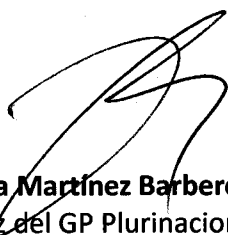


A LA MESA DEL CONGRESO

El Grupo Parlamentario Plurinacional SUMAR presenta, al amparo de lo dispuesto en el reglamento del Congreso, las siguientes preguntas relativas a **potenciales procesos de privatización de la compañía pública Navantia** y dirigidas al Gobierno, para las cuales solicita respuesta escrita.

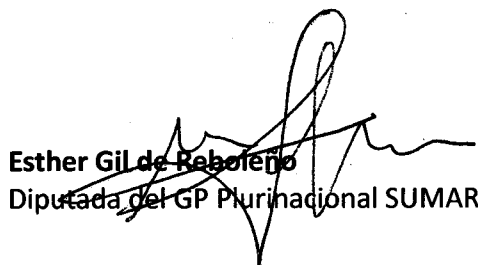
Madrid, Palacio del Congreso, 27 de mayo de 2026



Verónica Martínez Barbero
Portavoz del GP Plurinacional SUMAR



Manuel Lago Peñas
Diputado del GP Plurinacional SUMAR



Esther Gil de Reboleño
Diputada del GP Plurinacional SUMAR

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El presidente de Navantia, Ricardo Domínguez, realizó recientemente unas declaraciones públicas en las que abría la puerta a una futura entrada de capital privado en la compañía pública, llegando incluso a mencionar la posibilidad de una futura salida parcial a bolsa y poniendo como modelo de referencia a la francesa Naval Group, que combina titularidad estatal con participación privada significativa. Estas afirmaciones tienen lugar en el contexto de los Programas Especiales de Modernización (PEM) por valor de 5.405 millones de euros, que suponen un punto de inflexión histórico para la empresa y generarán, según el propio presidente, hasta 12.000 empleos anuales.

Estas afirmaciones han generado una profunda preocupación social y sindical al afectar a una empresa pública estratégica para el Estado, fundamental para la soberanía industrial, tecnológica y laboral, y con especial relevancia para comarcas como Ferrolterra y la Bahía de Cádiz. La defensa del carácter íntegramente público de Navantia resulta incompatible con cualquier propuesta de privatización, total o parcial, bajo cualquier fórmula.

Posteriormente, el presidente de Navantia ha trasladado a la opinión pública su preocupación por la posible falta de capacidad de contratación y de personal cualificado en la Bahía de Cádiz para hacer frente a la carga de trabajo prevista en los próximos dos años, identificando el talento como el principal "cuello de botella" de la empresa. Sin embargo, CCOO Industria ha respondido señalando que esta situación es consecuencia directa de decisiones de gestión de la propia dirección: programas de formación que estaban recogidos en anteriores planes estratégicos y que nunca se ejecutaron, bloqueo de aspectos fundamentales del convenio colectivo firmado en diciembre —contrato relevo, nuevas incorporaciones y clasificación profesional—, y ausencia de un plan de empleo que cubra las necesidades reales de plantilla. El sindicato ha calificado de "insultantes" las declaraciones del presidente y ha exigido que no se traslade la responsabilidad al mercado laboral cuando los problemas son, a su juicio, de gestión interna.

Esta secuencia de declaraciones genera una preocupación adicional: que la supuesta escasez de trabajadores cualificados sirva para justificar, de forma solapada, la apertura a fórmulas de capital privado, presentando como inevitable una solución de mercado a lo que en realidad constituye un déficit de política industrial y formativa. Esta argumentación resulta especialmente inaceptable en la provincia de Cádiz, que registra

una de las tasas de desempleo más elevadas del país, por encima del 20%, y cuya población activa no puede permitirse que se afirme públicamente que no existe mano de obra disponible sin antes haber desplegado los instrumentos formativos, laborales y de planificación que corresponden a una empresa pública estratégica.

PREGUNTAS

1. ¿Comparte el Gobierno las declaraciones realizadas por el presidente de Navantia relativas a la posible entrada futura de capital privado en la compañía?
2. ¿Va a adoptar el Gobierno alguna medida respecto a las declaraciones realizadas por el presidente de Navantia, incluida su continuidad al frente de la empresa pública?
3. ¿Considera el Gobierno que los problemas de capacidad de contratación y falta de personal cualificado señalados por el presidente de Navantia pueden resolverse mediante fórmulas de entrada de capital privado, o entiende que requieren un refuerzo de la inversión pública, la planificación estratégica de plantillas y el desarrollo de programas de formación profesional?
4. ¿Qué medidas piensa adoptar el Gobierno para garantizar la disponibilidad de personal cualificado en los astilleros de la Bahía de Cádiz y Ferrolterra, especialmente en materia de formación profesional, relevo generacional, cumplimiento íntegro del convenio colectivo y mejora de las condiciones laborales?

Á MESA DO CONGRESO

Ao amparo do establecido no Regulamento da Cámara, o Grupo Parlamentario Plurinacional Sumar, presenta as seguintes preguntas relativas a **potenciales procesos de privatización da compañía pública Navantia**, e dirixidas ao Goberno e para as cales solicita resposta escrita.

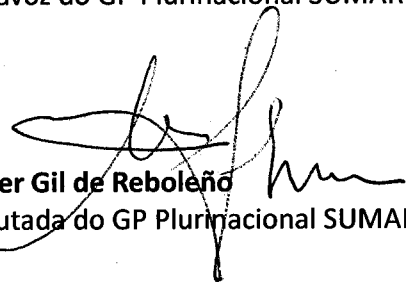
Madrid, Palacio do Congreso, ao 27 de maio de 2026



Verónica Martínez Barbero
Portavoz do GP Plurinacional SUMAR



Manuel Lago Peñas
Deputado do GP Plurinacional SUMAR



Esther Gil de Reboleño
Deputada do GP Plurinacional SUMAR

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

O presidente de Navantia, Ricardo Domínguez, realizou recentemente unhas declaracións públicas nas que abría a porta a unha futura entrada de capital privado na compañía pública, chegando incluso a mencionar a posibilidade dunha futura saída parcial a bolsa e poñendo como modelo de referencia á francesa Naval Group, que combina titularidade estatal con participación privada significativa. Estas afirmacións teñen lugar no contexto dos Programas Especiais de Modernización (PEM) por valor de 5.405 millóns de euros, que supoñen un punto de inflexión histórico para a empresa e xerarán, segundo o propio presidente, ata 12.000 empregos anuais.

Estas afirmacións xeraron unha profunda preocupación social e sindical ao afectar a unha empresa pública estratéxica para o Estado, fundamental para a soberanía industrial, tecnolóxica e laboral, e con especial relevancia para comarcas como Ferrolterra e a Baía de Cádiz. A defensa do carácter integramente público de Navantia resulta incompatible con calquera proposta de privatización, total ou parcial, baixo calquera fórmula.

Posteriormente, o presidente de Navantia trasladou á opinión pública a súa preocupación pola posible falta de capacidade de contratación e de persoal cualificado na Baía de Cádiz para facer fronte á carga de traballo prevista nos próximos dous anos, identificando o talento como o principal “pescozo de botella” da empresa. Porén, CCOO Industria respondeu sinalando que esta situación é consecuencia directa de decisións de xestión da propia dirección: programas de formación que estaban recollidos en anteriores plans estratéxicos e que nunca se executaron, bloqueo de aspectos fundamentais do convenio colectivo asinado en decembro, como o contrato relevo, as novas incorporacións e a clasificación profesional, e ausencia dun plan de emprego que cubra as necesidades reais de persoal. O sindicato cualificou de “insultantes” as declaracións do presidente e esixiu que non se traslade a responsabilidade ao mercado laboral cando os problemas son, ao seu xuízo, de xestión interna.

Esta secuencia de declaracións xera unha preocupación adicional: que a suposta escaseza de traballadores cualificados sirva para xustificar, de maneira solapada, a apertura a fórmulas de capital privado, presentando como inevitable unha solución de mercado ao que en realidade constitúe un déficit de política industrial e formativa. Esta argumentación resulta especialmente inaceptable na provincia de Cádiz, que rexistra

unha das taxas de desemprego máis elevadas do país, por riba do 20 %, e cuxa poboación activa non pode permitirse que se afirme publicamente que non existe man de obra dispoñible sen antes ter despregado os instrumentos formativos, laborais e de planificación que lle corresponden a unha empresa pública estratéxica.

PREGUNTAS

1. Comparte o Goberno as declaracións realizadas polo presidente de Navantia relativas á posible entrada futura de capital privado na compañía?
2. Vai adoptar o Goberno algunha medida respecto das declaracións realizadas polo presidente de Navantia, incluída a súa continuidade á fronte da empresa pública?
3. Considera o Goberno que os problemas de capacidade de contratación e falta de persoal cualificado sinalados polo presidente de Navantia poden resolverse mediante fórmulas de entrada de capital privado, ou entende que requiren un reforzo do investimento público, a planificación estratéxica dos cadros de persoal e o desenvolvemento de programas de formación profesional?
4. Que medidas pensa adoptar o Goberno para garantir a dispoñibilidade de persoal cualificado nos estaleiros da Baía de Cádiz e Ferrolterra, especialmente en materia de formación profesional, relevo xeracional, cumprimento íntegro do convenio colectivo e mellora das condicións laborais?