



## Congreso de los Diputados

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GOBIERNO INTERIOR

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD, PREVENCIÓN Y SALUD  
LABORAL

### **INFORME CON PERSPECTIVA DE GÉNERO SOBRE LA PARTICIPACIÓN EN LAS ELECCIONES A LA JUNTA DE PERSONAL DE LAS CORTES GENERALES**

En desarrollo de la Medida nº 31 del Plan de Igualdad de las Cortes Generales, y como continuación de la información enviada a cada candidatura previa al proceso electoral, se presenta el siguiente informe con perspectiva de género sobre la participación en las elecciones a la Junta de Personal del día 29 de abril de 2022.

#### **SUFRAGIO PASIVO**

*Datos*

<b>CANDIDATURA</b>	<b>TOTAL MIEMBROS</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>%</b>	<b>MUJERES</b>	<b>%</b>	<b>Nº1</b>	<b>CREMALLERA</b>
Sindicato de Trabajadores de las Cortes	16	9	56,25	7	43,75	hombre	no
Organización Sindical de Funcionarios Afectados por las Pensiones	16	9	56,25	7	43,75	hombre	sí
Asociación Profesional de Redactores, Taquígrafos y Estenotipistas de las CCGG	15	1	6,67	14	93,33	mujer	no
Asociación Profesional de Funcionarios Técnico Administrativos de las CCGG	15	5	33,33	10	66,67	hombre	no
Asociación Profesional de Archiveros-Bibliotecarios de las CCGG + Asociación Profesional de Asesores Facultativos de las CCGG	15	7	46,67	8	53,33	mujer	no
Candidatura por la Igualdad en las Pensiones en las CCGG (CIPE)	15	2	13,33	13	86,67	mujer	no
Asociación Profesional de Ujieres de las CCGG	16	14	87,50	2	12,50	hombre	no
Plataforma Sindical (CCOO-UGT-CGT)	15	8	53,33	7	46,67	mujer	sí
Asociación Profesional de Letrados de las CCGG	15	11	73,33	4	26,67	hombre	no
	<b>138</b>	<b>66</b>	<b>47,83</b>	<b>72</b>	<b>52,17</b>		



## Congreso de los Diputados

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GOBIERNO INTERIOR

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD, PREVENCIÓN Y SALUD  
LABORAL

CUERPOS CORTES GENERALES	MUJERES	%	HOMBRES	%	TOTAL	
Letrados	23	41,07	33	58,93	56	
Archiveros-Bibliotecarios	24	<b>72,73</b>	9	27,27	33	Feminizado
Asesores Facultativos	9	52,94	8	47,06	17	
Redactores Taquígrafos y Estenotipistas	63	<b>94,03</b>	4	5,97	67	Feminizado
Técnico-Administrativo	44	<b>81,48</b>	10	18,52	54	Feminizado
Administrativos	189	<b>78,10</b>	53	21,90	242	Feminizado
Ujieres	38	21,59	138	78,41	176	Masculinizado
<b>TOTAL</b>	<b>390</b>	<b>60,47</b>	<b>255</b>	<b>39,53</b>	<b>645</b>	<b>Feminizado</b>

(Datos a 15-02-2022)

### ANÁLISIS:

Se han presentado un total de **9 candidaturas**; 4 de ellas encabezadas por mujeres, 5 por hombres.

Los puestos número dos y siguientes muestran **cierta tendencia a las listas cremallera**, incorporando personas de ambos sexos a los puestos probables de salida. Si bien, solo dos de las candidaturas presentadas lo hace estrictamente en forma de lista cremallera.

Tratándose de una plantilla feminizada (60,47 %), hay que destacar que los **datos de participación de las mujeres son sensiblemente inferiores**: de las candidaturas presentadas, hay un **52,17 %** de miembros que **son mujeres**.

Los Cuerpos más feminizados, presentan listas formadas en su mayoría por mujeres; los Cuerpos masculinizados, responden a la misma tendencia, presentando listas masculinizadas.

Llama la atención en el caso del Cuerpo Técnico-Administrativo, cuya feminización es de un 81,48 %, que la candidatura presentada por la Asociación Profesional de Funcionarios Técnico Administrativos de las CCGG formada eminentemente por personas pertenecientes a ese Cuerpo, aglutine en los primeros puestos de su lista a hombres (de los cinco primeros puestos, solo el tercero es una mujer).

### CONCLUSIÓN:

Las candidaturas presentadas a las elecciones a la Junta de Personal de las Cortes Generales presentan **equilibrio** en la representación por sexos.



## Congreso de los Diputados

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GOBIERNO INTERIOR

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD, PREVENCIÓN Y SALUD  
LABORAL

### SUFRAGIO ACTIVO: participación y análisis de los resultados obtenidos desagregados por sexo

PARTICIPACIÓN		HOMBRES	MUJERES
Votantes	506	198	308

ATRIBUCIÓN DE PUESTOS	TOTAL	HOMBRES	%	MUJERES	%
Sindicato de Trabajadores de las Cortes	4	2	50	2	50
Organización Sindical de Funcionarios Afectados por las Pensiones (OSFAP)	2	1	50	1	50
Asociación Profesional de Redactores, Taquígrafos y Estenotipistas de las CCGG	1	0	0	1	100
Asociación Profesional de Funcionarios Técnico Administrativos de las CCGG	1	1	100		
Asociación Profesional de Archiveros-Bibliotecarios de las CCGG + Asociación Profesional de Asesores Facultativos de las CCGG	1	0	0	1	100
Candidatura por la Igualdad en las Pensiones en las CCGG (CIPE)	2	0	0	2	100
Asociación Profesional de Ujieres de las CCGG	1	1	100		
Plataforma Sindical (CCOO-UGT-CGT)	2	1	50	1	50
Asociación Profesional de Letrados de las CCGG	1	1	100		
	15	7	46,67	8	53,33



## Congreso de los Diputados

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GOBIERNO INTERIOR

DEPARTAMENTO DE IGUALDAD, PREVENCIÓN Y SALUD  
LABORAL

FECHA ELECCIONES JUNTA DE PERSONAL	MIEMBROS	HOMBRES	MUJERES	CAMBIOS HOMBRES EN EL MANDATO	CAMBIOS MUJERES EN EL MANDATO
10 de febrero de 1984	13	7	6		
17 de junio de 1988	13	10	3		
1 de octubre de 1991	15	8	7	9 (+1)	6 (-1)
27 de octubre de 1995	15	8	7	6 (-2)	9 (+2)
30 de junio de 2000	15	8	7	10 (+2)	5 (-2)
25 de junio de 2004	15	6	9		
6 de noviembre de 2009	15	6	9		
29 de noviembre de 2013	15	9	6	10 (+1)	5 (-1)
15 de diciembre de 2017	15	8	7	10 (+2)	5 (-2)
<b>29 de abril de 2022</b>	15	7	8	-	-

### ANÁLISIS:

La Junta de Personal resultante de este proceso electoral presenta un resultado **equilibrado** desde el punto de vista de la representación por sexos; los resultados reflejan la forma de componer las listas que han utilizado las candidaturas, así como la proporción de hombres y de mujeres de la Plantilla.

Congreso de los Diputados, 19 de mayo de 2022