

El trabajador Autónomo y en edades comprendidas ente los cincuenta y sesenta años según el contexto previsible debe necesitar un apoyo ó salida laboral que con planes de formación, reinversión y reordenación laboral asegure a estas edades siendo AUTÓNOMOS ó personal laboral (sin olvidarnos de todas las edades que tendrán sus propios planes y estrategias por parte de RSE) una continuación ante posibles ceses de negocios ó merma económica que puede darse en varios sectores económicos.

La reinversión de todo el tejido productivo de España se vera forzado a buscar otros nichos profesionales y la experiencia de personas de 50 a 60 puede ó debería ser aprovechado.

Por ello solicito estudien estreategias para está franja de edad en cuanto coverturas económicas y de formación.