

10 PUNTOS PARA CREAR EMPRESAS DEMOCRÁTICAS

CONFERENCIA DE BÚSQUEDA (CB)

PRIMERO: Se tienen que crear y dirigir por una gestora compuesta por los trabajadores de la misma y en su lugar una gestora democrática que inicie su creación y contrate a las personas que trabajarán en la primera empresa democrática.

SEGUNDO: El capital para su creación debe salir de un “crowdfunding” o en su lugar por pequeñas aportaciones de personas anónimas, con carácter altruista y sin pedir nada a cambio.

TERCERO: El salario máximo del empleado o de la empleada que más cobre, no excederá el mínimo multiplicado por diez.

CUARTO: El salario anual previsto para el empleado o la empleada se dividirá en 16 partes:

12 mensualidades

3 pagas extras

1 parte que se acumulará en reservas voluntarias para crear un fondo destinado a indemnizar al empleado o la empleada.

CINCO: Los beneficios que sobren después de pasar a reservas voluntarias y a reservas para los despidos, pasarán a ayudar a crear otras empresas democráticas o a comprar empresas capitalistas y modificarlas a empresas democráticas.

SEIS: Cualquier persona que trabaje en una empresa democrática puede darse de baja o ser despedida de la misma si su trabajo no es el adecuado.

Tanto la gestora como el empleado pueden romper su relación laboral sin ninguna obligación de justificar dicha ruptura y se le devolverá la reserva realizada para ese fin, también se le desembolsará al pasar a la jubilación.

(En caso de baja voluntaria u obligada, el empleado o la empresa darán un preaviso de TRES meses para que se busque un sustituto o para que el despedido se busque otro trabajo; en otros países ya existe esta opción).

SIETE: La gestión de la empresa será igual a la de cualquier otra empresa, radicando la única diferencia en que ésta nunca repartirá dividendos a sus accionistas, puesto que su fin último es conseguir el bienestar de sus trabajadores y el aportar otras formas de vida más sociales y beneficiosas para la comunidad.

OCHO: Los balances serán expuestos en el tablón de la empresa para que todos los empleados estén al día de la situación de la empresa.

NUEVE: Cada semana se establecerán contactos con los empleados para aportar ideas de futuro.

DIEZ: El trabajo deberá realizarse con la colaboración de todos y con la intención de que la sociedad se desarrolle hacia una mejor convivencia colectiva.

En nuestra Sociedad Capitalista el problema no está en las empresas, está en la manera de gestionarlas.

Si queremos, todo es posible, si nos desentendemos, todo nos puede pasar.