

Contribución de S.M.

Mi aportación ciudadana está relacionada con los trabajadores seniors, personas que han trabajado muy duro y que son expulsadas y maltratadas por el mercado laboral.

¿Son conscientes de que las empresas de este país apartan sistemáticamente a ciertas franjas de edad en sus procesos de selección? ¿Se no va a dejar de lado en esta reconstrucción?

Mi aportación es mínima. No soy economista, ni librepensadora, ni tertuliana... pero creo que algo se podría hacer. Esta es la propuesta:

- Todas las empresas deberían de reservar una pequeña cuota para este colectivo no por imagen corporativa si no porque se comprometen con sus ciudadanos, porque apuestan por la flexibilidad, la experiencia y la igualdad. El trabajo es un derecho.

- ¿No sería efectivo crear formaciones ligadas a la empleabilidad donde haya un compromiso por parte de los empleadores? No se trata de hacer cursos sobre cuestiones peregrinas. Hay que analizar los nichos de mercado y actuar allí. No sé si es la dependencia, las nuevas tecnologías o el ecommerce...

- Hay un agravio comparativo: algunos han tenido "suerte" y se han podido prejubilizar con 55 años con ciertas garantías, mientras que otros estamos condenados a mendigar un trabajo que muchas veces ni siquiera es digno.

- ¿No han pensado en que el subsidio para mayores de 52 años se pueda completar con *un mini job*? Algo que sí va a permitir el salario mínimo vital. De esta forma alguien podría trabajar unas horas, alcanzar un salario razonable y no tener miedo a perder ese mínimo sustento. Esa persona cotizaría más, tendría más dinero para gastar.

- ¿Por qué no piensan en crear programas de empleabilidad real ligados al cobro de esta prestación? En los trabajadores viejunos no hay miedo a recualificarse, reinventarse... Los ciudadanos estamos dispuestos y no queremos limosnas, queremos trabajar.