701,84	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	10.121,45			
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	2.736,02			
	2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES	7.385,43			
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B	5.326,33			
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C	12.293,68			
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D	9.511,58			
	6	TRIENIOS	10.659,13			
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS	10.789,67			
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			55.909,97	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO	25.898,55			
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	29.366,89			
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	29.366,89			
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA	495,25			
	9	OTROS COMPLEMENTOS	149,28			
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	16,12			
	9	OTROS COMPLEMENTOS	133,16			
1 3		LABORALES				859,81
1 3 0		LABORAL FIJO			859,81	
	9	OTRO PERSONAL	859,81			
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	859,81			
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				38.468,35
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO			38.468,35	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO	23.183,72			
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	15.284,63			
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				34.402,70
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			34.402,70	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	34.402,70			
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				148.045.523,58
4 5		A COMUNIDADES AUTÓNOMAS				335.315,00
4 5 9		OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES			335.315,00	
	2	CONTROL DE GASTO EN INCAPACIDAD TEMPORAL A DISTRIBUIR POR CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS ESTABLECIDOS	317.915,00			
	3	PARA OTRAS ACTUACIONES DE CONTROL DEL GASTO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL	9.900,00			
	4	PARA ASISTENCIA SANITARIA DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE ENTIDADES GESTORAS	7.500,00			
4 7		A EMPRESAS PRIVADAS				1,00
4 7 1		ENTREGAS DE BOTIQUINES			1,00	
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				147.702.707,58
4 8 1		PENSIONES			141.112.651,98	
	1	INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ	13.088.421,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	10.289.133,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	1.214.484,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	54.114,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.530.690,00			
	2	JUBILACIÓN	102.850.073,98			
	1	RÉGIMEN GENERAL	86.396.402,98			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	14.011.173,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.244.268,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.198.230,00			
	3	VIUDEDAD	22.176.255,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	18.214.401,00			

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			Área 1	Grupo 11	Programa	EJERCICIO 2022
GRUPO:GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS						
C A R T A R I O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL			
			POR CONCEPTO		POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
4 8 1	3 2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	2.835.507,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	325.551,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	800.796,00			
	4	ORFANDAD		1.739.142,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	1.409.739,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	235.152,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	19.983,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	74.268,00			
	5	EN FAVOR DE FAMILIARES		375.800,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	301.910,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	54.456,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	8.745,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10.689,00			
	6	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE		53.753,12		
	1	RÉGIMEN GENERAL	46.093,83			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	5.683,44			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,12			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.970,73			
	7	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN		396.243,83		
	1	RÉGIMEN GENERAL	332.050,75			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	63.763,98			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	97,74			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	331,36			
	8	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIUDEDAD		432.963,05		
	1	RÉGIMEN GENERAL	357.961,81			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	64.126,17			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	6.199,37			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4.675,70			
4 8 2		INCAPACIDAD TEMPORAL			3.466.620,00	
	1	SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE		3.466.615,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	3.221.597,53			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	15.841,20			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	2.136,27			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	227.040,00			
	2	COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN		5,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	5,00			
4 8 3		RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			96.840,60	
	1	SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS		87.507,25		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	87.507,25			
	2	SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL		6.690,01		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	6.690,01			
	3	SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES		2.643,34		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.643,34			
4 8 4		PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR,RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL,CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON.EN EL CUIDADO DEL LACTANTE			2.890.970,00	
	0	SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR		2.869.790,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	2.648.402,89			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	219.768,62			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.618,49			
	2	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO		18.560,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	300,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	18.260,00			
	4	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL		340,00		

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	11		2022
GRUPO:GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS					
C A R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL		
				POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTICULO
4 8 4	4 2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	12,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	328,00		
	5	SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE		2.260,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.260,00		
	6	SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE		20,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	15,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00		
4 8 6		PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS		95.266,00	
	1	AUXILIO POR DEFUNCIÓN		7.770,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	5.185,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	2.500,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	60,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	25,00		
	3	INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO		19.397,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	9.607,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	204,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.586,00		
	4	INDEMNIZACIONES POR BAREMO		839,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	839,00		
	7	PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR		21.375,00	
	1	PENSIONES INVALIDEZ	5,00		
	2	AUXILIO POR DEFUNCIÓN	1,00		
	4	INFORTUNIO FAMILIAR	98,00		
	5	OTRAS PRESTACIONES: ACCIDENTE	1.215,00		
	6	OTRAS PRESTACIONES: CIRUGÍA	89,00		
	7	OTRAS PRESTACIONES: NEUROPSIQUIATRÍA	19.947,00		
	9	OTRAS PRESTACIONES: MEDICINA GENERAL	20,00		
	8	PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986		36.500,00	
	0	PENSIONES COMPLEMENTARIAS	31.500,00		
	1	SUBSIDIOS	5.000,00		
	9	OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS		9.385,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	350,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	30,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.000,00		
4 8 7		PRESTACIONES SOCIALES		40.001,00	
	1	AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA		40.000,00	
	1	PREVIAS A LA JUBILACIÓN ORDINARIA	40.000,00		
	9	OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL		1,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	1,00		
4 8 8		OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES		358,00	
	1	ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO		338,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	295,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	32,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10,00		
	2	PRÓTESIS		20,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	20,00		
4 9		AL EXTERIOR			7.500,00
4 9 0		DE DERECHOS PARA PENSIONES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA		7.500,00	
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES					148.233.866,25
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS					148.233.866,25
TOTAL PRESUPUESTO					148.233.866,25

(Importes en miles de euros)

P R O G R A M A 1101
PENSIONES CONTRIBUTIVAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	11	1101	2022
PROGRAMA: PENSIONES CONTRIBUTIVAS			RESPONSABLE: SUB.GRAL.DE GESTION DE PRESTACIONES		
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	CL	
33	TIEMPO MEDIO DE TRÁMITE MUERTE Y SUPERVIVENCIA ÁREA NACIONAL EN EL PERIODO (DÍAS)	10	10	33	
34	NÚMERO DE PENSIONES EN VIGOR	9.750.703	9.915.278	34	
35	NÚMERO DE PENSIONES CON VENCIMIENTO EN EL EJERCICIO	60.000	51.000	35	
36	NÚMERO DE CONTROLES DE VENCIMIENTOS EFECTUADOS	60.000	51.000	36	
37	NÚMERO DE TITULARES DE PENSIONES FALLECIDOS EN EL EJERCICIO	450.000	415.000	37	
38	NÚMERO DE CONTROLES DE FALLECIMIENTO EFECTUADOS	450.000	415.000	38	
39	NÚMERO DE PENSIONES ABONADAS A RESIDENTES EN EL EXTRANJERO	120.000	112.000	39	
40	NÚMERO DE CONTROLES DE VIVENCIA REALIZADOS SOBRE PENSIONISTAS RESIDENTES EN EL EXTRANJERO	120.000	112.000	40	

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	11	1101	2022	
PROGRAMA:PENSIONES CONTRIBUTIVAS						
C A R G O P O R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				146.726,86
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				89.972,25
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS				44.558,35
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A		8.134,47		
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)		2.054,75		
	2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES		6.079,72		
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		3.979,31		
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		9.129,91		
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		7.006,83		
	6	TRIENIOS		8.136,97		
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		8.170,86		
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS				45.413,90
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		20.872,62		
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		24.062,19		
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO		24.062,19		
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		368,13		
	9	OTROS COMPLEMENTOS		110,96		
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES		11,98		
	9	OTROS COMPLEMENTOS		98,98		
1 3		LABORALES				710,09
1 3 0		LABORAL FIJO				710,09
	9	OTRO PERSONAL		710,09		
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES		710,09		
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				29.258,58
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				29.258,58
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO		17.587,08		
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS		11.671,50		
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				26.785,94
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				26.785,94
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		26.785,94		
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				141.120.151,98
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				141.112.651,98
4 8 1		PENSIONES				141.112.651,98
	1	INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ		13.088.421,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL		10.289.133,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS		1.214.484,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN		54.114,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES		1.530.690,00		
	2	JUBILACIÓN		102.850.073,98		
	1	RÉGIMEN GENERAL		86.396.402,98		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS		14.011.173,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN		1.244.268,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES		1.198.230,00		
	3	VIUDEDAD		22.176.255,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL		18.214.401,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS		2.835.507,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN		325.551,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES		800.796,00		
	4	ORFANDAD		1.739.142,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL		1.409.739,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS		235.152,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN		19.983,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES		74.268,00		

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			Área 1	Grupo 11	Programa 1101	EJERCICIO 2022
PROGRAMA:PENSIONES CONTRIBUTIVAS						
C A R P I C U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL			
			POR CONCEPTO		POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
4 8 1	5	EN FAVOR DE FAMILIARES	375.800,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	301.910,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	54.456,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	8.745,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10.689,00			
	6	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE	53.753,12			
	1	RÉGIMEN GENERAL	46.093,83			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	5.683,44			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,12			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.970,73			
	7	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN	396.243,83			
	1	RÉGIMEN GENERAL	332.050,75			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	63.763,98			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	97,74			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	331,36			
	8	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIJUEZ	432.963,05			
	1	RÉGIMEN GENERAL	357.961,81			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	64.126,17			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	6.199,37			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4.675,70			
4 9		AL EXTERIOR				7.500,00
4 9 0		DE DERECHOS PARA PENSIONES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA				7.500,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES						141.266.878,84
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS						141.266.878,84
TOTAL PRESUPUESTO						141.266.878,84

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA:	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	
		901
		1101

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

Este programa está referido a las prestaciones básicas del Sistema de Seguridad Social (jubilación, incapacidad permanente y muerte y supervivencia), lo que supone un tratamiento conjunto de las mismas.

En la configuración de este programa se incluyen aquellas actividades necesarias para llevar a cabo el trámite, reconocimiento y pago de las pensiones indicadas, tanto del área nacional como de la fase nacional de las tramitadas al amparo de los Reglamentos Comunitarios (CEE) 883/2004 y 987/2009 o de los Convenios Bilaterales de Seguridad Social suscritos por España con otros países.

1.1.- Actividades que comprende.

Las actividades de este programa giran en torno al reconocimiento de las pensiones solicitadas así como a su posterior control. En este sentido, como principales actividades de este programa pueden destacarse:

- Reconocimiento de nuevas pensiones.
- Resolución de la Fase Nacional de pensiones tramitadas al amparo de Reglamentos Comunitarios y Convenios Bilaterales.
- Revalorización de pensiones y control y revisión de las pensiones reconocidas.

El reconocimiento de las pensiones comprende una serie de acciones que abarcan desde la información y asesoramiento al ciudadano, cumplimentación de la solicitud, petición de documentación, apertura del expediente y petición del informe de cotización. Algunas prestaciones como la de incapacidad permanente y en determinados supuestos de pensión por orfandad, conlleva emisión de un dictamen específico en cuanto al grado de incapacidad del solicitante, en su mayor parte por los Equipos de Valoración de Incapacidades en las Direcciones Provinciales donde están constituidos y en el resto por las Unidades de Valoración Médica de Incapacidades.

Las actividades relativas a la fase de contacto con los afiliados o solicitantes se lleva a cabo en los Centros de Atención e Información de la Seguridad Social de las Direcciones Provinciales de este Instituto, atendidas por funcionarios especializados, y las referentes a la tramitación de expedientes hasta la determinación de la existencia o no del derecho, se realiza en los Centros de Gestión de la Dirección Provincial.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA:	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	
		901
		1101

Por otra parte, cabe citar que las actividades de reconocimiento inicial de pensiones del área nacional se materializan a través del procedimiento informático de gestión de prestaciones (PROGESPRESS-ALFA.ss) en todas las Direcciones Provinciales.

Las actividades de resolución de la Fase Nacional de pensiones tramitadas en el área internacional, comprende aquellas actuaciones tendentes a la conclusión del expediente, bien porque sea posible su resolución definitiva sin necesidad de enlace, bien porque sea necesario efectuar el enlace, con el organismo internacional con una resolución por parte del organismo español. El aplicativo informático del área internacional es el IRISS.

Las actividades referentes a la revalorización de pensiones y control y revisión de las pensiones reconocidas, comprenden las siguientes actuaciones que se desarrollan, en cada caso, centralizadamente o en las áreas de pensionistas de las Direcciones Provinciales del Instituto Nacional de Seguridad Social.

- Revalorización de las pensiones.
- Gestión de la Base de Prestaciones.

Altas.

Bajas: la automatización de las bajas por fallecimiento de pensionistas ha sido posible gracias a la informatización de los Registros Civiles, que abarca un porcentaje considerable de la población pensionista, aunque es distinto en cada provincia.

Variaciones.

Control de vencimientos (automatizado), vivencia, etc.

Modificación de importes.

Retenciones judiciales (automatizado).

Tratamiento de declaraciones de ingresos (trabajo y rentas) a efectos de mínimos.

Reconocimiento y supresión de mínimos.

Tratamiento de suspensiones.

Emisión de certificados.

Ejecución de sentencias.

Procesos de primeros pagos, (rehabilitaciones).

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA:	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	
		901
		1101

Procesos de pagos sucesivos.

Gestión de revisiones de oficio/instancia de parte.

- Confección de documentación contable y presupuestaria.
- Control y tratamiento centralizados de las transacciones de la base de datos de prestaciones para su mantenimiento, mejora y adaptación de las novedades normativas.
- Proceso masivo de emisión de certificados anuales de IRPF. Validación del modelo anual 190 y 296.
- Gestión de prestaciones devengadas y no percibidas.
- Emisión de Resoluciones.
- Control y seguimiento de los procesos de pago.
- Pagos únicos por liquidación y atrasos.
- Confección de recibos.
- Remisión de documentación y orden de pago a Entidades Financieras.
- Gestión y control de impagados.
- Tratamiento de retrocesiones de pensiones: se ha llevado a cabo la centralización e informatización del proceso de retrocesión de pensiones, en base al intercambio de ficheros con las Entidades Financieras, para la reclamación y devolución de las pensiones abonadas con posterioridad al fallecimiento del pensionista y su reintegro al presupuesto del INSS. Para ello se han creado unas transacciones (LRT) en la base de datos para que automáticamente se marquen las retrocesiones y la devolución de las Entidades Financieras. Este proceso se ejecuta de forma centralizada encomendándose a las Direcciones Provinciales tan solo el análisis y tratamiento de las incidencias o rechazos planteados por las Entidades Financieras.
- Reclamación de prestaciones indebidamente percibidas (aplicativo MIDAS).

En consecuencia, y a modo de resumen, se indican las actividades más relevantes en el presente ejercicio:

- Reconocimiento de nuevas pensiones del área nacional y resolución de la fase nacional de pensiones tramitadas al amparo de Reglamentos Comunitarios y Convenios Bilaterales.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA:	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	
		901
		1101

- No interrupción de rentas, es decir potenciar la capacidad de resolución con el fin de reconocer la prestación y realizar el primer pago en el menor tiempo posible.
- Control de los requisitos de mantenimiento del derecho de la pensión reconocida (Controles sobre rentas, vencimientos, etc.).

1.2.- Objetivos que se pretenden conseguir.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

En la determinación de los objetivos correspondientes a este programa se han establecido aquellos, que con un carácter global y para todas las pensiones, determinen el grado de cumplimiento de los mismos en todo el territorio estatal.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

En consecuencia para el presente ejercicio se determinan los siguientes:

Conseguir un coeficiente de cobertura específico para cada pensión, de tal manera que suponga como mínimo la resolución de expedientes iniciados en 2022 en los siguientes porcentajes:

Incapacidad Permanente.....	100,00%
Jubilación.....	100,00%
Muerte y Supervivencia	100,00%

Conseguir un tiempo medio de tramitación específico para cada pensión en el Área Nacional, lo que supone determinar la duración media de resolución de una solicitud de pensión, es decir, el tiempo transcurrido entre la fecha de presentación de la solicitud y la fecha de resolución del expediente.

En el mismo sentido, pero desde un punto de vista generalizado a todas las pensiones, efectuar un control sobre las pensiones en vigor.

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

Cabe mencionar las siguientes:

- Permanente actualización y mejora de la base de datos de pensiones.
- Permanente actualización y mejora del aplicativo PROGESPRESS-ALFA.ss

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS	901
PROGRAMA: PENSIONES CONTRIBUTIVAS		1101

1.4.- Indicadores más relevantes.

Los indicadores correspondientes a este programa, necesarios para medir la consecución de los objetivos propuestos, están relacionados con el trámite y resolución de expedientes en el área nacional y la resolución de la fase nacional de expedientes tramitados al amparo de Reglamentos Comunitarios y Convenios Bilaterales de Seguridad Social.

Se prevé en el ejercicio 2022 la iniciación de los siguientes expedientes:

Incapacidad Permanente.....	211.359
Jubilación.....	352.591
Muerte y Supervivencia	215.239

Asimismo el tiempo medio de trámite en las distintas pensiones en el área nacional se establece en el siguiente:

Incapacidad Permanente.....	60
Jubilación.....	12
Muerte y Supervivencia	10

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: PENSIONES CONTRIBUTIVAS				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1205	MEDICOS TITULARES	4	58,29
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	125	1.457,27
A1	6000	E. TECNICA DE GESTION DE ORGANISMOS AUTONOMOS	5	72,86
A1	6200	TITULADOS FACULTATIVOS SUP. DE ORG. AUTONOMOS	1	14,57
A1	6305	TITULADOS SUPERIORES DEL I.N.S.H.T.	5	72,86
A1	6449	E. MEDICOS-INSPECTORES DEL C.INSPEC. SANIT. ADMON.S.S.	509	5.934,00
A1	9001	OTROS DEL GRUPO A1	45	524,62
TOTAL SUBGRUPO A1			694	8.134,47
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	345	3.477,80
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	31	312,50
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	15	189,01
TOTAL SUBGRUPO A2			391	3.979,31
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	265	2.005,74
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	21	198,68
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	968	6.868,72
C1	1633	E. OPERADORES ORDENADOR INFORMAT. ADMON.S. SOCIAL	1	9,46
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	5	47,31
TOTAL SUBGRUPO C1			1260	9.129,91
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	230	1.448,85
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELEC. ESC. CLASIF. Y REP.	287	1.807,91
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	615	3.631,96
C2	1643	E. AUXILIAR A EXT. DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	3	23,62
C2	1644	E. TELEFONISTAS A EXT. ADMON. DE LA S. SOCIAL	2	15,75
C2	6032	E. AUXILIAR DE ORGANISMOS AUTONOMOS	4	31,50
C2	9004	OTROS DEL GRUPO C2	6	47,24
TOTAL SUBGRUPO C2			1147	7.006,83
1	Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)		3.492	28.250,52
2	Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)			8.136,97
3	Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)			8.170,86
4	Total retribuciones básicas (1+2+3)			44.558,35

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL					CÓDIGOS
PROGRAMA: PENSIONES CONTRIBUTIVAS					
					1101
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
30	1	12,73	23,90	0,14	36,77
29	1	11,42	18,30	0,14	29,86
28	18	196,88	253,94	2,47	453,29
27	94	983,53	1.224,65	12,90	2.221,08
26	599	5.498,64	7.542,25	82,18	13.123,07
25	2	16,28	15,11	0,27	31,66
24	238	1.823,99	1.845,33	32,65	3.701,97
22	169	1.132,84	1.130,21	23,19	2.286,24
21	11	68,42	58,90	1,51	128,83
20	375	2.167,89	2.120,04	51,45	4.339,38
18	324	1.681,82	1.755,15	44,45	3.481,42
17	46	180,05	178,25	6,31	364,61
16	1009	4.642,30	5.039,83	138,42	9.820,55
15	100	430,52	403,96	13,72	848,20
14	505	2.025,31	2.452,37	69,28	4.546,96
TOTALES	3.492	20.873	24.062	479,08	45.413,89

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL POR PROGRAMAS : NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES POR CATEGORIAS PROFESIONALES							PG-206
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						CÓDIGOS	901
PROGRAMA: PENSIONES CONTRIBUTIVAS							1101
Clasificación del personal	Número de personas	Conceptos retributivos anuales					Total
		Sueldo base	Antigüedad	Pagas extras	Pluses convenio	Otros	
LABORAL FIJO							
M2	1	21,14		3,52			24,66
E2	1	14,46		2,41			16,87
E1	5	70,30		11,72			82,02
G2	4	84,57		14,10			98,67
G3	2	33,43		5,57			39,00
G4	14	202,42		33,74			236,16
ANTIGÜEDAD, GRATIFICACIONES, PRODUCTIVIDAD			69,99			142,72	212,71
TOTAL LABORAL FIJO	27	426,32	69,99	71,06		142,72	710,09
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	27	426,32	69,99	71,06		142,72	710,09

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1101: PENSIONES CONTRIBUTIVAS		
		901
		1101

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Se asignan un total de 3.519 personas que, frente a las 3.659 adscritas en el ejercicio anterior, supone un descenso de 140 efectivos.

Justificación de los medios financieros.

Las dotaciones de crédito consignadas en este programa, son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

El peso fundamental del gasto en este programa se sitúa en los gastos por transferencias corrientes (Capítulo 4), consignándose en este apartado los medios económicos necesarios para afrontar las obligaciones derivadas de las prestaciones objeto de cobertura por este programa. El incremento final resultante tiene, como factor principal justificativo, el efecto del crecimiento del número de pensionistas y de las pensiones medias (crecimiento vegetativo y efecto sustitución). El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

P R O G R A M A 1102
INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	11	1102	2022
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		RESPONSABLE: SUBD.GRAL.DE GESTION DE I.T.PREST.,ECONO.NO CONTRIBUTIVAS DE SEG. SOCIAL Y OTRAS A CORTO PLAZO			
ACTIVIDADES					
CONTROL Y ORDENACIÓN DE LAS PRESTACIONES RECONOCIDAS. RECONOCIMIENTO DE LAS PRESTACIONES OBJETO DE ESTE PROGRAMA. CONTROL DEL DERECHO Y VENCIMIENTO DE LAS PRESTACIONES REALIZACIÓN DEL CONTROL MÉDICO A PERCEPTORES DE IT CON EL FIN DE VALORAR SU SITUACIÓN DE CAPACIDAD LABORAL					
OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	CL	
01	CONSEGUIR UNA DURACION MEDIA MÁXIMA EN DÍAS, DE CADA PROCESO DE I.T. DE	46,13	55,30	01	
02	NO SUPERAR UN PORCENTAJE DE PROCESOS DE IT RESPECTO A LOS AFILIADOS DEL	3,53	4,20	02	
03	CONSEGUIR UN GASTO DIRECTO MÁXIMO POR AFILIADO, EN EUROS DE	566,33	566,61	03	
04	EFFECTUAR UN CONTROL DE LAS SITUACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL EN UN % DEL	33,10	45,27	04	
05	CONSEGUIR UN NÚMERO MÁXIMO DE PROCESOS INICIADOS EN I.T. POR CADA MIL AFILIADOS DE	23,30	23,16	05	
06	CONSEGUIR UN COEFICIENTE DE COBERTURA (RESUELTOS/INICIADOS) DE INCAP. TEMPORAL (PAGO DIRECTO) DEL %	100,00	100,00	06	
07	CONSEGUIR UN TIEMPO MEDIO DE TRAMITACION EN INCAP. TEMPORAL (PAGO DIRECTO) DE DÍAS	7	17	07	
08	CONSEGUIR UN TIEMPO MEDIO EMISIÓN EN DÍAS DE LA RESOL. DE EXPTE. INICIALES DEL INSS AL AMPARO DEL ART. 170.2	9	18	08	
09	CONSEGUIR UN COEFICIENTE DE COBERTURA (RESUELTOS/INICIADOS) DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 1ER PROGENITOR" DEL %	100,00	100,00	09	
10	CONSEGUIR UN TIEMPO MEDIO DE TRAMITACIÓN EN "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 1ER PROGENITOR" DE DÍAS	7	15	10	
11	CONSEGUIR UN COEFICIENTE DE COBERTURA (RESUELTOS/INICIADOS) DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 2º PROGENITOR" DEL %	100,00	100,00	11	
12	CONSEGUIR UN TIEMPO MEDIO DE TRAMITACIÓN EN "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 2º PROGENITOR" DE DÍAS	7	15	12	
13	CONSEGUIR UN COEFIC. DE COBERTURA (RESUELTOS/INICIADOS) DE EXPTE. DEL FONDO ESPECIAL DEL %	100,00	100,00	13	
MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS					
	MEDIOS	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
	NÚMERO DE PERSONAS	1.175	1.212	37	
	(En miles de euros) Gastos de personal.....	42.646,28	41.615,81	-1.030,47	
	Otros gastos de funcionamiento.....				
	TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	42.646,28	41.615,81	-1.030,47	
	Transferencias.....	6.529.882,51	6.925.371,60	395.489,09	
	Inversiones.....				
	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	6.572.528,79	6.966.987,41	394.458,62	
	TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS				
	TOTAL GASTOS DEL PROGRAMA	6.572.528,79	6.966.987,41	394.458,62	
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	CL	
19	NÚMERO DE PROCESOS DE I.T. CUYA ALTA SE HAYA PRODUCIDO EN EL EJERCICIO	1.371.615	1.609.534	19	
20	NÚMERO DE DÍAS DE BAJA RELATIVA A PROCESOS CUYA ALTA MÉDICA SE HAYA PRODUCIDO EN EL EJERCICIO	63.265.999	89.000.000	20	
21	NÚMERO DE PROCESOS EN LOS QUE EL ÚLTIMO DÍA DEL PERIODO EL PACIENTE SE ENCUENTRA EN SITUACIÓN DE BAJA	200.947	255.939	21	
22	POBLACIÓN PROTEGIDA EL ÚLTIMO DÍA DEL PERIODO	5.692.426	6.097.200	22	
23	POBLACIÓN MEDIA PROTEGIDA EN EL PERIODO	5.594.074	6.118.167	23	
24	GASTO EN EL PERIODO EN CONCEPTO DE INCAP.TEMPORAL, EXCLUIDAS EMPRESAS COLABORADORAS (EN MILES DE EUROS)	3.168.074,00	3.466.615,00	24	
25	NÚMERO DE PROCESOS INICIADOS EN EL PERIODO	1.564.401	1.700.000	25	
26	PROMEDIOS DE PROCESOS INICIADOS EN EL PERÍODO	130.367	141.667	26	
27	NÚMERO DE EXPEDIENTES INCAPACIDAD TEMPORAL (PAGO DIRECTO) EN GESTIÓN AL PRINCIPIO DEL EJERCICIO	2.279	3.195	27	
28	NÚMERO DE EXPEDIENTES INCAPACIDAD TEMPORAL (PAGO DIRECTO) INICIADOS EN EL PERIODO	175.218	160.000	28	
29	NÚMERO DE EXPEDIENTES INCAPACIDAD TEMPORAL (PAGO DIRECTO) RESUELTOS EN EL PERIODO	175.218	160.000	29	
30	NÚMERO DE PROCESOS I.TEMPORAL EN VIGOR AL PRINCIPIO DEL PERIODO MÁS ALTAS SUCESIVAS EN EL PERIODO	1.741.798	1.546.281	30	
31	NÚMERO DE CONTROLES MÉDICOS DE INCAPACIDAD TEMPORAL EFECTUADOS	576.449	700.000	31	
32	NÚMERO DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 1ER PROGENITOR" EN GESTIÓN AL PRINCIPIO DEL EJERCICIO	2.732	2.875	32	

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo 11	Programa 1102	EJERCICIO 2022
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES				RESPONSABLE: SUBD.GRAL.DE GESTION DE I.T.PREST.,ECONO.NO CONTRIBUTIVAS DE SEG. SOCIAL Y OTRAS A CORTO PLAZO			
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS							
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	CL			
33	NÚMERO DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 1ER PROGENITOR" INICIADOS EN EL PERÍODO	227.352	198.000	33			
34	NÚMERO DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 1ER PROGENITOR" RESUELTOS EN EL PERÍODO	227.352	198.000	34			
35	TIEMPO MEDIO DE TRÁMITE INCAPACIDAD TEMPORAL (PAGO DIRECTO) EN EL PERIODO (DÍAS)	7	17	35			
36	TIEMPO MEDIO DE TRAMITE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 1ER PROGENITOR" EN EL PERÍODO (DÍAS)	7	15	36			
37	NUMERO DE EXPEDIENTES DEL FONDO ESPECIAL INICIADOS EN EL PERIODO	419	425	37			
38	NUMERO DE EXPEDIENTES DEL FONDO ESPECIAL RESUELTOS EN EL PERIODO	419	425	38			
39	NÚMERO DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 2º PROGENITOR" EN GESTIÓN AL PRINCIPIO DEL EJERCICIO	3.287	3.296	39			
40	NÚMERO DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 2º PROGENITOR" INICIADOS EN EL PERIODO	238.941	207.589	40			
41	NÚMERO DE EXPEDIENTES DE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 2º PROGENITOR" RESUELTOS EN EL PERÍODO	238.941	207.589	41			
42	TIEMPO MEDIO DE TRÁMITE "NACIMIENTO O CUIDADO DE MENOR, 2º PROGENITOR" EN EL PERÍODO (DÍAS)	7	15	42			
43	TIEMPO MEDIO DE EMISIÓN DE LA RESOL. EXPTE. INICIALES INSS AL AMPARO DEL ART.170.2 (DÍAS)	9	18	43			

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	11	1102	2022	
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES						
C A R O P T I C E P T U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL	
					POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTICULO
1		GASTOS DE PERSONAL				41.615,81
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				24.639,56
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS			14.143,49	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	1.986,98			
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	681,27			
	2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES	1.305,71			
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B	1.347,02			
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C	3.163,77			
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D	2.504,75			
	6	TRIENIOS	2.522,16			
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS	2.618,81			
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			10.496,07	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO	5.025,93			
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	5.304,70			
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	5.304,70			
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA	127,12			
	9	OTROS COMPLEMENTOS	38,32			
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	4,14			
	9	OTROS COMPLEMENTOS	34,18			
1 3		LABORALES				149,72
1 3 0		LABORAL FIJO			149,72	
	9	OTRO PERSONAL	149,72			
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	149,72			
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				9.209,77
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO			9.209,77	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO	5.596,64			
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	3.613,13			
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				7.616,76
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			7.616,76	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	7.616,76			
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				6.925.371,60
4 5		A COMUNIDADES AUTÓNOMAS				335.315,00
4 5 9		OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES			335.315,00	
	2	CONTROL DE GASTO EN INCAPACIDAD TEMPORAL A DISTRIBUIR POR CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS ESTABLECIDOS	317.915,00			
	3	PARA OTRAS ACTUACIONES DE CONTROL DEL GASTO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL	9.900,00			
	4	PARA ASISTENCIA SANITARIA DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE ENTIDADES GESTORAS	7.500,00			
4 7		A EMPRESAS PRIVADAS				1,00
4 7 1		ENTREGAS DE BOTIQUINES			1,00	
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				6.590.055,60
4 8 2		INCAPACIDAD TEMPORAL			3.466.620,00	
	1	SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE	3.466.615,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	3.221.597,53			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	15.841,20			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	2.136,27			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	227.040,00			
	2	COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN	5,00			
	1	RÉGIMEN GENERAL	5,00			
4 8 3		RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			96.840,60	
	1	SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS	87.507,25			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	87.507,25			
	2	SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL	6.690,01			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	6.690,01			

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	11	1102	2022
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES					
C A R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL		
				POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
4 8 3	3	SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES	2.643,34		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.643,34		
4 8 4		PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL, CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON. EN EL CUIDADO DEL LACTANTE		2.890.970,00	
	0	SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	2.869.790,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	2.648.402,89		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	219.768,62		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.618,49		
	2	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	18.560,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	300,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	18.260,00		
	4	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL	340,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	12,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	328,00		
	5	SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE	2.260,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.260,00		
	6	SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	20,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	15,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00		
4 8 6		PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS		95.266,00	
	1	AUXILIO POR DEFUNCIÓN	7.770,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	5.185,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	2.500,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	60,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	25,00		
	3	INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO	19.397,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	9.607,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	204,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.586,00		
	4	INDEMNIZACIONES POR BAREMO	839,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	839,00		
	7	PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR	21.375,00		
	1	PENSIONES INVALIDEZ	5,00		
	2	AUXILIO POR DEFUNCIÓN	1,00		
	4	INFORTUNIO FAMILIAR	98,00		
	5	OTRAS PRESTACIONES: ACCIDENTE	1.215,00		
	6	OTRAS PRESTACIONES: CIRUGÍA	89,00		
	7	OTRAS PRESTACIONES: NEUROPSIQUIATRÍA	19.947,00		
	9	OTRAS PRESTACIONES: MEDICINA GENERAL	20,00		
	8	PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986	36.500,00		
	0	PENSIONES COMPLEMENTARIAS	31.500,00		
	1	SUBSIDIOS	5.000,00		
	9	OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	9.385,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	350,00		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	30,00		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.000,00		
4 8 7		PRESTACIONES SOCIALES		40.001,00	
	1	AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA	40.000,00		
	1	PREVIAS A LA JUBILACIÓN ORDINARIA	40.000,00		
	9	OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL	1,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	1,00		
4 8 8		OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES		358,00	

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	11	1102	2022	
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES						
C A R G O P I C U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
4 8 8	1	ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO		338,00		
	1	RÉGIMEN GENERAL	295,00			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	32,00			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1,00			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10,00			
	2	PRÓTESIS		20,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	20,00			
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES						6.966.987,41
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS						6.966.987,41
TOTAL PRESUPUESTO						6.966.987,41

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES	
		901
		1102

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

Bajo la configuración de este programa se engloban las actividades necesarias para la gestión y control de las prestaciones de Incapacidad Temporal, también incluye la prestación por nacimiento y cuidado de menor, y al ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, Riesgos durante el embarazo y la lactancia natural, Menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave y las que gestiona el Fondo Especial del INSS.

1.1.- Actividades que comprende.

Las actividades correspondientes a este programa se refieren al reconocimiento de las prestaciones solicitadas de Incapacidad Temporal pago directo, nacimiento y cuidado de menor, y al ejercicio corresponsable del cuidado del lactante, Riesgos durante el embarazo y la lactancia natural, Menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave y las del Fondo Especial, así como la realización de las actuaciones de control médico de perceptores en IT (pago directo y delegado) y lucha contra el fraude en el cobro de prestaciones.

Las actividades más relevantes en este ejercicio son las siguientes:

- Reconocimiento de las prestaciones de IT en su modalidad de pago directo, nacimiento y cuidado del menor.
- Realización del control médico a perceptores de IT con el fin de valorar su situación de capacidad laboral.
- Las prestaciones garantizadas por el Fondo Especial de INSS, prestaciones de pago periódico (pensión complementaria de jubilación, invalidez permanente, de viudedad, de orfandad, de favor familiares), y prestaciones de pago único (indemnizaciones a tanto alzado y por baremo, subsidio por defunción y otras).

1.2.- Objetivos que se pretenden conseguir.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

Los objetivos básicos de este programa se centran en las siguientes prestaciones económicas:

A) Incapacidad temporal y nacimiento y cuidado del menor

- Conseguir un coeficiente de cobertura específico para cada prestación cifrado en los siguientes porcentajes.

Incapacidad Temporal..... 100,00%

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES	
		901
		1102

Nacimiento y cuidado de menor (1er progenitor)..... 100,00%

Nacimiento y cuidado de menor (2º progenitor)..... 100,00%

- Objetivos de gestión de la incapacidad temporal, con el fin de medir la evolución en dicha prestación (duración media de los procesos cerrados, prevalencia, incidencia y coste/afiliado).
- Conseguir un tiempo medio de tramitación específico para los subsidios de incapacidad temporal, nacimiento y cuidado de menor, lo que supone determinar la duración media de resolución de una solicitud, es decir, el tiempo transcurrido entre la fecha de presentación de la solicitud y la fecha de resolución del expediente.
- Conseguir un tiempo medio emisión de la resolución de los expedientes iniciales del INSS al amparo del Art. 170 de la LGSS, lo que supone determinar la duración media de la emisión de la resolución de un expediente de IT que ha cumplido los 365 días, es decir, el tiempo transcurrido entre la fecha de cumplimiento de los 365 días y la fecha de resolución del expediente.
- Actividades de control médico realizadas por el INSS, con el fin de verificar el mantenimiento del derecho a la prestación.

B) Fondo especial

Los objetivos que se pretenden conseguir, para el seguimiento de la gestión, están relacionados con la actividad de trámite de expedientes de prestaciones del Fondo Especial del INSS. Dado que actualmente la gestión y resolución de los expedientes de prestaciones del Fondo Especial del INSS se tramitan y resuelven en las direcciones provinciales de este Instituto, se pretende apoyar a las direcciones provinciales reduciendo los tiempos de trámite de los expedientes, emitiendo los preceptivos informes que solicitan de la Unidad del Fondo Especial, así como que estos contengan los datos suficientes y de fácil comprensión para su resolución, de forma que se consiga cumplir el coeficiente de cobertura propuesto

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

A) Seguimiento y control de la incapacidad temporal y nacimiento y cuidado del menor

Los objetivos citados con anterioridad en el punto 1.2 puestos en relación con los indicadores para el seguimiento de los mismos permitirán analizar la situación específica mensual de cada dirección provincial en cuanto al trámite, resolución y gestión de expedientes de IT y duración de los expedientes desde su inicio hasta su resolución.

No obstante, el volumen y la duración total de la IT dependerán de las actuaciones de control médico que se realiza a los perceptores de esta prestación conjuntamente entre

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	901
PROGRAMA : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		1102

el INSS y los Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas. Actualmente en aplicación del Art. 170 del TRLGSS, el INSS asume la competencia en materia de control de todos los procesos de IT cuya duración sea superior a 365 días, siendo el único órgano competente para determinar el alta, la apertura del expediente de Incapacidad Permanente o la prórroga de la IT.

Por tanto, existen dos sistemas de control de los procesos de IT, uno antes del cumplimiento de los 365 días en el cual las actuaciones de control se realizan en colaboración con los Servicios Públicos de Salud (S.P.S.) y el INSS, y otro para los procesos de más de 365 días en los que el único órgano competente es el INSS.

Dentro del primer sistema de control existen dos procedimientos para revisar los procesos de IT, el primero de ellos se realiza en colaboración con los Servicios Públicos de Salud y como continuación de los Convenios Bilaterales suscritos con los S.P.S. a finales de 1996 y principios de 1997, se mantienen los controles de IT que se seleccionan por las direcciones provinciales de Cataluña, donde no hay constituidos EVI y se revisan por el S.P.S. El control médico de los preceptores de IT se realizan coordinadamente con el ICAM, y en concreto las actuaciones de control se realiza a través de la selección por el INSS de los procesos de IT que estima que deben ser revisados, y se envían a las distintas Inspecciones Médicas con el fin de analizar la situación clínica del perceptor de IT.

En el segundo, en aquellas direcciones provinciales que tienen constituidos los EVI a nivel provincial y de acuerdo, por un lado, a la historia clínica y al diagnóstico, y por otro, a los datos de gestión, se seleccionan aquellos procesos de Incapacidad Temporal, tanto de pago directo como de pago delegado, que a través de las Unidades médicas de la Dirección Provincial del INSS se pueden revisar, de tal forma y como consecuencia de las actuaciones médicas de control realizadas para cada caso concreto, se produzca un alta médica, una propuesta de incapacidad permanente o bien la subsistencia del proceso.

Con la entrada en vigor de la Ley 35/2010 de 17 de septiembre y desarrollada por Resolución de 15 de noviembre de 2010, el INSS e ISM, a través de los Inspectores médicos de las Unidades médicas, emitirán el alta médica en aquellos supuestos que tras el reconocimiento y valoración de los datos médicos obrantes para valorar la capacidad laboral, se aprecie la recuperación de la misma.

En el segundo sistema, correspondiente a aquellos procesos que se controlan en base a la competencia del INSS en materia de control de todos los procesos de IT cuya duración sea superior 365 días el INSS es el único competente para determinar si un trabajador que se encuentra en situación de IT ha recuperado su capacidad laboral emitiendo la correspondiente alta o por el contrario si procede aperturar un expediente de Incapacidad Permanente o en su caso y por preverse la recuperación laboral en un plazo inferior a seis meses, dictaminar la prórroga de IT.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES	
		901
		1102

Todas las actuaciones periódicas de revisión conducen a un mayor control de seguimiento y control de las situaciones de IT, de tal manera que aquellos perceptores de IT estén en una situación real de incapacidad laboral.

B) Fondo especial

Para el mejor desarrollo del programa y bajo la dirección y coordinación de la Subdirección General de Incapacidad Temporal, prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social en su modalidad no contributiva y otras prestaciones a corto plazo se efectúan las siguientes actividades:

- El reconocimiento o denegación del derecho al percibo de las prestaciones de pensión complementaria, o de subsidio de pago único del Fondo Especial del INSS, establecidas en la Disposición transitoria sexta de la Ley 21/1986 de Presupuestos Generales del Estado para 1987. Esta función está delegada y es competencia de los directores provinciales del Instituto, así como la contestación a las reclamaciones previas formuladas por los interesados.
- Las funciones relativas al control de los afiliados que abonan las cuotas al Fondo Especial del INSS, bien a través de deducción en nómina, o directamente.
- La prestación del servicio de información a las consultas, telefónicas, escritas o presenciales que plantean los interesados o las direcciones provinciales del INSS y otras Entidades.
- La ejecución de las resoluciones administrativas relacionadas con la cotización y afiliación.
- La realización de informes, para dar respuesta a las consultas o reclamaciones efectuadas directamente por los interesados a las distintas instancias y poderes públicos.
- Las solicitudes de informes que plantean las direcciones provinciales o los servicios jurídicos del Instituto para la resolución de los expedientes, en orden a sus competencias.
- La remisión anual a los interesados de los certificados en los que se informa de las cuotas ingresadas durante el año fiscal anterior, así cualquier certificado que los interesados soliciten relacionados con las cuotas pagadas, con su vida laboral o con el fin de acreditar periodos cotizados al Fondo Especial, como consecuencia esto último de lo dispuesto en el Real Decreto 1220/84 de 24 de junio, apartado 2.
- La gestión de los documentos contables relacionados con las cuotas ingresadas directamente por los interesados a la cuenta que se mantiene en el BBVA, para su remisión a la Tesorería General de la Seguridad Social.
- La realización de los documentos e informes correspondientes, para que una vez analizados, sirvan para la elaboración de los presupuestos relacionados con las prestaciones reconocidas por el Fondo Especial del INSS.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES	
		901
		1102

- El archivo, tanto digital como físico, así como la custodia de los documentos que han servido para las actividades que se desarrollan.

1.4.- Indicadores más relevantes.

Los indicadores correspondientes al trámite de expedientes se refieren a la gestión realizada en incapacidad temporal pago directo y nacimiento y cuidado de menor. En este sentido, para el ejercicio 2022 se prevén 160.000 solicitudes de Incapacidad Temporal, de 198.000 de nacimiento y cuidado de menor (1er progenitor) y de 207.589 solicitudes de nacimiento y cuidado de menor (2º progenitor).

Se establece una previsión de nuevos procesos de Incapacidad Temporal de menos de 18 meses, que sumados a los ya existentes al inicio del 2022 es de 1.546.281.

El número de controles médicos de Incapacidad Temporal a efectuar viene determinado por el número de perceptores revisados por los médicos inspectores del INSS, de acuerdo con lo indicado en el anterior epígrafe 1.3, a los que se añaden los que realizan los S.P.S., en aquellas direcciones provinciales catalanas en las que no está constituido el EVI. En consecuencia, para el ejercicio 2022 se prevé la revisión de alrededor de 650.000 procesos de Incapacidad Temporal.

El número de expedientes en gestión al inicio del periodo de incapacidad temporal de pago directo asciende a 3.195, los de Nacimiento y cuidado de menor (1er progenitor) a 2.875 y los de nacimiento y cuidado de menor (2º progenitor) a 3.296 todos ellos en gestión al principio del ejercicio.

Asimismo, el tiempo medio de trámite de estas prestaciones se establece en:

Incapacidad Temporal..... 17 días.
Nacimiento y cuidado de menor (1er progenitor)..... 15 días.
Nacimiento y cuidado de menor (2º progenitor)..... 15 días.

La variación respecto al ejercicio anterior se debe a que actualmente se mide la duración del trámite desde la solicitud y en ejercicios anteriores, se medía desde la presentación del último documento.

Todos estos tiempos están coordinados con los objetivos operativos que han sido marcados a las DDPP.

Normativa que regula estas prestaciones:

A) Incapacidad temporal y nacimiento y cuidado del menor

Ley 24/2001, de 27 de diciembre en la que se recoge la posibilidad de proceder a la extinción de la prestación de la incapacidad temporal por la incomparecencia

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	901
PROGRAMA : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		1102

injustificada a cualquiera de las convocatorias a los reconocimientos establecidos por el INSS, Mutuas de AT/EP, o por fallecimiento.

Ley 30/2005, de 29 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2006, en su Disposición adicional cuadragésima octava, por la que se modifica el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, actualmente aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre en lo referente a la redacción de los Artículos 170 y 174.

Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, por la que se modifican los requisitos para el reconocimiento de la maternidad y por la que se crea la nueva prestación de paternidad.

Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, por el que se regulan las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.

Real Decreto 1430/2009, de 11 de septiembre, por el que se desarrolla reglamentariamente la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social, en relación con la prestación de incapacidad temporal.

Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo.

Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.

Ley 28/2011, de 22 de septiembre, por la que se procede a la integración del Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social en el Régimen General de la Seguridad Social.

Real Decreto 625/2014, de 18 de julio, por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración, forma de expedición de los partes de baja y alta médicas, así como el establecimiento de determinados controles en la comprobación del mantenimiento del derecho a la prestación, con la finalidad de conseguir un mayor rigor en la constatación de la enfermedad y de su repercusión en la capacidad de trabajo del interesado.

Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, en el que se equiparan progresivamente la duración de los permisos por nacimiento de hijo o hija de ambos progenitores.

Real Decreto-ley 6/2020, de 10 de marzo, por el que se adoptan determinadas medidas urgentes en el ámbito económico y para la protección de la salud pública, en el que se regula la consideración excepcional como situación asimilada a accidente de trabajo de los periodos de aislamiento, contagio o restricción en las salidas del municipio donde

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		

tengan el domicilio o su centro de trabajo las personas trabajadoras como consecuencia del virus COVID-19

B) Fondo especial

Ley 21/1986, de Presupuestos Generales del Estado para 1987 (BOE de 24-12-86), que prevén su Disposición Transitoria Sexta la creación de un Fondo Especial en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, en el que se integrarían las Mutualidades de Funcionarios de la Administración de la Seguridad Social.

Real Decreto 126/88, de 22 de febrero (BOE de 23-2-88), que establece el marco de garantías que asume la Administración de la Seguridad Social en relación con las Prestaciones complementarias que gestionaban las citadas Mutualidades, fijando el alcance y condiciones del nivel de protección garantizado.

Resolución de la Subsecretaría de Trabajo y Seguridad Social, de 10 de mayo de 1989, transcribe el Acuerdo del Consejo de Ministros de 21 de abril de ese mismo año, autorizando la integración en el Fondo Especial del INSS, de la Mutualidad de Previsión de funcionarios del extinguido Mutualismo Laboral y de la Mutualidad de Previsión del extinguido Instituto Nacional de Previsión, quedando la misma supeditada a la total aportación de bienes y recursos de dichas entidades.

En diciembre de 1990 el Fondo Especial inicia las actividades de gestión de las Prestaciones Complementarias.

Actualmente la gestión y resolución de los expedientes de prestaciones del Fondo Especial del INSS son competencia de las Direcciones Provinciales de este Instituto (Resolución de la Dirección General del INSS de 14 de julio de 1999, BOE día 30).

Dada la distribución geográfica de los mutualistas afiliados al Fondo Especial del INSS el control de la cotización sigue centralizada en la Dirección General del INSS, Subdirección General de Incapacidad Temporal, prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social en su modalidad no contributiva y otras prestaciones a corto plazo, y concretamente el Servicio de IMV y Fondo Especial.

Las prestaciones garantizadas por el Fondo Especial del INSS son las siguientes:

- Prestaciones de pago periódico.
 - o Pensión complementaria de jubilación.
 - o Pensión complementaria de invalidez permanente.
 - o Pensión complementaria de viudedad. Solo mujer viuda.
 - o Pensión complementaria de orfandad.
 - o Pensión complementaria de favor de familiares.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	901
PROGRAMA : INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		1102

CÓDIGOS

- Prestaciones de pago único.

- Matrimonio
- Nacimiento de hijos
- Subsidio por defunción. De haber rescatado el 50%, se abonará el 50% restante.
- El rescate del valor actual del subsidio de defunción fue derogado en 1984 continuando el derecho transitorio a rescatar el 100% del valor actual del Subsidio por defunción para aquellos afiliados a Mutualidad de Previsión del extinguido Instituto Nacional de Previsión que optaron por tal modalidad en 1971.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				códigos
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	55	681,27
A1	6449	E. MEDICOS-INSPECTORES DEL C.INSPEC. SANIT. ADMON.S.S.	128	1.305,71
TOTAL SUBGRUPO A1			183	1.986,98
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	127	1.120,20
A2	1632	E. PROGRAMADORES INFORMATICA ADMON. S. SOCIAL	1	12,60
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	10	126,01
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	7	88,21
TOTAL SUBGRUPO A2			145	1.347,02
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	80	529,82
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	27	255,45
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	342	2.264,97
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	12	113,53
TOTAL SUBGRUPO C1			461	3.163,77
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	87	548,04
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELEC. ESC. CLASIF. Y REP.	109	643,71
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	217	1.281,52
C2	1643	E. AUXILIAR A EXT. DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	1	7,87
C2	1704	SUBGRUPO AUXILIAR DEL GRUPO DE ADMON. GENERAL	1	7,87
C2	6032	E. AUXILIAR DE ORGANISMOS AUTONOMOS	1	7,87
C2	9004	OTROS DEL GRUPO C2	1	7,87
TOTAL SUBGRUPO C2			417	2.504,75
Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)			1.206	9.002,52
Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)				2.522,16
Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)				2.618,81
Total retribuciones básicas (1+2+3)				14.143,49

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL					901
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES					1102
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
28	3	32,81	42,32	0,41	75,54
27	10	104,57	120,76	1,37	226,70
26	187	1.200,94	1.527,78	25,65	2.754,37
25	6	48,84	45,32	0,82	94,98
24	74	396,76	372,29	10,15	779,20
22	93	436,13	403,55	12,76	852,44
20	114	461,07	418,18	15,64	894,89
18	111	403,10	390,15	15,23	808,48
17	62	212,34	210,22	8,51	431,07
16	333	1.071,86	1.079,24	45,68	2.196,78
15	40	172,11	149,78	5,49	327,38
14	173	485,40	545,11	23,73	1.054,24
TOTALES	1.206	5.026	5.305	165,44	10.496,07

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL POR PROGRAMAS : NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES POR CATEGORIAS PROFESIONALES							PG-206
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						CÓDIGOS	901
PROGRAMA: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES							1102
Clasificación del personal	Número de personas	Conceptos retributivos anuales					Total
		Sueldo base	Antigüedad	Pagas extras	Pluses convenio	Otros	
LABORAL FIJO							
E1	3	42,18		7,03			49,21
G3	1	16,71		2,79			19,50
G4	2	28,92		4,82			33,74
ANTIGÜEDAD, GRATIFICACIONES, PRODUCTIVIDAD			15,55			31,72	47,27
TOTAL LABORAL FIJO	6	87,81	15,55	14,64		31,72	149,72
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	6	87,81	15,55	14,64		31,72	149,72

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1102: INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES		

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Se asignan un total de 1.212 personas que, frente a las 1.175 adscritas en el ejercicio anterior, supone un aumento de 37 efectivos.

Justificación de los medios financieros.

Las dotaciones de crédito consignadas en este programa, son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

El peso fundamental del gasto en este programa se sitúa en los gastos por transferencias corrientes (Capítulo 4), consignándose en este apartado los medios económicos necesarios para afrontar las obligaciones derivadas de las prestaciones, entregas e indemnizaciones objeto de cobertura por este programa.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

GRUPO DE PROGRAMAS 12
GESTION DE PRESTACIONES ECONOMICAS NO CONTRIBUTIVAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	12		2022
GRUPO: GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS					
ACTIVIDADES					
CONTROL Y REVISIÓN DE LAS PRESTACIONES RECONOCIDAS RECONOCIMIENTO DE NUEVAS PRESTACIONES					
MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS					
MEDIOS		Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
NÚMERO DE PERSONAS		1.702	1.977	275	
(En miles de euros)					
Gastos de personal.....		47.435,39	72.128,06	24.692,67	
Otros gastos de funcionamiento.....		3.000,00	6.000,00	3.000,00	
TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS		50.435,39	78.128,06	27.692,67	
Transferencias.....		11.402.139,08	11.362.798,60	-39.340,48	
Inversiones.....		0,00	0,00		
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS		11.452.574,47	11.440.926,66	-11.647,81	
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS		0,00	0,00		
TOTAL GASTOS DEL GRUPO DE PROGRAMAS		11.452.574,47	11.440.926,66	-11.647,81	
PROGRAMAS QUE CONFIGURAN EL GRUPO DE PROGRAMAS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
1202	PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES	1.447.218,52	1.441.465,52	-5.753,00	
1204	GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS POR MÍNIMOS DE PENSIONES	6.988.445,95	6.977.535,00	-10.910,95	
1205	INGRESO MÍNIMO VITAL	3.016.910,00	3.021.926,14	5.016,14	
TOTAL GASTOS DE GRUPOS DE PROGRAMAS		11.452.574,47	11.440.926,66	-11.647,81	

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	12		2022	
GRUPO:GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS						
C A R G O P O R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL	
					POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTICULO
1		GASTOS DE PERSONAL				72.128,06
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				42.626,34
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS			24.222,75	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	510,04			
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	510,04			
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		3.893,62		
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		11.879,19		
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		1.529,14		
	6	TRIENIOS		3.008,81		
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		3.401,95		
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			18.403,59	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		9.336,31		
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		8.797,56		
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	8.797,56			
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		207,25		
	9	OTROS COMPLEMENTOS		62,47		
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	6,74			
	9	OTROS COMPLEMENTOS	55,73			
1 3		LABORALES				333,68
1 3 0		LABORAL FIJO			333,68	
	9	OTRO PERSONAL		333,68		
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	333,68			
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				14.983,41
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO			14.983,41	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO		9.385,14		
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS		5.598,27		
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				14.184,63
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			14.184,63	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	14.184,63			
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				6.000,00
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS				6.000,00
2 2 7		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFESIONALES			6.000,00	
	6	SERVICIOS CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS		6.000,00		
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				11.362.798,60
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				11.362.798,60
4 8 1		PENSIONES			6.971.098,02	
	1	INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ	278.823,85			
	1	RÉGIMEN GENERAL	218.963,82			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	55.870,18			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	40,35			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	3.949,50			
	2	JUBILACIÓN		4.206.461,77		
	1	RÉGIMEN GENERAL	2.884.022,89			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	1.297.886,47			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.300,81			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	23.251,60			
	3	VIUDEDAD		2.163.634,60		
	1	RÉGIMEN GENERAL	1.411.679,51			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	701.297,87			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	4.928,64			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	45.728,58			
	4	ORFANDAD		289.190,40		
	1	RÉGIMEN GENERAL	196.257,76			

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			Área 1	Grupo 12	Programa	EJERCICIO 2022
GRUPO:GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS						
C A R G O P O R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL			
			POR CONCEPTO		POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
4 8 1	4 2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	84.003,67			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	943,15			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4.585,82			
	8	NO CONTRIBUTIVA	3.400,00			
	5	EN FAVOR DE FAMILIARES		32.987,40		
	1	RÉGIMEN GENERAL	18.764,78			
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	13.926,54			
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	104,54			
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	191,54			
4 8 4		PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR,RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL,CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON.EN EL CUIDADO DEL LACTANTE			287,00	
	0	SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR		287,00		
	8	NO CONTRIBUTIVA	287,00			
4 8 5		INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR			4.367.886,11	
	0	INGRESO MÍNIMO VITAL		2.966.126,14		
	8	NO CONTRIBUTIVA	2.966.126,14			
	1	ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO		54.441,97		
	8	NO CONTRIBUTIVA	54.441,97			
	2	ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD		1.303.468,20		
	8	NO CONTRIBUTIVA	1.303.468,20			
	3	PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO		23.225,40		
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.225,40			
	4	PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE		20.624,40		
	8	NO CONTRIBUTIVA	20.624,40			
4 8 7		PRESTACIONES SOCIALES			23.527,47	
	2	PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO		23.527,47		
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.527,47			
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES						11.440.926,66
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS						11.440.926,66
TOTAL PRESUPUESTO						11.440.926,66

(Importes en miles de euros)

P R O G R A M A 1202
PROTECCION FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	12	1202	2022	
PROGRAMA:PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES						
C A R G O P O R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				12.241,33
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				6.919,16
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS				3.957,25
0		SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A				87,43
0		SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)				87,43
1		SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B				473,79
3		SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C				1.304,68
4		SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D				701,58
6		TRIENIOS				630,54
7		PAGAS EXTRAORDINARIAS				759,23
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS				2.961,91
0		COMPLEMENTO DE DESTINO				1.471,19
1		COMPLEMENTO ESPECÍFICO				1.437,91
0		COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO				1.437,91
2		INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA				40,58
9		OTROS COMPLEMENTOS				12,23
1		COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES				1,32
9		OTROS COMPLEMENTOS				10,91
1 3		LABORALES				333,68
1 3 0		LABORAL FIJO				333,68
9		OTRO PERSONAL				333,68
0		RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES				333,68
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				2.729,73
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				2.729,73
0		POR DESEMPEÑO DEL PUESTO				1.700,51
1		POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS				1.029,22
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				2.258,76
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				2.258,76
0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				2.258,76
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				1.429.224,19
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				1.429.224,19
4 8 1		PENSIONES				3.649,75
1		INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ				154,75
7		DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES				154,75
3		VIUDEDAD				53,00
7		DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES				53,00
4		ORFANDAD				3.421,00
7		DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES				21,00
8		NO CONTRIBUTIVA				3.400,00
5		EN FAVOR DE FAMILIARES				21,00
7		DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES				21,00
4 8 4		PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR,RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL,CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON.EN EL CUIDADO DEL LACTANTE				287,00
0		SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR				287,00
8		NO CONTRIBUTIVA				287,00
4 8 5		INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR				1.401.759,97
1		ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO				54.441,97
8		NO CONTRIBUTIVA				54.441,97
2		ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD				1.303.468,20
8		NO CONTRIBUTIVA				1.303.468,20
3		PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO				23.225,40
8		NO CONTRIBUTIVA				23.225,40
4		PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE				20.624,40

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	12	1202	2022	
PROGRAMA:PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES						
C A R G O	P I C U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL
						POR CONCEPTO
4 8 5	4 8	NO CONTRIBUTIVA	20.624,40			
4 8 7		PRESTACIONES SOCIALES			23.527,47	
	2	PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO		23.527,47		
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.527,47			
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES						1.441.465,52
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS						1.441.465,52
TOTAL PRESUPUESTO						1.441.465,52

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES	

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Dentro de este programa, se incluyen tanto las actividades necesarias para llevar a cabo el trámite y el control de la protección familiar por hijo a cargo así como todos los mecanismos de protección establecidos para los afectados del Síndrome Tóxico y sus familiares, que tienen como finalidad proteger ante las situaciones de necesidad surgidas como consecuencia de la afectación, facilitando la cobertura económica y la atención social en las áreas de protección personal y directa al afectado, protección familiar y reinserción social.

También tienen cabida en este programa los reconocimientos adicionales de pensión que puedan producirse a tenor de lo establecido en la disposición adicional tercera del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, referida a la inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social, del personal de las Fuerzas Armadas y Fuerzas y Cuerpos de la Seguridad del Estado respecto del cual se tendrá en cuenta las especificidades previstas respecto de las contingencias no contempladas por figuras equivalentes en la acción protectora de dicho Régimen y la prestación de “orfandad” por violencia de género.

1.1.- Actividades que comprende.

A) PROTECCIÓN FAMILIAR

Las actividades de este programa están orientadas al reconocimiento y control de las prestaciones familiares de pago periódico de la Seguridad Social, en su modalidad no contributiva, que consisten en una asignación económica por cada hijo menor de 18 años de edad y afectado por un grado de discapacidad igual o superior al 33 % o por cada hijo mayor de 18 años con un grado de discapacidad igual o superior al 65 %, que estén a cargo del beneficiario, cualquiera que sea la naturaleza legal de la filiación, así como por los menores a su cargo en régimen de acogimiento familiar permanente o guarda con fines de adopción.

A partir de 1 de junio de 2020, fecha de entrada en vigor del Real decreto-ley 20/2020, por el que se establece el ingreso mínimo vital, ha sido suprimida la asignación económica por cada hijo o menor de 18 años a cargo sin discapacidad o con un grado de discapacidad inferior al 33 %.

No obstante, los beneficiarios de esta asignación económica continuarán percibiendo dicha prestación hasta que dejen de concurrir los requisitos y proceda su extinción.

Con carácter residual, hasta la extinción del derecho, se mantiene la regulación aplicable a los beneficiarios a los que se les aplique el régimen transitorio, así como las normas e instrucciones para la comprobación del requisito de no superar el límite de ingresos establecido teniendo en cuenta los ingresos computables.

En este sentido, como principales actividades cabe señalar las siguientes:

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES	

- Reconocimiento de prestaciones.
- Control y ordenación del pago de las prestaciones reconocidas.
- Control del derecho y del vencimiento de las prestaciones.

Las actividades de reconocimiento de las prestaciones de Protección Familiar por hijo a cargo se realizan a través de un procedimiento informático en los Centros de Gestión de este Instituto, en colaboración con los CAISS de las direcciones provinciales, en cuanto a la atención e información personalizada a los ciudadanos, así como a la presentación y cumplimentación de solicitudes.

De igual forma, dicho procedimiento integra actividades de control que afectan tanto a los beneficiarios de la prestación como a los propios causantes y que se refieren a la vigencia, caducidad del permiso de residencia, variación de ingresos (derecho transitorio), cumplimiento de edad del causante, realización de actividad por parte del menor o mayor a cargo, etc.

Por otra parte, se ha establecido un procedimiento de colaboración con el Ministerio de Hacienda y las Haciendas Forales a efectos de comprobación de ingresos para el mantenimiento del derecho al percibo de la prestación en el caso de los beneficiarios sujetos al derecho transitorio. En este sentido, para los beneficiarios de esta prestación, se ha implantado un sistema de control de ingresos, a través de la AEAT y de las haciendas forales basado en los datos que dichas Entidades tienen sobre el IRPF y demás datos de renta comunicados por terceros-retenedores, (trabajadores que tienen la obligación de presentar la declaración sobre la renta debido a la actividad que desarrollan o de la información sobre imputación de rentas declaradas por los retenedores), en todo caso para beneficiarios sujetos al derecho transitorio.

En consecuencia y a modo de resumen, se indican las actividades más relevantes en el presente ejercicio:

- Reconocimiento de prestaciones.
- Control del derecho y del vencimiento de las prestaciones.

B) SÍNDROME TÓXICO

En aplicación y desarrollo de las competencias establecidas, la Subdirección General, a través de la Unidad de gestión, realiza un conjunto de actividades encaminadas al cumplimiento de los siguientes fines:

- Dirección y coordinación de las actuaciones de gestión, necesarias para el reconocimiento y pago de las correspondientes ayudas económicas y sociales, así como de la recuperación de las cuantías reconocidas indebidamente o en exceso.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES	

- Prestación del servicio de información y asesoramiento al colectivo de afectados y sus familias.
- Desarrollo y mantenimiento de las correspondientes bases de datos, que soporten la información precisa sobre el sistema prestacional.
- La comunicación con distintas áreas administrativas y organismos de los departamentos afectados por la gestión de la unidad.
- Mantenimiento permanente de contactos con las asociaciones de afectados.
- Verificación del estado de mantenimiento de los Convenios de Colaboración con las Áreas de Servicios Sociales de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales donde residen núcleos de afectados.
- Establecimiento de mecanismos de control para garantizar la correcta percepción de las ayudas y prestaciones que se otorgan.
- Actuaciones en orden al pago de las indemnizaciones que por responsabilidad civil debe abonar de forma subsidiaria el Estado, según lo previsto por el Real Decreto-Ley 3/1999 de 26 de febrero.

1.2.- Objetivos que se pretenden conseguir.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

A) PROTECCIÓN FAMILIAR

En la determinación de los objetivos correspondientes a las prestaciones familiares se ha incluido la consecución de un coeficiente de cobertura (resueltos/iniciados) cifrado en un 100%.

B) SÍNDROME TÓXICO

Los objetivos más relevantes para el seguimiento de la gestión son los referidos a las actuaciones de trámite de expedientes, tanto de nueva solicitud, como de revisión y regularización de las prestaciones reconocidas. En este sentido el mayor volumen de la gestión se concentra en consecuencia en el reconocimiento, suspensión, denegación o revisión del derecho al percibo de las prestaciones de ayuda económica familiar complementaria y de ayuda domiciliaria que constituyen en la actualidad el núcleo fundamental de sistema de protección.

Los dos objetivos presupuestados se refieren al coeficiente de cobertura de las revisiones de estas prestaciones y al tiempo medio de las mismas, cifrados en un 100% y en 18 días respectivamente.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES	

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos propuestos.

En cuanto a las acciones a realizar en las prestaciones familiares se centran fundamentalmente en el control de los requisitos que determinan el derecho a la prestación de protección familiar por cada hijo menor de 18 años de edad y afectado por un grado de discapacidad igual o superior al 33 % o por cada hijo mayor de 18 años con un grado de discapacidad igual o superior al 65 %, así como el de su posterior mantenimiento.

Respecto a las prestaciones del síndrome tóxico las actuaciones fundamentales consisten en la verificación de que se siguen manteniendo las circunstancias que dieron lugar a la concesión del derecho y en su caso su mantenimiento, modificación mediante regularización o extinción, estableciendo en estos dos últimos supuestos el importe de prestación que resulte a favor del perceptor o la que pudiera establecerse como indebidamente percibida en los periodos que han sido objeto de revisión.

1.4.- Indicadores más relevantes.

Los indicadores fundamentales para la cuantificación de los objetivos previstos se refieren al número de expedientes de protección familiar, entendiéndose como tal asignación económica por cada hijo menor de 18 años de edad y afectado por un grado de discapacidad igual o superior al 33 % o por cada hijo mayor de 18 años con un grado de discapacidad igual o superior al 65 %, iniciados a lo largo de 2022 previéndose 15.287 solicitudes.

Con respecto al Síndrome Tóxico las actuaciones fundamentales consisten en la resolución de las revisiones solicitadas en un tiempo adecuado, y la verificación de que se siguen manteniendo las circunstancias que dieron lugar a la concesión del derecho y en su caso su mantenimiento, modificación mediante regularización o extinción, estableciendo en estos dos últimos supuestos el importe de prestación que resulte a favor del perceptor o la que pudiera establecerse como indebidamente percibida en los periodos que han sido objeto de revisión.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	5	72,86
A1	9001	OTROS DEL GRUPO A1	1	14,57
TOTAL SUBGRUPO A1			6	87,43
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	38	335,18
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	7	88,21
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	4	50,40
TOTAL SUBGRUPO A2			49	473,79
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	30	198,68
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	5	47,31
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	157	1.039,77
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	2	18,92
TOTAL SUBGRUPO C1			194	1.304,68
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	33	181,89
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELEC. ESC. CLASIF. Y REP.	34	187,41
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	67	316,54
C2	1643	E. AUXILIAR A EXT. DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	1	7,87
C2	1704	SUBGRUPO AUXILIAR DEL GRUPO DE ADMON. GENERAL	1	7,87
TOTAL SUBGRUPO C2			136	701,58
1	Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)		385	2.567,48
2	Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)			630,54
3	Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)			759,23
4	Total retribuciones básicas (1+2+3)			3.957,25

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS	901
PROGRAMA: PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES					1202
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
28	3	32,81	42,32	0,41	75,54
27	2	20,91	24,15	0,27	45,33
26	2	18,35	23,34	0,27	41,96
24	25	134,04	125,77	3,43	263,24
22	118	474,31	438,89	16,19	929,39
20	38	153,69	139,39	5,21	298,29
18	21	108,94	105,45	2,88	217,27
17	8	39,14	38,75	1,10	78,99
16	103	284,17	286,13	14,13	584,43
15	15	64,54	56,17	2,06	122,77
14	50	140,29	157,55	6,86	304,70
TOTALES	385	1.471	1.438	52,81	2.961,91

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL POR PROGRAMAS : NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES POR CATEGORIAS PROFESIONALES							PG-206
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						CÓDIGOS	901
PROGRAMA: PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES							1202
Clasificación del personal	Número de personas	Conceptos retributivos anuales					Total
		Sueldo base	Antigüedad	Pagas extras	Pluses convenio	Otros	
LABORAL FIJO							
M2	8	169,15		28,19			197,34
E1	2	28,12		4,69			32,81
G4	1	14,46		2,41			16,87
ANTIGÜEDAD, GRATIFICACIONES, PRODUCTIVIDAD			28,51			58,15	86,66
TOTAL LABORAL FIJO	11	211,73	28,51	35,29		58,15	333,68
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	11	211,73	28,51	35,29		58,15	333,68

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1202: PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES		
		901
		1202

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Para el ejercicio 2022, se mantiene el mismo número de efectivos que en el ejercicio 2021, 396 personas.

Justificación de los medios financieros.

Las dotaciones de crédito consignadas en este programa son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

El peso fundamental del gasto en este programa, se sitúa en los gastos por transferencias corrientes (Capítulo 4), consignándose en este apartado los medios económicos necesarios para afrontar las obligaciones derivadas de las prestaciones **no contributivas** objeto de cobertura por este programa. En este programa el incremento final resultante tiene, como factor principal justificativo, la revalorización de las prestaciones.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

P R O G R A M A 1204

GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS A MÍNIMOS DE PENSIONES

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	12	1204	2022
PROGRAMA:GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS POR MÍNIMOS DE PENSIONES					
C A R O P T I C U L T O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL		
				POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTICULO
1		GASTOS DE PERSONAL			10.086,73
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO			5.943,12
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS		3.494,71	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	29,15		
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	29,15		
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		206,65	
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		1.189,16	
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		819,69	
	6	TRIENIOS		587,54	
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		662,52	
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		2.448,41	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		1.223,08	
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		1.183,33	
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	1.183,33		
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		32,27	
	9	OTROS COMPLEMENTOS		9,73	
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	1,05		
	9	OTROS COMPLEMENTOS	8,68		
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO			2.310,31
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO		2.310,31	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO		1.490,31	
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS		820,00	
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR			1.833,30
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		1.833,30	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		1.833,30	
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES			6.967.448,27
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO			6.967.448,27
4 8 1		PENSIONES		6.967.448,27	
	1	INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ		278.669,10	
	1	RÉGIMEN GENERAL	218.963,82		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	55.870,18		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	40,35		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	3.794,75		
	2	JUBILACIÓN		4.206.461,77	
	1	RÉGIMEN GENERAL	2.884.022,89		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	1.297.886,47		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.300,81		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	23.251,60		
	3	VIUDEDAD		2.163.581,60	
	1	RÉGIMEN GENERAL	1.411.679,51		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	701.297,87		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	4.928,64		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	45.675,58		
	4	ORFANDAD		285.769,40	
	1	RÉGIMEN GENERAL	196.257,76		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	84.003,67		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	943,15		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4.564,82		
	5	EN FAVOR DE FAMILIARES		32.966,40	
	1	RÉGIMEN GENERAL	18.764,78		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	13.926,54		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	104,54		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	170,54		

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS A MÍNIMOS DE PENSIONES		
		901
		1204

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

El Sistema de Seguridad Social establece cada año en la Ley de Presupuestos Generales del Estado la cuantía de las pensiones mínimas para aquellas personas que perciban una pensión contributiva de importe inferior y no superen el límite de ingresos fijado cada año en la citada Ley en función de su situación familiar. En esos casos se reconoce un complemento en la cuantía que corresponda hasta alcanzar la mínima establecida.

Este programa está referido, por tanto, al control del derecho a la percepción del citado complemento a mínimos.

1.1.- Actividades que comprende.

Las actividades de este programa giran en torno al estudio de las rentas percibidas por los titulares de pensiones que perciben el complemento a mínimos con la finalidad de determinar si se cumplen los requisitos de ingresos establecidos para percibir el complemento

1.2.- Objetivo que se pretende conseguir.

El objetivo incluido en este programa presupuestario no tiene impacto negativo por razón de género

Efectuar un control de rentas sobre el 100% de las pensiones con mínimos en vigor.

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

Anualmente se lleva a cabo una campaña de control de las pensiones con complemento a mínimos. Al ser pensiones sometidas a un límite de ingresos se debe verificar el nivel de rentas de sus titulares mediante un cruce informático con la última información de rentas disponible en la Agencia Estatal de la Administración Tributaria y en las Haciendas Forales del País Vasco y Navarra.

Una vez determinada, en su caso, la superación del límite de ingresos establecido para el cobro del complemento a mínimos, éste se declara indebidamente percibido y se reclama su devolución a través del procedimiento especial de reintegro de prestaciones indebidamente percibidas, mediante descuentos a practicar en la pensión.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS A MÍNIMOS DE PENSIONES	
		901
		1204

1.4.- Indicadores más relevantes.

- Número de pensiones con mínimos en vigor: 2.500.000
- Número de controles de rentas realizados sobre pensiones con mínimos: 2.500.000

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS A MÍNIMOS DE PENSIONES				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	2	29,15
TOTAL SUBGRUPO A1			2	29,15
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	16	181,45
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	2	25,20
TOTAL SUBGRUPO A2			18	206,65
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	20	141,92
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	3	27,82
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	141	1.000,50
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	2	18,92
TOTAL SUBGRUPO C1			166	1.189,16
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	19	134,65
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELEC. ESC. CLASIF. Y REP.	20	141,73
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	80	535,44
C2	9004	OTROS DEL GRUPO C2	1	7,87
TOTAL SUBGRUPO C2			120	819,69
1	Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)		306	2.244,65
2	Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)			587,54
3	Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)			662,52
4	Total retribuciones básicas (1+2+3)			3.494,71

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS	901
PROGRAMA: GEST.Y CONTROL DE COMPLEM. A MÍNIMOS DE PENSIONES					1204
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
27	1	10,46	12,08	0,14	22,68
24	6	45,96	43,12	0,82	89,90
22	71	332,96	308,09	9,74	650,79
21	5	31,10	26,77	0,69	58,56
20	28	121,33	110,05	3,84	235,22
18	37	134,37	130,05	5,08	269,50
17	9	44,03	43,59	1,23	88,85
16	97	334,52	336,83	13,31	684,66
15	15	64,54	56,17	2,06	122,77
14	37	103,81	116,58	5,08	225,47
TOTALES	306	1.223	1.183	41,99	2.448,40

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1204: GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS A MÍNIMOS DE PENSIONES		

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Para el ejercicio 2022, se mantiene el mismo número de efectivos que en el ejercicio 2021, 306 personas.

Justificación de los medios financieros.

Las dotaciones de crédito consignadas en este programa son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

El peso fundamental del gasto en este programa se sitúa en los gastos por transferencias corrientes (Capítulo 4), consignándose en este apartado los medios económicos necesarios para afrontar las obligaciones derivadas de los complementos por mínimos de carácter no contributivo objeto de cobertura por este programa. El incremento final resultante tiene, como factor principal justificativo, el efecto de la revalorización de estos complementos.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

PROGRAMA 1205
INGRESO MÍNIMO VITAL

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	12	1205	2022
PROGRAMA:INGRESO MÍNIMO VITAL					
C A R G O P O R T I C U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL		
				POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
1		GASTOS DE PERSONAL			49.800,00
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO			29.764,06
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS		16.770,79	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	393,46		
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	393,46		
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		3.213,18	
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		9.385,35	
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		7,87	
	6	TRIENIOS		1.790,73	
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		1.980,20	
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		12.993,27	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		6.642,04	
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		6.176,32	
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	6.176,32		
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		134,40	
	9	OTROS COMPLEMENTOS		40,51	
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	4,37		
	9	OTROS COMPLEMENTOS	36,14		
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO			9.943,37
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO		9.943,37	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO		6.194,32	
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS		3.749,05	
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR			10.092,57
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		10.092,57	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	10.092,57		
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS			6.000,00
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS			6.000,00
2 2 7		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFESIONALES		6.000,00	
	6	SERVICIOS CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS		6.000,00	
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES			2.966.126,14
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO			2.966.126,14
4 8 5		INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR		2.966.126,14	
	0	INGRESO MÍNIMO VITAL	2.966.126,14		
	8	NO CONTRIBUTIVA	2.966.126,14		
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES			3.021.926,14
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS			3.021.926,14
		TOTAL PRESUPUESTO			3.021.926,14

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	INGRESO MÍNIMO VITAL	
		901
		1205

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

Esta prestación nace con el objetivo principal de garantizar, a través de la satisfacción de unas condiciones materiales mínimas, la participación plena de toda la ciudadanía en la vida social y económica, rompiendo el vínculo entre ausencia estructural de recursos y falta de acceso a oportunidades en los ámbitos laboral, educativo, o social de los individuos. La prestación no es por tanto un fin en sí misma, sino una herramienta para facilitar la transición de los individuos desde la exclusión social que les impone la ausencia de recursos hacia una situación en la que se puedan desarrollar con plenitud en la sociedad.

La prestación del Ingreso Mínimo Vital se crea mediante el Real Decreto-ley 20/2020, de 29 de mayo y se trata de una prestación económica de periodicidad mensual que cubre la diferencia entre el conjunto de ingresos que ha recibido el hogar unipersonal o la unidad de convivencia durante el año anterior y la renta garantizada determinada por el real decreto-ley para cada supuesto, que, para el ejercicio 2020, se deduce de aplicar la escala establecida en el anexo I del real decreto-ley.

La Subdirección General de Gestión de Incapacidad Temporal, prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social en su modalidad no contributiva y Otras Prestaciones a Corto Plazo es la responsable de la ejecución del programa y tiene atribuidas las competencias de gestión y administración de la prestación del Ingreso Mínimo Vital.

1.1.- Actividades que comprende.

Las actividades de este programa están orientadas al reconocimiento y control de la prestación anteriormente citada. En este sentido, como principales actividades cabe señalar las siguientes:

- Reconocimiento de la prestación.
- Control y ordenación del pago de las prestaciones reconocidas.
- Control del derecho y del vencimiento de las prestaciones.

Las actividades de reconocimiento de las prestaciones del Ingreso Mínimo Vital se realizan a través de un procedimiento informático en los Centros de Gestión de este Instituto, en colaboración con los CAISS de las Direcciones Provinciales, en cuanto a la atención e información personalizada a los ciudadanos, así como a la presentación y cumplimentación de solicitudes.

De igual forma, dicho procedimiento integra actividades de control que afectan tanto a los beneficiarios de la prestación como a los propios causantes y que se refieren a la vigencia, caducidad del permiso de residencia, variación de ingresos, cumplimiento de edad del causante, realización de actividad, etc.

En el sentido apuntado se ha establecido un procedimiento de colaboración con tanto con el Ministerio de Economía y Hacienda y las Haciendas Forales como con el

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	INGRESO MÍNIMO VITAL	
		901
		1205

Instituto Nacional de Estadística (INE) y con el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) a efectos de comprobación de ingresos para el mantenimiento del derecho al percibo de la prestación, como de control de los domicilios de los miembros de la Unidad de Convivencia o de la obligación de ser demandante de empleo.

Para los beneficiarios de esta prestación se ha implantado un sistema de control de ingresos, a través de la AEAT y de las haciendas forales basado en los datos que dichas Entidades tienen sobre el IRPF y demás datos de renta comunicados por terceros-retenedores, (trabajadores que tienen la obligación de presentar la declaración sobre la renta debido a la actividad que desarrollan o de la información sobre imputación de rentas declaradas por los retenedores).

1.2. Objetivos:

El objetivo incluido en este programa presupuestario no tiene impacto negativo por razón de género

En la determinación del objetivo correspondiente al programa del Ingreso Mínimo Vital se ha incluido la consecución de un coeficiente de cobertura cifrado en un 100%.

1.3. Acciones a realizar:

En cuanto a las acciones a realizar en este programa, se centran fundamentalmente en la revisión y resolución de los expedientes de solicitud de esta prestación y en el control de los ingresos que determinan, entre otros factores, el derecho a la prestación, así como el de su posterior mantenimiento.

1.4. Indicadores

El objetivo propuesto debe ser conseguido en función de los siguientes indicadores de gestión:

Número de expedientes de IMV iniciados..... 660.000

Número de expedientes de IMV resueltos en el período.... 660.000

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: INGRESO MÍNIMO VITAL				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1600	CUERPO SUPERIOR DE LETRADOS DE LA ADMON. S.SOCIAL	1	14,57
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	21	306,03
A1	9001	OTROS DEL GRUPO A1	5	72,86
TOTAL SUBGRUPO A1			27	393,46
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	48	604,83
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	2	25,20
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	205	2.583,15
TOTAL SUBGRUPO A2			255	3.213,18
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	808	7.644,52
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	2	18,92
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	182	1.721,91
TOTAL SUBGRUPO C1			992	9.385,35
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	1	7,87
TOTAL SUBGRUPO C2			1	7,87
1	Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)		1.275	12.999,86
2	Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)			1.790,73
3	Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)			1.980,20
4	Total retribuciones básicas (1+2+3)			16.770,79

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS	901
PROGRAMA: INGRESO MÍNIMO VITAL					1205
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
30	3	38,19	71,71	0,41	110,31
29	6	68,51	109,81	0,82	179,14
28	12	131,25	169,30	1,65	302,20
26	34	311,93	396,83	4,66	713,42
25	2	16,28	15,11	0,27	31,66
24	20	153,19	143,74	2,74	299,67
22	197	1.319,77	1.221,20	27,03	2.568,00
20	200	1.155,55	1.048,07	27,44	2.231,06
18	1	5,19	5,02	0,14	10,35
15	800	3.442,18	2.995,53	109,75	6.547,46
TOTALES	1.275	6.642	6.176	174,91	12.993,27

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES POR PROGRAMAS					PG-207
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				03010000	901
PROGRAMA: INGRESO MÍNIMO VITAL					1205
Clase de personal	Número de personas		Retribuciones		
	2021	2022	Básicas	Complementarias	TOTAL
1.- FUNCIONARIO					
Subgrupo A1 y grupo A	0	27	555,82	430,63	986,45
Subgrupo A2 y grupo B	200	255	4.038,71	3.129,01	7.167,72
Subgrupo C1 y grupo C	800	992	12.163,83	9.424,00	21.587,84
Subgrupo C2 y grupo D	0	1	12,42	9,62	22,05
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E	0	0	0,00	0,00	0,00
2.- ESTATUTARIO					
Subgrupo A1 y grupo A					
Subgrupo A2 y grupo B					
Subgrupo C1 y grupo C					
Subgrupo C2 y grupo D					
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E					
3.- LABORAL FIJO	0	0	0,00	0,00	0,00
4.- LABORAL EVENTUAL	0	0	0,00	0,00	0,00
5.- OTROS					
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	1.000	1.275	16.770,79	12.993,27	29.764,06

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1205:	INGRESO MÍNIMO VITAL	

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Se asignan un total de 1.275 personas que, frente a las 1.000 adscritas en el ejercicio anterior, supone un incremento de 275 efectivos.

Justificación de los medios financieros.

Las dotaciones de crédito consignadas en este programa son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

El peso fundamental del gasto en este programa, se sitúa en los gastos por transferencias corrientes (Capítulo 4), consignándose en este apartado los medios económicos necesarios para afrontar las obligaciones derivadas de las prestaciones **no contributivas** objeto de cobertura por este programa.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

G R U P O D E P R O G R A M A S 13

ADMINISTRACION Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	13		2022	
GRUPO: ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS						
C A R G O P T I C I F I C A D O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
1		GASTOS DE PERSONAL				266.285,00
1 0		ALTOS CARGOS				62,74
1 0 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES				62,74
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS				16,01
	1	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS				46,73
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				147.848,23
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS				73.811,11
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A				6.377,03
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)				6.129,29
	2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES				247,74
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B				6.837,66
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C				17.497,72
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D				15.794,79
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E				72,07
	6	TRIENIOS				13.351,16
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS				13.880,68
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS				74.025,12
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO				33.376,76
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO				39.831,54
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO				39.831,54
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA				627,64
	9	OTROS COMPLEMENTOS				189,18
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES				20,42
	9	OTROS COMPLEMENTOS				168,76
1 2 4		RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS				12,00
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A				2,00
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B				2,00
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C				2,00
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D				2,00
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E				2,00
	6	TRIENIOS				2,00
1 3		LABORALES				11.641,97
1 3 0		LABORAL FIJO				11.442,48
	9	OTRO PERSONAL				11.442,48
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES				11.442,48
1 3 1		LABORAL EVENTUAL				199,49
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES				199,49
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				56.610,51
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO				50.610,51
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO				31.771,56
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS				18.838,95
1 5 1		GRATIFICACIONES				6.000,00
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				50.121,55
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				42.306,00
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				42.306,00
1 6 2		GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL				7.815,55
	0	FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL				350,00
	1	SERVICIOS DE COMEDOR				791,00
	3	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS				1.483,29
	4	ACCIÓN SOCIAL				4.209,96
	5	SEGUROS				299,30
	9	OTROS				682,00
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				107.165,26

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	13		2022	
GRUPO: ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS						
C A R O P T I C E P T U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
2 0		ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES				
2 0 2		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				1.029,61
2 0 3		ARRENDAMIENTOS DE MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				3,80
2 0 5		ARRENDAMIENTOS DE MOBILIARIO Y ENSERES				19,03
2 0 8		ARRENDAMIENTOS DE OTRO INMOVILIZADO MATERIAL				5,36
2 1		REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN				9.011,54
2 1 0		TERRENOS Y BIENES NATURALES				0,65
2 1 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				5.853,89
2 1 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				1.955,15
2 1 4		ELEMENTOS DE TRANSPORTE				35,05
2 1 5		MOBILIARIO Y ENSERES				1.166,68
2 1 9		OTRO INMOVILIZADO MATERIAL				0,12
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS				94.783,90
2 2 0		MATERIAL DE OFICINA				2.141,36
	0	ORDINARIO NO INVENTARIABLE	2.001,49			
	1	PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	94,62			
	2	MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE	45,25			
2 2 1		SUMINISTROS			12.372,96	
	0	ELECTRICIDAD, AGUA, GAS Y COMBUSTIBLE	10.474,64			
	0	ENERGÍA ELÉCTRICA	9.433,91			
	1	AGUA	430,89			
	2	GAS	446,17			
	3	COMBUSTIBLE	163,67			
	1	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y HEMODERIVADOS		32,83		
	0	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	32,83			
	2	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE SANITARIO		16,90		
	3	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE NO SANITARIO		71,95		
	4	LENCERÍA Y VESTUARIO		155,02		
	0	LENCERÍA	1,15			
	1	VESTUARIO	153,87			
	6	MATERIAL SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN		480,06		
	4	OTRO MATERIAL SANITARIO	480,06			
	7	MATERIAL NO SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN		221,55		
	9	OTROS SUMINISTROS		920,01		
2 2 2		COMUNICACIONES			29.006,20	
	0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES		3,38		
	0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3,38			
	1	POSTALES Y MENSAJERÍA		29.002,02		
	9	OTRAS		0,80		
2 2 3		TRANSPORTES			323,54	
2 2 4		PRIMAS DE SEGUROS			35,55	
	0	EDIFICIOS Y LOCALES		2,59		
	1	VEHÍCULOS		32,96		
2 2 5		TRIBUTOS			6.826,54	
	0	ESTATALES		2.207,02		
	1	AUTONÓMICOS		4,82		
	2	LOCALES		4.614,70		
2 2 6		GASTOS DIVERSOS			2.947,34	
	1	ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS		99,80		
	2	INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN		1.464,08		
	0	DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	153,99			
	1	DE COMUNICACIÓN	1.310,09			
	3	JURÍDICOS, CONTENCIOSOS		206,25		
	5	CUOTAS DE ASOCIACIÓN		389,32		

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo 13	Programa	EJERCICIO 2022
GRUPO: ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS							
C A R O P T I C E P T U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL		
					POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
2 2 6	6	REUNIONES, CONFERENCIAS, CELEBRACIÓN DE ACTOS Y CURSOS			473,81		
	0	REUNIONES, CONFERENCIAS Y CELEBRACIÓN DE ACTOS			323,86		
	1	CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO			149,95		
	7	OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS			45,00		
	9	OTROS			269,08		
2 2 7		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFESIONALES				41.130,41	
	0	INFORMES, DICTÁMENOS Y OTRAS ACTUACIONES PROFESIONALES			631,64		
	3	LIMPIEZA Y ASEO			16.191,38		
	4	SEGURIDAD			17.897,81		
	6	SERVICIOS CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS			2.781,65		
	8	COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS			1.149,28		
	1	SERVICIOS EXTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES			495,05		
	2	SERVICIOS DE CARÁCTER INFORMÁTICO			4,23		
	4	SERVICIOS INTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES			650,00		
	9	OTROS			2.478,65		
2 3		INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO					2.252,02
2 3 0		DIETAS				530,19	
2 3 1		LOCOMOCIÓN				621,83	
2 3 3		OTRAS INDEMNIZACIONES				1.100,00	
2 4		GASTOS DE PUBLICACIONES					60,00
2 4 0		GASTOS DE EDICIÓN Y DISTRIBUCIÓN				60,00	
3		GASTOS FINANCIEROS					160,00
3 5		INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS					160,00
3 5 2		INTERESES DE DEMORA				144,22	
	9	OTROS			144,22		
3 5 9		OTROS GASTOS FINANCIEROS				15,78	
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES					2.010,00
4 7		A EMPRESAS PRIVADAS					10,00
4 7 3		INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL Y A ACTUACIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES				10,00	
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO					2.000,00
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				2.000,00	
	4	CONVENIOS PARA PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS NO LABORALES Y ACADÉMICAS			2.000,00		
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES							375.620,26
6		INVERSIONES REALES					28.410,95
6 2		INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS					6.576,21
6 2 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				4.539,38	
	0	ADQUISICIONES			500,00		
	1	CONSTRUCCIONES			4.039,38		
6 2 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				1.578,33	
6 2 4		MATERIAL DE TRANSPORTE				47,90	
6 2 5		MOBILIARIO Y ENSERES				410,60	
6 3		INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS					21.834,74
6 3 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				12.635,49	
	1	CONSTRUCCIONES			12.635,49		
6 3 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				8.569,34	
6 3 4		MATERIAL DE TRANSPORTE				25,00	
6 3 5		MOBILIARIO Y ENSERES				604,91	
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL							28.410,95
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS							404.031,21
8		ACTIVOS FINANCIEROS					3.000,00

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área 1	Grupo 13	Programa	EJERCICIO 2022	
GRUPO: ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS						
C A R P T I C U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
8 3		CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO				2.949,15
8 3 0		AL PERSONAL A CORTO PLAZO				2.949,15
8 4		CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS				50,85
8 4 0		DEPÓSITOS E IMPOSICIONES				3,32
0		A CORTO PLAZO				3,32
8 4 1		FIANZAS				47,53
0		A CORTO PLAZO				3,88
1		A LARGO PLAZO				43,65
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS						3.000,00
TOTAL PRESUPUESTO						407.031,21

(Importes en miles de euros)

P R O G R A M A 1391
DIRECCION Y SERVICIOS GENERALES

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	13	1391	2022
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		RESPONSABLE: S.GRAL.SUB.ORD.,SUB.RRHH Y MM.,S.GEST.ECO.PRE.,EST.ECO. Y S.JUR			
ACTIVIDADES					
INSTRUMENTAR Y POTENCIAR SISTEMAS DE CONTROL INTERNO PARA LA GESTIÓN. FORMACION DEL PERSONAL PROPONER NORMAS EN MATERIA ADMINISTRATIVA GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS REALIZAR ESTUDIOS,ANÁLISIS E INFORMES. GESTIÓN PRESUPUESTARIA DE LA ENTIDAD					
OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022		CL
01	COLABORAR EN PRODUCCIÓN NORMATIVA Y DOCUMENTAL DE CARÁCTER GENERAL EN MATERIA SEG.SOC., NACIONAL E INTERNACIONAL	355	374		01
02	CONTROLAR SELECTIVAMENTE EL FUNCIONAMIENTO CENTROS DE GESTIÓN CON LA REALIZACIÓN DE UN NUM. DE ACTUAC. DE INSPECT. DE	50	50		02
03	NO SUPERAR UN PORCENTAJE DE JORNADAS PERDIDAS DEL	2,55	2,50		03
04	IMPARTIR FORMACIÓN A UN % DE EMPLEADOS DE LA ENTIDAD DEL	40,00	55,00		04
05	DEDICAR A FORMACIÓN UN % DE LAS HORAS LABORALES TOTALES DEL	0,50	0,50		05
06	IMPARTIR FORMACIÓN A UN % DE EMPLEADOS DEL ÁREA DE ATENCIÓN PERSONALIZADA DEL	50,01	60,01		06
07	REALIZAR UN NÚMERO DE ESTUDIOS Y PROYECCIONES ECONÓMICO-ACTUARIALES DE	13	13		07
08	IMPARTIR INSTRUCCIONES PARA APLICACIÓN UNIFORME DE NORMAS NACIONAL. E INTERNAC. DE S. SOCIAL EN UN NUM. DE	670	788		08
09	NO SUPERAR UN COEFICIENTE DE LITIGIOSIDAD POR EXPTE. RESUELTO POR LAS DD.PP.	2,82	3,22		09
10	CONSEGUIR QUE EL GASTO ADMVO. GESTIÓN RESPECTO AL TOTAL ÁREA REPRESENTA UN % INFERIOR AL	0,41	0,40		10
11	ELABORAR Y DIFUNDIR INFORMACIÓN ESTADÍSTICA DE PRESTACIONES	259	330		11
12	REALIZAR LAS PROPUESTAS DE RESOLUCIÓN DE RECURSOS DE ALZADA EN MATERIA SANCIONADORA DE SEGURIDAD SOCIAL	200	100		12
13	ASISTENCIA A LA ENTIDAD GESTORA EN SUS DEMANDAS DE INFORMACIÓN DOCUMENTAL	970	925		13
14	REALIZAR UN NÚMERO DE CÁLCULOS CAPITAL-COSTE DE TRANSF. DE EUROPEOS, SECULAR Y CORP. LOCALES	190	197		14
MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS					
	MEDIOS	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	Diferencia	
	NÚMERO DE PERSONAS	2.950	2.694	-256	
	(En miles de euros)				
	Gastos de personal.....	173.995,03	143.615,98	-30.379,05	
	Otros gastos de funcionamiento.....	96.622,37	100.571,38	3.949,01	
	TOTAL COSTE DE LOS SERVICIOS	270.617,40	244.187,36	-26.430,04	
	Transferencias.....	3.000,00	2.010,00	-990,00	
	Inversiones.....	12.200,57	14.011,17	1.810,60	
	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	285.817,97	260.208,53	-25.609,44	
	TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS	3.000,00	3.000,00		
	TOTAL GASTOS DEL PROGRAMA	288.817,97	263.208,53	-25.609,44	
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022		CL
19	NÚMERO DE INFORMES SOBRE NORMAS NACIONALES E INTERNACIONALES DE SEGURIDAD SOCIAL	280	307		19
20	NÚMERO DE REUNIONES DE PARTICIPACIÓN CON PAÍSES Y ORGANIZACIONES INTERNACIONALES EN MATERIA DE SEG.SOCIAL	75	67		20
21	NÚMERO DE ACTUACIONES INSPECTORAS DE ANÁLISIS DE CALIDAD TÉCNICA	32	35		21
22	NÚMERO DE ACTUACIONES DE ANÁLISIS Y VALORACIÓN DEL ESTADO DE LA DDPPS Y SUS CAISS	18	15		22
23	TIEMPO TEÓRICO DE TRABAJO (EN DÍAS)	2.849.190	2.892.990		23
24	TIEMPO TOTAL PERDIDO DE TRABAJO (EN DÍAS)	72.654	72.325		24
25	NÚMERO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA ENTIDAD	13.010	13.210		25
26	NÚMERO DE EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA ENTIDAD ASISTENTES A CURSOS DE FORMACIÓN	5.204	7.266		26
27	NÚMERO DE HORAS LABORALES TOTALES	21.368.925	21.697.425		27
28	NÚMERO DE HORAS DEDICADAS A FORMACIÓN EN EL PERIODO	106.845	108.487		28
29	NÚMERO DE EMPLEADOS PÚBLICOS QUE PRESTAN SERVICIO EN ATENCIÓN PERSONALIZADA	3.433	3.673		29
30	NÚMERO DE EMPLEADOS PÚBLICOS EN LOS CENTROS DE ATENCIÓN SUJETOS A FORMACIÓN	1.717	2.204		30
31	NÚMERO DE ESTUDIOS Y PROYECCIONES ECONÓMICOS-ACTUARIALES	13	13		31
32	INFORMES ESTADÍSTICOS PERIÓDICOS SOBRE PRESTACIONES	29	40		32

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	13	1391	2022
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		RESPONSABLE: S.GRAL.SUB.ORD.,SUB.RRHH Y MM.,S.GEST.ECO.PRE.,EST.ECO. Y S.JUR			
INDICADORES PARA EL SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS					
CL	DENOMINACIÓN	Presupuesto 2021	Proyecto 2022	CL	
33	PETICIONES DE INFORMACIÓN SATISFECHAS SOBRE PRESTACIONES	230	290	33	
34	NÚMERO DE INFORMES E INSTRUCCIONES INTERNAS	150	162	34	
35	NÚMERO DE CONSULTAS EVACUADAS EN MATERIA DE ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	250	361	35	
36	PRODUCCIÓN DE DOCUMENTOS EN APOYO DE LAS ACTIVIDADES DE LA ENTIDAD	150	123	36	
37	NÚMERO DE ESTUDIOS Y ANÁLISIS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL INTERNACIONAL	120	142	37	
38	NUM. DE RECURSOS DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA INTERPUESTOS Y/O IMPUGNADOS ORDEN SOCIAL	900	900	38	
39	NÚMERO DE RECURSOS INTERPUESTOS Y/O IMPUGNADOS ANTE EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL	5	5	39	
40	NÚMERO DE EXPEDIENTES RESUELTOS EN DD.PPs.	2.301.129	2.020.065	40	
41	NÚMERO DE PROCESOS JURISDICCIONALES INICIADOS DERIVADOS DE LOS EXPTE. RESUELTOS EN DD.PPs	65.000	65.000	41	
42	NÚMERO DE INFORMES JURÍDICOS EVACUADOS Y PARTICIPACIÓN EN MESAS DE CONTRATACIÓN	240	240	42	
43	NÚMERO DE RECURSOS CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO INTERPUESTOS Y/O IMPUGNADOS POR LA ENTIDAD	40	40	43	
44	GASTO TOTAL DEL ÁREA (EN MILES DE EUROS)	152.858.884,28	160.084.789,66	44	
45	GASTO TOTAL DEL ÁREA (EN MILES DE EUROS)	625.211,49	639.920,99	45	
46	NÚMERO DE RECURSOS DE SUPPLICACIÓN	25.000	25.000	46	
47	NÚMERO DE PROPUESTAS DE RESOLUCIÓN DE RECURSOS DE ALZADA EN MATERIA SANCIONADORA DE SEGURIDAD SOCIAL	200	100	47	
48	NÚMERO DE LIBROS Y ARTÍCULOS DE REVISTAS CATALOGADOS	400	400	48	
49	NÚMERO DE PRÉSTAMOS DE LIBROS Y REVISTAS	570	525	49	
50	REALIZAR UN NÚMERO DE CÁLCULOS CAPITAL-COSTE DE TRANSF. DE EUROPEOS, SECULAR Y CORP. LOCALES	190	197	50	

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	13	1391	2022
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES					
C A R G O P T I C I P A T U L L O	O R D E N N U M E R O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL		
				POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
1		GASTOS DE PERSONAL			143.615,98
1 0		ALTOS CARGOS			62,74
1 0 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES		62,74	
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS	16,01		
	1	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	46,73		
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO			74.265,96
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS		32.160,87	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	6.041,85		
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	5.794,11		
	2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES	247,74		
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B	4.180,79		
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C	4.607,53		
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D	6.299,34		
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E	64,86		
	6	TRIENIOS	5.082,09		
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS	5.884,41		
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		42.093,09	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO	18.764,59		
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	23.029,29		
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	23.029,29		
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA	229,91		
	9	OTROS COMPLEMENTOS	69,30		
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	7,48		
	9	OTROS COMPLEMENTOS	61,82		
1 2 4		RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS		12,00	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	2,00		
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B	2,00		
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C	2,00		
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D	2,00		
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E	2,00		
	6	TRIENIOS	2,00		
1 3		LABORALES			10.962,28
1 3 0		LABORAL FIJO		10.762,79	
	9	OTRO PERSONAL	10.762,79		
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	10.762,79		
1 3 1		LABORAL EVENTUAL		199,49	
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	199,49		
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO			29.299,62
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO		23.299,62	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO	13.969,84		
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	9.329,78		
1 5 1		GRATIFICACIONES		6.000,00	
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR			29.025,38
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		21.209,83	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	21.209,83		
1 6 2		GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL		7.815,55	
	0	FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	350,00		
	1	SERVICIOS DE COMEDOR	791,00		
	3	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS	1.483,29		
	4	ACCIÓN SOCIAL	4.209,96		
	5	SEGUROS	299,30		
	9	OTROS	682,00		
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS			100.411,38

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	13	1391	2022	
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES						
C A R O P T I C E P T U L L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
2 0		ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES				
2 0 2		ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				1.029,61
2 0 3		ARRENDAMIENTOS DE MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				3,80
2 0 5		ARRENDAMIENTOS DE MOBILIARIO Y ENSERES				19,03
2 0 8		ARRENDAMIENTOS DE OTRO INMOVILIZADO MATERIAL				5,36
2 1		REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN				9.011,54
2 1 0		TERRENOS Y BIENES NATURALES				0,65
2 1 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				5.853,89
2 1 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				1.955,15
2 1 4		ELEMENTOS DE TRANSPORTE				35,05
2 1 5		MOBILIARIO Y ENSERES				1.166,68
2 1 9		OTRO INMOVILIZADO MATERIAL				0,12
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS				88.037,59
2 2 0		MATERIAL DE OFICINA				1.935,12
	0	ORDINARIO NO INVENTARIABLE	1.795,25			
	1	PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	94,62			
	2	MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE	45,25			
2 2 1		SUMINISTROS			12.372,96	
	0	ELECTRICIDAD, AGUA, GAS Y COMBUSTIBLE	10.474,64			
	0	ENERGÍA ELÉCTRICA	9.433,91			
	1	AGUA	430,89			
	2	GAS	446,17			
	3	COMBUSTIBLE	163,67			
	1	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y HEMODERIVADOS		32,83		
	0	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	32,83			
	2	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE SANITARIO		16,90		
	3	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE NO SANITARIO		71,95		
	4	LENCERÍA Y VESTUARIO		155,02		
	0	LENCERÍA	1,15			
	1	VESTUARIO	153,87			
	6	MATERIAL SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN		480,06		
	4	OTRO MATERIAL SANITARIO	480,06			
	7	MATERIAL NO SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN		221,55		
	9	OTROS SUMINISTROS		920,01		
2 2 2		COMUNICACIONES			23.706,20	
	0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES		3,38		
	0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3,38			
	1	POSTALES Y MENSAJERÍA		23.702,02		
	9	OTRAS		0,80		
2 2 3		TRANSPORTES			323,54	
2 2 4		PRIMAS DE SEGUROS			35,55	
	0	EDIFICIOS Y LOCALES		2,59		
	1	VEHÍCULOS		32,96		
2 2 5		TRIBUTOS			6.826,54	
	0	ESTATALES		2.207,02		
	1	AUTONÓMICOS		4,82		
	2	LOCALES		4.614,70		
2 2 6		GASTOS DIVERSOS			1.707,27	
	1	ATENCIÓNES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS		99,80		
	2	INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN		224,01		
	0	DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	153,99			
	1	DE COMUNICACIÓN	70,02			
	3	JURÍDICOS, CONTENCIOSOS		206,25		
	5	CUOTAS DE ASOCIACIÓN		389,32		

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo 13	Programa 1391	EJERCICIO 2022
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES							
C A R O P T I C E P T U L L O	C O N C E P T O	E X P L I C A C I O N D E L G A S T O				TOTAL	
						POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
2 2 6	6	REUNIONES, CONFERENCIAS, CELEBRACIÓN DE ACTOS Y CURSOS		473,81			
	0	REUNIONES, CONFERENCIAS Y CELEBRACIÓN DE ACTOS	323,86				
	1	CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO	149,95				
	7	OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS		45,00			
	9	OTROS		269,08			
2 2 7		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFESIONALES				41.130,41	
	0	INFORMES, DICTÁMENOS Y OTRAS ACTUACIONES PROFESIONALES		631,64			
	3	LIMPIEZA Y ASEO		16.191,38			
	4	SEGURIDAD		17.897,81			
	6	SERVICIOS CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS		2.781,65			
	8	COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS		1.149,28			
	1	SERVICIOS EXTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES	495,05				
	2	SERVICIOS DE CARÁCTER INFORMÁTICO	4,23				
	4	SERVICIOS INTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES	650,00				
	9	OTROS		2.478,65			
2 3		INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO					2.244,45
2 3 0		DIETAS				525,46	
2 3 1		LOCOMOCIÓN				618,99	
2 3 3		OTRAS INDEMNIZACIONES				1.100,00	
2 4		GASTOS DE PUBLICACIONES					60,00
2 4 0		GASTOS DE EDICIÓN Y DISTRIBUCIÓN				60,00	
3		GASTOS FINANCIEROS					160,00
3 5		INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS					160,00
3 5 2		INTERESES DE DEMORA				144,22	
	9	OTROS		144,22			
3 5 9		OTROS GASTOS FINANCIEROS				15,78	
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES					2.010,00
4 7		A EMPRESAS PRIVADAS					10,00
4 7 3		INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL Y A ACTUACIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES				10,00	
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO					2.000,00
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO				2.000,00	
	4	CONVENIOS PARA PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS NO LABORALES Y ACADÉMICAS		2.000,00			
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES							246.197,36
6		INVERSIONES REALES					14.011,17
6 2		INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS					1.999,19
6 2 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				714,52	
	1	CONSTRUCCIONES		714,52			
6 2 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				1.036,37	
6 2 4		MATERIAL DE TRANSPORTE				47,90	
6 2 5		MOBILIARIO Y ENSERES				200,40	
6 3		INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS					12.011,98
6 3 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES				5.281,00	
	1	CONSTRUCCIONES		5.281,00			
6 3 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE				6.397,57	
6 3 4		MATERIAL DE TRANSPORTE				25,00	
6 3 5		MOBILIARIO Y ENSERES				308,41	
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL							14.011,17
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS							260.208,53
8		ACTIVOS FINANCIEROS					3.000,00
8 3		CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO					2.949,15

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	13	1391	2022	
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES						
C A R P I T U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
8 3 0		AL PERSONAL A CORTO PLAZO				2.949,15
8 4		CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS				50,85
8 4 0		DEPÓSITOS E IMPOSICIONES				3,32
0		A CORTO PLAZO				3,32
8 4 1		FIANZAS				47,53
0		A CORTO PLAZO				3,88
1		A LARGO PLAZO				43,65
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS					3.000,00	
TOTAL PRESUPUESTO					263.208,53	

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

El Programa Presupuestario "Dirección y Servicios Generales" recoge y aglutina todas aquellas actuaciones que contribuyen a la mejora de la gestión en distintas áreas estructurales como la potenciación y mejora de mecanismos de control e instrumentación de medios de evaluación en la relación de la Institución con los ciudadanos y las relaciones institucionales.

En el ámbito internacional este programa trata de completar y contribuir a la mejora de la gestión a través de la promoción de conversaciones con otros países para perfeccionar procedimientos en la aplicación de los Convenios Internacionales y para intercambiar información y experiencias en materia de Seguridad Social, potenciando la presencia de este Instituto en los foros internacionales y la elaboración de informes técnicos sobre normas internacionales que puedan afectar a los intereses de la Seguridad Social española.

Producción de informes y documentos que incluyan las pertinentes observaciones técnico-jurídicas a fin de poner a disposición de la Entidad instrumentos de apoyo en la gestión para conseguir una aplicación uniforme de la normativa reguladora de las prestaciones económicas.

Potenciación y mejora de mecanismos de control e instrumentación de medios de evaluación en la relación de la Institución con los ciudadanos y las relaciones institucionales. En este sentido, y dado que la meta es definir y crear la Administración que quiere el ciudadano, se modifican los objetivos para medir lo que el ciudadano percibe respecto a sus expectativas o deseos de cómo debe funcionar el servicio que demanda.

Por lo que respecta a la formación, dado su valor estratégico dentro de las organizaciones debe dotarse de los medios económicos y materiales necesarios que permitan su desarrollo, atendiendo siempre a la profesionalización de sus empleados, tanto por su capacitación como por su cualificación.

La formación responde al principio rector del funcionamiento de la Administración Pública, definido normativamente: "El servicio a los ciudadanos es el principio básico que justifica la existencia de la Administración y que debe presidir su entera actividad".

También se pretende conocer el estado real de la litigiosidad de la Entidad, reducirla en lo posible a través de la actividad informativa de carácter preventivo y articular ante los órganos jurisdiccionales una defensa eficaz de los intereses públicos confiados, tanto en los procesos iniciados contra la Entidad como en los promovidos por la misma.

Desde 2011 se incorporan a este programa los incentivos a las empresas para reducir la siniestralidad laboral, que corresponden al capítulo 4 "Transferencias corrientes".

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

1.1.- Actividades que comprende.

Este programa se concreta fundamentalmente en las siguientes actividades:

Proponer y colaborar en la producción de documentos y normas administrativas de carácter general, nacional e internacional.

Realizar estudios, informes y análisis en materias de Seguridad Social.

Instrumentar y potenciar progresivamente los sistemas de supervisión interna establecidos para la gestión de las prestaciones económicas del Sistema.

Realizar el diseño de las políticas de personal, su ejecución y seguimiento, la gestión de los recursos humanos y su desarrollo así como la administración del personal de la Entidad.

En materia económica, colaborar en las funciones de planificación, producción y aplicación de normas, así como en el seguimiento y control de las prestaciones gestionadas por la Entidad, con el preceptivo asesoramiento actuarial. Esta colaboración se desarrolla básicamente mediante la realización de estudios, informes y valoraciones, la propuesta de medidas y la obtención, el tratamiento y explotación de la información estadística de relevancia económica, demográfica y financiera, así como su difusión, tanto a nivel interno (aplicación MICROSTRATEGY) como externo (servicio eSTADISS, ubicado dentro de la Sede Electrónica).

En el ámbito Internacional actuación en dos tipos de tareas:

Elaboración de informes técnicos sobre normas internacionales de Seguridad Social, normalmente a petición del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (Secretaría General Técnica). Estos informes estarán referidos, en la mayoría de los casos, bien al establecimiento de normas que inciden en la coordinación de los sistemas de Seguridad Social o bien en la modificación de las ya existentes.

Participación y colaboración en reuniones internacionales sobre Seguridad Social, para negociar el establecimiento, modificación e interpretación de las normas internacionales. También se incluyen aquí las reuniones previas a dicha negociación con otras instituciones/unidades administrativas nacionales, en las que se elabora la postura española, así como las reuniones que se celebren con Instituciones y Organismos extranjeros destinados al intercambio de información y a la colaboración administrativa entre países.

También recoge la participación de esta entidad en reuniones Internacionales sobre Seguridad Social.

En el ámbito de la Subdirección General de Recursos Humanos y Materiales este programa se concreta fundamentalmente en las siguientes actividades:

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		

Realizar el diseño de las políticas de personal, su ejecución y seguimiento, la gestión de los recursos humanos y su desarrollo así como la administración del personal de la Entidad.

El desarrollo de las actividades formativas tiene como principales líneas de actuación:

- Facilitar la formación técnica y actualizada necesaria para los diferentes colectivos de la organización.
- Impulsar, la mejora de la calidad del servicio al cliente y el uso de nuevos sistemas de información y comunicación en la oficina.
- Formar en las nuevas tecnologías y actualizar los conocimientos de los empleados en el manejo de las herramientas informáticas.
- Apoyar al personal en los procesos de funcionarización, promoción y consolidación.
- Crear una cultura y desarrollo sobre la prevención de riesgos laborales.

Respecto al Servicio Jurídico Delegado Central en el INSS:

La intervención profesional de los Letrados adscritos al Servicio Jurídico Delegado Central en el INSS en la interposición e impugnación de recursos de casación para la unificación de doctrina en el Orden Social.

Dentro del Servicio Jurídico Delegado Central se menciona separadamente la evacuación de informes a petición tanto de la Dirección General de la Entidad y de las diferentes Subdirecciones Generales como de las Direcciones Provinciales.

Desde la perspectiva de los Servicios Jurídicos Delegados Provinciales, en lo que atañe al INSS se consideran relevantes las actuaciones profesionales de los letrados adscritos en relación con los procesos promovidos ante los órganos jurisdiccionales de la correspondiente provincia derivados de los actos de gestión emanados de la Entidad o relacionados con la misma.

1.2.- Objetivos que pretende conseguir.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

Este programa contiene los objetivos siguientes:

Colaborar en la producción normativa y documental de carácter general, en materia de Seguridad Social nacional e internacional con **374** actuaciones.

No superar un porcentaje de jornadas perdidas del **2,50%**.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

Controlar selectiva. el funcionamiento de los centros gestión con la realización de un número de actuaciones Inspectoras de **50**.

Impartir formación a un porcentaje de empleados de la entidad del **55%**. En este objetivo se considera más lógico contabilizar el número de personas en lugar del número de asistentes.

Dedicar a formación un porcentaje del **0,50%** de las horas laborales totales.

Impartir formación a los empleados del área de Atención Personalizada en un porcentaje del **60%**.

Realizar un número de estudios y proyecciones económico-actuariales de **13**.

Impartir instrucciones para la aplicación uniforme de normas nacionales e internacionales de Seguridad Social en un número de **788**.

No superar un coeficiente de litigiosidad por expediente resuelto por las DDPP del **3,22**.

Conseguir que el gasto administrativo de gestión, respecto al total del área, represente un porcentaje inferior al **0,4%**.

Elaborar y difundir un número de informes estadísticos sobre prestaciones de **330**.

Realizar las propuestas de resolución de los recursos de alzada en materia sancionadora de seguridad social: **100**

Asistencia a la Entidad gestora en sus demandas de información documental **925**.

Tramitar un número de expedientes de capital coste de **197**.

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

Hay que destacar la participación activa y personalizada de este Instituto en las negociaciones para el establecimiento, modificación e interpretación de las normas internacionales. También se incluyen aquí las reuniones previas a dichas negociaciones con otras Instituciones/Unidades administrativas nacionales, en las que se elabora la postura española, así como las que se celebren con Instituciones/Organismos extranjeros destinadas al intercambio de información y a la colaboración administrativa.

Asimismo, refleja la presencia del INSS en las instituciones comunitarias a través de la participación constante en todas las reuniones de la Comisión Administrativa para la

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

Seguridad Social de los Trabajadores Migrantes, en las del Comité Consultivo, en las de la Comisión de Cuentas y en los numerosos Grupos de Trabajo de la citada Comisión Administrativa (MISSOC, etc.).

Por último, recoge la participación de esta Entidad en las actividades de organismos internacionales mediante la asistencia de expertos a las reuniones que dichos organismos promueven, fundamentalmente a las de la Asociación Internacional de la Seguridad Social.

En relación con el objetivo del control selectivo a realizar por la Inspección de Servicios, las acciones a realizar en relación con los objetivos propuestos dependen cuantitativamente de la disponibilidad de recursos humanos para la ejecución de los distintos programas que contienen los Planes de Acción del Área Administrativa de Inspección de Servicios, que se concretan, si no exclusivamente, al menos primordialmente en actividades de inspección y asesoramiento mediante desplazamientos a los Centros, y en estudios organizativos que permitan mejorar las estructuras de los mismos.

La cuantificación de dichas acciones ha de partir de un volumen de recursos humanos fijados en 5 Inspectores de Servicios (4 inspectores y 1 jefe de agrupación) y del número de días invertidos en la realización concreta del estudio que se proponga o visita programada, a los que pueden adscribirse los indicados funcionarios.

La combinación de dichos recursos humanos y el tiempo susceptible de invertir en las acciones para la consecución de los objetivos fijados determinan la cuantificación de las visitas a realizar, que se concretan en los correspondientes indicadores.

Respecto a las acciones concretas para limitar el absentismo, y siguiendo con la línea establecida en 2018, se actuará sobre el control de todo tipo de ausencias y muy exhaustivamente sobre las derivadas de procesos de incapacidad temporal. A este fin se actuará tanto desde el ámbito administrativo mediante el requerimiento de la actuación inspectora como desde el de la salud laboral, a través de los servicios médicos de empresa; igualmente se actuará solicitando selectivamente la acreditación de la enfermedad alegada.

Por otro lado, el desarrollo de la actividad formativa implica la necesidad de continuar potenciando la capacidad docente de la Institución a través de la territorialización de la oferta, distribuyendo el desarrollo de las actividades de formación entre la Dirección General, Direcciones Provinciales y zonas básicas de formación, tanto en la modalidad presencial como on-line.

En esta línea se pretende la mejora y actualización permanente de las competencias de los empleados del Instituto, el despliegue de los itinerarios formativos previstos en el Plan de Formación, la adaptación a los cambios que en cada momento vayan produciéndose y mantener actualizados los conocimientos del personal de atención al público.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

Para ello es necesaria la planificación y realización de las actividades formativas que desarrollen el Plan de Formación y las que sean necesarias para atender a las nuevas necesidades que puedan surgir como consecuencia de cambios normativos, implantación de nuevas tecnologías, etc.

Respecto al Fondo Documental de Seguridad Social (FONDOSS) se constituyó como servicio interno de apoyo y asistencia a la actividad del INSS por la Circular nº 17/1994, de 7 de julio, en su función de facilitar la información demandada por las distintas unidades de la Entidad, realiza la selección, adquisición y tratamiento documental del material bibliográfico; presta servicios de búsquedas bibliográficas y jurídicas, préstamo e información de referencia; y elabora boletines de sumarios y bibliográficos, contando actualmente con una base de datos bibliográfica, facilitando una herramienta útil y accesible para el desempeño de las tareas a los empleados de la Entidad.

Para el cumplimiento del objetivo de “Realizar un número de estudios y proyecciones económico-actuariales”, es preciso la realización de estudios de valoración de la incidencia económica de las normas o modificaciones de la normativa, los costes de las prestaciones y las incidencias sobre los ingresos de la Seguridad Social, así como otras medidas de control, el cálculo de capitales-coste de pensiones y otros cálculos actuariales y financieros a corto y largo plazo, teniendo en cuenta el previsible número de beneficiarios y los correspondientes importes de las prestaciones.

Asimismo las actividades encaminadas al suministro de información estadística relativa a la Seguridad Social y otras magnitudes económicas relevantes quedan recogidas en el objetivo: “Elaborar y difundir un número de informaciones estadísticas de prestaciones.”

En otro ámbito, se prevé la licitación de expedientes para la contratación de obras, servicios y suministros, así como la supervisión de las obras necesarias para adecuar las instalaciones a las necesidades de gestión, contando para ello con el Servicio de Obras y Supervisión de Proyectos, y de los servicios prestados y los suministros recibidos.

Dentro de este programa también se integran las acciones correspondientes para la elaboración del anteproyecto de presupuesto, el seguimiento de su ejecución de acuerdo con las necesidades de los centros de gestión, la generación de los oportunos expedientes de modificación de crédito, la preparación de la documentación de cierre y el envío de los informes correspondientes al Tribunal de Cuentas.

Una actividad importante es la que realiza un especial seguimiento y control del gasto, desarrollando y aplicando controles internos que mejoren la calidad de la gestión, obteniendo como resultado una mayor contención del gasto corriente.

Respecto de las acciones a realizar por el Servicio Jurídico Delegado Central en el INSS se pretende conocer el estado real de la litigiosidad de la Entidad, reducirla en lo

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

posible a través de la actividad informativa de carácter preventivo y articular ante los órganos jurisdiccionales una defensa eficaz de los intereses públicos confiados, tanto en los procesos iniciados contra la Entidad como en los promovidos por la misma.

Las acciones a realizar en el ámbito jurídico se concretan en la emisión puntual de los informes solicitados así como en la realización en tiempo y forma de los trámites jurisdiccionales previstos en cada caso por la legislación procesal aplicable durante todo el ejercicio de referencia.

Igualmente se efectuará un seguimiento y control del coeficiente de litigiosidad por expediente resuelto por las Direcciones Provinciales, referido a las prestaciones generales que administra la Entidad.

1.4. Indicadores más relevantes.

De entre los indicadores propuestos para el seguimiento de los objetivos podemos destacar los siguientes:

Número de informes sobre normas nacionales e internacionales de Seguridad Social:
307.- Los informes sobre normas nacionales se elaboran bien por propia iniciativa, en a petición de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social u otros órganos administrativos. Estos informes incluyen las observaciones técnico-jurídicas que se consideren pertinentes para la norma de que se trate, en el marco de las competencias de la entidad. Las normas informadas tienen relación con las prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social, fundamentalmente las de modalidad contributiva.

Las actividades a que hace referencia este indicador incluyen también la participación en la elaboración de proyectos normativos en materias que inciden en el ámbito competencial de esta Entidad.

Los informes sobre normas internacionales se elaboran a petición de la Secretaría General Técnica del actual Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. En ellos se recogen las observaciones que esta Entidad Gestora entiende necesario formular en relación con el documento de que se trate y siempre desde las competencias que tiene atribuidas. La gran mayoría de las normas que se informan inciden en la coordinación de los sistemas de Seguridad Social, bien sea para el establecimiento de las normas reguladoras de dicha coordinación o para la modificación de las ya existentes.

También se realizan, en coordinación con distintas Subdirecciones Generales, informes sobre las iniciativas de los distintos grupos parlamentarios (proposiciones no de ley, proposiciones de ley, mociones) o preguntas parlamentarias, así como sobre las enmiendas presentadas por los distintos grupos parlamentarios en ambas Cámaras en relación con proyectos legislativos que inciden en el ámbito de competencias del INSS.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES	
		901
		1391

Número de reuniones de participación con países y organizaciones internacionales en materia de Seguridad Social: **67** - Refleja la participación activa y personalizada de este Instituto en las negociaciones para el establecimiento, modificación e interpretación de las normas internacionales. También se incluyen aquí las reuniones previas a dichas negociaciones con otras Instituciones/Unidades administrativas nacionales, en las que se elabora la postura española, así como las que se celebren con Instituciones/Organismos extranjeros destinadas al intercambio de información y a la colaboración administrativa.

Asimismo refleja la presencia del INSS en las instituciones comunitarias a través de la participación constante en todas las reuniones de la Comisión Administrativa para la Seguridad Social de los Trabajadores Migrantes, en las del Comité Consultivo, en las de la Comisión de Cuentas y en los numerosos Grupos de Trabajo de la citada Comisión Administrativa (MISSOC, etc.).

Por último, recoge la participación de esta Entidad en las actividades de organismos internacionales mediante la asistencia de expertos a las reuniones que dichos organismos promueven, fundamentalmente a las de la Asociación Internacional de la Seguridad Social.

Número de actuaciones inspectoras de análisis de calidad técnica: **35**

Número de actuaciones inspectoras de análisis y valoración del estado de las DDPP y sus Centros de Atención e Información: **15**.

Al igual que en 2021, en el ejercicio 2022 desaparece el indicador de visitas de colaboración con el Ministerio

Tiempo total perdido de trabajo (en días): **72.325**

Nº de estudios y proyecciones económicos actuariales: **13**.

Nº de informes estadísticos periódicos sobre prestaciones: **40**.

Nº de peticiones de información satisfechas sobre prestaciones: **290**.

Número de informes e instrucciones internas: **162**.- Los informes e instrucciones elaborados por la Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica tienen por objeto principal conseguir una aplicación uniforme de la normativa reguladora de las prestaciones económicas del sistema de Seguridad Social, a través de las indicaciones oportunas de carácter técnico-jurídico, cuyos destinatarios principales son las Direcciones Provinciales del INSS u otras Unidades de los Servicios Centrales. Normalmente son dictadas como consecuencia de la aprobación de normas legales o reglamentarias de carácter general y son un reflejo del carácter dinámico de esta regulación.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES	
		901
		1391

Por otra parte, dichos informes e instrucciones también pueden responder a criterios jurisprudenciales que deben ser tenidos en cuenta por la Entidad para la aplicación de la normativa correspondiente.

Por último, también se incluyen los informes de carácter técnico-jurídico relacionados con los expedientes de responsabilidad patrimonial, con destino a la Secretaría General Técnica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

Número de consultas evacuadas en materia de acción protectora de la Seguridad Social: **361.-** En el marco de las competencias atribuidas reglamentariamente a la Subdirección General de Ordenación y Asistencia Jurídica, se atienden las consultas sobre supuestos individuales planteados bien por alguna de las Direcciones Provinciales del INSS, bien directamente por los beneficiarios, personas o entidades destinatarias de la normativa reguladora del sistema de Seguridad Social en materia de prestaciones económicas.

Este indicador refleja la actividad de la Entidad como responsable de la aplicación e interpretación uniforme de la normativa de Seguridad Social, en supuestos de alcance particular.

Producción de documentos en apoyo de las actividades de la Entidad: **123.-** La elaboración de documentos técnico-jurídicos en materia de Seguridad Social tiene como objetivo básico poner a disposición de la Entidad instrumentos de apoyo en la gestión, bien en lo referente a normas concretas, bien en relación con aspectos generales de la ordenación del sistema, (texto actualizado y anotado de la Ley General de la Seguridad Social; Código de normas de Seguridad Social – particularmente, normas reglamentarias en materia de organización, gestión, acción protectora – ; Régimen jurídico de las prestaciones; Catálogo de resoluciones administrativas, etc.). Junto a ello, se resalta también la alimentación y mantenimiento de las páginas de normativa, tanto en Internet, como en la Intranet corporativa, así como la elaboración de recopilaciones normativas.

Refleja este indicador la contribución a la formación y cualificación de los funcionarios de la Organización, de manera que puedan disponer de una información actualizada que les facilite el conocimiento y la aplicación de la compleja normativa de la Seguridad Social.

La producción de documentos está relacionada también con el contenido de las normas internacionales y su fin es conseguir el mejor conocimiento de las mismas y de los sistemas de Seguridad Social de los países vinculados a España mediante norma internacional (Ediciones actualizadas de los Reglamentos Comunitarios y de los Convenios Bilaterales, folletos explicativos de los Convenios Bilaterales, información sobre documentación relacionada con la protección social publicada en el Diario Oficial de las Comunidades Europeas, información sobre legislación interna de otros países y MISSOC).

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

Número de estudios y análisis sobre Seguridad Social internacional: **142.-** Incluye el estudio, análisis y, en su caso, emisión de informes, de todos los documentos que emanan de la Comisión Administrativa para la Seguridad Social de los Trabajadores Migrantes, elaborados por la Secretaría de dicha Comisión o por los Estados Miembros, así como los informes y estudios sobre aspectos generales de la protección social en el ámbito internacional que se apartan de lo considerado como estrictamente normativo.

Número de recursos de casación para la Unificación de la Doctrina interpuestos y/o impugnados de Orden Social: **900.-** La intervención del Servicio Jurídico Delegado Central en la interposición e impugnación de los recursos de Casación para la unificación de doctrina promovidos por y contra la Entidad representa una de las funciones más importantes a nivel cuantitativo y cualitativo de las atribuidas a dicho Servicio. Supone la elaboración y manifestación de la postura de la Entidad en la unificación de la doctrina elaborada por los Órganos de la Jurisdicción Social en relación con la Entidad. Se trata de una intervención cuantificable, si bien resulta difícilmente programable con precisión, teniendo en cuenta la diversidad de factores concurrentes en su determinación

Número de recursos interpuestos y/o impugnados ante el Tribunal Constitucional: **5.-** La intervención del Servicio Jurídico Delegado Central en la interposición e impugnación de los Recursos de Amparo promovidos por y contra la Entidad, así como su participación como parte en las cuestiones de inconstitucionalidad promovidas por órganos jurisdiccionales constituye una de las funciones más importantes a nivel cualitativo de litigiosidad en la Entidad. Se basa esta conclusión en la configuración del Tribunal Constitucional como intérprete supremo de la Constitución cuyas decisiones en materia de derechos fundamentales vinculan a todos los poderes públicos y a todos los ciudadanos; se trata de una intervención cuantificable, aunque también su programación sea difícil por las razones expuestas en el indicador precedente.

Número de procesos jurisdiccionales iniciados derivados de expedientes resueltos en las Direcciones Provinciales: **65.000.-** El nº de procesos iniciados por y contra la Entidad durante un ejercicio económico representa una de las funciones más importantes a nivel cuantitativo y cualitativo atribuidas a los Servicios Jurídicos Delegados en la Entidad. Es perfectamente cuantificable y permite aproximarse al conocimiento y análisis de la litigiosidad de la Entidad.

Número de informes jurídicos evacuados y participación en mesas de contratación: **240.-** La intervención consultiva es una de las funciones más importantes a nivel cuantitativo y cualitativo atribuida a los Servicios Jurídicos delegados de la Entidad. Es perfectamente cuantificable y permite valorar el nivel de implicación de los mismos en la actividad gestora de la Entidad.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		901
		1391

Número de recursos Contencioso-Administrativos, interpuestos y/o impugnados por la Entidad: **40**- La intervención del Servicio Jurídico delegado central en la interposición e impugnación de recursos contencioso-administrativos representa una función importante tanto cualitativa como cuantitativamente. Supone la intervención y la manifestación de la Entidad Gestora en actuaciones relativas al funcionamiento interno como Administración pública en materias de tipo personal, contractual o patrimonial. Se trata de una intervención cuantificable, aunque también su programación será difícil al concurrir factores diversos de problemática concreción.

Número de recursos de suplicación: La intervención de los Servicios Jurídicos delegados provinciales constituye una de las funciones más importantes de los servicios Jurídicos delegados provinciales tanto cuantitativa como cualitativamente. Es perfectamente cuantificable y permite valorar el nivel de implicación de los mismos en la actividad gestora de la Entidad, pues determina el conocimiento en segunda instancia de los procesos iniciados. Se programa un número de recursos de suplicación aproximado de **25.000**.

Respecto a los indicadores relativos al gasto total del área, y el gasto administrativo asociado a ese volumen total, pone de manifiesto la eficiencia en el funcionamiento de la organización, al planificarse un ratio muy moderado de gasto administrativo del **0,4%**.

Número de propuestas de resolución de recursos de alzada en materia sancionadora de seguridad social: **100**.

Número de libros y artículos de revista catalogados: **400**.- El Fondoss realiza el análisis documental de los libros y revistas que se seleccionan y adquieren en materia socio-laboral, jurídica, de gestión y de administración pública: catalogación, según las normas del M^a de Cultura; indización, con el Tesoro de la OIT; y resumen, Estos registros se incorporan a una base de datos bibliográfica que puede ser consultada a través de la intranet institucional

Número de préstamos de libros y revistas **525**.- El personal de los servicios centrales del INSS puede acceder al préstamo de los libros y revistas adquiridos y catalogados por el Fondoss... A través de la intranet, los usuarios pueden acceder a la consulta del catálogo, reserva de documentos y control de sus préstamos.

Número de expedientes tramitados de capital coste **197**.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1166	C. SUPERIOR DE SIS.TEC.INF. ADMON. DEL ESTADO	10	145,73
A1	1600	CUERPO SUPERIOR DE LETRADOS DE LA ADMON. S.SOCIAL	237	2.762,98
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	205	2.389,92
A1	1630	C. SUPERIOR DE SISTEMAS Y TECNOLOG. DE LA A. S. SOCIAL	2	29,15
A1	6000	E. TECNICA DE GESTION DE ORGANISMOS AUTONOMOS	6	87,44
A1	6305	TITULADOS SUPERIORES DEL I.N.S.H.T.	2	29,15
A1	6449	E. MEDICOS-INSPECTORES DEL C.INSPEC. SANIT. ADMON.S.S.	14	204,02
A1	6459	INSPECTORES MEDICOS DEL C.ESPECIAL I.S.M.	1	14,57
A1	9001	OTROS DEL GRUPO A1	26	378,89
TOTAL SUBGRUPO A1			503	6.041,85
A2	1177	GESTION DE SISTEMAS E INFORMATICA	6	75,60
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	325	3.462,56
A2	1632	E. PROGRAMADORES INFORMATICA ADMON. S. SOCIAL	3	37,80
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	18	226,81
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	30	378,02
TOTAL SUBGRUPO A2			382	4.180,79
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	242	2.289,57
C1	1188	CUERPO TECNICO AUXILIAR DE INFORMATICA	8	75,69
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	15	141,92
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	196	1.854,36
C1	1633	E. OPERADORES ORDENADOR INFORMAT. ADMON.S. SOCIAL	15	141,92
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	11	104,07
TOTAL SUBGRUPO C1			487	4.607,53
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	250	1.968,54
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELECOM. ESC. CLASIF. Y REP.	148	1.165,38
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	387	3.047,30
C2	1643	E. AUXILIAR A EXT. DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	4	31,50
C2	1704	SUBGRUPO AUXILIAR DEL GRUPO DE ADMON. GENERAL	2	15,75
C2	6032	E. AUXILIAR DE ORGANISMOS AUTONOMOS	5	39,37
C2	9004	OTROS DEL GRUPO C2	4	31,50
TOTAL SUBGRUPO C2			800	6.299,34
AG PROF	1628		7	50,45
AG PROF	9005	OTROS DEL GRUPO AGRUP. PROFES.	2	14,41
TOTAL SUBGRUPO AG F			9	64,86
Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)			2.181	21.194,37
Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)				5.082,09
Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)				5.884,41
Total retribuciones básicas (1+2+3)				32.160,87

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS	901
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES					1391
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
30	22	280,04	525,88	3,02	808,94
29	35	399,61	640,54	4,80	1.044,95
28	72	1.078,48	1.372,34	9,88	2.460,70
27	73	1.045,41	1.191,02	10,01	2.246,44
26	396	3.635,14	7.024,78	54,33	10.714,25
25	30	244,19	226,59	4,12	474,90
24	144	1.103,59	1.572,98	19,76	2.696,33
22	230	2.373,91	2.167,02	31,55	4.572,48
21	53	564,32	479,25	7,27	1.050,84
20	188	1.673,48	1.497,38	25,79	3.196,65
18	314	2.509,68	2.396,41	43,08	4.949,17
17	34	166,35	164,69	4,66	335,70
16	236	1.671,90	1.660,74	32,38	3.365,02
15	77	510,43	438,22	10,56	959,21
14	270	1.482,07	1.641,98	37,04	3.161,09
13	7	25,99	29,47	0,96	56,42
TOTALES	2.181	18.765	23.029	299,21	42.093,09

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL POR PROGRAMAS : NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES POR CATEGORIAS PROFESIONALES							PG-206
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						CÓDIGOS	901
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES							1391
Clasificación del personal	Número de personas	Conceptos retributivos anuales					Total
		Sueldo base	Antigüedad	Pagas extras	Pluses convenio	Otros	
LABORAL FIJO							
M3	5	127,34		21,22			148,56
M2	11	232,58		38,76			271,34
M1	37	618,39		103,06			721,45
E2	44	445,32		74,22			519,54
E1	359	3.533,35		588,89			4.122,24
G1	2	50,94		8,49			59,43
G2	4	84,57		14,10			98,67
G3	3	50,14		8,36			58,50
G4	23	266,03		44,34			310,37
40 JEFE SERVICIO PREVENCIÓN Y SALUD LABORA	1	34,79		5,80			40,59
41 JEFE SERVICIO PREVENCIÓN Y SALUD LABORA	6	200,03		33,34			233,37
42 TÉCNICO PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL A	1	33,34		5,56			38,90
44 TÉCNICO PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C	1	31,53		5,26			36,79
47 TÉCNICO PREVENCIÓN C	2	52,72		8,79			61,51
ANTIGÜEDAD, GRATIFICACIONES, PRODUCTIVIDAD			1.329,82			2.711,71	4.041,53
TOTAL LABORAL FIJO	499	5.761,07	1.329,82	960,19		2.711,71	10.762,79
LABORAL EVENTUAL							
M1	1	16,71		2,79			19,50
E1	13	153,54		26,45			179,99
TOTAL LABORAL EVENTUAL	14	170,25		29,24			199,49
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	513	5.931,32	1.329,82	989,43		2.711,71	10.962,28

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES POR PROGRAMAS					PG-207
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				03010000	901
PROGRAMA: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES					1391
Clase de personal	Número de personas		Retribuciones		
	2021	2022	Básicas	Complementarias	TOTAL
1.- FUNCIONARIO					
Subgrupo A1 y grupo A	508	503	8.829,42	11.556,21	20.385,63
Subgrupo A2 y grupo B	336	382	6.206,51	8.123,27	14.329,78
Subgrupo C1 y grupo C	654	487	7.028,26	9.198,79	16.227,04
Subgrupo C2 y grupo D	849	800	9.991,63	13.077,34	23.068,97
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E	11	9	105,05	137,49	242,54
2.- ESTATUTARIO					
Subgrupo A1 y grupo A					
Subgrupo A2 y grupo B					
Subgrupo C1 y grupo C					
Subgrupo C2 y grupo D					
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E					
3.- LABORAL FIJO	591	499	8.051,08	2.711,71	10.762,79
4.- LABORAL EVENTUAL	1	14	199,49	0,00	199,49
5.- OTROS					
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	2.950	2.694	40.411,44	44.804,80	85.216,24

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL															AÑO 2022					
B.II INFORMACIÓN RELATIVA A LOS PROGRAMAS DE CADA AGENTE GESTOR																				
RELACION DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES POR PROGRAMAS Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL															PG-208					
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL															CÓDIGOS	901				
PROGRAMA: 1391 DIRECCION Y SERVICIOS GENERALES																				
Código del proyecto				Denominación	EJERCICIO		Importe total proyecto	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL						DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022						
Prov.	Artíc.	Num.	Tipo de Centro		Inicia-ción	Finali-zación		2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maq. Inst. y utilaje	Material de transp.	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información	Otros costes
35	63	2	01	Sustitución aire acondicionado planta 2º Puerto-EVI	2022	2022	8,00			8,00										
35	63	7	01	Ensobradora para la Dirección provincial	2022	2022	15,00			15,00										
37	62	1	01	ADQUISICION SILLAS ERGONOMICAS ADAPTADAS	2022	2022	7,00			7,00								7,00		
38	63	1	01	Dotación mobiliario nuevo UMEVI	2022	2022	71,28			71,28								71,28		
38	62	2	01	Revestimiento armarios despachos nuevo UMEVI	2022	2022	12,72			12,72								12,72		
38	62	3	01	dotación offices nuevo UIMEVI	2022	2022	0,68			0,68								0,68		
38	63	5	01	Renovación vehículo D.P.	2022	2022	25,00			25,00						25,00				
38	62	6	04	Máquina destructora de papel nuevo UMEVI	2022	2022	0,50			0,50					0,50					
46	63	1	01	MOBILIARIO Y ENSERES DP	2022	2022	20,00			20,00								20,00		
48	63	1	01	Redacción del Proyecto y dirección de la obra integral de las plantas 1ª izda., pral. dcha., 3ª dcha., 3ª izda., 4ª y 5ª del edificio de Gran Vía, 62	2021	2022	307,20			307,20				307,20						
48	63	2	01	Obra integral de las plantas 1ª izda., pral. dcha., 3ª dcha., 3ª izda., 4ª y 5ª del edificio de Gran Vía, 62	2022	2024	3.072,00			341,33	2.048,00	682,67		341,33						
48	63	5	01	Adquisición de sillas para la dirección Provincial y CAISS	2022	2022	10,00			10,00								10,00		
50	63	1	01	Obras de adaptación del edificio sede de la D.P. para concesión de licencia de apertura	2021	2021	45,00			45,00				45,00						
60	63	2	01	Sustitución sistema de climatización D.P. Valencia	2020	2023	2.994,46	59,41		2.374,88	560,17				2.374,88					
60	63	3	02	Reforma sistema climatización planta baja, sótano 1 y 2 DP Barcelona	2020	2022	818,30	450,39	93,03	274,88					274,88					
60	63	4	01	Rehabilitación de las plantas aparcamiento 3,4 y 5 DP Barcelona	2020	2022	1.423,18	93,78	197,26	1.132,13				1.132,13						
60	63	7	02	Reforma integral DP Barcelona	2022	2025	16.299,30			1.550,47	3.236,89	10.072,94	1.438,99	1.550,47						
60	63	8	01	Reforma y adaptación DP Córdoba para albergar UMEVI	2020	2024	1.479,25	26,14		73,48	881,73	497,90		73,48						
60	63	9	02	Reforma integral DP Girona	2022	2025	4.251,63			88,03	1.137,13	2.274,26	752,22	88,03						
60	62	10	01	Sustitución por LEDS D.P.	2022	2022	2.419,60			1.016,87	5,02				1.016,87					
60	63	11	01	MEJORA CLIMATIZACION SEDE DP	2022	2022	1.034,14			2.611,31	150,00				2.611,31					
				TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1391.- ART. 62			3.401,92			1.999,19	5,02			714,52	1.036,37	47,90		200,40		
				TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1391.- ART. 63			35.621,45	869,50	614,22	12.011,98	8.133,92	13.527,77		2.191,21	5.281,00	6.397,57	25,00	308,41		
				TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1391.			39.023,37	869,50	614,22	14.011,17	8.138,94	13.527,77		4.382,42	5.995,52	7.433,94	72,90	508,81		

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1391: DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES		
		1391

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Se asignan un total de 2.695 personas que, frente a las 2.951 adscritas en el ejercicio anterior, supone un descenso de 256 efectivos.

Justificación de los medios financieros.

Las peticiones de crédito consignadas en este programa son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

También se han consignado como gastos corrientes los necesarios para el funcionamiento normal de los servicios, en orden a la consecución de los objetivos que se pretenden alcanzar.

Asimismo se incluye en este programa el crédito que se estima necesario para hacer frente a los incentivos para la reducción de la siniestralidad, y los correspondientes a la planificación de las inversiones correspondientes a este programa.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

P R O G R A M A 1392
INFORMACION Y ATENCION PERSONALIZADA

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO
		1	13	1392	2022
PROGRAMA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA					
CARGO PTIC TUL ULO	CONCEPTO	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL		
			POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
1		GASTOS DE PERSONAL			118.065,70
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO			70.881,42
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS		40.200,41	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	306,03		
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	306,03		
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		2.438,25	
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		12.443,16	
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		9.255,28	
	5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E		7,21	
	6	TRIENIOS		8.032,09	
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		7.718,39	
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS		30.681,01	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		13.986,34	
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		16.195,44	
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	16.195,44		
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		383,61	
	9	OTROS COMPLEMENTOS		115,62	
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	12,48		
	9	OTROS COMPLEMENTOS	103,14		
1 3		LABORALES			679,69
1 3 0		LABORAL FIJO		679,69	
	9	OTRO PERSONAL	679,69		
	0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	679,69		
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO			26.353,25
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO		26.353,25	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO	17.205,15		
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	9.148,10		
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR			20.151,34
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		20.151,34	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	20.151,34		
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS			6.540,07
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS			6.540,07
2 2 2		COMUNICACIONES		5.300,00	
	1	POSTALES Y MENSAJERÍA	5.300,00		
2 2 6		GASTOS DIVERSOS		1.240,07	
	2	INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN	1.240,07		
	1	DE COMUNICACIÓN	1.240,07		
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES			124.605,77
6		INVERSIONES REALES			14.399,78
6 2		INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS			4.577,02
6 2 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		3.824,86	
	0	ADQUISICIONES	500,00		
	1	CONSTRUCCIONES	3.324,86		
6 2 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		541,96	
6 2 5		MOBILIARIO Y ENSERES		210,20	
6 3		INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS			9.822,76
6 3 2		EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		7.354,49	
	1	CONSTRUCCIONES	7.354,49		
6 3 3		MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		2.171,77	
6 3 5		MOBILIARIO Y ENSERES		296,50	
		TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL			14.399,78
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS			139.005,55

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				Área 1	Grupo 13	Programa 1392	EJERCICIO 2022
---	--	--	--	------------------	--------------------	-------------------------	--------------------------

PROGRAMA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA

C A R P I T U L O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO	TOTAL	
			POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
TOTAL PRESUPUESTO			139.005,55	

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

La idea básica que define el Programa Presupuestario 1392 "Información y atención personalizada" es la de continuar perfeccionando las distintas actividades y servicios de atención e información del Instituto, con la implantación o mejora de sistemas y procedimientos que faciliten a los ciudadanos el ejercicio de sus derechos y el cumplimiento de sus obligaciones y le aseguren una atención adecuada a sus necesidades.

En el año 2021, como consecuencia de la pandemia, los centros de atención e información de la Seguridad Social, con un modelo de atención fundamentalmente presencial, no han podido atender el mismo volumen de clientes que en años anteriores. Para recuperar los niveles de atención se ha fomentado el canal telefónico de atención e información. Siguiendo esta línea, en 2022 se han establecido objetivos e indicadores relacionados fundamentalmente con estos dos canales de comunicación en los servicios de atención e información.

1.1.- Actividades que comprende.

Este programa presupuestario aglutina aquellas actividades dirigidas a conseguir un mayor acercamiento al ciudadano a través de distintos canales, que, en síntesis, son las siguientes:

Valoración y análisis de los cuestionarios de la encuesta telefónica inmediata a la prestación de la atención.

Recuperación paulatina de los niveles de atención a los ciudadanos.

1.2.- Objetivos que pretende conseguir.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

Se crean dos objetivos para este programa presupuestario en 2022 que persiguen disponer de un conjunto de datos que permitan una valoración de la calidad de los servicios de atención e información al ciudadano desde la perspectiva del usuario, así como incrementar los niveles de atención que se han visto afectados por la pandemia.

01 Alcanzar una valoración general sobre la satisfacción de los ciudadanos respecto a la atención recibida, en escala 0 a 10 **8,30**

02 Alcanzar un número de clientes atendidos, tanto presencial como telefónicamente, en los CAISS (centros de atención de información de la Seguridad Social) **4.000.000**

Se suprimen los tres objetivos anteriores presupuestados en 2021 por las siguientes razones:

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		

Se suprime el objetivo de establecer un tiempo de espera máximo en los CAISS debido a que, al ser las atenciones mayoritariamente con cita obligatoria, se obtienen unos tiempos de espera bastante adecuados a los estándares de calidad fijados.

Se suprime el objetivo de promover la activación de los usuarios en la plataforma Cl@ve para acceder a los servicios telemáticos al haberse creado un servicio de cita específico para obtenerlo. Con ello hemos alcanzado y superado el objetivo de promoción que internamente teníamos establecido, dado el gran interés de la ciudadanía por registrarse y activarse para hacer los trámites telemáticamente en tiempos de pandemia.

Por otro lado, la valoración y análisis de cuestionarios de nuevos perceptores de pensiones y de subsidios que han solicitado la prestación por vía telemática, que también se suprime, se sustituye por el Objetivo 01 “Valoración general de la atención recibida”, obtenido ahora mediante la encuesta telefónica inmediata que se lanza al ciudadano después de realizada la atención.

Se propone un nuevo objetivo 02 para recuperar los niveles de atención anteriores a la pandemia, teniendo en cuenta los nuevos modelos de atención, no sólo presenciales, sino también telefónicos en CAISS, con y sin cita, mediante una proyección de los niveles de atención que esperamos incrementar en el ejercicio 2021 mediante objetivos institucionales propios, y que se muestran en los indicadores más adelante.

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

Para la consecución de los objetivos propuestos, se han previsto indicadores que miden la percepción que tienen los ciudadanos sobre la atención recibida (objetivo 01), y los volúmenes de atención de clientes en modalidad presencial y telefónica (objetivo 02).

1.4.- Indicadores

Los indicadores propuestos para el seguimiento de objetivos de este programa presupuestario son los siguientes:

Indicador 19: Valoración general de la satisfacción alcanzada sobre la atención recibida.....8,30

Indicador 20: Número de clientes atendidos presencialmente en los CAISS.....2.300.000

Indicador 21: Número de clientes atendidos en los CAISS telefónicamente por cita previa.....1.550.000

Indicador 22: Número de clientes atendidos en los CAISS telefónicamente sin cita..... 150.000

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	18	262,31
A1	6000	E. TECNICA DE GESTION DE ORGANISMOS AUTONOMOS	1	14,57
A1	9001	OTROS DEL GRUPO A1	2	29,15
TOTAL SUBGRUPO A1			21	306,03
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	270	2.211,43
A2	1632	E. PROGRAMADORES INFORMATICA ADMON. S. SOCIAL	1	12,60
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	9	113,41
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	8	100,81
TOTAL SUBGRUPO A2			288	2.438,25
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	300	1.844,90
C1	1188	CUERPO TECNICO AUXILIAR DE INFORMATICA	7	66,23
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	70	430,48
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	1501	9.940,71
C1	1633	E. OPERADORES ORDENADOR INFORMAT. ADMON.S. SOCIAL	6	56,77
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	11	104,07
TOTAL SUBGRUPO C1			1895	12.443,16
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	295	2.044,13
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELECOM. ESC. CLASIF. Y REP.	415	2.614,22
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	701	4.415,83
C2	1643	E. AUXILIAR A EXT. DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	4	31,50
C2	1704	SUBGRUPO AUXILIAR DEL GRUPO DE ADMON. GENERAL	1	7,87
C2	6032	E. AUXILIAR DE ORGANISMOS AUTONOMOS	15	118,11
C2	9004	OTROS DEL GRUPO C2	3	23,62
TOTAL SUBGRUPO C2			1434	9.255,28
AG PROF	1628	C. SUBALTERNO DE LA ADMON. S. SOCIAL ESC. GRAL.	1	7,21
TOTAL SUBGRUPO AG PROF			1	7,21
Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)			3.639	24.449,93
Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)				8.032,09
Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)				7.718,39
Total retribuciones básicas (1+2+3)				40.200,41

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL					901
PROGRAMA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA					1392
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
29	1	11,42	18,30	0,14	29,86
28	3	32,81	42,32	0,41	75,54
27	4	41,83	48,31	0,55	90,69
26	26	238,54	303,46	3,57	545,57
25	1	8,14	7,55	0,14	15,83
24	94	575,99	540,46	12,90	1.129,35
22	162	868,24	803,39	22,22	1.693,85
21	1	6,22	5,35	0,14	11,71
20	598	2.418,57	2.820,36	82,04	5.320,97
18	412	1.709,91	1.655,02	56,52	3.421,45
17	2024	6.931,89	8.823,48	277,67	16.033,04
16	194	713,65	718,56	26,61	1.458,82
15	84	289,14	251,62	11,52	552,28
14	34	136,28	153,05	4,66	293,99
13	1	3,71	4,21	0,14	8,06
TOTALES	3.639	13.986	16.195	499,23	30.681,01

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL POR PROGRAMAS : NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES POR CATEGORIAS PROFESIONALES							PG-206
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						CÓDIGOS	901
PROGRAMA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA							1392
Clasificación del personal	Número de personas	Conceptos retributivos anuales					Total
		Sueldo base	Antigüedad	Pagas extras	Pluses convenio	Otros	
LABORAL FIJO							
E1	31	305,11		50,85			355,96
G3	2	33,43		5,57			39,00
G4	1	14,46		2,41			16,87
ANTIGÜEDAD, GRATIFICACIONES, PRODUCTIVIDAD			88,14			179,72	267,86
TOTAL LABORAL FIJO	34	353,00	88,14	58,83		179,72	679,69
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	34	353,00	88,14	58,83		179,72	679,69

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES POR PROGRAMAS					PG-207
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				031111111	901
PROGRAMA: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA					1392
Clase de personal	Número de personas		Retribuciones		
	2021	2022	Básicas	Complementarias	TOTAL
1.- FUNCIONARIO					
Subgrupo A1 y grupo A	21	21	439,31	335,28	774,58
Subgrupo A2 y grupo B	243	288	3.614,58	2.758,65	6.373,24
Subgrupo C1 y grupo C	1.718	1.895	20.544,73	15.679,77	36.224,50
Subgrupo C2 y grupo D	1.395	1.434	15.589,98	11.898,30	27.488,28
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E	3	1	11,81	9,01	20,82
2.- ESTATUTARIO					
Subgrupo A1 y grupo A					
Subgrupo A2 y grupo B					
Subgrupo C1 y grupo C					
Subgrupo C2 y grupo D					
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E					
3.- LABORAL FIJO	53	34	499,97	179,72	679,69
4.- LABORAL EVENTUAL	0	0	0,00	0,00	0,00
5.- OTROS					
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	3.433	3.673	40.700,38	30.860,73	71.561,11

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL															AÑO 2022			
B.II INFORMACIÓN RELATIVA A LOS PROGRAMAS DE CADA AGENTE GESTOR																		
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES POR PROGRAMAS Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL															PG-208			
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL															CÓDIGOS	901		
PROGRAMA: 1392 INFORMACION Y ATENCION PERSONALIZADA																		
Código del proyecto			Denominación	EJERCICIO		Importe total del proyecto (en miles)	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL					DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022						
Prov.	Artíc.	Num.		Inicia- ción	Finali- zación		2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maquinaria, Inst. y utillaje	Elementos de transporte	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información
3	62	2	02	Adquisición local CAISS DENIA	2022	2022	500,00			500,00								
6	62	2	02	adquisición mobiliario	2022	2022	15,00			15,00								15,00
6	62	3	02	equipos de climatización Navalvillar de Peia	2022	2022	15,00			15,00					15,00			
7	63	2	02	sustitución mobiliario CAISS EIVISSA	2022	2022	100,00			100,00								100,00
8	63	3	02	0073-OBRAS REFORMA CAISS TERRASSA	2021	2022	1.028,42		31,97	996,45					996,45			
8	63	4	02	0074-OBRAS REFORMA CAISS SANT ANDREU	2021	2022	772,99		24,31	748,68					748,68			
8	63	5	02	0075-OBRAS REFORMA CAISS LA MINA	2021	2022	742,47		23,82	718,65					718,65			
8	63	6	02	0076-OBRAS REFORMA CAISS ESPLUGUES DE LL	2021	2022	701,54		22,35	679,20					679,20			
8	63	7	02	OBRAS REFORMA CAISS MANRESA	2022	2023	454,00			34,00	420,00				34,00			
8	63	8	02	OBRAS REFORMA CAISS SANT BOI LL.	2022	2023	454,00			34,00	420,00				34,00			
8	63	9	02	OBRAS REFORMA CAISS POBLENOU	2022	2023	475,00			40,00	435,00				40,00			
8	63	10	02	OBRAS REFORMA CAISS HOSPITALET	2022	2023	475,00			40,00	435,00				40,00			
8	63	11	02	OBRAS REFORMA INSTALACION ELECTRICA CAISS	2022	2023	1.650,00			90,00	1.560,00				90,00			
8	63	12	02	OBRAS RENOVACION CLIMA CAISS GAVA	2022	2023	176,50			10,00	166,50				10,00			
8	63	13	02	OBRAS RENOVACION CLIMA CAISS IGUALADA	2022	2023	176,50			10,00	166,50				10,00			
8	63	14	02	OBRA RENOVACION CLIMA CAISS PRAT LL	2022	2023	198,30			10,80	187,50				10,80			
8	63	15	02	OBRA RENOVACION CLIMA CAISS VILANOVA	2022	2023	171,10			9,80	161,30				9,80			
8	63	17	02	MOBILIARIO Y ENSERES CAISS	2022	2022	20,00			20,00								20,00
10	63	2	02	MOBILIARIO NUEVA OFICINA CAISS NAVALMORAL DE LA MATA. AC (Estimación Área G. E.)	2022	2022	60,00			60,00								60,00
11	62	1	04	Obra construcción de edificio para O.I.S.S. en Jerez de la Frontera	2015	2022	6.898,20	2.590,22	4.078,13	229,85					229,85			
12	63	1	02	Instalación Climatizador CAISS NULES	2022	2022	18,84			18,84						18,84		
13	63	2	02	SUSTITUCIÓN LUMINARIAS	2021	2023	600,00		200,00	300,00	100,00				300,00			
17	63	1	02	MOBILIARIO CAISS PROVINCIALES	2022	2022	30,00			30,00								30,00
18	62	3	02	MOBILIARIO Y ENSERES CAISS	2022	2022	76,00			76,00								76,00
25	62	2	02	Humidificadores aires	2022	2022	3,00			3,00					3,00			
27	62	2	01	Mobiliario auxiliar	2022	2022	4,20			4,20								4,20
28	63	2	02	SUSTITUCIÓN SUELOS CAISS, 13	2022	2022	48,40			48,40				48,40				
29	62	1	04	HONORARIOS REDACCIÓN PROYECTO, DIRECCIÓN OBRAS Y EJECUCIÓN PROYECTO OBRA OSS FUENGIROLA	2020	2023	4.857,18	220,11	351,32	1.155,96	3.129,79			1.155,96				
29	62	2	04	ADQUISICIÓN MOBILIARIO OSS MARBELLA	2022	2022	100,00			100,00								100,00
30	63	1	02	MOB. DESPACHO CAISS MOLINA	2022	2022	55,90			55,90								55,90
30	63	2	02	MOB. DESPACHO CAISS JUMILLA	2022	2022	18,10			18,10								18,10
33	63	1	02	Sustitución sistema de climatización CAISS Grado	2022	2022	80,00			80,00					80,00			
35	62	1	02	Mobiliario para nueva oficina del CAISS de Puerto del Rosario	2022	2022	15,00			15,00								15,00
35	63	3	02	Sustitución aire acondicionado CAISS Puerto	2022	2022	20,00			20,00					20,00			
35	63	4	02	Lámparas para alumbrado CAISS Santa Lucía	2022	2022	10,00			10,00					10,00			
35	63	5	02	Sustitución puerta automática de acceso parking CAISS Gáldar	2022	2022	10,00			10,00					10,00			

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL														AÑO 2022					
B.II INFORMACIÓN RELATIVA A LOS PROGRAMAS DE CADA AGENTE GESTOR																			
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES POR PROGRAMAS Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL														PG-208					
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL														CÓDIGOS		901			
PROGRAMA: 1392 INFORMACION Y ATENCION PERSONALIZADA																			
Código del proyecto				EJERCICIO		Importe total del proyecto (en miles)	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL					DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022							
Prov.	Artic.	Num.	Tipo de Centro	Inicia-ción	Finali-zación		2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maquinaria, Inst. y utillaje	Elementos de transporte	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información	Otros costes
35	63	6	02	Sustitución puerta automática de acceso parking CAISSPuerto		2022	2022	10,00			10,00								
38	63	4	04	Reposición sillería OISS La Laguna		2022	2022	4,50			4,50							4,50	
38	62	7	01	Máquina destructora de papel CAISS Icod de los Vinos		2022	2022	0,50			0,50							0,50	
39	63	1	02	CAISS de Castro Urdiales		2022	2022	87,00			87,00			87,00					
40	63	1	02	INST. SIST. VENTI.RECUP. CALOR		2022	2022	8,00			8,00							8,00	
46	63	2	02	MOBILIARIO Y ENSERES DP		2022	2022	5,00			5,00							5,00	
48	63	3	02	Redacción del Proyecto y dirección de las obras de reforma de los CAISS de Getxo y Portugalete		2021	2022	103,50			103,50			103,50					
48	63	4	02	Obras de reforma de los CAISS de Getxo y Portugalete		2022	2023	1.035,00			207,00	828,00		207,00					
50	63	2	02	Sustitución puertas de acceso del CAISS c/Pablo Remacha		2021	2021	30,00			30,00							30,00	
50	62	3	02	Instalación puerta corredera automática en la entrada del local para regular aire CAISS Avda San Juan de la Peña		2021	2021	15,00			15,00							15,00	
50	63	4	02	Sustitución puertas de acceso del CAISS de la Dirección Provincial		2021	2021	30,00			30,00							30,00	
52	63	1	02	SUSTITUCIÓN DE PUERTA DE EMERGENCIAS CON CRISTAL BLINDADO		2022	2022	2,50			2,50			2,50					
52	63	2	02	SUSTITUCIÓN DE SILLAS DE CONFIDENTE		2022	2022	3,00			3,00							3,00	
60	62	1	02	Obras construcción OSS Jerez de la Frontera		2018	2022	6.632,81	1.922,04	4.030,12	680,65			680,65					
60	63	5	02	Planta baja CAISS y Unidad médica DP Bizkaia		2020	2022	3.783,15	177,88	290,16	3.315,11			3.315,11					
60	62	6	01	OSS Fuengirola DP Málaga		2021	2024	4.356,00		217,80	1.258,40	2.516,80	363,00	1.258,40					
60	62	12	02	Sustitución a tecnología Led de toda la iluminación		2022	2023	1.314,49			508,46	46,15						508,46	
60	63	13	02	Sustitución de las máquinas de climatización actuales de varios CAISS por otras más eficientes.		2022	2024	1.233,54			1.824,33	40,81	7,53					1.824,33	
TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1392.- ART. 62								24.802,38	4.732,37	8.677,37	4.577,02	5.692,74	363,00	3.824,86	541,96			210,20	
TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1392.- ART. 63								14.882,25	177,88	592,61	9.822,76	4.920,61	7,53	7.354,49	2.171,77			296,50	
TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1392.								39.684,63	4.910,25	9.269,98	14.399,78	10.613,35	370,53	11.179,35	2.713,73			506,70	

(*) Importes homologados a la estructural de 2022

(Importes en miles de euros con do decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1392: INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA		

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

La asignación de los medios humanos a este programa presupuestario es de 3.673 personas que, frente a los 3.433 presupuestadas en el ejercicio 2021, supone un incremento de 240 efectivos.

Justificación de los medios financieros.

Las peticiones de crédito consignadas en este programa son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

También se han consignado como gastos corrientes los necesarios para el funcionamiento normal de los servicios, en orden a la consecución de los objetivos que se pretenden alcanzar.

Asimismo se incluye en este programa el crédito que se estima necesario para hacer frente a los incentivos para la reducción de la siniestralidad, y los correspondientes a la planificación de las inversiones correspondientes a este programa.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

P R O G R A M A 1393
GESTION INTERNACIONAL DE PRESTACIONES

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área	Grupo	Programa	EJERCICIO	
		1	13	1393	2022	
PROGRAMA:GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES						
C A R O P I T U L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO			TOTAL	
					POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
1		GASTOS DE PERSONAL				4.603,32
1 2		PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO				2.700,85
1 2 0		RETRIBUCIONES BÁSICAS			1.449,83	
	0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	29,15			
	0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	29,15			
	1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B		218,62		
	3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C		447,03		
	4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D		240,17		
	6	TRIENIOS		236,98		
	7	PAGAS EXTRAORDINARIAS		277,88		
1 2 1		RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			1.251,02	
	0	COMPLEMENTO DE DESTINO		625,83		
	1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO		606,81		
	0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	606,81			
	2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA		14,12		
	9	OTROS COMPLEMENTOS		4,26		
	1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	0,46			
	9	OTROS COMPLEMENTOS	3,80			
1 5		INCENTIVOS AL RENDIMIENTO				957,64
1 5 0		PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO			957,64	
	0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO		596,57		
	1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS		361,07		
1 6		CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR				944,83
1 6 0		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL			944,83	
	0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		944,83		
2		GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS				213,81
2 2		MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS				206,24
2 2 0		MATERIAL DE OFICINA			206,24	
	0	ORDINARIO NO INVENTARIABLE		206,24		
2 3		INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO				7,57
2 3 0		DIETAS			4,73	
2 3 1		LOCOMOCIÓN			2,84	
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES						4.817,13
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS						4.817,13
TOTAL PRESUPUESTO						4.817,13

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES	
		901
		1393

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

Los gastos que se recogen en este programa tienen por objeto atender el desarrollo de las actividades encaminadas al reembolso de gastos de asistencia sanitaria dispensada al amparo de los Reglamentos (CE) 883/2004 y (CE) 987/2009 y, en su caso, de los Reglamentos (CE) 1408/71 y 574/72 y de los convenios bilaterales de Seguridad Social suscritos por España, que se refieren a la liquidación de gastos en concepto de asistencia sanitaria dispensada en España a asegurados de otros países, así como a asegurados en España durante su estancia temporal o residencia habitual en otros países, ya sea por gasto real o por cuota global.

También recogen las actividades encaminadas a conseguir la recuperación por vía judicial en juzgados de otros países, de los gastos sanitarios abonados por accidentes no laborales durante las estancias en dichos países, cuando se ha declarado la responsabilidad de un tercero en la asunción de los gastos producidos.

1.1.- Actividades que comprende.

Las actividades de este programa giran en torno a la emisión y recepción de formularios de derecho y liquidación que garantizan el derecho a la prestación de asistencia sanitaria, tanto a asegurados de España que se desplazan a otros Estados, como a asegurados de otros Estados que residen en España.

1.2.- Objetivos que pretende conseguir.

Los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tienen impacto negativo por razón de género.

- Conseguir un porcentaje de emisión de los formularios de derecho solicitados por asegurados en España y sus beneficiarios del 100%.
- Conseguir un porcentaje de emisión de formularios de liquidación por cuotas globales de asegurados en otros Estados residentes en España del 100%.
- Conseguir un porcentaje de emisión de los formularios de liquidación por gasto real de las facturas remitidas al INSS por los servicios públicos de salud de las Comunidades Autónomas del 100%.

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

Permanente actualización y mejora de las bases de datos que permite la emisión e inscripción de los formularios de derecho y de liquidación: Aplicativos ASIA (Asistencia Sanitaria Internacional Automatizada) y aplicativo FISS-WEB (Facturación Internacional de Servicios de Salud vía Internet).

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA :	GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES	
		901
		1393

1.4.- Indicadores más relevantes.

- Emitir los formularios de derecho solicitados por asegurados en España y sus beneficiarios en un porcentaje del 100%.
- Emitir los formularios de liquidación de cuotas globales, a las instituciones competentes extranjeras, de asegurados en otros Estados residentes en España en un porcentaje del 100%.
- Emisión de formularios de liquidación por gasto real basados en la facturación efectuada por los servicios públicos de salud de las Comunidades Autónomas y remitida al INSS en un porcentaje del 100%.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				PG-204
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS
PROGRAMA: GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES				
Clase de personal	Código del Cuerpo	Denominación	Número de personas	Total sueldos
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	2	29,15
TOTAL SUBGRUPO A1			2	29,15
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	19	155,62
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	3	37,80
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	2	25,20
TOTAL SUBGRUPO A2			24	218,62
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	17	104,54
C1	1188	CUERPO TECNICO AUXILIAR DE INFORMATICA	1	9,46
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	46	304,65
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	3	28,38
TOTAL SUBGRUPO C1			67	447,03
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	7	55,12
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELEC. ESC. CLASIF. Y REP.	4	31,50
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	30	153,55
TOTAL SUBGRUPO C2			41	240,17
1	Total personas e importes de sueldos (Subconcepto 0, 1, 3, 4 y 5 del concepto 120)		134	934,97
2	Total trienios (Subconcepto 6 del concepto 120)			236,98
3	Total pagas extraordinarias (Subconcepto 7 del Concepto 120)			277,88
4	Total retribuciones básicas (1+2+3)			1.449,83

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO POR PROGRAMAS: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					PG-205
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				CÓDIGOS	901
PROGRAMA: GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES					1393
Nivel	Número de personas	Retribuciones complementarias			
		Destino	Específico	Otras	Total
27	2	20,91	24,15	0,27	45,33
24	14	85,79	80,49	1,92	168,20
22	24	128,63	119,02	3,29	250,94
20	20	92,44	83,85	2,74	179,03
18	19	78,86	76,32	2,61	157,79
17	12	58,71	58,13	1,65	118,49
16	36	132,43	133,34	4,94	270,71
14	7	28,06	31,51	0,96	60,53
TOTALES	134	626	607	18,38	1.251,02

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES POR PROGRAMAS					PG-207
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				03111111	901
PROGRAMA: GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES					1393
Clase de personal	Número de personas		Retribuciones		
	2021	2022	Básicas	Complementarias	TOTAL
1.- FUNCIONARIO					
Subgrupo A1 y grupo A	1	2	41,83	36,09	77,92
Subgrupo A2 y grupo B	12	24	320,47	276,53	597,00
Subgrupo C1 y grupo C	32	67	702,49	606,16	1.308,66
Subgrupo C2 y grupo D	45	41	385,04	332,24	717,28
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E	0	0	0,00	0,00	0,00
2.- ESTATUTARIO					
Subgrupo A1 y grupo A					
Subgrupo A2 y grupo B					
Subgrupo C1 y grupo C					
Subgrupo C2 y grupo D					
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E					
3.- LABORAL FIJO	0	0	0,00	0,00	0,00
4.- LABORAL EVENTUAL	0	0	0,00	0,00	0,00
5.- OTROS					
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	90	134	1.449,83	1.251,02	2.700,85

(Importes en miles de euros con dos decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	códigos
PROGRAMA 1393: GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES		

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Se asignan un total de 134 personas que, frente a las 90 adscritas en el ejercicio anterior, supone un incremento de 44 efectivos.

Justificación de los medios financieros.

La cuantificación de este programa se ha realizado teniendo en cuenta la valoración de los distintos recursos que ha de utilizar el INSS en el desarrollo de todas las actuaciones señaladas, en el capítulo de gastos de personal las dotaciones de crédito consignadas en este programa, son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

También se han consignado como gastos corrientes los necesarios para el funcionamiento normal de los servicios, en orden a la consecución de los objetivos que se pretenden alcanzar.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

GRUPO DE PROGRAMAS 15
PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área 1	Grupo 15	Programa	EJERCICIO 2022	
GRUPO:PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS						
C A R O P I T U L L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				2.965,54
4 2		A LA SEGURIDAD SOCIAL				2.965,54
4 2 9		OTRAS TRANSFERENCIAS A ENTIDADES DEL SISTEMA				2.965,54
4		A LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		2.104,12		
7		A LA GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL		861,42		
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES				2.965,54
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS				2.965,54
TOTAL PRESUPUESTO					2.965,54	

(Importes en miles de euros)

PROGRAMA 1501

PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		Área 1	Grupo 15	Programa 1501	EJERCICIO 2022	
PROGRAMA: PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS						
C A R O P I T U L O O	C O N C E P T O	EXPLICACIÓN DEL GASTO				TOTAL
						POR CONCEPTO
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES				2.965,54
4 2		A LA SEGURIDAD SOCIAL				2.965,54
4 2 9		OTRAS TRANSFERENCIAS A ENTIDADES DEL SISTEMA				2.965,54
4		A LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.104,12			
7		A LA GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	861,42			
		TOTAL OPERACIONES CORRIENTES			2.965,54	
		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS			2.965,54	
TOTAL PRESUPUESTO					2.965,54	

(Importes en miles de euros)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	901
PROGRAMA : PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS		1501

1.- DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA.

El Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo, en la Disposición transitoria segunda "Régimen transitorio en la gestión del Régimen de Clases Pasivas", establece que:

"1. De forma inmediata y una vez aprobado el real decreto de estructura del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, se iniciarán los trámites para la adaptación de la gestión administrativa, contable, presupuestaria y financiera que permitan la asunción de la gestión de las prestaciones del Régimen de Clases Pasivas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social. En tanto no culmine este proceso de adaptación, esta gestión será ejercida por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social

El Real Decreto 497/2020, de 28 de abril, que desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en la Disposición adicional tercera "Régimen de Clases Pasivas del Estado y otras prestaciones públicas", indica que:

"Con efectos de 6 de octubre de 2020, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones asumirá las competencias en materia de reconocimiento, gestión y propuesta de pagos de las prestaciones, indemnizaciones, ayudas y anticipos cuyas competencias tenga atribuidas, así como las derivadas del Régimen de Clases Pasivas del Estado."

Por lo que desde esa fecha va tener repercusión en el presupuesto de la Seguridad Social para el año 2021, lo que lleva a la incorporación de este programa a la estructura de presupuestaria del INSS

Este programa está referido, por tanto, a la gestión del régimen de clases pasivas del Estado.

1.1.- Actividades que comprende.

Las actividades de este programa giran en torno al pago de las prestaciones de Clases Pasivas del Estado.

El texto refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado, aprobado por el Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, ha sido modificado y entre otros el artículo 12 de dicho texto queda redactado como sigue:

1. El Instituto Nacional de la Seguridad Social es la entidad gestora competente para la realización de las funciones inherentes al reconocimiento de las obligaciones y propuesta de los pagos de todas las prestaciones de Clases Pasivas.

2. Corresponde al Instituto Nacional de la Seguridad Social la administración y disposición de los créditos para prestaciones de Clases Pasivas.

3. La ordenación del pago de las prestaciones de Clases Pasivas y el pago material de las mismas corresponde a la Tesorería General de la Seguridad Social".

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA DESCRIPTIVA DEL PROGRAMA Y JUSTIFICACIÓN DE SUS OBJETIVOS		PG-203
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA : PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS		

1.2.- Objetivos que se pretende conseguir.

En tanto no se produzca la asunción operativa de dichas prestaciones, aún no se han definido los objetivos a incorporar relativos a las actividades de este programa.

En todo caso los objetivos incluidos en este programa presupuestario no tendrán impacto negativo por razón de género.

1.3.- Acciones a realizar para alcanzar los objetivos previstos.

Al igual que lo indicado respecto a los objetivos, las acciones a desarrollar se definirán cuando se ultimen los procesos para asumir la gestión de estas prestaciones.

1.4.- Indicadores más relevantes.

- Pendientes de definición y concreción conforme a lo indicado en los apartados anteriores.

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		AÑO 2022
MEMORIA JUSTIFICATIVA DE LOS MEDIOS HUMANOS Y FINANCIEROS ASIGNADOS AL PROGRAMA		PG-210
AGENTE GESTOR:	INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	CÓDIGOS
PROGRAMA 1501:	PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS	
		901
		1501

JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS CONTENIDAS EN EL PROGRAMA.

Justificación de los medios humanos.

Hasta que se produzca la asunción efectiva de la gestión de estas prestaciones por el Instituto Nacional de la Seguridad Social, la gestión de las mismas corresponderá a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, por lo que inicialmente no se adscriben efectivos a este programa.

Justificación de los medios financieros.

Las dotaciones de crédito consignadas en este programa son consecuencia de las plantillas asignadas y de las retribuciones actualmente en vigor.

El peso fundamental del gasto en este programa, se sitúa en los gastos por transferencias corrientes (Capítulo 4), consignándose en este apartado los medios económicos necesarios para afrontar las obligaciones derivadas de las prestaciones objeto de cobertura por este programa.

El detalle de estas cifras por naturaleza económica se refleja en los modelos de fichas de programas y en los pormenores de gastos y dotaciones.

RESUMEN GENERAL DE GASTOS

POR AREAS Y CATEGORIAS ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
ÁREAS	1						TOTAL
APLICACIÓN ECONÓMICA	PRESTACIONES ECONÓMICAS						CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS
1 GASTOS DE PERSONAL	526.755,73						526.755,73
10 ALTOS CARGOS	62,74						62,74
11 PERSONAL EVENTUAL							
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	305.086,38						305.086,38
13 LABORALES	12.835,46						12.835,46
14 OTRO PERSONAL							
15 INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	110.062,27						110.062,27
16 CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	98.708,88						98.708,88
19 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES							
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	113.165,26						113.165,26
20 ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	1.057,80						1.057,80
21 REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	9.011,54						9.011,54
22 MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	100.783,90						100.783,90
23 INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO	2.252,02						2.252,02
24 GASTOS DE PUBLICACIONES	60,00						60,00
25 ASISTENCIA SANITARIA CON MEDIOS AJENOS							
26 SERVICIOS SOCIALES CON MEDIOS AJENOS							
28 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES							
29 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA							
3 GASTOS FINANCIEROS	160,00						160,00
31 DE PRÉSTAMOS EN EUROS							
33 DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA							
34 DE DEPÓSITOS Y FIANZAS							
35 INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS	160,00						160,00
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	159.413.297,72						159.413.297,72
40 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO							
41 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS							
42 A LA SEGURIDAD SOCIAL	2.965,54						2.965,54
43 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO							
44 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL							
45 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS	335.315,00						335.315,00
46 A ENTIDADES LOCALES							
47 A EMPRESAS PRIVADAS	11,00						11,00
48 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	159.067.506,18						159.067.506,18
49 AL EXTERIOR	7.500,00						7.500,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	160.053.378,71						160.053.378,71
6 INVERSIONES REALES	28.410,95						28.410,95
62 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS	6.576,21						6.576,21
63 INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS	21.834,74						21.834,74
66 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA							
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
ÁREAS	1						TOTAL
APLICACIÓN ECONÓMICA	PRESTACIONES ECONÓMICAS						CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS
70 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO							
71 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS							
72 A LA SEGURIDAD SOCIAL							
73 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO							
74 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL							
75 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS							
76 A ENTIDADES LOCALES							
77 A EMPRESAS PRIVADAS							
78 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO							
79 AL EXTERIOR							
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL	28.410,95						28.410,95
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	160.081.789,66						160.081.789,66
8 ACTIVOS FINANCIEROS	3.000,00						3.000,00
80 ADQUISICIÓN DE DEUDA DEL SECTOR PÚBLICO							
81 ADQUISICIÓN DE OBLIGACIONES Y BONOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO							
82 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS AL SECTOR PÚBLICO							
83 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO	2.949,15						2.949,15
84 CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS	50,85						50,85
85 ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO							
86 ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES FUERA DEL SECTOR PÚBLICO							
88 ACTIVOS FINANCIEROS AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, A OTROS FONDOS DEL SISTEMA Y A LA RESERVA COMPLEMENTARIA DE ESTABILIZACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD							
9 PASIVOS FINANCIEROS							
91 AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN EUROS							
93 AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA							
96 DEVOLUCIÓN DE PARTICIPACIONES EN FONDO SOCIAL							
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS	3.000,00						3.000,00

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

ÁREAS	OPERACIONES		TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	OPERACIONES FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
	OPERACIONES CORRIENTES	OPERACIONES DE CAPITAL			
1 PRESTACIONES ECONÓMICAS	160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66
TOTAL PRESUPUESTO	160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

POR GRUPOS DE PROGRAMAS Y CATEGORIAS ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
APLICACIÓN ECONÓMICA	GRUPOS DE PROGRAMAS	11	12	13	15	1	TOTAL CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS
		GEST.PREST. ECONÓM.CONTRI	GESTIÓN PRES. ECON.NO CONTR	ADMON.Y SERV GRAL.PRES.ECO	PENSIO.Y OTRA PRES.CLAS.PAS	PRESTACIONES ECONÓMICAS	
1 GASTOS DE PERSONAL		188.342,67	72.128,06	266.285,00		526.755,73	526.755,73
10 ALTOS CARGOS				62,74		62,74	62,74
11 PERSONAL EVENTUAL							
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO		114.611,81	42.626,34	147.848,23		305.086,38	305.086,38
13 LABORALES		859,81	333,68	11.641,97		12.835,46	12.835,46
14 OTRO PERSONAL							
15 INCENTIVOS AL RENDIMIENTO		38.468,35	14.983,41	56.610,51		110.062,27	110.062,27
16 CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR		34.402,70	14.184,63	50.121,55		98.708,88	98.708,88
19 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES							
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS			6.000,00	107.165,26		113.165,26	113.165,26
20 ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES				1.057,80		1.057,80	1.057,80
21 REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN				9.011,54		9.011,54	9.011,54
22 MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS			6.000,00	94.783,90		100.783,90	100.783,90
23 INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO				2.252,02		2.252,02	2.252,02
24 GASTOS DE PUBLICACIONES				60,00		60,00	60,00
25 ASISTENCIA SANITARIA CON MEDIOS AJENOS							
26 SERVICIOS SOCIALES CON MEDIOS AJENOS							
28 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES							
29 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA							
3 GASTOS FINANCIEROS				160,00		160,00	160,00
31 DE PRÉSTAMOS EN EUROS							
33 DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA							
34 DE DEPÓSITOS Y FIANZAS							
35 INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS				160,00		160,00	160,00
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES		148.045.523,58	11.362.798,60	2.010,00	2.965,54	159.413.297,72	159.413.297,72
40 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO							
41 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS							
42 A LA SEGURIDAD SOCIAL					2.965,54	2.965,54	2.965,54
43 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO							
44 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL							
45 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS		335.315,00				335.315,00	335.315,00
46 A ENTIDADES LOCALES							
47 A EMPRESAS PRIVADAS		1,00		10,00		11,00	11,00
48 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		147.702.707,58	11.362.798,60	2.000,00		159.067.506,18	159.067.506,18
49 AL EXTERIOR		7.500,00				7.500,00	7.500,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		148.233.866,25	11.440.926,66	375.620,26	2.965,54	160.053.378,71	160.053.378,71
6 INVERSIONES REALES				28.410,95		28.410,95	28.410,95
62 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS				6.576,21		6.576,21	6.576,21
63 INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS				21.834,74		21.834,74	21.834,74
66 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA							
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
GRUPOS DE PROGRAMAS APLICACIÓN ECONÓMICA	11	12	13	15	1	TOTAL CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS	
	GEST.PREST. ECONÓM.CONTRI	GESTIÓN PRES. ECON.NO CONTR	ADMÓN.Y SERV GRAL.PRES.ECO	PENSIO.Y OTRA PRES.CLAS.PAS	PRESTACIONES ECONÓMICAS		
70 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO							
71 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS							
72 A LA SEGURIDAD SOCIAL							
73 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO							
74 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL							
75 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS							
76 A ENTIDADES LOCALES							
77 A EMPRESAS PRIVADAS							
78 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO							
79 AL EXTERIOR							
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL			28.410,95		28.410,95	28.410,95	
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	148.233.866,25	11.440.926,66	404.031,21	2.965,54	160.081.789,66	160.081.789,66	
8 ACTIVOS FINANCIEROS			3.000,00		3.000,00	3.000,00	
80 ADQUISICIÓN DE DEUDA DEL SECTOR PÚBLICO							
81 ADQUISICIÓN DE OBLIGACIONES Y BONOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO							
82 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS AL SECTOR PÚBLICO							
83 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO			2.949,15		2.949,15	2.949,15	
84 CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS			50,85		50,85	50,85	
85 ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO							
86 ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES FUERA DEL SECTOR PÚBLICO							
88 ACTIVOS FINANCIEROS AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, A OTROS FONDOS DEL SISTEMA Y A LA RESERVA COMPLEMENTARIA DE ESTABILIZACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD							
9 PASIVOS FINANCIEROS							
91 AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN EUROS							
93 AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA							
96 DEVOLUCIÓN DE PARTICIPACIONES EN FONDO SOCIAL							
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS			3.000,00		3.000,00	3.000,00	

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

OPERACIONES		OPERACIONES CORRIENTES	OPERACIONES DE CAPITAL	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	OPERACIONES FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
GRUPOS DE PROGRAMAS						
11	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS	148.233.866,25		148.233.866,25		148.233.866,25
12	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS	11.440.926,66		11.440.926,66		11.440.926,66
13	ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	375.620,26	28.410,95	404.031,21	3.000,00	407.031,21
15	PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS	2.965,54		2.965,54		2.965,54
1	PRESTACIONES ECONÓMICAS	160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66
TOTAL PRESUPUESTO		160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

POR PROGRAMAS Y CATEGORIAS ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL								EJERCICIO 2022
PROGRAMAS	1101	1102	11	1202	1204	1205	12	
APLICACIÓN ECONÓMICA	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	INCAPAC.TEMP. Y OTRAS PRES.	GEST.PREST. ECONÓM.CONTRI	PROTEC.FAMIL.Y OTRAS PREST	GEST.Y CONTR. COMP.MIN.PENS	INGRESO MÍNIMO VITAL	GESTIÓN PRES. ECON.NO CONTR	
1 GASTOS DE PERSONAL	146.726,86	41.615,81	188.342,67	12.241,33	10.086,73	49.800,00	72.128,06	
10 ALTOS CARGOS								
11 PERSONAL EVENTUAL								
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	89.972,25	24.639,56	114.611,81	6.919,16	5.943,12	29.764,06	42.626,34	
13 LABORALES	710,09	149,72	859,81	333,68			333,68	
14 OTRO PERSONAL								
15 INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	29.258,58	9.209,77	38.468,35	2.729,73	2.310,31	9.943,37	14.983,41	
16 CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	26.785,94	7.616,76	34.402,70	2.258,76	1.833,30	10.092,57	14.184,63	
19 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES								
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS						6.000,00	6.000,00	
20 ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES								
21 REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN								
22 MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS						6.000,00	6.000,00	
23 INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO								
24 GASTOS DE PUBLICACIONES								
25 ASISTENCIA SANITARIA CON MEDIOS AJENOS								
26 SERVICIOS SOCIALES CON MEDIOS AJENOS								
28 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES								
29 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA								
3 GASTOS FINANCIEROS								
31 DE PRÉSTAMOS EN EUROS								
33 DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA								
34 DE DEPÓSITOS Y FIANZAS								
35 INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS								
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	141.120.151,98	6.925.371,60	148.045.523,58	1.429.224,19	6.967.448,27	2.966.126,14	11.362.798,60	
40 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO								
41 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS								
42 A LA SEGURIDAD SOCIAL								
43 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO								
44 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL								
45 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS		335.315,00	335.315,00					
46 A ENTIDADES LOCALES								
47 A EMPRESAS PRIVADAS		1,00	1,00					
48 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	141.112.651,98	6.590.055,60	147.702.707,58	1.429.224,19	6.967.448,27	2.966.126,14	11.362.798,60	
49 AL EXTERIOR	7.500,00		7.500,00					
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	141.266.878,84	6.966.987,41	148.233.866,25	1.441.465,52	6.977.535,00	3.021.926,14	11.440.926,66	
6 INVERSIONES REALES								
62 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS								
63 INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS								
66 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA								
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL								

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL								EJERCICIO 2022
PROGRAMAS	1101	1102	11	1202	1204	1205	12	
APLICACIÓN ECONÓMICA	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	INCAPAC.TEMP. Y OTRAS PRES.	GEST.PREST. ECONÓM.CONTRI	PROTEC.FAMIL.Y OTRAS PREST	GEST.Y CONTR. COMP.MIN.PENS	INGRESO MÍNIMO VITAL	GESTIÓN PRES. ECON.NO CONTR	
70 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO								
71 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS								
72 A LA SEGURIDAD SOCIAL								
73 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO								
74 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL								
75 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS								
76 A ENTIDADES LOCALES								
77 A EMPRESAS PRIVADAS								
78 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO								
79 AL EXTERIOR								
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL								
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	141.266.878,84	6.966.987,41	148.233.866,25	1.441.465,52	6.977.535,00	3.021.926,14	11.440.926,66	
8 ACTIVOS FINANCIEROS								
80 ADQUISICIÓN DE DEUDA DEL SECTOR PÚBLICO								
81 ADQUISICIÓN DE OBLIGACIONES Y BONOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO								
82 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS AL SECTOR PÚBLICO								
83 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO								
84 CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS								
85 ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO								
86 ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES FUERA DEL SECTOR PÚBLICO								
88 ACTIVOS FINANCIEROS AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, A OTROS FONDOS DEL SISTEMA Y A LA RESERVA COMPLEMENTARIA DE ESTABILIZACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD								
9 PASIVOS FINANCIEROS								
91 AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN EUROS								
93 AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA								
96 DEVOLUCIÓN DE PARTICIPACIONES EN FONDO SOCIAL								
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS								

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL								EJERCICIO 2022
PROGRAMAS	1391	1392	1393	13	1501	15	1	
	DIRECCIÓN Y SERV.GRALES	INFORMACIÓN Y ATENC.PERSON.	GES.INTERNAC. PRESTACIONES	ADMON.Y SERV GRAL.PRES.ECO	PENSION Y OTR PRES.CLAS.PAS	PENSIO.Y OTRA PRES.CLAS.PAS	PRESTACIONES ECONÓMICAS	
1 GASTOS DE PERSONAL	143.615,98	118.065,70	4.603,32	266.285,00			526.755,73	
10 ALTOS CARGOS	62,74			62,74			62,74	
11 PERSONAL EVENTUAL								
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	74.265,96	70.881,42	2.700,85	147.848,23			305.086,38	
13 LABORALES	10.962,28	679,69		11.641,97			12.835,46	
14 OTRO PERSONAL								
15 INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	29.299,62	26.353,25	957,64	56.610,51			110.062,27	
16 CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	29.025,38	20.151,34	944,83	50.121,55			98.708,88	
19 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES								
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS	100.411,38	6.540,07	213,81	107.165,26			113.165,26	
20 ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES	1.057,80			1.057,80			1.057,80	
21 REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	9.011,54			9.011,54			9.011,54	
22 MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS	88.037,59	6.540,07	206,24	94.783,90			100.783,90	
23 INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO	2.244,45		7,57	2.252,02			2.252,02	
24 GASTOS DE PUBLICACIONES	60,00			60,00			60,00	
25 ASISTENCIA SANITARIA CON MEDIOS AJENOS								
26 SERVICIOS SOCIALES CON MEDIOS AJENOS								
28 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES								
29 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA								
3 GASTOS FINANCIEROS	160,00			160,00			160,00	
31 DE PRÉSTAMOS EN EUROS								
33 DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA								
34 DE DEPÓSITOS Y FIANZAS								
35 INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS	160,00			160,00			160,00	
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES	2.010,00			2.010,00	2.965,54	2.965,54	159.413.297,72	
40 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO								
41 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS								
42 A LA SEGURIDAD SOCIAL					2.965,54	2.965,54	2.965,54	
43 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO								
44 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL								
45 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS							335.315,00	
46 A ENTIDADES LOCALES								
47 A EMPRESAS PRIVADAS	10,00			10,00			11,00	
48 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO	2.000,00			2.000,00			159.067.506,18	
49 AL EXTERIOR							7.500,00	
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES	246.197,36	124.605,77	4.817,13	375.620,26	2.965,54	2.965,54	160.053.378,71	
6 INVERSIONES REALES	14.011,17	14.399,78		28.410,95			28.410,95	
62 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS	1.999,19	4.577,02		6.576,21			6.576,21	
63 INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS	12.011,98	9.822,76		21.834,74			21.834,74	
66 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA								
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL								

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL								EJERCICIO 2022
APLICACIÓN ECONÓMICA	PROGRAMAS	1391	1392	1393	13	1501	15	1
		DIRECCIÓN Y SERV.GRALES	INFORMACIÓN Y ATENC.PERSON.	GES INTERNAC. PRESTACIONES	ADMN.Y SERV GRAL.PRES.ECO	PENSION Y OTR PRES.CLAS.PAS	PENSIO.Y OTRA PRES.CLAS.PAS	PRESTACIONES ECONÓMICAS
70	A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO							
71	A ORGANISMOS AUTÓNOMOS							
72	A LA SEGURIDAD SOCIAL							
73	A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO							
74	A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL							
75	A COMUNIDADES AUTÓNOMAS							
76	A ENTIDADES LOCALES							
77	A EMPRESAS PRIVADAS							
78	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO							
79	AL EXTERIOR							
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		14.011,17	14.399,78		28.410,95			28.410,95
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS		260.208,53	139.005,55	4.817,13	404.031,21	2.965,54	2.965,54	160.081.789,66
8	ACTIVOS FINANCIEROS	3.000,00			3.000,00			3.000,00
80	ADQUISICIÓN DE DEUDA DEL SECTOR PÚBLICO							
81	ADQUISICIÓN DE OBLIGACIONES Y BONOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO							
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS AL SECTOR PÚBLICO							
83	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO	2.949,15			2.949,15			2.949,15
84	CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS	50,85			50,85			50,85
85	ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO							
86	ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES FUERA DEL SECTOR PÚBLICO							
88	ACTIVOS FINANCIEROS AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, A OTROS FONDOS DEL SISTEMA Y A LA RESERVA COMPLEMENTARIA DE ESTABILIZACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD							
9	PASIVOS FINANCIEROS							
91	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN EUROS							
93	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA							
96	DEVOLUCIÓN DE PARTICIPACIONES EN FONDO SOCIAL							
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS		3.000,00			3.000,00			3.000,00

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
APLICACIÓN ECONÓMICA	PROGRAMAS						TOTAL CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS
1 GASTOS DE PERSONAL							526.755,73
10 ALTOS CARGOS							62,74
11 PERSONAL EVENTUAL							
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO							305.086,38
13 LABORALES							12.835,46
14 OTRO PERSONAL							
15 INCENTIVOS AL RENDIMIENTO							110.062,27
16 CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR							98.708,88
19 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES							
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS							113.165,26
20 ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES							1.057,80
21 REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN							9.011,54
22 MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS							100.783,90
23 INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO							2.252,02
24 GASTOS DE PUBLICACIONES							60,00
25 ASISTENCIA SANITARIA CON MEDIOS AJENOS							
26 SERVICIOS SOCIALES CON MEDIOS AJENOS							
28 OBLIGACIONES DE EJERCICIOS ANTERIORES							
29 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA							
3 GASTOS FINANCIEROS							160,00
31 DE PRÉSTAMOS EN EUROS							
33 DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA							
34 DE DEPÓSITOS Y FIANZAS							
35 INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS							160,00
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES							159.413.297,72
40 A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO							
41 A ORGANISMOS AUTÓNOMOS							
42 A LA SEGURIDAD SOCIAL							2.965,54
43 A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO							
44 A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO DE ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL							
45 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS							335.315,00
46 A ENTIDADES LOCALES							
47 A EMPRESAS PRIVADAS							11,00
48 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO							159.067.506,18
49 AL EXTERIOR							7.500,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES							160.053.378,71
6 INVERSIONES REALES							28.410,95
62 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS							6.576,21
63 INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS							21.834,74
66 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA							
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL							

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
APLICACIÓN ECONÓMICA	PROGRAMAS						TOTAL CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS
70	A LA ADMINISTRACIÓN DEL ESTADO						
71	A ORGANISMOS AUTÓNOMOS						
72	A LA SEGURIDAD SOCIAL						
73	A OTRAS ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ADMINISTRATIVO ESTATAL CON PRESUPUESTO LIMITATIVO						
74	A SOCIEDADES, ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES, FUNDACIONES Y RESTO ENTIDADES DEL SECTOR PÚBLICO ESTATAL						
75	A COMUNIDADES AUTÓNOMAS						
76	A ENTIDADES LOCALES						
77	A EMPRESAS PRIVADAS						
78	A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO						
79	AL EXTERIOR						
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL							28.410,95
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS							160.081.789,66
8	ACTIVOS FINANCIEROS						3.000,00
80	ADQUISICIÓN DE DEUDA DEL SECTOR PÚBLICO						
81	ADQUISICIÓN DE OBLIGACIONES Y BONOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO						
82	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS AL SECTOR PÚBLICO						
83	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO						2.949,15
84	CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS						50,85
85	ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES DENTRO DEL SECTOR PÚBLICO						
86	ADQUISICIÓN DE ACCIONES Y PARTICIPACIONES FUERA DEL SECTOR PÚBLICO						
88	ACTIVOS FINANCIEROS AFECTOS AL FONDO DE RESERVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, A OTROS FONDOS DEL SISTEMA Y A LA RESERVA COMPLEMENTARIA DE ESTABILIZACIÓN POR CESE DE ACTIVIDAD						
9	PASIVOS FINANCIEROS						
91	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN EUROS						
93	AMORTIZACIÓN DE PRÉSTAMOS EN MONEDA EXTRANJERA						
96	DEVOLUCIÓN DE PARTICIPACIONES EN FONDO SOCIAL						
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS							3.000,00

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						EJERCICIO 2022
PROGRAMAS	OPERACIONES	OPERACIONES CORRIENTES	OPERACIONES DE CAPITAL	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	OPERACIONES FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
1101	PENSIONES CONTRIBUTIVAS	141.266.878,84		141.266.878,84		141.266.878,84
1102	INCAPACIDAD TEMPORAL Y OTRAS PRESTACIONES	6.966.987,41		6.966.987,41		6.966.987,41
11	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS CONTRIBUTIVAS	148.233.866,25		148.233.866,25		148.233.866,25
1202	PROTECCIÓN FAMILIAR Y OTRAS PRESTACIONES	1.441.465,52		1.441.465,52		1.441.465,52
1204	GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COMPLEMENTOS POR MÍNIMOS DE PENSIONES	6.977.535,00		6.977.535,00		6.977.535,00
1205	INGRESO MÍNIMO VITAL	3.021.926,14		3.021.926,14		3.021.926,14
12	GESTIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS NO CONTRIBUTIVAS	11.440.926,66		11.440.926,66		11.440.926,66
1391	DIRECCIÓN Y SERVICIOS GENERALES	246.197,36	14.011,17	260.208,53	3.000,00	263.208,53
1392	INFORMACIÓN Y ATENCIÓN PERSONALIZADA	124.605,77	14.399,78	139.005,55		139.005,55
1393	GESTIÓN INTERNACIONAL DE PRESTACIONES	4.817,13		4.817,13		4.817,13
13	ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS GENERALES DE PRESTACIONES ECONÓMICAS	375.620,26	28.410,95	404.031,21	3.000,00	407.031,21
1501	PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS	2.965,54		2.965,54		2.965,54
15	PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES DE CLASES PASIVAS	2.965,54		2.965,54		2.965,54
1	PRESTACIONES ECONÓMICAS	160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66
TOTAL PRESUPUESTO		160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

B.- VERTIENTE ECONÓMICA

PORMENOR DE GASTOS POR CATEGORIAS ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		EJERCICIO 2022	
C A R T I C U L O O	EXPLICACIÓN DE LOS GASTOS	TOTAL	
		POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
1	GASTOS DE PERSONAL		526.755,73
1 0	ALTOS CARGOS		62,74
1 0 0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	62,74	
0	RETRIBUCIONES BÁSICAS	16,01	
1	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	46,73	
1 2	PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO		305.086,38
1 2 0	RETRIBUCIONES BÁSICAS	156.735,70	
0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	17.008,52	
0	SUELDOS (EXCEPTO PERSONAL DE CUPO Y MÉDICO DE EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES)	9.375,35	
2	SUELDOS PERSONAL MÉDICO EQUIPOS DE VALORACIÓN DE INCAPACIDADES	7.633,17	
1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B	16.057,61	
3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C	41.670,59	
4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D	26.835,51	
5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E	72,07	
6	TRIENIOS	27.019,10	
7	PAGAS EXTRAORDINARIAS	28.072,30	
1 2 1	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS	148.338,68	
0	COMPLEMENTO DE DESTINO	68.611,62	
1	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	77.995,99	
0	COMPONENTE GENERAL PERSONAL NO SANITARIO	77.995,99	
2	INDEMNIZACIÓN POR RESIDENCIA	1.330,14	
9	OTROS COMPLEMENTOS	400,93	
1	COMPLEMENTOS TRANSITORIOS ABSORBIBLES	43,28	
9	OTROS COMPLEMENTOS	357,65	
1 2 4	RETRIBUCIONES DE FUNCIONARIOS EN PRÁCTICAS	12,00	
0	SUELDOS DEL SUBGRUPO A1 Y GRUPO A	2,00	
1	SUELDOS DEL SUBGRUPO A2 Y GRUPO B	2,00	
3	SUELDOS DEL SUBGRUPO C1 Y GRUPO C	2,00	
4	SUELDOS DEL SUBGRUPO C2 Y GRUPO D	2,00	
5	SUELDOS PERSONAL DE AGRUPACIONES PROFESIONALES Y GRUPO E	2,00	
6	TRIENIOS	2,00	
1 3	LABORALES		12.835,46
1 3 0	LABORAL FIJO	12.635,97	
9	OTRO PERSONAL	12.635,97	
0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	12.635,97	
1 3 1	LABORAL EVENTUAL	199,49	
0	RETRIBUCIONES BÁSICAS Y OTRAS REMUNERACIONES	199,49	
1 5	INCENTIVOS AL RENDIMIENTO		110.062,27
1 5 0	PRODUCTIVIDAD PERSONAL FUNCIONARIO	104.062,27	
0	POR DESEMPEÑO DEL PUESTO	64.340,42	
1	POR CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	39.721,85	
1 5 1	GRATIFICACIONES	6.000,00	
1 6	CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR		98.708,88
1 6 0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	90.893,33	
0	CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL	90.893,33	
1 6 2	GASTOS SOCIALES DEL PERSONAL	7.815,55	
0	FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	350,00	
1	SERVICIOS DE COMEDOR	791,00	
3	RECONOCIMIENTOS MÉDICOS	1.483,29	
4	ACCIÓN SOCIAL	4.209,96	
5	SEGUROS	299,30	
9	OTROS	682,00	
2	GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		113.165,26
2 0	ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES		1.057,80

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		EJERCICIO 2022	
C A R T I C U L O	E X P L I C A C I O N D E L O S G A S T O S	TOTAL	
		POR CONCEPTO	POR CAPITULO Y ARTICULO
2 0 2	ARRENDAMIENTOS DE EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	1.029,61	
2 0 3	ARRENDAMIENTOS DE MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE	3,80	
2 0 5	ARRENDAMIENTOS DE MOBILIARIO Y ENSERES	19,03	
2 0 8	ARRENDAMIENTOS DE OTRO INMOVILIZADO MATERIAL	5,36	
2 1	REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN		9.011,54
2 1 0	TERRENOS Y BIENES NATURALES	0,65	
2 1 2	EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES	5.853,89	
2 1 3	MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE	1.955,15	
2 1 4	ELEMENTOS DE TRANSPORTE	35,05	
2 1 5	MOBILIARIO Y ENSERES	1.166,68	
2 1 9	OTRO INMOVILIZADO MATERIAL	0,12	
2 2	MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		100.783,90
2 2 0	MATERIAL DE OFICINA	2.141,36	
0	ORDINARIO NO INVENTARIABLE	2.001,49	
1	PRENSA, REVISTAS, LIBROS Y OTRAS PUBLICACIONES	94,62	
2	MATERIAL INFORMÁTICO NO INVENTARIABLE	45,25	
2 2 1	SUMINISTROS	12.372,96	
0	ELECTRICIDAD, AGUA, GAS Y COMBUSTIBLE	10.474,64	
0	ENERGÍA ELÉCTRICA	9.433,91	
1	AGUA	430,89	
2	GAS	446,17	
3	COMBUSTIBLE	163,67	
1	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y HEMODERIVADOS	32,83	
0	PRODUCTOS FARMACÉUTICOS	32,83	
2	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE SANITARIO	16,90	
3	INSTRUMENTAL Y PEQUEÑO UTILLAJE NO SANITARIO	71,95	
4	LENCERÍA Y VESTUARIO	155,02	
0	LENCERÍA	1,15	
1	VESTUARIO	153,87	
6	MATERIAL SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN	480,06	
4	OTRO MATERIAL SANITARIO	480,06	
7	MATERIAL NO SANITARIO PARA CONSUMO Y REPOSICIÓN	221,55	
9	OTROS SUMINISTROS	920,01	
2 2 2	COMUNICACIONES	29.006,20	
0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3,38	
0	SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES	3,38	
1	POSTALES Y MENSAJERÍA	29.002,02	
9	OTRAS	0,80	
2 2 3	TRANSPORTES	323,54	
2 2 4	PRIMAS DE SEGUROS	35,55	
0	EDIFICIOS Y LOCALES	2,59	
1	VEHÍCULOS	32,96	
2 2 5	TRIBUTOS	6.826,54	
0	ESTATALES	2.207,02	
1	AUTONÓMICOS	4,82	
2	LOCALES	4.614,70	
2 2 6	GASTOS DIVERSOS	2.947,34	
1	ATENCIONES PROTOCOLARIAS Y REPRESENTATIVAS	99,80	
2	INFORMACIÓN Y DIVULGACIÓN	1.464,08	
0	DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	153,99	
1	DE COMUNICACIÓN	1.310,09	
3	JURÍDICOS, CONTENCIOSOS	206,25	
5	CUOTAS DE ASOCIACIÓN	389,32	
6	REUNIONES, CONFERENCIAS, CELEBRACIÓN DE ACTOS Y CURSOS	473,81	
0	REUNIONES, CONFERENCIAS Y CELEBRACIÓN DE ACTOS	323,86	

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			EJERCICIO 2022	
C A R T I C U L O	C O D I C E P T O	EXPLICACIÓN DE LOS GASTOS	TOTAL	
			POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO
2 2 6	6 1	CURSOS DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO	149,95	
	7	OPOSICIONES Y PRUEBAS SELECTIVAS		45,00
	9	OTROS		269,08
2 2 7		TRABAJOS REALIZADOS POR OTRAS EMPRESAS Y PROFESIONALES		47.130,41
	0	INFORMES, DICTÁMENES Y OTRAS ACTUACIONES PROFESIONALES		631,64
	3	LIMPIEZA Y ASEO		16.191,38
	4	SEGURIDAD		17.897,81
	6	SERVICIOS CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS		8.781,65
	8	COLABORACIÓN EN LA GESTIÓN PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS		1.149,28
	1	SERVICIOS EXTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES	495,05	
	2	SERVICIOS DE CARACTER INFORMÁTICO	4,23	
	4	SERVICIOS INTERNOS DE GESTIÓN DE PRESTACIONES	650,00	
	9	OTROS		2.478,65
2 3		INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO		2.252,02
2 3 0		DIETAS		530,19
2 3 1		LOCOMOCIÓN		621,83
2 3 3		OTRAS INDEMNIZACIONES		1.100,00
2 4		GASTOS DE PUBLICACIONES		60,00
2 4 0		GASTOS DE EDICIÓN Y DISTRIBUCIÓN		60,00
3		GASTOS FINANCIEROS		160,00
3 5		INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS		160,00
3 5 2		INTERESES DE DEMORA		144,22
	9	OTROS		144,22
3 5 9		OTROS GASTOS FINANCIEROS		15,78
4		TRANSFERENCIAS CORRIENTES		159.413.297,72
4 2		A LA SEGURIDAD SOCIAL		2.965,54
4 2 9		OTRAS TRANSFERENCIAS A ENTIDADES DEL SISTEMA		2.965,54
	4	A LA TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.104,12	
	7	A LA GERENCIA DE INFORMÁTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	861,42	
4 5		A COMUNIDADES AUTÓNOMAS		335.315,00
4 5 9		OTRAS TRANSFERENCIAS CORRIENTES		335.315,00
	2	CONTROL DE GASTO EN INCAPACIDAD TEMPORAL A DISTRIBUIR POR CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS ESTABLECIDOS	317.915,00	
	3	PARA OTRAS ACTUACIONES DE CONTROL DEL GASTO DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL	9.900,00	
	4	PARA ASISTENCIA SANITARIA DE CONTINGENCIAS PROFESIONALES DE ENTIDADES GESTORAS	7.500,00	
4 7		A EMPRESAS PRIVADAS		11,00
4 7 1		ENTREGAS DE BOTIQUINES		1,00
4 7 3		INCENTIVOS A LA REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL Y A ACTUACIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES		10,00
4 8		A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		159.067.506,18
4 8 0		AYUDAS GENÉRICAS A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		2.000,00
	4	CONVENIOS PARA PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y PRÁCTICAS NO LABORALES Y ACADÉMICAS	2.000,00	
4 8 1		PENSIONES		148.083.750,00
	1	INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ		13.367.244,85
	1	RÉGIMEN GENERAL	10.508.096,82	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	1.270.354,18	
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	54.154,35	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.534.639,50	
	2	JUBILACIÓN		107.056.535,75
	1	RÉGIMEN GENERAL	89.280.425,87	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	15.309.059,47	
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.245.568,81	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.221.481,60	
	3	VIUDEDAD		24.339.889,60
	1	RÉGIMEN GENERAL	19.626.080,51	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	3.536.804,87	

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

C A R T I C U L O	C O D I F I C A D O	E X P L I C A C I O N D E L O S G A S T O S		TOTAL	
				POR CONCEPTO	POR CAPITULO Y ARTICULO
4 8 1	3 5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	330.479,64		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	846.524,58		
	4	ORFANDAD		2.028.332,40	
	1	RÉGIMEN GENERAL	1.605.996,76		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	319.155,67		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	20.926,15		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	78.853,82		
	8	NO CONTRIBUTIVA	3.400,00		
	5	EN FAVOR DE FAMILIARES		408.787,40	
	1	RÉGIMEN GENERAL	320.674,78		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	68.382,54		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	8.849,54		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10.880,54		
	6	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE		53.753,12	
	1	RÉGIMEN GENERAL	46.093,83		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	5.683,44		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,12		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	1.970,73		
	7	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN		396.243,83	
	1	RÉGIMEN GENERAL	332.050,75		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	63.763,98		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	97,74		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	331,36		
	8	COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIUDEDAD		432.963,05	
	1	RÉGIMEN GENERAL	357.961,81		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	64.126,17		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	6.199,37		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	4.675,70		
4 8 2		INCAPACIDAD TEMPORAL		3.466.620,00	
	1	SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE		3.466.615,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	3.221.597,53		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	15.841,20		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	2.136,27		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	227.040,00		
	2	COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN		5,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	5,00		
4 8 3		RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO		96.840,60	
	1	SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS		87.507,25	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	87.507,25		
	2	SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL		6.690,01	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	6.690,01		
	3	SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES		2.643,34	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.643,34		
4 8 4		PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR,RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL,CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON.EN EL CUIDADO DEL LACTANTE		2.891.257,00	
	0	SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR		2.870.077,00	
	1	RÉGIMEN GENERAL	2.648.402,89		
	2	RÉGIMEN ESPECIAL TRABAJADORES AUTÓNOMOS	219.768,62		
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1.618,49		
	8	NO CONTRIBUTIVA	287,00		
	2	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO		18.560,00	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	300,00		
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	18.260,00		
	4	SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL		340,00	

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

EJERCICIO
2022

C A R T I C U L O	C O D I F I C A D O	E X P L I C A C I O N D E L O S G A S T O S	TOTAL	
			POR CONCEPTO	POR CAPITULO Y ARTICULO
4 8 4	4 2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	12,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	328,00	
	5	SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE		2.260,00
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	2.260,00	
	6	SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE		20,00
	1	RÉGIMEN GENERAL	15,00	
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00	
4 8 5		INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR		4.367.886,11
	0	INGRESO MÍNIMO VITAL	2.966.126,14	
	8	NO CONTRIBUTIVA	2.966.126,14	
	1	ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO		54.441,97
	8	NO CONTRIBUTIVA	54.441,97	
	2	ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD		1.303.468,20
	8	NO CONTRIBUTIVA	1.303.468,20	
	3	PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO		23.225,40
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.225,40	
	4	PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE		20.624,40
	8	NO CONTRIBUTIVA	20.624,40	
4 8 6		PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS		95.266,00
	1	AUXILIO POR DEFUNCIÓN		7.770,00
	1	RÉGIMEN GENERAL	5.185,00	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	2.500,00	
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	60,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	25,00	
	3	INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO		19.397,00
	1	RÉGIMEN GENERAL	9.607,00	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	204,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.586,00	
	4	INDEMNIZACIONES POR BAREMO		839,00
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	839,00	
	7	PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR		21.375,00
	1	PENSIONES INVALIDEZ	5,00	
	2	AUXILIO POR DEFUNCIÓN	1,00	
	4	INFORTUNIO FAMILIAR	98,00	
	5	OTRAS PRESTACIONES: ACCIDENTE	1.215,00	
	6	OTRAS PRESTACIONES: CIRUGÍA	89,00	
	7	OTRAS PRESTACIONES: NEUROPSIQUIATRÍA	19.947,00	
	9	OTRAS PRESTACIONES: MEDICINA GENERAL	20,00	
	8	PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986		36.500,00
	0	PENSIONES COMPLEMENTARIAS	31.500,00	
	1	SUBSIDIOS	5.000,00	
	9	OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS		9.385,00
	1	RÉGIMEN GENERAL	350,00	
	2	RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	30,00	
	5	RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	5,00	
	7	DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	9.000,00	
4 8 7		PRESTACIONES SOCIALES		63.528,47
	1	AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA		40.000,00
	1	PREVIAS A LA JUBILACIÓN ORDINARIA	40.000,00	
	2	PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO		23.527,47
	8	NO CONTRIBUTIVA	23.527,47	
	9	OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL		1,00
	1	RÉGIMEN GENERAL	1,00	
4 8 8		OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES		358,00
	1	ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO		338,00

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL			EJERCICIO 2022	
C A R T A P T I C E P T U L L O O	EXPLICACIÓN DE LOS GASTOS	TOTAL		
		POR CONCEPTO	POR CAPÍTULO Y ARTÍCULO	
4 8 8	1 1 RÉGIMEN GENERAL	295,00		
	2 RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS	32,00		
	5 RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN	1,00		
	7 DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	10,00		
	2 PRÓTESIS		20,00	
	7 DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	20,00		
4 9	AL EXTERIOR			7.500,00
4 9 0	DE DERECHOS PARA PENSIONES DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA UNIÓN EUROPEA		7.500,00	
	TOTAL OPERACIONES CORRIENTES			160.053.378,71
6	INVERSIONES REALES			28.410,95
6 2	INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS			6.576,21
6 2 2	EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		4.539,38	
	0 ADQUISICIONES	500,00		
	1 CONSTRUCCIONES	4.039,38		
6 2 3	MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		1.578,33	
6 2 4	MATERIAL DE TRANSPORTE		47,90	
6 2 5	MOBILIARIO Y ENSERES		410,60	
6 3	INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS			21.834,74
6 3 2	EDIFICIOS Y OTRAS CONSTRUCCIONES		12.635,49	
	1 CONSTRUCCIONES	12.635,49		
6 3 3	MAQUINARIA, INSTALACIONES Y UTILLAJE		8.569,34	
6 3 4	MATERIAL DE TRANSPORTE		25,00	
6 3 5	MOBILIARIO Y ENSERES		604,91	
	TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL			28.410,95
	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS			160.081.789,66
8	ACTIVOS FINANCIEROS			3.000,00
8 3	CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO			2.949,15
8 3 0	AL PERSONAL A CORTO PLAZO		2.949,15	
8 4	CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS			50,85
8 4 0	DEPÓSITOS E IMPOSICIONES		3,32	
	0 A CORTO PLAZO	3,32		
8 4 1	FIANZAS		47,53	
	0 A CORTO PLAZO	3,88		
	1 A LARGO PLAZO	43,65		
	TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS			3.000,00
	TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS			160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

**RESUMEN GENERAL DE GASTOS POR ENTIDADES Y CATEGORIAS
ECONOMICAS**

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		EJERCICIO 2022
APLICACIÓN ECONÓMICA	ENTIDADES	INSS
1 GASTOS DE PERSONAL		526.755,73
10 ALTOS CARGOS		62,74
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO		305.086,38
13 LABORALES		12.835,46
15 INCENTIVOS AL RENDIMIENTO		110.062,27
16 CUOTAS Y GASTOS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR		98.708,88
2 GASTOS CORRIENTES EN BIENES Y SERVICIOS		113.165,26
20 ARRENDAMIENTOS Y CÁNONES		1.057,80
21 REPARACIONES, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN		9.011,54
22 MATERIAL, SUMINISTROS Y OTROS		100.783,90
23 INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO		2.252,02
24 GASTOS DE PUBLICACIONES		60,00
3 GASTOS FINANCIEROS		160,00
35 INTERESES DE DEMORA Y OTROS GASTOS FINANCIEROS		160,00
4 TRANSFERENCIAS CORRIENTES		159.413.297,72
42 A LA SEGURIDAD SOCIAL		2.965,54
45 A COMUNIDADES AUTÓNOMAS		335.315,00
47 A EMPRESAS PRIVADAS		11,00
48 A FAMILIAS E INSTITUCIONES SIN FINES DE LUCRO		159.067.506,18
49 AL EXTERIOR		7.500,00
TOTAL OPERACIONES CORRIENTES		160.053.378,71
6 INVERSIONES REALES		28.410,95
62 INVERSIÓN NUEVA ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS		6.576,21
63 INVERSIÓN DE REPOSICIÓN ASOCIADA AL FUNCIONAMIENTO OPERATIVO DE LOS SERVICIOS		21.834,74
7 TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		
72 A LA SEGURIDAD SOCIAL		
TOTAL OPERACIONES DE CAPITAL		28.410,95
TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS		160.081.789,66
8 ACTIVOS FINANCIEROS		3.000,00
83 CONCESIÓN DE PRÉSTAMOS FUERA DEL SECTOR PÚBLICO		2.949,15
84 CONSTITUCIÓN DE DEPÓSITOS, IMPOSICIONES Y FIANZAS		50,85
TOTAL OPERACIONES FINANCIERAS		3.000,00
TOTAL ENTIDAD		160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL					EJERCICIO 2022	
ENTIDADES	OPERACIONES	OPERACIONES CORRIENTES	OPERACIONES DE CAPITAL	TOTAL OPERACIONES NO FINANCIERAS	OPERACIONES FINANCIERAS	TOTAL GENERAL
INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL		160.053.378,71	28.410,95	160.081.789,66	3.000,00	160.084.789,66

(Importes en miles de euros)

RESUMEN GENERAL DE PRESTACIONES ECONOMICAS

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						EJERCICIO 2022
REGIMENES	GENERAL			AUTÓNOMOS		
	Contributivo	Complemento a mínimos	Total	Contributivo	Complemento a mínimos	Total
CLASE DE PRESTACIÓN						
TOTAL PRESTACIONES ECONÓMICAS	123.331.025,79	4.729.688,76	128.060.714,55	18.723.033,41	2.152.984,73	20.876.018,14
PENSIONES	117.347.692,37	4.729.688,76	122.077.381,13	18.484.345,59	2.152.984,73	20.637.330,32
INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ	10.289.133,00	218.963,82	10.508.096,82	1.214.484,00	55.870,18	1.270.354,18
JUBILACIÓN	86.396.402,98	2.884.022,89	89.280.425,87	14.011.173,00	1.297.886,47	15.309.059,47
VIUDEDAD	18.214.401,00	1.411.679,51	19.626.080,51	2.835.507,00	701.297,87	3.536.804,87
ORFANDAD	1.409.739,00	196.257,76	1.605.996,76	235.152,00	84.003,67	319.155,67
EN FAVOR DE FAMILIARES	301.910,00	18.764,78	320.674,78	54.456,00	13.926,54	68.382,54
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE	46.093,83		46.093,83	5.683,44		5.683,44
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN	332.050,75		332.050,75	63.763,98		63.763,98
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIUDEDAD	357.961,81		357.961,81	64.126,17		64.126,17
INCAPACIDAD TEMPORAL	3.221.602,53		3.221.602,53	15.841,20		15.841,20
SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE	3.221.597,53		3.221.597,53	15.841,20		15.841,20
COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN	5,00		5,00			
RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO						
SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS						
SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL						
SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES						
PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL, CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON. EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	2.648.417,89		2.648.417,89	220.080,62		220.080,62
SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	2.648.402,89		2.648.402,89	219.768,62		219.768,62
SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO				300,00		300,00
SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL				12,00		12,00
SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE						
SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	15,00		15,00			
INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR						
INGRESO MÍNIMO VITAL						
ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO						
ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD						
PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO						
PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE						
PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	73.017,00		73.017,00	2.734,00		2.734,00
AUXILIO POR DEFUNCIÓN	5.185,00		5.185,00	2.500,00		2.500,00
INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO	9.607,00		9.607,00	204,00		204,00
INDEMNIZACIONES POR BAREMO						
PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR	21.375,00		21.375,00			
PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986	36.500,00		36.500,00			
OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	350,00		350,00	30,00		30,00
PRESTACIONES SOCIALES	40.001,00		40.001,00			
AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA	40.000,00		40.000,00			
PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO						
OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL	1,00		1,00			
OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES	295,00		295,00	32,00		32,00
ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO	295,00		295,00	32,00		32,00
PRÓTESIS						

(*) INCLUYE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE SE RECOGEN EN EL ARTÍCULO 48.- TRANSFERENCIAS A FAMILIAS, DEL ÁREA 1.

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							EJERCICIO 2022
REGIMENES	MINERÍA DEL CARBÓN			ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES			
	Contributivo	Complemento a mínimos	Total	Contributivo	Complemento a mínimos	Reconocimientos adicionales	Total
CLASE DE PRESTACIÓN							
TOTAL PRESTACIONES ECONÓMICAS	1.662.788,99	7.317,49	1.670.106,48	3.985.859,39	77.457,29	249,75	4.063.566,43
PENSIONES	1.658.963,23	7.317,49	1.666.280,72	3.621.650,79	77.457,29	249,75	3.699.357,83
INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ	54.114,00	40,35	54.154,35	1.530.690,00	3.794,75	154,75	1.534.639,50
JUBILACIÓN	1.244.268,00	1.300,81	1.245.568,81	1.198.230,00	23.251,60		1.221.481,60
VIUDEDAD	325.551,00	4.928,64	330.479,64	800.796,00	45.675,58	53,00	846.524,58
ORFANDAD	19.983,00	943,15	20.926,15	74.268,00	4.564,82	21,00	78.853,82
EN FAVOR DE FAMILIARES	8.745,00	104,54	8.849,54	10.689,00	170,54	21,00	10.880,54
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE	5,12		5,12	1.970,73			1.970,73
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN	97,74		97,74	331,36			331,36
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIUDEDAD	6.199,37		6.199,37	4.675,70			4.675,70
INCAPACIDAD TEMPORAL	2.136,27		2.136,27	227.040,00			227.040,00
SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE	2.136,27		2.136,27	227.040,00			227.040,00
COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN							
RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				96.840,60			96.840,60
SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS				87.507,25			87.507,25
SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL				6.690,01			6.690,01
SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES				2.643,34			2.643,34
PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR,RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL,CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON.EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	1.623,49		1.623,49	20.848,00			20.848,00
SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	1.618,49		1.618,49				
SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO				18.260,00			18.260,00
SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL				328,00			328,00
SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE				2.260,00			2.260,00
SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	5,00		5,00				
INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR							
INGRESO MÍNIMO VITAL							
ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO							
ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD							
PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO							
PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE							
PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	65,00		65,00	19.450,00			19.450,00
AUXILIO POR DEFUNCIÓN	60,00		60,00	25,00			25,00
INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO				9.586,00			9.586,00
INDEMNIZACIONES POR BAREMO				839,00			839,00
PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR							
PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986							
OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	5,00		5,00	9.000,00			9.000,00
PRESTACIONES SOCIALES							
AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA							
PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO							
OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL							
OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES	1,00		1,00	30,00			30,00
ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO	1,00		1,00	10,00			10,00
PRÓTESIS				20,00			20,00

(*) INCLUYE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE SE RECOGEN EN EL ARTÍCULO 48.- TRANSFERENCIAS A FAMILIAS, DEL ÁREA 1.

(Importes en miles de euros)

INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						EJERCICIO 2022
REGIMENES	TOTAL CONTRIBUTIVO	TOTAL COMPLEMENTO A MÍNIMOS	TOTAL RECONOCIMIENTOS ADICIONALES	PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS COMPLEMENTADAS	PRESTACIONES NO CONTRIBUTIVAS	TOTAL PRESTACIONES
CLASE DE PRESTACIÓN						
TOTAL PRESTACIONES ECONÓMICAS	147.702.707,58	6.967.448,27	249,75	154.670.405,60	4.395.100,58	159.065.506,18
PENSIONES	141.112.651,98	6.967.448,27	249,75	148.080.350,00	3.400,00	148.083.750,00
INCAPACIDAD PERMANENTE/INVALIDEZ	13.088.421,00	278.669,10	154,75	13.367.244,85		13.367.244,85
JUBILACIÓN	102.850.073,98	4.206.461,77		107.056.535,75		107.056.535,75
VIUDEDAD	22.176.255,00	2.163.581,60	53,00	24.339.889,60		24.339.889,60
ORFANDAD	1.739.142,00	285.769,40	21,00	2.024.932,40	3.400,00	2.028.332,40
EN FAVOR DE FAMILIARES	375.800,00	32.966,40	21,00	408.787,40		408.787,40
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE INCAPACIDAD PERMANENTE	53.753,12			53.753,12		53.753,12
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN	396.243,83			396.243,83		396.243,83
COMPLEMENTO RECONOCIDO EN EL ARTÍCULO 60 DE LA LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL PARA LAS PENSIONES DE VIUDEDAD	432.963,05			432.963,05		432.963,05
INCAPACIDAD TEMPORAL	3.466.620,00			3.466.620,00		3.466.620,00
SUBSIDIO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE	3.466.615,00			3.466.615,00		3.466.615,00
COMPENSACION POR COLABORACIÓN DE EMPRESAS: OPERACIÓN EN FORMALIZACIÓN	5,00			5,00		5,00
RECARGOS POR FALTA DE MEDIDAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	96.840,60			96.840,60		96.840,60
SOBRE LAS PENSIONES OTORGADAS AL TRABAJADOR O A SUS BENEFICIARIOS	87.507,25			87.507,25		87.507,25
SOBRE LAS PRESTACIONES DE INCAPACIDAD TEMPORAL	6.690,01			6.690,01		6.690,01
SOBRE LAS INDEMNIZACIONES A TANTO ALZADO Y OTRAS PRESTACIONES	2.643,34			2.643,34		2.643,34
PRESTACIONES POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR, RIESGOS DURANTE EL EMBARAZO Y LA LACTANCIA NATURAL, CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE Y CORRESPON. EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	2.890.970,00			2.890.970,00	287,00	2.891.257,00
SUBSIDIO POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR	2.869.790,00			2.869.790,00	287,00	2.870.077,00
SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO	18.560,00			18.560,00		18.560,00
SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL	340,00			340,00		340,00
SUBSIDIO POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE	2.260,00			2.260,00		2.260,00
SUBSIDIO POR CORRESPONSABILIDAD EN EL CUIDADO DEL LACTANTE	20,00			20,00		20,00
INGRESO MÍNIMO VITAL Y PROTECCIÓN FAMILIAR					4.367.886,11	4.367.886,11
INGRESO MÍNIMO VITAL					2.966.126,14	2.966.126,14
ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO					54.441,97	54.441,97
ASIGNACIÓN POR HIJO O MENOR ACOGIDO A CARGO CON DISCAPACIDAD					1.303.468,20	1.303.468,20
PRESTACIÓN A TANTO ALZADO POR NACIMIENTO O ADOPCIÓN DE HIJO					23.225,40	23.225,40
PRESTACIÓN POR PARTO O ADOPCIÓN MÚLTIPLE					20.624,40	20.624,40
PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	95.266,00			95.266,00		95.266,00
AUXILIO POR DEFUNCIÓN	7.770,00			7.770,00		7.770,00
INDEMNIZACIÓN A TANTO ALZADO	19.397,00			19.397,00		19.397,00
INDEMNIZACIONES POR BAREMO	839,00			839,00		839,00
PRESTACIONES DEL SEGURO ESCOLAR	21.375,00			21.375,00		21.375,00
PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS A CARGO DEL FONDO ESPECIAL DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEXTA DE LA LEY 21/1986	36.500,00			36.500,00		36.500,00
OTRAS PRESTACIONES Y ENTREGAS ÚNICAS REGLAMENTARIAS	9.385,00			9.385,00		9.385,00
PRESTACIONES SOCIALES	40.001,00			40.001,00	23.527,47	63.528,47
AYUDAS EQUIVALENTES A LA JUBILACIÓN ANTICIPADA	40.000,00			40.000,00		40.000,00
PRESTACIONES SÍNDROME TÓXICO					23.527,47	23.527,47
OTRAS AYUDAS DE CARÁCTER SOCIAL	1,00			1,00		1,00
OTRAS PRESTACIONES E INDEMNIZACIONES	358,00			358,00		358,00
ENTREGAS POR DESPLAZAMIENTO	338,00			338,00		338,00
PRÓTESIS	20,00			20,00		20,00

(*) INCLUYE LAS PRESTACIONES ECONÓMICAS QUE SE RECOGEN EN EL ARTÍCULO 48.- TRANSFERENCIAS A FAMILIAS, DEL ÁREA 1.

(Importes en miles de euros)

3.- ANEXOS

**PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO A NIVEL DE ENTIDAD:
N° DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL				AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO A NIVEL ENTIDAD: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES BÁSICAS POR GRUPOS Y CUERPOS				AN-300
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL				901
Clase de personal	Código del cuerpo	Denominación	Número de personas	TOTAL SUELDOS
A1	1166	C. SUPERIOR DE SIS.TEC.INF. ADMON. DEL ESTADO	10	145,73
A1	1205	MEDICOS TITULARES	4	58,29
A1	1600	CUERPO SUPERIOR DE LETRADOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	238	2.777,55
A1	1604	C. SUPERIOR DE TECNICOS DE LA ADMON. S. SOCIAL	433	5.227,96
A1	1630	C. SUPERIOR DE SISTEMAS Y TECNOLOG. DE LA A. S. SOCIAL	2	29,15
A1	6000	E. TECNICA DE GESTION DE ORGANISMOS AUTONOMOS	12	174,87
A1	6200	TITULADOS FACULTATIVOS SUP. DE ORG. AUTONOMOS	1	14,57
A1	6305	TITULADOS SUPERIORES DEL I.N.S.H.T.	7	102,01
A1	6449	E. MEDICOS-INSPECTORES DEL C.INSPEC. SANIT. ADMON.S.S	651	7.443,73
A1	6459	INSPECTORES MEDICOS DEL C.ESPECIAL I.S.M.	1	14,57
A1	9001	OTROS DEL GRUPO A1	79	1.020,09
TOTAL SUBGRUPO A1			1.438	17.008,52
A2	1177	GESTION DE SISTEMAS E INFORMÁTICA	6	75,60
A2	1610	C. GESTION DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	1.188	11.549,07
A2	1632	E. PROGRAMADORES INFORMÁTICA ADMON. S. SOCIAL	5	63,00
A2	9002	OTROS DEL GRUPO A2	80	929,94
A2	1122	C. GRAL. GESTION DE ADMON. CIVIL DEL ESTADO	273	3.440,00
TOTAL SUBGRUPO A2			1.552	16.057,61
C1	1135	C. GENERAL ADMINISTRATIVO DE ADMON. DEL ESTADO	1.762	14.759,69
C1	1188	CUERPO TECNICO AUXILIAR DE INFORMÁTICA	16	151,38
C1	1431	EJECUTIVO POSTAL Y DE TELECOMUNICACION	143	1.120,58
C1	1616	C. ADMINISTRATIVO DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	3.533	24.995,59
C1	1633	E. OPERADORES ORDENADOR INFORMAT. ADMON.S. SOCIAL	22	208,15
C1	9003	OTROS DEL GRUPO C1	46	435,20
TOTAL SUBGRUPO C1			5.522	41.670,59
C2	1146	C. GENERAL AUXILIAR DE LA ADMON. DEL ESTADO	921	6.381,22
C2	1441	AUX. POSTAL Y DE TELEC. ESC. CLASIF. Y REP.	1.017	6.591,86
C2	1622	C. AUXILIAR DE LA ADMON. DE LA SEGURIDAD SOCIAL	2.098	13.390,01
C2	1643	E. AUXILIAR A EXT. DE LA ADMON. DE LA S. SOCIAL	13	102,36
C2	1644	E. TELEFONISTAS A EXT. ADMON. DE LA S. SOCIAL	2	15,75
C2	1704	SUBGRUPO AUXILIAR DEL GRUPO DE ADMON. GENERAL	5	39,36
C2	6032	E. AUXILIAR DE ORGANISMOS AUTONOMOS	25	196,85
C2	9004	OTROS DEL GRUPO C2	15	118,10
TOTAL SUBGRUPO C2			4.096	26.835,51
AG PROF	1628	C. SUBALTERNO DE LA ADMON. S. SOCIAL ESC. GRAL.	8	57,66
AG PROF	9005	OTROS DEL GRUPO AGRUP. PROFES.	2	14,41
TOTAL SUBGRUPO AG PROF			10	72,07
1	TOTAL PERSONAS E IMPORTES DE SUELDOS		12.618	101.644,30
2	TOTAL TRIENIOS			27.019,10
3	TOTAL PAGAS EXTRAORDINARIAS			28.072,30
4	TOTAL RETRIBUCIONES BÁSICAS			156.735,70

(Importes en miles de euros con dos decimales)

**PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO A NIVEL DE ENTIDAD:
N° DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO A NIVEL ENTIDAD: NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS POR NIVELES					AN-301
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL					
Nivel	Número de personas	RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS			
		Destino	Específico	Otras	TOTAL
30	26	330,96	621,49	3,57	956,02
29	43	490,96	786,95	5,90	1.283,81
28	111	1.505,04	1.922,54	15,23	3.442,81
27	186	2.227,62	2.645,12	25,51	4.898,25
26	1.244	10.903,54	16.818,44	170,66	27.892,64
25	41	333,73	309,68	5,62	649,03
24	615	4.319,31	4.724,18	84,37	9.127,86
22	1.064	7.066,79	6.591,37	145,97	13.804,13
21	70	670,06	570,27	9,61	1.249,94
20	1.561	8.244,02	8.237,32	214,15	16.695,49
18	1.239	6.631,87	6.513,57	169,99	13.315,43
17	2.195	7.632,51	9.517,11	301,13	17.450,75
16	2.008	8.850,83	9.254,67	275,47	18.380,97
15	1.131	4.973,46	4.351,45	155,16	9.480,07
14	1.076	4.401,22	5.098,15	147,61	9.646,98
13	8	29,70	33,68	1,10	64,48
	12.618	68.611,62	77.995,99	1.731,05	148.338,66

(Importes en miles de euros con dos decimales)

**PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL A NIVEL DE ENTIDAD:
NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES
POR CATEGORÍAS PROFESIONALES**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL							AÑO 2022
PERSONAL LABORAL Y OTRO PERSONAL : NÚMERO DE EFECTIVOS Y RETRIBUCIONES POR CATEGORIAS PROFESIONALES							AN-302
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL							
CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL	Número de personas	CONCEPTOS RETRIBUTIVOS ANUALES					
		Suedo base	Trienios	Pagas extras	Pluses convenio	Otras Retrib. Reglament.	TOTAL
LABORAL FIJO							
TITULADO SUPERIOR ACTIVIDADES TECNICAS Y PROFESIONALES	5	127,34		21,22			148,56
TITULADO SUPERIOR DE ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	2	50,94		8,49			59,43
TITULADO MEDIO DE ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	12	253,72		42,29			296,01
TITULADO MEDIO DE GESTION Y SERVICIOS COMUNES	16	338,29		56,38			394,67
TÉCNICO SUPERIOR ACTIVIDADES TECNICAS Y PROFESIONALES	37	618,39		103,06			721,45
TÉCNICO SUPERIOR DE GESTION Y SERVICIOS COMUNES	8	133,71		22,29			156,00
OFICIAL DE ACTIVIDADES TECNICAS Y PROFESIONALES	23	266,03		44,34			310,37
OFICIAL DE GESTION Y SERVICIOS COMUNES	63	720,04		120,01			840,05
JEFE SERVICIO PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL B	1	34,79		5,80			40,59
JEFE SERVICIO PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C	6	200,03		33,34			233,37
TÉCNICO PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL A	1	33,34		5,56			38,90
TÉCNICO PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL C	1	31,53		5,26			36,79
TÉCNICO PREVENCIÓN C	2	52,72		8,79			61,51
AYUDANTE DE ACTIVIDADES TECNICAS Y PROFESIONALES	359	3.533,35		588,89			4.122,24
AYUDANTE DE GESTION Y SERVICIOS COMUNES	41	445,71		74,29			520,00
ANTIGÜEDAD, GRATIFICACIONES, PRODUCTIVIDAD			1.532,01			3.124,02	4.656,03
TOTAL LABORAL FIJO	577	6.839,93	1.532,01	1.140,01		3.124,02	12.635,97
LABORAL EVENTUAL							
TÉCNICO SUPERIOR ACTIVIDADES TECNICAS Y PROFESIONALES	1	16,71		2,79			19,50
AYUDANTE DE GESTION Y SERVICIOS COMUNES	13	153,54		26,45			179,99
TOTAL LABORAL EVENTUAL	14,00	170,25		29,24			199,49
TOTAL PERSONAS E IMPORTES	591,00	7.010,18	1.532,01	1.169,25		3.124,02	12.835,46

(Importes en miles de euros con dos decimales)

**SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES
A NIVEL DE ENTIDAD**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL					AÑO 2022
SÍNTESIS DE EFECTIVOS DE PERSONAL Y RETRIBUCIONES A NIVEL ENTIDAD					AN - 303
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL					
Clase de personal	Número de personas		Retribuciones		
	2021	2022	Básicas	Complementarias	TOTAL
1.- FUNCIONARIO					
Subgrupo A ₁ y grupo A	1.420	1.438	24.936,74	26.849,98	51.786,72
Subgrupo A ₂ y grupo B	1.328	1.552	23.124,46	22.576,29	45.700,74
Subgrupo C ₁ y grupo C	5.196	5.522	64.012,08	56.433,33	120.445,41
Subgrupo C ₂ y grupo D	4.351	4.096	44.545,56	42.332,56	86.878,12
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E	14	10	116,86	146,50	263,36
2.- ESTATUTARIO					
Subgrupo A ₁ y grupo A					
Subgrupo A ₂ y grupo B					
Subgrupo C ₁ y grupo C					
Subgrupo C ₂ y grupo D					
Personal de agrupaciones profesionales y grupo E					
3.- LABORAL FIJO	699	577	9.511,95	3.124,02	12.635,97
4.- LABORAL EVENTUAL	1	14	199,49	0,00	199,49
5.- OTROS					
TOTALES PERSONAS E IMPORTES	13.009	13.209	166.447,14	151.462,68	317.909,82

(Importes en miles de euros con dos decimales)

CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL						AÑO 2022
CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL						AN-304
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL						
Grupos de cotización	Número de personas	BASES DE COTIZACIÓN		CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL		TOTAL ANUAL (C) = (A + B)
		Contingencias comunes	Accidentes de trabajo y otras contingencias	Contingencias comunes (A)	Acc. de trabajo y otras contingencias (B)	
PERSONAL FUNCIONARIO						
- Grupo 1 (A1)	1.438	42.841,37	27.479,58	10.110,56	453,41	10.563,97
- Grupo 2 (A2)	1.552	44.145,66	28.316,18	10.418,38	467,22	10.885,60
- Grupo 5 (C1)	5.522	152.140,19	97.586,70	35.905,08	1.610,18	37.515,26
- Grupo 6 (C2)	4.096	112.851,55	72.385,94	26.632,97	1.194,37	27.827,34
- Grupo 7 (Agr.Prof.)	10	275,52	176,73	65,02	2,92	67,94
Total Funcionarios	12.618	352.254,29	225.945,13	83.132,01	3.728,10	86.860,11
PERSONAL LABORAL FIJO (1)						
- Grupo M3	16	476,68	305,76	112,50	5,05	117,55
- Grupo M2	20	568,89	364,90	134,26	6,02	140,28
- Grupo M1	37	1.020,96	654,87	240,95	10,81	251,76
- Grupo E2	45	1.239,82	795,25	292,60	13,12	305,72
- Grupo E1	400	11.020,66	7.068,94	2.600,88	116,64	2.717,52
- Grupo G1	2	59,58	38,22	14,06	0,63	14,69
- Grupo G2	8	227,55	145,96	53,70	2,41	56,11
- Grupo G3	8	220,75	141,59	52,10	2,34	54,44
- Grupo G4	41	1.129,62	724,57	266,59	11,96	278,55
Total Laboral Fijo	577	15.964,51	10.240,06	3.767,64	168,98	3.936,62
PERSONAL LABORAL EVENTUAL (1)						
- Grupo M1	1	27,59	17,70	6,51	0,40	6,91
- Grupo E1	13	358,17	229,74	84,53	5,17	89,70
Total Laboral Eventual	14	385,76	247,44	91,04	5,57	96,61
TOTAL PERSONAS	13.209	TOTAL IMPORTES DE CUOTAS		86.990,69	3.902,65	90.893,34

(Importes en miles de euros con dos decimales)

(1) Los grupos profesionales del personal laboral, se corresponden con los establecidos en el IV Convenio colectivo único para el personal laboral de la Administración General del Estado. El detalle de la clasificación se encuentra en el artículo 8 para los grupos M3, M2, M1, E2 y E1, y en el apartado b) del Anexo II para los grupos G1, G2, G3 y G4.

**RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES A NIVEL
DE ENTIDAD Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL**

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL																		AÑO 2022			
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES A NIVEL DE ENTIDAD Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL																		AN-305			
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																					
CÓDIGO DEL PROYECTO					DENOMINACIÓN	EJERCICIO		Importe total del proyecto (en miles)	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL						DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022						
Prog.	Prv.	Art.	Nº	Tipo de Centro		Inicia-ción	Finali-zación		2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maquinaria, inst. y utillaje	Elementos de transporte	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información	Otros costes
1391	1	63	1	01	SUSTITUCIÓN ENSOBRADORA DE CARTAS	2022	2022	5,50			5,50							5,50			
1391	1	63	2	01	SUSTITUCIÓN EQUIPOS CLIMATIZACIÓN	2022	2022	20,50			20,50										
1391	3	63	1	02	Obras instala. Sistemas gestión inteligente control sercios	2022	2022	50,00			50,00				50,00						
1391	4	62	1	01	Obras de reforma sede provincial (UPI y aseos 5 planta)	2022	2022	90,00			90,00				90,00						
1391	4	63	2	01	Mobiliario UPI y otros elementos	2022	2022	18,68			18,68							18,68			
1391	6	62	1	01	adquisición mobiliario	2022	2022	25,00			25,00							25,00			
1391	7	63	1	01	sustitución parte ventanales DP	2022	2022	35,00			35,00				35,00						
1391	8	63	1	01	7236-OBRAS IMPERMEABILIZACIÓN CUBIERTAS	2017	2022	1.042,26	239,78	297,47	505,00				505,00						
1391	8	63	2	01	MODERNIZACIÓN ASCENSORES SEDE PROVINCIAL	2022	2023	300,00			180,00	120,00				180,00					
1391	8	63	16	01	MOBILIARIO Y ENSERES DP	2022	2022	20,00			20,00							20,00			
1391	10	63	1	01	SISTEMA DE CLIMATIZACIÓN DP. NO Adquisición centralizada (Estimación Área G. E.)	2022	2022	40,00			40,00					40,00					
1391	10	63	3	01	REPOSICIÓN DE MOBILIARIO DE LA DP POR DETERIORO DEL EXISTENTE. AC (Estimación Área G. E.)	2022	2022	50,00			50,00							50,00			
1391	10	62	4	01	COMPLETAR EL MOBILIARIO AUXILIAR DE LA DP. AC (Estimación Área G. E.)	2022	2022	50,00			50,00							50,00			
1391	11	62	2	01	Adquisición vehículo oficial al no disponer de ello	2022	2022	25,00			25,00						25,00				
1391	12	62	2	01	Instalación cortina de cristal eficiente	2022	2022	9,00			9,00					9,00					
1391	13	63	1	01	SUSTITUCION MOQUETA D.PROVINCIAL	2022	2022	100,00			100,00				100,00						
1391	14	62	1	01	Reforma fachada y carpintería metálica Dirección Provincial	2022	2022	594,82			594,82				594,82						
1391	15	63	1	01	Redacción Proyecto y Dirección Obras Acondicionamiento Barandilla Perimetral de la DP a la normativa sobre Prevención de Riesgos Laborales.	2021	2022	44,06		26,46	17,60				17,60						
1391	15	63	2	01	Obras Acondicionamiento Barandilla Perimetral de la DP a la normativa sobre Prevención de Riesgos Laborales	2022	2022	987,36			987,36				987,36						
1391	15	62	3	01	Adquisición de nuevo mobiliario	2022	2022	30,00			30,00							30,00			
1391	18	63	1	01	SUSTITUCION SISTEMA CLIMATIZACION DEL EDIFICIO SEDE DP INSS GRANADA	2022	2022	800,00			800,00					800,00					
1391	18	62	2	01	MOBILIARIO Y ENSERES D.P. GRANADA	2022	2022	60,00			60,00							60,00			
1391	19	63	1	01	Equipamiento audiovisual salas de formación, prensa y reuniones	2022	2023	4,00			4,00							4,00			
1391	21	63	1	01	SUMINISTRO EQUIPO DE CLIMATIZACIÓN PARA EL EDIFICIO SEDE DE LA DIRECCIÓN PROVINCIAL (50% GASTO COMPARTIDO CON TGSS)	2022	2022	65,00			65,00					65,00					
1391	21	63	2	01	ADQUISICIÓN SILLAS PARA FUNCIONARIOS	2022	2022	18,00			18,00							18,00			
1391	23	63	1	01	Adquisición de una fuente de agua fría	2022	2022	0,80			0,80							0,80			
1391	23	63	2	01	Suministro e instalacion de toldos motorizados en UMEVI	2021	2022	8,00			8,00					8,00					
1391	24	62	1	01	MANPARA CAISS D.PROV.	2022	2022	29,70			29,70				29,70						
1391	24	62	2	01	VEHÍCULO PARA D. PROV.	2022	2022	22,90			22,90						22,90				
1391	25	62	1	01	Humidificadores aires	2022	2022	10,00			10,00					10,00					
1391	25	62	3	01	Mobiliario	2022	2022	5,00			5,00							5,00			
1391	27	62	1	01	Mobiliario auxiliar	2022	2022	10,00			10,00							10,00			
1391	28	63	1	01	SUSTITUCIÓN SUELOS PLANTA 6ª	2022	2022	48,40			48,40				48,40						
1391	28	63	3	01	MOBILIARIO	2022	2022	18,15			18,15							18,15			
1391	30	63	3	01	BANCADAS PARA LA D.P.	2022	2022	9,60			9,60							9,60			
1391	30	63	4	01	BANCADAS PARA LA UMEVI	2022	2022	12,40			12,40							12,40			
1391	31	63	1	01	Reposicion del mobiliario de la 2ª y 3ª planta de la Dirección Provincial	2022	2022	50,00			50,00							50,00			
1391	35	63	2	01	Sustitución aire acondicionado planta 2ª Puerto-EVI	2022	2022	8,00			8,00					8,00					
1391	35	63	7	01	Ensobradora para la Dirección provincial	2022	2022	15,00			15,00										

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL																AÑO 2022				
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES A NIVEL DE ENTIDAD Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL																AN-305				
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																				
CÓDIGO DEL PROYECTO				EJERCICIO		Importe total del proyecto (en miles)	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL					DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022								
Prog.	Prv.	Artº.	Nº	Inicio	Finalización		2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maquinaria, Inst. y utillaje	Elementos de transporte	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información	Otros costes	
1391	37	62	1	01	2022	2022	7,00			7,00									7,00	
1391	38	63	1	01	2022	2022	71,28			71,28									71,28	
1391	38	62	2	01	2022	2022	12,72			12,72									12,72	
1391	38	62	3	01	2022	2022	0,68			0,68									0,68	
1391	38	63	5	01	2022	2022	25,00			25,00					25,00					
1391	38	62	6	04	2022	2022	0,50			0,50				0,50						
1391	46	63	1	01	2022	2022	20,00			20,00									20,00	
1391	48	63	1	01	2021	2022	307,20			307,20			307,20							
1391	48	63	2	01	2022	2024	3.072,00			341,33	2.048,00	682,67		341,33						
1391	48	63	5	01	2022	2022	10,00			10,00									10,00	
1391	50	63	1	01	2021	2021	45,00			45,00			45,00							
1391	60	63	2	01	2020	2023	2.994,46	59,41		2.374,88	560,17				2.374,88					
1391	60	63	3	02	2020	2022	818,30	450,39	93,03	274,88					274,88					
1391	60	63	4	01	2020	2022	1.423,18	93,78	197,26	1.132,13			1.132,13							
1391	60	63	7	02	2022	2025	16.299,30			1.550,47	3.236,89	10.072,94	1.438,99	1.550,47						
1391	60	63	8	01	2020	2024	1.479,25	26,14		73,48	881,73	497,90		73,48						
1391	60	63	9	02	2022	2025	4.251,63			88,03	1.137,13	2.274,26	752,22	88,03						
1391	60	62	10	01	2022	2022	2.419,60			1.016,87	5,02				1.016,87					
1391	60	63	11	01	2022	2022	1.034,14			2.611,31	150,00				2.611,31					
TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1391.- ART. 62							3.401,92			1.999,19	5,02			2.191,21	714,52	1.036,37	47,90	200,40		
TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1391.- ART. 63							35.621,45	869,50	614,22	12.011,98	8.133,92	13.527,77	2.191,21	5.281,00	6.397,57	25,00	308,41			
TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1391.							39.023,37	869,50	614,22	14.011,17	8.138,94	13.527,77	4.382,42	5.995,52	7.433,94	72,90	508,81			

(*) Importes homologados a la estructural de 2022

(Importes en miles de euros con do decimales)

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL																	AÑO 2022		
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES A NIVEL DE ENTIDAD Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL																	AN-305		
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																			
CÓDIGO DEL PROYECTO				DENOMINACIÓN	EJERCICIO		Importe total del proyecto (en miles)	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL						DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022					
Prog.	Prv.	Artº.	Nº Tipo de Centro		Inicia-ción	Finali-zación		2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maquinaria, Inst. y utillaje	Elementos de transporte	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información
1392	3	62	2	02	Adquisición local CAISS DENIA	2022	2022	500,00			500,00								
1392	6	62	2	02	adquisición mobiliario	2022	2022	15,00			15,00							15,00	
1392	6	62	3	02	equipos de climatización Navalvillar de Pela	2022	2022	15,00			15,00				15,00				
1392	7	63	2	02	sustitución mobiliario CAISS EIVISSA	2022	2022	100,00			100,00							100,00	
1392	8	63	3	02	0073-OBRAS REFORMA CAISS TERRASSA	2021	2022	1.028,42		31,97	996,45			996,45					
1392	8	63	4	02	0074-OBRAS REFORMA CAISS SANT ANDREU	2021	2022	772,99		24,31	748,68			748,68					
1392	8	63	5	02	0075-OBRAS REFORMA CAISS LA MINA	2021	2022	742,47		23,82	718,65			718,65					
1392	8	63	6	02	0076-OBRAS REFORMA CAISS ESPLUGUES DE LL	2021	2022	701,54		22,35	679,20			679,20					
1392	8	63	7	02	OBRAS REFORMA CAISS MANRESA	2022	2023	454,00			34,00	420,00			34,00				
1392	8	63	8	02	OBRAS REFORMA CAISS SANT BOI LL.	2022	2023	454,00			34,00	420,00			34,00				
1392	8	63	9	02	OBRAS REFORMA CAISS POBLENOU	2022	2023	475,00			40,00	435,00			40,00				
1392	8	63	10	02	OBRAS REFORMA CAISS HOSPITALET	2022	2023	475,00			40,00	435,00			40,00				
1392	8	63	11	02	OBRAS REFORMA INSTALACION ELECTRICA CAISS	2022	2023	1.650,00			90,00	1.560,00			90,00				
1392	8	63	12	02	OBRAS RENOVACION CLIMA CAISS GAVA	2022	2023	176,50			10,00	166,50			10,00				
1392	8	63	13	02	OBRAS RENOVACION CLIMA CAISS IGUALADA	2022	2023	176,50			10,00	166,50			10,00				
1392	8	63	14	02	OBRA RENOVACION CLIMA CAISS PRAT LL	2022	2023	198,30			10,80	187,50			10,80				
1392	8	63	15	02	OBRA RENOVACION CLIMA CAISS VILANOVA	2022	2023	171,10			9,80	161,30			9,80				
1392	8	63	17	02	MOBILIARIO Y ENSERES CAISS	2022	2022	20,00			20,00							20,00	
1392	10	63	2	02	MOBILIARIO NUEVA OFICINA CAISS NAVALMORAL DE LA MATA. AC (Estimación Area G. E.)	2022	2022	60,00			60,00							60,00	
1392	11	62	1	04	Obra construcción de edificio para O.I.S.S. en Jerez de la Frontera	2015	2022	6.898,20	2.590,22	4.078,13	229,85			229,85					
1392	12	63	1	02	Instalación Climatizador CAISS NULES	2022	2022	18,84			18,84				18,84				
1392	13	63	2	02	SUSTITUCIÓN LUMINARIAS	2021	2023	600,00		200,00	300,00	100,00		300,00					
1392	17	63	1	02	MOBILIARIO CAISS PROVINCIALES	2022	2022	30,00			30,00							30,00	
1392	18	62	3	02	MOBILIARIO Y ENSERES CAISS	2022	2022	76,00			76,00							76,00	
1392	25	62	2	02	Humidificadores aires	2022	2022	3,00			3,00				3,00				
1392	27	62	2	01	Mobiliario auxiliar	2022	2022	4,20			4,20							4,20	
1392	28	63	2	02	SUSTITUCIÓN SUELOS CAISS. 13	2022	2022	48,40			48,40			48,40					
1392	29	62	1	04	HONORARIOS REDACCIÓN PROYECTO, DIRECCIÓN OBRAS Y EJECUCIÓN PROYECTO OBRA OSS FUENGIROLA	2020	2023	4.857,18	220,11	351,32	1.155,96	3.129,79		1.155,96					
1392	29	62	2	04	ADQUISICIÓN MOBILIARIO OSS MARBELLA	2022	2022	100,00			100,00							100,00	
1392	30	63	1	02	MOB. DESPACHO CAISS MOLINA	2022	2022	55,90			55,90							55,90	
1392	30	63	2	02	MOB. DESPACHO CAISS JUMILLA	2022	2022	18,10			18,10							18,10	
1392	33	63	1	02	Sustitución sistema de climatización CAISS Grado	2022	2022	80,00			80,00				80,00				
1392	35	62	1	02	Mobiliario para nueva oficina del CAISS de Puerto del Rosario	2022	2022	15,00			15,00							15,00	
1392	35	63	3	02	Sustitución aire acondicionado CAISS Puerto	2022	2022	20,00			20,00				20,00				
1392	35	63	4	02	Lámparas para alumbrado CAISS Santa Lucia	2022	2022	10,00			10,00				10,00				
1392	35	63	5	02	Sustitución puerta automática de acceso parking CAISS Gáldar	2022	2022	10,00			10,00				10,00				
1392	35	63	6	02	Sustitución puerta automática de acceso parking CAISSPuerto	2022	2022	10,00			10,00				10,00				
1392	38	63	4	04	Reposición sillería OISS La Laguna	2022	2022	4,50			4,50							4,50	
1392	38	62	7	01	Máquina destructora de papel CAISS Icod de los Vinos	2022	2022	0,50			0,50				0,50				
1392	39	63	1	02	CAISS de Castro Urdiales	2022	2022	87,00			87,00				87,00				

PRESUPUESTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL																AÑO 2022						
RELACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIONES REALES A NIVEL DE ENTIDAD Y DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL																AN-305						
AGENTE GESTOR: INSTITUTO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																						
CÓDIGO DEL PROYECTO				EJERCICIO		Importe total del proyecto (en miles)	DISTRIBUCIÓN TEMPORAL					DISTRIBUCIÓN ECONÓMICA DEL COSTE EN 2022										
Prog.	Prv.	Artº.	Nº	Tipo de Centro	DENOMINACIÓN		Inicia-ción	Finali-zación	2020 y anteriores (*)	2021 (*)	2022	2023	2024	Resto	Terrenos	Edificios	Maquinaria, Inst. y utillaje	Elementos de transporte	Mobiliario y enseres	Equipos procesos información	Otros costes	
1392	40	63	1	02	INST. SIST. VENTI.RECUP. CALOR	2022	2022	8,00			8,00						8,00					
1392	46	63	2	02	MOBILIARIO Y ENSERES DP	2022	2022	5,00			5,00								5,00			
1392	48	63	3	02	Redacción del Proyecto y dirección de las obras de reforma de los CAISS de Getxo y Portugaleta	2021	2022	103,50			103,50					103,50						
1392	48	63	4	02	Obras de reforma de los CAISS de Getxo y Portugaleta	2022	2023	1.035,00			207,00	828,00				207,00						
1392	50	63	2	02	Sustitución puertas de acceso del CAISS c/Pablo Remacha	2021	2021	30,00			30,00						30,00					
1392	50	62	3	02	Instalacion puerta corredera automática en la entrada del local para regular aire CAISS Avda San Juan de la Peña	2021	2021	15,00			15,00						15,00					
1392	50	63	4	02	Sustitución puertas de acceso del CAISS de la Dirección Provincial	2021	2021	30,00			30,00						30,00					
1392	52	63	1	02	SUSTITUCIÓN DE PUERTA DE EMERGENCIAS CON CRISTAL BLINDADO	2022	2022	2,50			2,50					2,50						
1392	52	63	2	02	SUSTITUCIÓN DE SILLAS DE CONFIDENTE	2022	2022	3,00			3,00								3,00			
1392	60	62	1	02	Obras construcción OSS Jerez de la Frontera	2018	2022	6.632,81	1.922,04	4.030,12	680,65					680,65						
1392	60	63	5	02	Planta baja CAISS y Unidad médica DP Bizkaia	2020	2022	3.783,15	177,88	290,16	3.315,11					3.315,11						
1392	60	62	6	01	OSS Fuengirola DP Málaga	2021	2024	4.356,00		217,80	1.258,40	2.516,80	363,00			1.258,40						
1392	60	62	12	02	Sustitución a tecnología Led de toda la iluminación	2022	2023	1.314,49			508,46	46,15					508,46					
1392	60	63	13	02	Sustitución de las máquinas de climatización actuales de varios CAISS por otras más eficientes.	2022	2024	1.233,54			1.824,33	40,81	7,53				1.824,33					
					TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1392.- ART. 62			24.802,38	4.732,37	8.677,37	4.577,02	5.692,74	363,00			3.824,86	541,96		210,20			
					TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1392.- ART. 63			14.882,25	177,88	592,61	9.822,76	4.920,61	7,53			7.354,49	2.171,77		296,50			
					TOTAL INVERSIONES PROGRAMA 1392.			39.684,63	4.910,25	9.269,98	14.399,78	10.613,35	370,53			11.179,35	2.713,73		506,70			
					TOTAL INVERSIONES ENTIDAD.- ART. 62			28.204,30	4.732,37	8.677,37	6.576,21	5.697,76	363,00	2.191,21		4.539,38	1.578,33		47,90	410,60		
					TOTAL INVERSIONES ENTIDAD.- ART. 63			50.503,70	1.047,38	1.206,83	21.834,74	13.054,53	13.535,30	2.191,21		12.635,49	8.569,34		25,00	604,91		
					TOTAL INVERSIONES ENTIDAD.			78.708,00	5.779,75	9.884,20	28.410,95	18.752,29	13.898,30	4.382,42		17.174,87	10.147,67		72,90	1.015,51		

(*) Importes homologados a la estructural de 2022

(Importes en miles de euros con do decimales)

**INVERSIONES DEL INSTITUTO NACIONAL DE
LA SEGURIDAD SOCIAL**

PROYECTO DE PRESUPUESTO 2022

IMPORTE EN MILES DE EUROS

COMUNIDAD AUTONOMA/ PROVINCIA	Importe
ANDALUCIA	3.242,11
ALMERIA	108,68
CADIZ	254,85
CORDOBA	594,82
GRANADA	936,00
HUELVA	83,00
JAEN	8,80
MALAGA	1.255,96
SEVILLA	
ARAGON	120,00
HUESCA	
TERUEL	
ZARAGOZA	120,00
ASTURIAS	80,00
OVIEDO	80,00
ILLES BALEARS	135,00
BALEARES	135,00
CANARIAS	203,18
PALMAS LAS	88,00
SANTA CTEN	115,18
CANTABRIA	87,00
SANTANDER	87,00
CASTILLA LA MANCHA	404,00
ALBACETE	
CIUDAD REAL	400,00
CUENCA	
GUADALAJARA	4,00
TOLEDO	
CASTILLA LEON	67,60
AVILA	
BURGOS	
LEON	52,60
PALENCIA	
SALAMANCA	7,00
SEGOVIA	8,00
SORIA	
VALLADOLID	
ZAMORA	
CATALUÑA	4.194,58
BARCELONA	4.146,58
GERONA	30,00
LERIDA	18,00
TARRAGONA	
EXTREMADURA	255,00
BADAJOS	55,00
CACERES	200,00
GALICIA	1.049,16
CORUÑA LA	1.034,96
LUGO	14,20
ORENSE	
PONTEVEDRA	
LA RIOJA	
LA RIOJA	
MADRID	114,95
MADRID	114,95
MURCIA	96,00
MURCIA	96,00
NAVARRA	50,00
NAVARRA	50,00
COMUNIDAD VALENCIANA	602,84
ALICANTE	550,00
CASTELLON	27,84
VALENCIA	25,00
PAIS VASCO	995,03
ARABA / ALAVA	26,00
GIPUZKOA	
BIZKAIA	969,03
CEUTA	
CEUTA	
MELILLA	5,50
MELILLA	5,50
SSCC	16.709,00
SS CENTRALES	16.709,00
Inversiones no territorializadas	
NO TERRITORIALIZADAS	
TOTAL	28.410,95

