

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

María Isabel PRIETO SERRANO, Silvia FRANCO GONZÁLEZ, Irene GARRIDO VALENZUELA, Alma ALFONSO SILVESTRE, Belén HOYO JULIÁ, Sofía ACEDO REYES, Cristóbal Garre Murcia, Isabel Gema Pérez Recuerda, Rafael Benigno BELMONTE GÓMEZ, Maribel SÁNCHEZ TORREGROSA, Jaime DE OLANO VELA, Juan Andrés BAYÓN ROLO, Ana Belén VAZQUEZ BLANCO, María TORRES TEJADA y Macarena LORENTE ANAYA, diputados pertenecientes al Grupo Parlamentario Popular en el Congreso, al amparo de lo dispuesto en el artículo 185 y ss. del Reglamento de la Cámara, presenta la siguientes **preguntas al Gobierno, de las que desea obtener respuesta por escrito.**

El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha advertido que la Inteligencia Artificial (IA) generativa representa un "tsunami" para el mercado laboral global, impactando aproximadamente al 40% de los empleos a nivel mundial. A diferencia de revoluciones tecnológicas pasadas, la IA no solo afecta tareas repetitivas, sino que tiene un alto impacto en empleos de alta cualificación, lo que cambia la naturaleza del trabajo y la demanda de habilidades.

La irrupción de la inteligencia artificial (IA) ha abierto en 2026 una nueva fase de despidos a nivel mundial, con empresas como Amazon, Meta, Oracle o Microsoft, en un patrón que se repite en otros sectores, como el de la consultoría, donde esta misma semana se han anunciado despidos masivos en España. La IA requiere ingentes inversiones que las empresas están afrontando en un contexto de reducción de costes para poder financiarlas.

Los despidos vinculados a la IA afectan a las grandes tecnológicas, pero también a otros sectores, como el de la consultoría, con empresas como Capgemini e Inetum, que han anunciado recortes esta semana en España, con más de un millar de salidas previstas. En el caso de la consultora francesa Capgemini, saldrán 748 empleados en España, mientras que en Inetum serán algo más de 400.

Estas salidas son síntoma de una tendencia que ya comenzó en 2025, pero que ha cobrado fuerza en 2026. Entre enero y marzo se registraron 81.747 anuncios de salidas en compañías tecnológicas en el marco de despidos colectivos, y si se incluye abril, la cifra supera las 90.000.

Con relación a esta información se formulan las siguientes preguntas:

1. ¿Se han aprobado medidas para incentivar el uso de la IA en los procesos productivos de las empresas, con el objetivo de mejorar su productividad y competitividad? ¿Cuáles son?
2. En caso afirmativo, ¿se han establecido límites o topes para evitar, en la medida de lo posible, los despidos de los trabajadores?
3. ¿Se han establecido medidas éticas en el uso de la IA por las empresas en nuestro país?
4. ¿Cuáles son los sectores de actividad económica que más riesgo presentan de posible pérdida de empleos, a la vista de la evolución de los últimos cuatro años?
5. ¿Qué nuevos perfiles profesionales están apareciendo como consecuencia de la utilización de la IA en la actividad empresarial?
6. ¿Existe algún estudio del Gobierno que analice la relación entre el uso de la IA en aquellas empresas que la han implantado y una mejora de las condiciones laborales de los trabajadores?
7. ¿Se han adoptado, por el gobierno, medidas para vigilar la presencia de sesgos algorítmicos en el uso de la IA, a fin de evitar cualquier discriminación laboral?



CONGRESO DE
LOS DIPUTADOS

Madrid, 27 de abril de 2026

[Handwritten signatures of the members of the Congress of Deputies]

Fdo:
LOS DIPUTADOS

Vº Bº *Martín*
LA SECRETARIA GENERAL