

**A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS**

**Dña. Ester MUÑOZ DE LA IGLESIA**, Diputada por León, **Dña. María del Mar VÁZQUEZ JIMÉNEZ**, Diputada por Málaga, **Dña. Elvira VELASCO MORILLO**, Diputada por Zamora, **D. Antonio ROMÁN JASANADA**, Diputado por Guadalajara, **D. Rafael Benigno BELMONTE GÓMEZ**, Diputado por Sevilla, **D. Antonio CAVACASILLAS RODRÍGUEZ**, Diputado por Badajoz, **D. Bartolomé MADRID OLMO**, Diputado por Córdoba, **Dña. Carmen NAVARRO LACOPA**, Diputada por Albacete, **Dña. Esperanza REYNAL REILLO**, Diputada por Valencia, **Dña. Maribel SÁNCHEZ TORREGROSA**, Diputada por Almería, pertenecientes al Grupo Parlamentario Popular en el Congreso, al amparo de lo dispuesto en el artículo 185 y ss. del Reglamento de la Cámara, presentan las siguientes **preguntas al Gobierno**, de las que desean obtener **respuestas por escrito**

La prensa especializada en información sanitaria publicó el 27 de enero de 2025 un artículo de opinión en el que la vicepresidenta de la Organización Médica Colegial plantea en el marco de las negociaciones con el Ministerio de Sanidad para renovar la 'Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud' que "hace muchísima falta una reforma del estatuto marco" con un enfoque "moderno e integral de la gestión de personas".

Sin embargo, ante la propuesta realizada por el Ministerio de Sanidad, opina que "para que una empresa pueda retener talento es imprescindible que implemente estrategias de recursos humanos orientadas a satisfacer las necesidades, aspiraciones y expectativas de sus empleados como son:

- Priorizar el desarrollo profesional y la formación continuada
- Generar un clima laboral positivo
- Remunerar con salarios competitivos en base a las competencias, capacidades y funciones a desarrollar en la organización y que incluyan beneficios adicionales e incentivos basados en rendimientos colectivos e individuales
- Incorporar medidas de flexibilidad laboral
- Reconocer y valorar el trabajo de forma pública y privada
- Utilizar métodos de escucha activa y retroalimentación
- Fomentar una cultura de pertenencia al sistema
- Fomentar un liderazgo ejemplar y adecuando distintos tipos de liderazgo
- Implementar políticas de bienestar”

Por ello se pregunta:

- ¿Se tiene previsto desde el Gobierno materializar en algún momento alguna medida de utilidad real ante el rechazo mostrado desde la Organización Médica Colegial a la propuesta realizada desde el Ministerio de Sanidad para renovar la ‘Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud’ en tanto que “para que una empresa pueda retener talento es imprescindible que implemente estrategias de recursos humanos orientadas a satisfacer las necesidades, aspiraciones y expectativas de sus empleados” como “priorizar el desarrollo profesional y la formación continuada”?

¿Y para “generar un clima laboral positivo”?

¿Y para “remunerar con salarios competitivos en base a las competencias, capacidades y funciones a desarrollar en la organización y que incluyan beneficios adicionales e incentivos basados en rendimientos colectivos e individuales”?

¿Y para “incorporar medidas de flexibilidad laboral”?

¿Y para “reconocer y valorar el trabajo de forma pública y privada”?

¿Y para “utilizar métodos de escucha activa y retroalimentación”?

¿Y para “fomentar una cultura de pertenencia al sistema”?

¿Y para “fomentar un liderazgo ejemplar y adecuando distintos tipos de liderazgo”?

¿Y para “implementar políticas de bienestar”?

De ser así, ¿Cuáles son esas medidas? ¿En qué consisten exactamente dichas medidas? ¿Cómo consensuará el Gobierno dichas medidas con las Comunidades Autónomas? ¿Y con los representantes de los profesionales sanitarios? ¿Qué recursos -tipos y cantidades- invertirá el Gobierno para aprobar y materializar dichas medidas? ¿En qué plazos reales de tiempo se tiene previsto desde el Gobierno materializar esas medidas?

De no ser así, ¿Por qué razones?

Madrid, 27 de marzo de 2025

Fdo:

LOS DIPUTADOS

Vº Bº *Maternal*  
LA SECRETARIA GENERAL