



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



GP Republicano
Carrera de San Jerónimo, 40, 5a pl.
28071 Madrid
Centraleta. Telf. 91 390 59 95
c/e: administracioerc@congreso.es
Prensa. Telf. 91 390 56 87
c/e: premsaerc@congreso.es

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

El Grupo Parlamentario **REPUBLICANO**, a instancia del Diputado **Jordi Salvador i Duch**, al amparo de lo dispuesto en el artículo 184 y siguientes del Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente **Moción consecuencia de interpelación urgente sobre la reducción del tiempo de trabajo para su debate en Pleno.**

Congreso de los Diputados, a 27 de junio de 2024

Jordi Salvador i Duch
Diputado
G.P. Republicano

Gabriel Rufián Romero
Portavoz GP
G.P. Republicano





Exposición de motivos

Desde al menos el siglo XIX, existe una conciencia generalizada entre la clase trabajadora respecto a que trabajar un exceso de horas representa un peligro para la salud de los trabajadores y sus familias. Respecto al derecho internacional, ya en 1919, el Convenio núm. 1 de la Organización Internacional del Trabajo sobre las horas de trabajo (industria) (1919) estableció el primer precedente normativo respecto a la limitación de horas de trabajo y de garantía del derecho de descanso. El artículo 2 de este tratado, estipula lo siguiente:

“En todas las empresas industriales públicas o privadas, o en sus dependencias, cualquiera que sea su naturaleza, con excepción de aquellas en que sólo estén empleados los miembros de una misma familia, la duración del trabajo del personal no podrá exceder de ocho horas por día y de cuarenta y ocho por semana (...).”

Posteriormente, de forma remarcable, el artículo 24 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos (Resolución 217 (III) A), aprobada el 10 de diciembre de 1948 por la Asamblea General de las Naciones Unidas, establece:

“Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas.”

Respecto al derecho en el Estado español, el día 4 de abril de 1919 se publicó vía Real Decreto la obligatoriedad de la jornada máxima de 8 horas al día. Sin embargo, todas estas normas jurídicas tanto internacionales como propias del derecho interno, son consecuencia directa de la lucha sindical y de los trabajadores. En concreto, desde febrero de 1919, la ciudad de Barcelona vivió un heroico conflicto social en forma de huelga de más de un mes de duración, que empezó en la empresa Barcelona Traction, Light and Power Company, Limited, conocida como la canadiense y se extendió a distintos centros de trabajo y profesiones. La lucha obrera fue encabezada por el líder sindical Salvador Seguí i Rubinat, el Noi del Sucre, entonces Secretario General de la Confederación Nacional del Trabajo. Desde entonces, hace 105 años, no se ha producido ningún avance legislativo sustancial en materia de reducción del tiempo de trabajo.

El tiempo de trabajo constituye, conjuntamente con el salario, la forma y la intensidad del trabajo, los elementos fundamentales del trabajo asalariado y las condiciones que deben posibilitar la garantía del trabajo digno. En concreto, el número de horas que un trabajador tenga que pasar todos los días en el trabajo, el número de días que tenga que trabajar a la semana y hasta qué edad se vea obligado a trabajar, es decir, el tiempo de trabajo, definirá de forma fundamental la igualdad, la dignidad y la salud de las personas trabajadoras.



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



De acuerdo a los actuales estudios demoscópicos, uno de cada cuatro trabajadores revela que trabaja más de 40 horas semanales; 1 de cada 3 trabajadores termina su jornada pasadas las 7 de la tarde, por lo que se pasa medio año saliendo de trabajar de noche; y 8 de cada 10 trabajadores declaran recibir comunicaciones de la empresa fuera de su horario de trabajo. Como consecuencia de todo esto, los estudios de riesgos psicosociales nos muestran que el 45% de los trabajadores sufren estrés en el trabajo y se estima que un 20% del total de trastornos depresivos y de ansiedad diagnosticados encuentran sus causas en aspectos laborales.

Simultáneamente, observamos cómo los beneficios empresariales baten récords. En 2022 las empresas españolas marcaron el máximo histórico de margen de beneficio. Y el pasado 2023, le volvieron a superar. El crecimiento de los beneficios empresariales está cuadruplicando el crecimiento de los salarios, que siguen por debajo de la inflación y, por tanto, perdiendo poder adquisitivo. Al mismo tiempo, nos encontramos inmersos en la nueva revolución tecnológica de la inteligencia artificial, que abre la puerta a un substancial incremento de la productividad en muchos sectores. Además, a pesar de la dificultad de cuantificar con precisión los avances en la productividad, resulta indudable que ésta ha crecido exponencialmente en los últimos 105 años desde el establecimiento por primera vez de la jornada máxima de 8 horas diarias.

Además, la estructura clásica del reparto del tiempo de los trabajadores consistente, según el lema obrero de “ocho horas de trabajo, ocho horas de ocio y ocho horas de descanso”, supuso un gran éxito. Sin embargo, respondía a un esquema patriarcal de la sociedad y de reparto desigual de las tareas de cuidados y el trabajo productivo, formal y remunerado. De esta forma, los avances en la regulación del fenómeno del trabajo debe suponer la mejora de condiciones laboral de todas las mujeres y hombres trabajadoras y la conquista de mayores cotas de igualdad de género y asunción corresponsable de las cargas familiares.

Por todo ello se presenta la siguiente,



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



Moción

El Congreso de los Diputados insta al Gobierno español a:

1- Llevar a cabo la necesaria modificación del artículo 34 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como de todos aquellos otros preceptos que resulten oportunos a fin de reducir la duración de la jornada máxima semanal sin reducción del salario de las personas trabajadoras.

2- Adoptar todas las medidas normativas oportunas para mejorar el reparto del tiempo de trabajo y la racionalización del mismo así como el efectivo cumplimiento de la pretensión de reducción del tiempo de trabajo, pasando por la limitación del trabajo nocturno y los turnos rotatorios, la supresión de las horas complementarias, la flexibilización de las condiciones por la reducción de jornada por razones de guarda legal, combatir la parcialidad no deseada y reforzar materialmente el cuerpo de Inspección de Trabajo y Seguridad Social para poder garantizar su cumplimiento.

3- Realizar las modificaciones legislativas oportunas para establecer de nuevo la edad ordinaria de jubilación en los 65 años.



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



A LA MESA DEL CONGRÉS DELS DIPUTATS

El Grup Parlamentari **REPUBLICÀ**, a instàncies del Diputat **Jordi Salvador i Duch**, a l'empara del que disposa l'article 184 i següents del Reglament de la Cambra, presenta la següent **Moció com a conseqüència d'interpel·lació urgent sobre la reducció del temps de treball** per al seu debat en **Ple**.

Congrés dels Diputats, a 27 de junio de 2024

Jordi Salvador i Duch
Diputat
G.P. Republicà

Gabriel Rufián Romero
Portaveu G.P.
G.P. Republicà



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



Exposició de motius

Des d'almenys el segle XIX, existeix una consciència generalitzada entre la classe treballadora respecte el fet que treballar un excés d'hores representa un perill per la salut dels treballadors i les seves famílies. Respecte el dret internacional, ja l'any 1919, el Conveni núm. 1 de la Organització Internacional del Treball sobre les hores de treball (indústria) (1919) establí el primer precedent normatiu respecte la limitació d'hores de treball i de garantia del dret de descans. L'article 2 d'aquest tractat, estipula el següent:

“En todas las empresas industriales públicas o privadas, o en sus dependencias, cualquiera que sea su naturaleza, con excepción de aquellas en que sólo estén empleados los miembros de una misma familia, la duración del trabajo del personal no podrá exceder de ocho horas por día y de cuarenta y ocho por semana (...)”.

Posteriorment, de forma remarcable, l'article 24 de la Declaració Universal dels Drets Humans (Resolució 217 (III) A), aprovada el 10 de desembre de 1948 per l'Assemblea General de les Nacions Unides, estableix:

“Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas”.

Respecte el dret a l'Estat espanyol, el dia 4 d'abril de 1919 es va publicar via Reial Decret l'obligatorietat de la jornada màxima de 8 hores al dia. Tanmateix totes aquestes normes jurídiques tant internacionals com pròpies del dret intern, són conseqüència directa de la lluita sindical i dels treballadors. En concret, des de febrer de 1919, la ciutat de Barcelona va viure un heroic conflicte social en forma de vaga de més d'un mes de duració, que va començar a l'empresa Barcelona Traction, Light and Power Company, Limited, coneguda com la canadenc i es va estendre a diferents centres de treball i professions. La lluita obrera va ser encapçalada pel líder sindical Salvador Seguí i Rubinat, el Noi del sucre, aleshores Secretari General de la Confederació Nacional del Treball. Des



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



d'aleshores, ara fa 105 anys, no s'ha produït cap avenç legislatiu substancial en matèria de reducció del temps de treball.

El temps de treball constitueix, conjuntament amb el salari, la forma i la intensitat del treball, els elements fonamentals del treball assalariat i les condicions que han de possibilitar la garantia del treball digne. En concret, el nombre d'hores que un treballador hagi de passar cada dia a la feina, el nombre de dies que hagi de treballar a la setmana i fins a quina edat es vegi obligat a treballar, és a dir, el temps de treball, definirà de forma fonamental la igualtat, la dignitat i la salut de les persones treballadores.

D'acord amb els actuals estudis demoscòpics, un de cada quatre treballadors revela que treballa més de 40 hores setmanals; 1 de cada 3 treballadors acaba la seva jornada passades les 7 del vespre, de manera que es passa mig any sortint de treballar de nit; i 8 de cada 10 treballadors declaren rebre comunicacions de l'empresa fora del seu horari de treball. Com a conseqüència de tot això, els estudis de riscos psicosocials ens mostren que el 45% dels treballadors pateixen estrès a la feina i s'estima que un 20% del total de trastorns depressius i d'ansietat diagnosticats troben les seves causes en aspectes laborals.

Simultàniament, observem com els beneficis empresarials baten rècords. L'any 2022 les empreses espanyoles van marcar el màxim històric de marge de benefici. I el passat 2023, el van tornar a superar. El creixement dels beneficis empresarials està quadruplicant el creixement dels salaris, que segueixen per sota de la inflació i, per tant, perdent poder adquisitiu. Alhora, ens trobem immersos en la nova revolució tecnològica de la intel·ligència artificial, que obre la porta a un increment substancial de la productivitat en molts sectors. A més, malgrat la dificultat de quantificar amb precisió els avenços en la productivitat, resulta indubtable que aquesta ha crescut exponencialment durant els darrers 105 anys des de l'establiment per primera vegada de la jornada màxima de 8 hores diàries.

A més, l'estructura clàssica del repartiment del temps de les persones treballadores consistent, segons el lema obrer de "vuit hores de treball, vuit hores



**ESQUERRA
REPUBLICANA**



d'oci i vuit hores de descans", va suposar un gran èxit. Malgrat això, responia a un esquema patriarcal de la societat i de repartiment desigual de les tasques de cures i el treball productiu, formal i remunerat. D'aquesta manera, els avenços en la regulació del fenomen del treball ha de suposar la millora de condicions laboral de totes les dones i homes treballadores i la conquesta de majors cotes d'igualtat de gènere i assumptió corresponsable de les càrregues familiars.

Per tot això es presenta la següent,

Moció

1. Dur a terme la modificació necessària de l'article 34 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, així com de totes aquells altres preceptes que resultin oportuns per tal de reduir la duració de la jornada màxima setmanal sense reducció del salari de les persones treballadores.
2. Adoptar totes les mesures normatives oportunes per millorar el repartiment del temps de treball i la racionalització del mateix així com l'efectiu compliment de la pretensió de reducció del temps de treball, passant per la limitació del treball nocturn i els torns rotatoris, la supressió de les hores complementàries, la flexibilització de les condicions per la reducció de jornada per raons de guarda legal, combatre la parcialitat no desitjada i reforçar materialment el cos d'Inspecció de Treball i Seguretat Social per poder garantir-ne el compliment.
3. Realitzar les modificacions legislatives oportunes per establir novament l'edat ordinària de jubilació en els 65 anys.