# CONGRESO DE LOS DIPUTADOS
# COMISIÓN DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO.

**Presidente de la comisión: Joan Capdevila (ERC)**

**Comparecencia 29/5/20 – 12h**

**Carlos Garriga Sels**
**Presidente de FEM - Federació Empresarial del Metall**

fem
federació empresarial del metall

# 01

# SECTOR METAL EN ESPAÑA

*(DATOS CONFEMETAL)*

## LA INDUSTRIA, SERVICIOS Y COMERCIO DEL METAL SUPONEN 220.000 EMPRESAS QUE OCUPAN APROXIMADAMENTE 1.500.000 DE PERSONAS DE LOS CUALES 320.000 SON AUTÓNOMOS.
## UN 71% ES INDUSTRIA Y UN 29% ES COMERCIO Y SERVICIOS

**220.000**
**EMPRESAS**

**1.500.000**
**PERSONAS**

**320.000**
**AUTÓNOMOS**

# EL SECTOR DEL METAL REPRESENTA EL 8,3% DEL PIB, EL 39,5% DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL ESPAÑOLA Y EL 42% DEL TOTAL DE LAS EXPORTACIONES ESPAÑOLAS

**42%**

**del total de las exportaciones españolas.**

**32%**

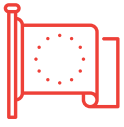
**de la inversión en I+D+i la realizan empresas del metal.**

**90,6%**

**de las empresas de metal tienen menos de 10 asalariados y tan solo un 1,5% tiene más de 50.**

# EL SECTOR DEL METAL REPRESENTA EL 8,3% DEL PIB, EL 39,5% DE LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL ESPAÑOLA Y EL 42% DEL TOTAL DE LAS EXPORTACIONES ESPAÑOLAS

El automóvil supone un **21,4%** del sector y **30%** de la industria.



España es la quinta potencia del sector del metal de la UE28. (Detrás de Alemania, Francia, Italia y Reino Unido).

# 02

# SECTOR METAL EN CATALUNYA

*(DATOS SS MARZO 2020)*

# EN CATALUNYA EL METAL SUPONE CASI 200.000 EMPLEOS, DE LOS CUALES 168.487 SON DE INDUSTRIA DEL METAL

**35,4%**

**La Industria del metal en Catalunya representa un 35,4% de la ocupación industrial.**

**5,9%**

**de la ocupación total de Catalunya.**

# EL VALOR AÑADIDO BRUTO INDUSTRIAL DE LA INDUSTRIA DEL METAL EN CATALUNYA ES DE 44.669 MILLONES DE €, UN 34,8% DE LA INDUSTRIA DE CATALUNYA Y UN 10,4% DE CONJUNTO DE LA ECONOMÍA DE CATALUNYA *(IDESCAT)*

**34,8%**
**de la industria de Catalunya.**

**10,4%**
**de conjunto de la economía de Catalunya**
(Idescat).

**Solo Nissan supone un 1,3% del PIB de Catalunya, un 2,6% de la ocupación y un 7% del VAB de la industria.**

# 03

# DATOS DEL VALLÈS

**· 62 MUNICIPIOS**

**· 1.318 km² – 1.332.658 HABITANTES – 1.011 HABITANTES/km²**

**· PIB = 40.253 MILLONES€ (30.200€/HABITANTE) UN 17% DEL PIB CATALÁN**

***· Comparativa con Aragón = 47.720km²***
***1.320.794habitantes en (27,7habitantes/m²) PIB 37.691 millones€ (28.640€/habitante)***

| 1.318 | 1.332.658 | 1.011 |
|---|---|---|
| km² | HABITANTES | HABITANTES / km² |

## OCUPACIÓN: 520.451 TRABAJADORES, LO QUE REPRESENTA UNA POBLACIÓN ACTIVA DEL 39% SOBRE EL TOTAL DE POBLACIÓN Y UNA TASA DE PARO ALGO INFERIOR AL 12% *(MARZO 2020)*

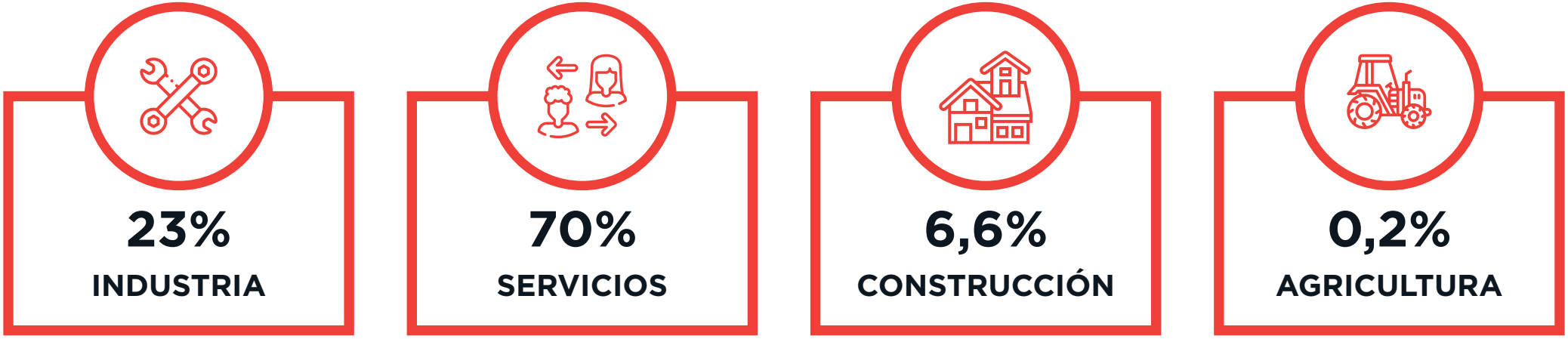
**83%**

**son trabajadores por cuenta ajena.**

**17%**

**son trabajadores autónomos.**

## LA INDUSTRIA REPRESENTA UN 23% DE LA OCUPACIÓN, LOS SERVICIOS UN 70%, LA CONSTRUCCIÓN UN 6,6% Y LA AGRICULTURA TAN SOLO UN 0,2%.



# EL VALLÈS ES CONSIDERADO EL PRIMER POLO INDUSTRIAL DE SUR DE EUROPA Y CONCENTRA UN 41% DE LA OCUPACIÓN DE TODA LA INDUSTRIA DEL METAL DE CATALUNYA. EN TOTAL 7.000 EMPRESAS Y 69.730 TRABAJADORES.

**41%**

**de la ocupación de toda la industria del metal de Catalunya.**

**7.000**

**EMPRESAS**

**69.730**

**TRABAJADORES**

**12.000 millones €**

**Facturación solo metal (sin TRA ni Instaladores).**

(datos SAVI, Registre Mercantil 2018)

# 04

# PRESENTACIÓN DE LA FEM

## FEDERACIÓ EMPRESARIAL DEL METALL

fem
federació empresarial del metall

CENTRE METALLÚRGIC

uem
Unió Empresarial Metallúrgica

UPM
VALLÈS ORIENTAL

## FUNDADA EN 2015 POR LA UEM TERRASSA Y EL CM DE SABADELL, CON LA POSTERIOR ADHESIÓN DE LA UPM DEL VALLÈS ORIENTAL. INCLUYE INDUSTRIA Y COMERCIO DEL METAL, GREMIOS DE INSTALADORES ELECTRICISTAS Y LOS GREMIOS DE TALLERES DE REPARACIÓN DE AUTOMÓVILES Y CONCESIONARIOS

fem
federació empresarial del metall

**La FEM nace con el objetivo unir esfuerzos de las tres organizaciones que comparten territorio (Vallès) para defender mejor y de manera conjunta los intereses empresariales del sector metalúrgico, así como compartir servicios de valor añadido y reforzar el peso del sector en el territorio.**

# LA FEM FORMA PARTE DEL COMITÉ EJECUTIVO Y DE LA JUNTA DIRECTIVA DE LA PATRONAL CECOT

**36,4%**

**La FEM representa un 36,4% de todo el metal de Catalunya.**

**47%**

**Y un 47% de la provincia de Barcelona.**

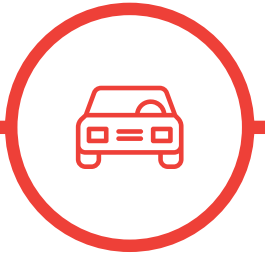
# 05

# IMPACTO COVID-19 EN METAL VALLÈS

## ERTE's (DATOS DEL 24/5) 3.100 EMPRESAS (36,6%) Y 73.672 TRABAJADORES (50,6%), DE LOS CUALES UNAS 200 EMPRESAS Y 33.055 TRABAJADORES CORRESPONDEN A AUTOMOCIÓN (UN 45%).

**3.100**
**EMPRESAS**
**36,6%**

**73.672**
**TRABAJADORES**
**50,6%**



**200**
**EMPRESAS**

**33.055**
**TRABAJADORES**
**45%**

# SEGÚN UNA ENCUESTA EFECTUADA HACE UNOS DÍAS ENTRE LAS EMPRESAS DEL METAL DEL VALLÈS:

**Un 47% de las empresas están totalmente operativas, un 48% parcialmente y un 5% aún no han podido reiniciar la actividad.**

**Un 47% de las empresas han tenido una disminución de facturación superior al 25% y en un 19% ha sido superior al 50%.**

**Los principales problemas señalados en la reapertura son: falta de actividad de los clientes (63%), falta de suministros (30%), falta de EPI's (27%), falta de personal por enfermedad o conciliación familiar (25%).**

# SEGÚN UNA ENCUESTA EFECTUADA HACE UNOS DÍAS ENTRE LAS EMPRESAS DEL METAL DEL VALLÈS:

**Como medidas para afrontar la situación las más utilizadas son: teletrabajo (47%), turnos o modificaciones de horarios (46%), ERTE (33% - fuerza mayor 15% y causas económicas 18%), permisos retribuidos recuperables (31%), bolsa horaria (30%), reducción de horario laboral ( 30%), modificaciones de calendario (21%).**

**Respecto a que medidas deberán tomar en los próximos meses: solicitar ERE (36% - reducción de jornada 27%, suspensión de contratos 6% y extinción de contratos 3%), no renovación de contratos temporales (19%), despidos (20%)**

**Un 57% de las empresas manifiestan que tendrán que pedir financiación adicional**

**Y UN 19% DECLARA QUE NO PODRÁN SUPERAR ESTA SITUACIÓN SIN SUBVENCIONES O AYUDAS DIRECTAS.**

# 06

# MENSAJES Y PROPUESTAS DE MEDIDAS SALIDA COVID-19

# 6.1 - LA INDUSTRIA CREA OCUPACIÓN DE CALIDAD: SALARIOS ALTOS, ESTABILIDAD, ....

Según el convenio vigente de la industria metalúrgica de Barcelona el salario mínimo de la categoría inferior es de 1.549€ brutos al mes (14 pagas) por una jornada anual de 1.750 horas.

Por otra parte, y a diferencia de otros sectores, cada nuevo puesto de trabajo en industria requiere importantes inversiones. Un puesto de trabajo perdido es muy difícil de recuperar.

**El mantenimiento de la industria y las políticas de reindustrialización deberían estar en el centro de las políticas de salida Covid-19. La industria ha sido el gran olvidado de las políticas económicas de los últimos años, en un entorno en el que se ha fomentado una economía basada en los servicios. Es necesario un mayor reconocimiento de la industria como valor social.**

# 6.2 - LA INSEGURIDAD JURÍDICA ESTÁ TENIENDO UN IMPACTO MUY NEGATIVO EN LAS EMPRESAS

Cambios legislativos constantes y contradictorios, mala calidad legislativa que hacen que las leyes sean difíciles de interpretar. Todo ello contribuye a generar un día a día muy complejo en la gestión de las empresas.

Es urgente una **simplificación legislativa y dotar a la justicia de medios tecnológicos que la hagan más eficiente.** Hay que preparar bien la nueva "normalidad", **con leyes y normas claras que eviten judicializar aún más los conflictos empresariales** (expedientes de regulación de empleo, ayudas a autónomos, inspección del trabajo, reestructuraciones, ...).

Si no lo hacemos existe el peligro de colapsar aún más los juzgados. **Las empresas no pueden asumir plazos de varios años para resolver un conflicto laboral o mercantil.** Actualmente solo se recupera un 21,8% del importe de las indemnizaciones judiciales!

Por cierto, la falta de unidad fiscal entre territorios del estado tampoco ayuda, y en algunos casos castiga especialmente a las empresas familiares.

Respecto a la reforma laboral creemos que no se trata de derogar la última reforma, sino que **es necesaria una profunda reforma de tota la legislación laboral,** empezando por el Estatuto de los Trabajadores. También es urgente una reforma, o mejor aún, la supresión del RETA. Se ha de trabajar desde el consenso y el diálogo social. Hay que **promover un "nuevo" modelo de concertación entre los agentes sociales:** patronal, sindicatos y gobierno (modelo Dinamarca).

# 6.3 - SE EMPIEZAN A VISLUMBRAR NUEVAS PROBLEMÁTICAS QUE HABRÁ QUE ABORDAR

**La resistencia de algunos trabajadores a abandonar el teletrabajo (en algunos tipos de trabajo no es la forma más eficiente de trabajar).**

**Las diferencias y conflictos a la hora de aceptar normas de seguridad (realización de test covid-19, utilización de EPI's, toma de temperaturas, ...)**

**Las vacaciones y la recuperación del permiso retribuido que generan conflictos en las empresas que pueden agravar situaciones de dificultad.**

**La conciliación laboral de padres que trabajan con escuelas cerradas.**

**El control horario y la prevención de riesgos en el teletrabajo.**

# 6.4 - LA MOROSIDAD ES UNA DE LAS GRANDES AMENAZAS ECONÓMICAS EN ESTOS MOMENTOS

Las administraciones (estatal, autonómica y local) deberían tener una actuación ejemplarizante y priorizar el pago inmediato de todas las deudas a proveedores para proporcionar liquidez al sistema. También se debería exigir el cumplimiento de los plazos de pago a las grandes empresas, y si es necesario aplicar el régimen sancionador. **Es primordial en estos momentos mantener la cadena de pagos** en sectores como la industria y la construcción.

Debe arbitrarse medidas para permitir a las empresas que han solicitado **moratorias en el pago de los impuestos puedan alargar escalonadamente los plazos de pago.** La situación actual es igual o peor que la de marzo, y en junio las empresas deberán afrontar tres vencimientos de pago de impuestos (abril, mayo y junio). En julio la situación de tesorería de las empresas aún empeorará más con el pago de las pagas extra.... además de las vacaciones. El reciente RD 19/2020 viene a mejorar algo las cosa, pero es a todas luces insuficiente

(4 meses, 30.000€).

También sería muy beneficioso liberar los superávits de las cuentas de los ayuntamientos mediante la flexibilización de la regla de gasto.

En general **se necesita más agilidad y más flexibilidad por parte de la administración** a la hora de ejecutar las medidas (concesión de créditos, tramitación de subsidios, ..). **El esfuerzo de digitalización también debe hacerse en el sector público.** El colapso del SEPE no debería repetirse.

A veces tarde = nunca

# 6.5.a - SE NECESITAN MÁS AYUDAS EN FORMA DE DESGRAVACIONES FISCALES

**Se necesitan más ayudas en forma de desgravaciones fiscales tanto a personas físicas como a sociedades** para acelerar la reactivación de algunos sectores de la economía (automóvil, energías renovables, eficiencia energética, rehabilitación de viviendas, mejora de elementos productivos, renovación de flotas, transformación digital,...).

Otra posibilitad sería un tipo de IVA reducido o subvención directa para el sector de la rehabilitación, especialmente en todo aquello que suponga mejoras energéticas. Una medida como esta también permitiría reducir la economía sumergida, ya que todo el mundo exigiría la factura para poder tramitar la deducción o la ayuda(modelo Suecia).

# 6.5.b - SE NECESITAN MÁS AYUDAS EN FORMA DE DESGRAVACIONES FISCALES

**Hay que impulsar la inversión en I+D+i,** en nuestro país muy por debajo de la media de la UE. El déficit tecnológico de España es hoy de más de 20.000 millones. Pero lo más alarmante no es el escaso nivel de inversión en I+D+i, sino la escasa ejecución del presupuesto público en este capítulo (en 2018 solo se ejecutó un 47%). Uno de los motivos principales es la excesiva complejidad burocrática, la ineficiencia financiera de sus instrumentos y la inseguridad jurídica de los sistemas de desgravaciones fiscales.

**Uno de los sectores más afectados por la crisis del Covid-19 es automoción,** con bajadas de actividad del 80%, un hecho histórico sin precedentes. Se necesitan **medidas valientes** como las que está haciendo nuestro país vecino, Francia.

# 6.6 - HAY QUE INTENSIFICAR ESFUERZOS EN LA FORMACIÓN Y CALIFICACIÓN DE TRABAJADORES

Según estudio de la Cámara de Comercio de Barcelona de esta semana un 24% de los empresarios se lamentan de la falta de personal capacitado y **se han detectado 288.000 puestos de trabajo sin cubrir.** Durante esta crisis las ofertas de trabajo se han reducido mucho, pero en menor proporción lo han hecho las posiciones tecnológicas.

Es necesario **potenciar la formación bonificada, la formación dual y las vocaciones STEM** (Science, Technology, Engineering and Mathematics). Hay que **defender el carácter finalista de la cuota de formación,** tal y como lo ha hecho el tribunal constitucional.

Hay que acercar el sistema educativo al mercado laboral. En España solo el 7,95% de los estudiantes entre 18 y 24 años trabajan. En Alemania el 31,5%.

# 6.7 - EN GENERAL PREOCUPA LA EXCESIVA CONCENTRACIÓN DE ESFUERZOS EN POLÍTICAS PASIVAS (ASISTENCIALES)

En general preocupa la **excesiva concentración de esfuerzos en políticas pasivas** (asistenciales), muy necesarias sin duda, pero que no deben anular los esfuerzos en las políticas activas. No debemos retroceder a las políticas sociales de los años 80 y concentrar todos esfuerzos en ayudas directas a los damnificados.

Sería mucho más positivo inyectar esos recursos en las empresas y a los autónomos a cambio de pagar nóminas y conservar puestos de trabajo (esta es una crisis temporal, una crisis "corta").

**Se trata de aportar recursos directamente a las empresas y a los autónomos para que continúen pagando a sus trabajadores, asegurándoles unos ingresos mínimos (70-80%), y al mismo tiempo conservar mejor la capacidad productiva y el tejido empresarial.**

Y, por cierto, quien tiene que ayudar es el Estado, no la banca. Esta solo puede ser un instrumento supervisor.

# 6.8 - NECESITAMOS UN MERCADO ENERGÉTICO COMPETITIVO

Necesitamos un **mercado energético competitivo** que cuente con una mayor seguridad jurídica a largo plazo. Hay que agilizar trámites: permisos, aumentos de potencia, proyectos de renovables, ...

Hay que revisar de forma urgente el mix de los costes del sistema eléctrico y quitar costes que deberían estar financiados por los PGE.

# 6.9 - HAY QUE REACTIVAR CUANTO ANTES EL SECTOR EXTERIOR

Hay que **reactivar cuanto antes el sector exterior** que sin duda volverá a liderar la recuperación, tal y como lo hizo en la anterior crisis, llegando significar más del 30% del PIB. En paralelo también hay que realizar planes para favorecer la relocalización industrial, un proceso que ya empezó algo antes de esta crisis.

# 6.10 - EN ESPAÑA EXISTE UN RICO ECOSISTEMA DE AGENTES EMPRESARIALES

Por último, señalar que en España **existe un rico ecosistema de agentes empresariales** (organizaciones patronales, clústeres, asociaciones empresariales, etc.) **y que supone un gran activo de nuestra economía.** Se deben establecer programas para potenciar ese tejido asociativo empresarial, reforzando su papel mediador entre administración y empresas; promoviendo mecanismos de colaboración de la administración con el sector privado en la ejecución de los instrumentos de apoyo a la industria. Es necesario un mayor reconocimiento a los agentes empresariales y reforzar su papel de mediación y canalización de recursos.

**Carlos Garriga Sels**
**Presidente de FEM - Federació Empresarial del Metall**

cgs@mikalor.com
C/Concepció 40 · 08202, Sabadell
**93 745 78 10**

fem
federació empresarial del metall