

ANEXO a las **PROPUESTAS** de **Reactivación Económica y de Políticas Sociales**

Up!
Universitarios
preparados/
preocupados

Y para cualquier otras CC.AA

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es

El presente ANEXO pretende ilustrar la interacción del PROYECTO «**organizativo**» (**MERCURIO**), con el PROYECTO «**social**» (**ALIANZA**), los cuales, por su nivel de implicación y participación Política, Empresarial, Sindical y Académica, podríamos considerarlos como parte de un MACRO PROYECTO «innovador, práctico, solidario y audaz» (*), basado en una «**Economía productiva y un Empleo juvenil de calidad**».

A continuación exponemos el ÍNDICE y CONTENIDO de dicho ANEXO, destacando aquellos aspectos más relevantes de cada uno de los ESQUEMAS que lo integran:

1º) En el primer ESQUEMA de «**Actividades operativas de la Dirección de RR.HH.**» del CONCELLO «de referencia» (página 2), cabría destacar aquellas que están directamente relacionadas con la MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD y el RECONOCIMIENTO a tales mejoras, a través de una NEGOCIACIÓN COLECTIVA «inteligente» que permita «innovar» e implicar a todos los empleados y funcionarios en un PROYECTO compartido. (Creemos que, iniciando la «puesta en marcha» de esta parte «organizativa», identificada como **MERCURIO**, estamos contribuyendo a crear la BASE de la parte «social» **ALIANZA**, que sería la que beneficiaría a los JÓVENES).

Y, por supuesto, constituiría los mejores cimientos para «**reconstruir económica y socialmente**» los MUNICIPIOS Y PROVINCIAS.

2ª) A partir de la página 3 se contempla todo aquello que nos podría aportar una VISIÓN DE CONJUNTO que nos permitiese «pasar a la acción» con garantías de éxito, puesto que dispondríamos de una PANORÁMICA que nos aportaría:

- a) CONSIDERACIONES y REFLEXIONES sobre CRISIS anteriores y actual. (Páginas 4 y 5).
- b) QUÉ POSICIÓN ocupan nuestros PROYECTOS **MERCURIO** Y **ALIANZA**, como «aportación» para la REACTIVACIÓN ECONÓMICA y PROTECCIÓN SOCIAL, dentro del ESCENARIO GLOBAL de RECONSTRUCCIÓN. (Página 6: **ESQUEMA PRINCIPAL**).
- c) CUÁL debería ser el PLANTEAMIENTO correcto para concentrar nuestros esfuerzos en los FACTORES y ACTORES que nos permitan lograr una RECUPERACIÓN ECONÓMICA «racional». (Página 7).
- d) AGENDA TENTATIVA para pasar «de la REFLEXIÓN a la ACCIÓN». (Página 8).

(* Este PROYECTO se considera:

- a) **INNOVADOR**, porque es «original», al tratar de dar una OPORTUNIDAD LABORAL «diferente y novedosa» a nuestros JÓVENES.
- b) **PRÁCTICO**, porque ofrece RESULTADOS «económicos y de aprendizaje profesional» que se pueden cuantificar.
- c) **SOLIDARIO**, porque pretende que, los JÓVENES «ayudados», trasladen la misma solidaridad a OTROS en estado precario. (Cadena de favores), Y...
- d) **AUDAZ**, porque requiere de «voluntad política» para llevar a cabo una serie de acciones «poco comunes» ... en las que se asume «poco riesgo».

EL ALCALDE Y DEL CONCEJAL DE RR.HH. Y GESTIÓN MUNICIPAL DE LOS CONCELLOS DE GALICIA

ACTIVIDADES OPERATIVAS INTERRELACIONADAS

Interacción de: OBJETIVOS y Materias ORGANIZATIVAS CON OTRAS ACTIVIDADES de DESARROLLO PROFESIONAL INDIVIDUAL Y COLECTIVO

OBJETIVOS de la Dirección General de ORGANIZACIÓN Y RECURSOS HUMANOS

Organización funcional de la Dirección de Organización y Recursos Humanos

Coordinación de esta Dirección con las demás ÁREAS del CONCELLO

RACIONALIZAR COSTES Y OPTIMIZAR RECURSOS (RACOR)... del CONCELLO.

Proyecto "MERCURIO"

Mayor motivación e implicación de los empleados con los proyectos que pretende construir la Dirección de RR.HH. con el Comité de Empresa del Concello

OGEME

UNIDAD "propia" del CONCELLO

En el Proyecto «social» ALIANZA participarían los JÓVENES desempleados de la ciudad, (de 20 a 35 años)

entre los cuales estarían los hijos de los empleados

Up!

Ver www.generareempleo.com

CUTA

Cooperativa Universitaria de Trabajo Asociado

Concello



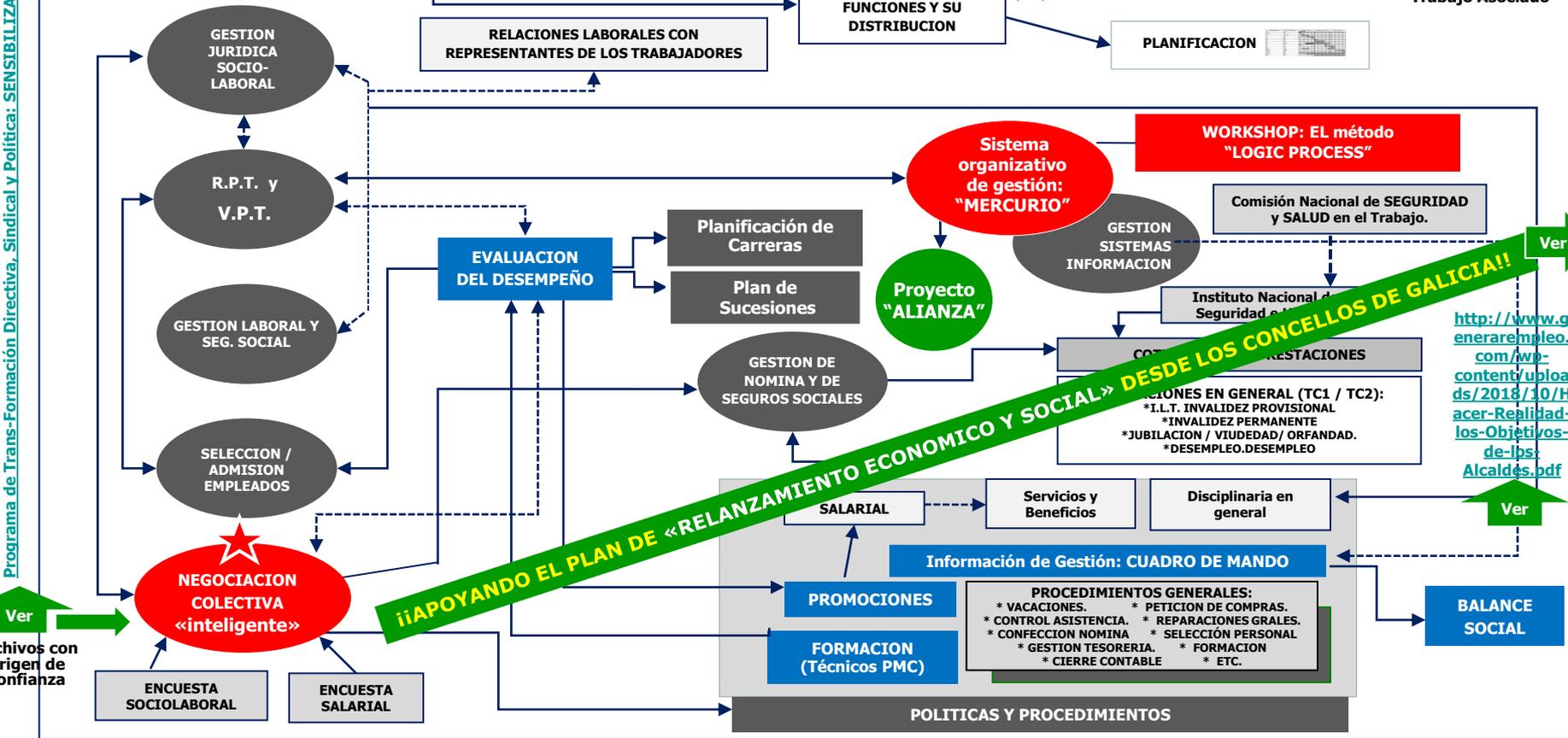
13 de Junio 2020

MASTER CLASS

Escenario: ECONOMIA PRODUCTIVA

Programa de Trans-Formación Directiva, Sindical y Política: SENSIBILIZACIÓN. (ver págs. 2, 4 y 6)

Archivos con origen de confianza



¡APOYANDO EL PLAN DE «RELANZAMIENTO ECONOMICO Y SOCIAL» DESDE LOS CONCELLOS DE GALICIA!

<http://www.generareempleo.com/wp-content/uploads/2018/10/Hacer-Realidad-los-Objetivos-de-lps-Alcaldes.pdf>

Ver

BALANCE SOCIAL



Concello

Junio 2020

Algunas IDEAS y ENFOQUES sobre CÓMO afrontar la CRISIS a través de «Grandes Pactos» para iniciar la RECONSTRUCCIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL de los MUNICIPIOS Y PROVINCIAS

www.generarempleo.com

Concello de VIGO & FEMP



Concello de SANTIAGO:



Concello da PONTEVEDRA:



Concello de VILAGARCIA & FEGAMP



OTROS CONCELLOS:

*** DESTINATARIOS:**

Los Miembros de la Corporación Municipal



*** REMITENTES:**

La **generación** de «Universitarios preparados»

y la



generación del "casi"



Presentan: **ANDRÉS PARRA**.- Codirector de los Proyectos y Tutor de Up! & **JAVIER RUIZ**.- Coordinador y Portavoz de Up! en MADRID

(Los archivos de los "enlaces" provienen de un origen de total confianza)

1) Fernando Vallespín.- Catedrático de Ciencia política de la UAM

http://politica.elpais.com/politica/2013/01/31/actualidad/1359663196_694732.html

* **¡PARADOS!**: Al condenar a los jóvenes a una vida sin futuro, hemos amputado su renovación social.

Aquí no se mueve nada ni nadie. La sensación dominante es que, en efecto, ESTAMOS «PARADOS».

El PARO es la gran metáfora de ausencia de dinamismo y movilidad.

Hemos anulado y marginado a quienes deberían ser los protagonistas del cambio: los jóvenes, naturalmente.

Les excluimos del mundo de la empresa, de la creación de aquellos espacios que estaban llamados a regenerar, o les permitimos entrar como mano de obra barata, sin otorgarles el derecho de asumir responsabilidades.

¿Quién puede así pensar en términos de proyectos o capacidad emprendedora?

* Hoy faltan IDEAS y una mayor capacidad para saber innovar a partir de nuestras fortalezas.

2) Isidro Villar- Ingeniero Industrial y Presidente de EURODIRSA

<http://www.eurodirsa.es/prensa/06.01.09.pdf>

* **La crisis pondrá a prueba el rigor de nuestros gobernantes!**
Los jóvenes deben exigir a los políticos que les hagan partícipes en la construcción de su futuro.

Tales gobernantes deben "echar mano de sus jóvenes", puesto que tienen talento y son creativos e innovadores. Estos últimos solo tienen que "aliarse" con el conocimiento de otros colectivos, para acometer juntos, liderados por tales gobiernos, un PROYECTO que nos permita librar con éxito la dura batalla que tenemos por delante a causa de la crisis.

3) John Maynard Keynes- Prestigioso economista británico (CRISIS del 29)

Para Keynes, los problemas económicos de su época no se debían a causas materiales, sino a un fallo en los mecanismos inmateriales de la mente, o sea, a la falta de ideas claras. ¡Una transitoria e innecesaria confusión mental! (La adhesión incondicional a la ortodoxia financiera era una de las causas de la crisis económica).

* Decía que... "El problema es que estamos gobernados por los peores".
En lugar de dedicarnos a la tarea de asegurar que este país esté preparado, los funcionarios "senior" parecen dedicarse a casi cualquier esfera de actividad que les sirva para proporcionar a sus Ministros excusas más o menos plausibles para «no hacer nada».

Con respecto al NEW DEAL norteamericano, KEYNES afirmó que el método de "prueba y ensayo" que supusieron todas las ingentes medidas económicas que se adoptaron, fue un método experimental y empírico inevitable, porque no había nadie a quien Roosevelt pudiera recurrir para obtener un consejo infalible.
¡Y, Estados Unidos, necesitaba acción!!

* En una conferencia sobre la depresión mundial, se refirió a la enorme anomalía del **DESEMPLEO en un mundo lleno de NECESIDADES** (la «clave»), y al pesimismo de los reaccionarios que piensan que no debemos correr el riesgo de hacer experimentos.

* Para Keynes, la «depresión» era el momento para estar «haciendo cosas», NO para «cerrar Empresas».

**Decía: ¡El paciente no necesita reposo.
Necesita ejercicio!**

4) Antón Costas- Catedrático Política Económica UB y Presid. Círculo Econom.

http://elpais.com/diario/2009/05/17/negocio/1242566070_850215.html

¿Cambiar o mejorar el modelo económico?

Lo de **cambiar el modelo económico** va camino de convertirse en un estribillo, lo que quiere decir que no está tan claro y, además, esta idea, formulada de forma simplista es peligrosa, porque a fuerza de desear lo que NO tenemos, podríamos minusvalorar lo que SI tenemos.

El nuevo modelo surgirá del viejo, mediante la INNOVACIÓN y el CAMBIO GRADUAL Y CONTINUO.

Nuestro verdadero reto NO es cambiar el modelo productivo. ¡El camino está en mejorar los RESULTADOS a través de la mejora de la PRODUCTIVIDAD del modelo que tenemos!

https://elpais.com/diario/2009/11/29/negocio/1259504066_850215.html

* ¡ Llamémosle **ECONOMÍA PRODUCTIVA ! (NO sostenible):**

La PRODUCTIVIDAD es la base del bienestar y depende de 3 factores:

- 1) Del nº de horas o trabajadores que se utilizan para producir,
- 2) Del capital de las empresas,
- 3) De «la forma» cómo las empresas utilizan los recursos existentes.

(Optimizar este TERCER FACTOR es el Objetivo principal del Proyecto **MERCURIO** y, llevarlo a cabo con nuestros JÓVENES, es el Objetivo principal del Proyecto **ALIANZA**)

(Los archivos de los "enlaces" provienen de un origen de total confianza)

1) Antes de trasladar nuestras **IDEAS Y PROPUESTAS**, así como el **ENFOQUE PRÁCTICO** (es decir, «pasar de las musas al teatro»), el cual consideramos imprescindible dentro de los **ESCENARIOS** que nos ocupan, vamos a dividir el MERCADO en dos: PRIVADO y PÚBLICO, centrándonos en este último, puesto que es aquel sobre el cual, los Gobernantes podrían ejercer su poder. De esta forma superaríamos las típicas «Recomendaciones Parlamentarias» (semejantes a las de 2008) y nos pondríamos a trabajar inmediatamente sobre **PLANES ESTRATÉGICOS** y **PLANES DE ACCIÓN** que supusieran algo más que una serie de enunciados sobre «Medidas o Propuestas» que, al final, (como decía Keynes), sólo sirven para proporcionar excusas, más o menos plausibles, para «no hacer nada».

2) Como se podrá observar a través de los dos ESQUEMAS que aparecen a continuación (dentro de este mismo archivo), el **OBJETIVO PRINCIPAL** de este doble **PROYECTO** «organizativo y social», es el de **OPTIMIZAR TODOS LOS RECURSOS**, cuya **NECESIDAD** es común a cualquier tipo de Organización, sea pública o privada, y se refiera a las Empresas «actuales» o a las Empresas «del futuro» (con **NUEVAS** aplicaciones tecnológicas, Robotización de sistemas productivos/industria 4.0, Digitalización de datos y control de procesos, Desarrollo de nuevas herramientas para la transición ecológica, ... o cualquier aplicación que vaya a integrarse en el desarrollo del tan repetido «cambio de **MODELO PRODUCTIVO**»).

*Sobre esto último deberíamos reflexionar, de la misma forma que lo ha hecho -durante la crisis anterior- el catedrático de Política Económica **ANTÓN COSTAS**: https://elpais.com/diario/2009/05/17/negocio/1242566070_850215.html*

3) Y, puesto que, la parte directamente relacionada con la **REACTIVACIÓN ECONÓMICA**, se basa en la **MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD**, mientras que la relacionada con la **PROTECCIÓN SOCIAL**, se basa en **ASEGURAR** el empleo de los **ACTUALES EMPLEADOS** y en el «adiestramiento» de los **JÓVENES DESEMPLEADOS**, a fin de que puedan participar en las «mejoras productivas», sólo nos resta por llevar a cabo los necesarios PLANES DE ACCIÓN, aprovechando (si se diera el caso) la situación de «Empresas en Situación Laboral Crítica» (ESLAC) que, como lamentablemente sucede con **ALCOA** o **BARRERAS** en Galicia, nos brindan la «oportunidad» de favorecer: **1) A la Empresa**, **2) A sus Empleados**, y **3) A los Jóvenes** que, siendo hijos de empleados, u otros colectivos del Municipio, necesitan acceder a un Mercado Laboral «de calidad».

Tales **PLANES DE ACCIÓN**, mencionados en la **PLANIFICACIÓN DE ACTIVIDADES** del tercer y último ESQUEMA, los cuales pretenden ser desarrollados «con fuego real» dentro de **ALCOA** o **BARRERAS** (como Empresas «privadas» que son) precisarán de la **AYUDA** Financiera y Organizativa que le puedan brindar los Gobiernos de la **COMUNIDAD AUTÓNOMA** y de la **NACIÓN**.

ESCENARIOS de la COMISIÓN para la «Reconstrucción Económica y Social»

(Esta PRESENTACIÓN requiere de las explicaciones de los AUTORES, mediante ilustración en power point)

www.generareempleo.com

OBJETIVO PRINCIPAL:
«Optimizar los Recursos»
privados y públicos con los propios EMPLEADOS (OGEME) y los JÓVENES desempleados (CUTA).

<https://vimeo.com/21161408>

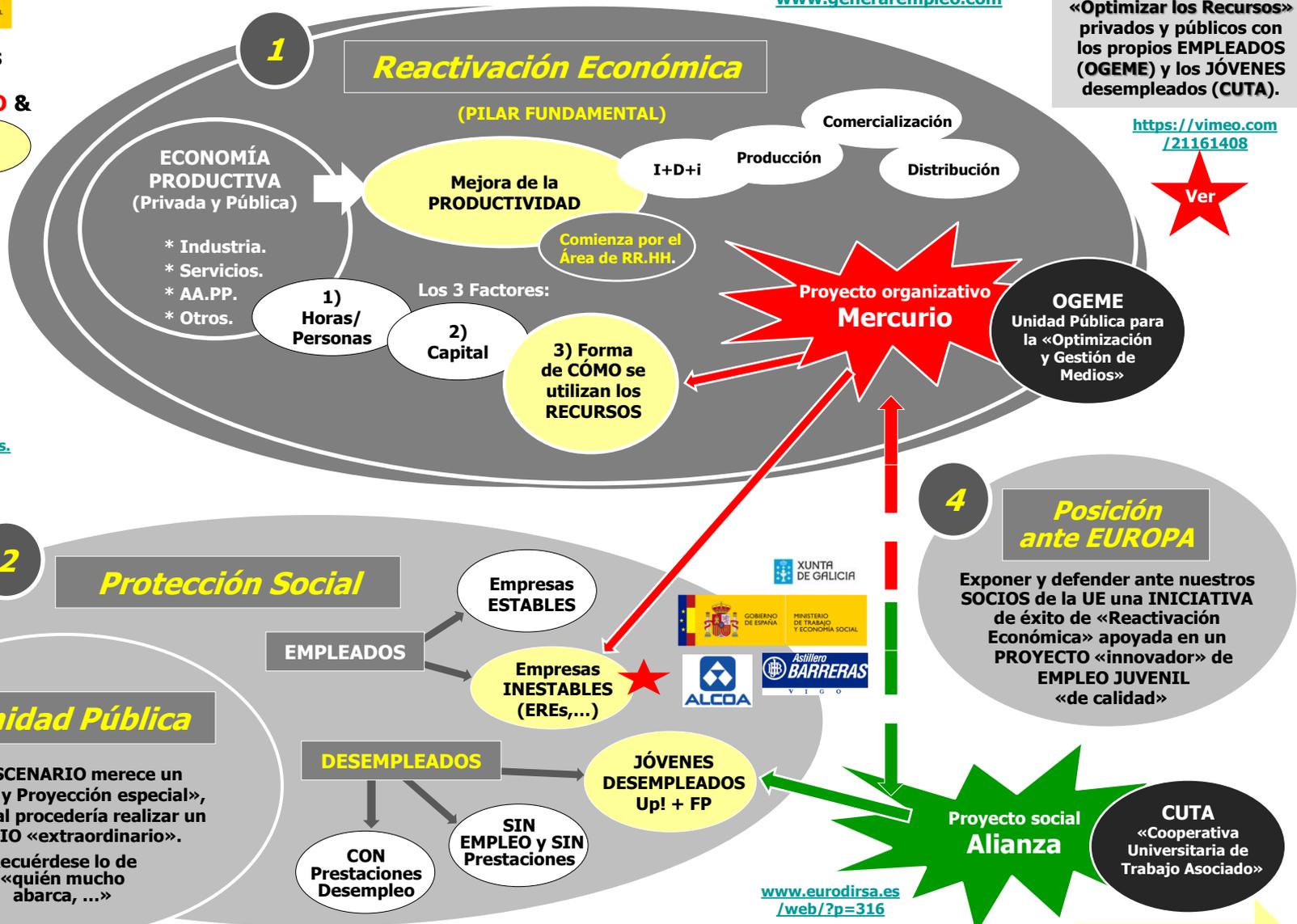


FACTORES Y ACTORES
sobre los que actúan los
Proyectos **MERCURIO & ALIANZA**

Experiencia + Talento

Up!
Universitarios
preparados/
preocupados

universitarios.preparados.gallegos@hotmail.es



Presentan: **ANDRÉS PARRA**.- Codirector de ambos Proyectos y Tutor de Up! & **JAVIER RUIZ**.- Coordinador y Portavoz de Up! en MADRID

Reactivación Económica y Protección Social

(1) En AYTOS. Y CC.AA. : <https://prezi.com/view/6WI3AmfGQph1IPV2SXz2/>

Reactivación Económica		FACTORES		
1 NECESIDADES 	2 CÓMO RESPONDER A TALES NECESIDADES A B	3 RECURSOS DE LOS QUE DISPONEMOS	4 CÓMO SE ASIGNAN TALES RECURSOS POLÍTICAMENTE	5 TIEMPO TOTAL DE: B Realización Demostración/ Prueba
Mejorar la Productividad (1) Optimizar los recursos (1) Reducir el Déficit. (1) Crear NUEVOS empleos. Fortalecer los existentes. Otras Necesidades...	Con «PROYECTOS» organizativos. (Tratamiento)  <div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0;"> MERCURIO (Genérico) ★ </div> <div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0;"> PROEM (Específico CC. AA.) </div> <div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0;"> RELANZA (Empresas en crisis) </div> Coordinados y supervisados por la Unidad Pública OGEME	* RECURSOS HUMANOS. * TECNOLÓGICOS. * FINANCIEROS. * los cuales debemos «optimizar» de forma continua.	* A través de «MEDIDAS» legales:  a) Decididas por los Gobiernos. b) Por iniciativas de Partidos políticos, aprobadas por el Parlamento. c) NOTA: Las MEDIDAS son a los PROYECTOS lo mismo que los FÁRMACOS son a los TRATAMIENTOS, siendo estos últimos los únicos que curan las enfermedades.	4 AÑOS Entre 1 MES y 3 MESES
Protección Social		ACTORES		
6 CON QUIÉNES SE LLEVAN A CABO LOS PROYECTOS «ORGANIZATIVOS» A B	7 DÓNDE SE INICIA EL «ARRANQUE» DE TALES PROYECTOS A	8 QUIÉN SE HA COMPROMETIDO A «APADRINAR POLÍTICAMENTE» ESTA INICIATIVA		
* Con los jóvenes universitarios Up! y con los de FP superior <div style="background-color: #333; color: white; padding: 5px; margin: 5px 0;"> ★ Proyecto «social» ALIANZA (Experiencia + Talento)  </div>	<div style="background-color: #ccc; padding: 5px; margin: 5px 0; display: inline-block;"> Alternativas  </div> 1) Administraciones Públicas.  2) Empresas en Situaciones Laborales Críticas (ESLAC)  https://youtu.be/kX4sN21E5IA (VULCANO) 3) En OTROS Sectores.	Durante nuestras Conferencias, solemos comunicar el nombre de aquellos Gobiernos qué, de manera PROBADA, se «mojan» para «apadrinar y liderar» el Macro Proyecto ORGANIZATIVO y SOCIAL que nos ocupa.		

FASES DEL CRONOGRAMA

FASE Nº 1

FASE Nº 2

FASES Nº 3 y 4

Todos estos ENLACES proviene de un origen de confianza

OGEME: Con los propios Empleados & **CUTA:** Con los Universitarios y FP superior

Actividades	Días	CALENDARIO PREVISTO															
		Año 2020						Año 2021									
		V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI		
PRESENTACIÓN de los Planes de ACCIÓN	22 Junio		■	■							ALCOA	Astillero BARRERAS VIGO	Otros ERTes				
Remitir E-mail a JÓVENES del Municipio: CONFERENCIA	22 Junio		■	■													
Remitir el PROGRAMA de sensibilización (de 3 días) en ALCOA & BARRERAS	22 Junio		■	■													
Impartir CONFERENCIA y PROGRAMA	Del 6 al 9 de Julio				■												
Con Empleados ALCOA & BARRERAS + FEMP & FEGAMP Construir CUTA y PROYECTO	AGOSTO y SEPTBRE					★					ALCOA	Astillero BARRERAS VIGO					
Formación Teórica y Práctica	SEPTBRE. Y OCTUBRE										ALCOA	Astillero BARRERAS VIGO					
Licitación de PROYECTOS (innovadores)	OCTUBRE y NOVBRE											ALCOA	Astillero BARRERAS VIGO				
Desarrollo TOTAL del Proyecto «ALIANZA» (6 meses)	Dicbre. 2020 a Mayo de 2021																
Presentación y Defensa del Macro- Proyecto ante Bruselas	JUNIO de 2021																?

Válido para ALCOA, BARRERAS,... o cualquier Empresa en situación «crítica» con ERES

¿Por qué no lo «apadrina» algún Ayuntamiento de cualquier Comunidad Autónoma, aprovechando sus Planes de Reconstrucción?

12 de Julio: Elecciones en Galicia

V
A
C
A
C
I
O
N
E
S

1/2
m
e
s

1 2 3 4 5 6
6 meses