

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

María Isabel PRIETO SERRANO, Silvia FRANCO GONZÁLEZ, Irene GARRIDO VALENZUELA, Alma ALFONSO SILVESTRE, Belén HOYO JULIÁ, Sofía ACEDO REYES, Cristóbal Garre Murcia, Isabel Gema Pérez Recuerda, Rafael Benigno BELMONTE GÓMEZ, Maribel SÁNCHEZ TORREGROSA, Jaime DE OLANO VELA, Juan Andrés BAYÓN ROLO, Ana Belén VAZQUEZ BLANCO, María TORRES TEJADA y Macarena LORENTE ANAYA, diputados pertenecientes al Grupo Parlamentario Popular en el Congreso, al amparo de lo dispuesto en el artículo 185 y ss. del Reglamento de la Cámara, presenta la siguientes **preguntas al Gobierno, de las que desea obtener respuesta por escrito.**

El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha advertido que la Inteligencia Artificial (IA) generativa representa un "tsunami" para el mercado laboral global, impactando aproximadamente al 40% de los empleos a nivel mundial. A diferencia de revoluciones tecnológicas pasadas, la IA no solo afecta tareas repetitivas, sino que tiene un alto impacto en empleos de alta cualificación, lo que cambia la naturaleza del trabajo y la demanda de habilidades.

La irrupción de la inteligencia artificial (IA) ha abierto en 2026 una nueva fase de despidos a nivel mundial, con empresas como Amazon, Meta, Oracle o Microsoft, en un patrón que se repite en otros sectores, como el de la consultoría, donde esta misma semana se han anunciado despidos masivos en España. La IA requiere ingentes inversiones que las empresas están afrontando en un contexto de reducción de costes para poder financiarlas.

Los despidos vinculados a la IA afectan a las grandes tecnológicas, pero también a otros sectores, como el de la consultoría, con empresas como Capgemini e Inetum, que han anunciado recortes esta semana en España, con más de un millar de salidas previstas. En el caso de la consultora francesa Capgemini, saldrán 748 empleados en España, mientras que en Inetum serán algo más de 400.

Estas salidas son síntoma de una tendencia que ya comenzó en 2025, pero que ha cobrado fuerza en 2026. Entre enero y marzo se registraron 81.747 anuncios de salidas en compañías tecnológicas en el marco de despidos colectivos, y si se incluye abril, la cifra supera las 90.000.

En nuestro país, ya se están registrando los primeros ERE asociados directamente al impacto de la IA y, según las consultoras de servicios digitales francesas Capgemini e Inetum, afectan especialmente a perfiles técnicos, como desarrolladores de software, informáticos o analistas de ciberseguridad.

La edad puede resultar un factor, pero no es el único. Según el último trabajo de GovAI y la Brookings Institution, centro de estudios con sede en Washington, las mujeres serán las más afectadas por los cambios que provocará la IA. Ellas representan alrededor del 86% de los trabajadores más vulnerables a la disrupción. La razón es que tienen un acceso mucho más difícil a trabajos con mayores exigencias físicas o en los que hay un monopolio tradicional masculino, como pudieran ser oficios de fontaneros, obreros de la construcción o electricistas, mucho más protegidos de la IA. De ser cierta esta predicción, estaríamos ante una masacre laboral centrada en el personal que ocupa puestos administrativos y de oficina y que tiene pocas opciones para reorientar su carrera.

Con relación a esta información se formulan las siguientes preguntas:

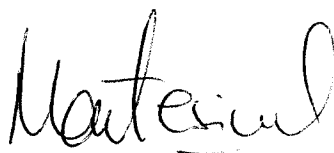
- 1- ¿Qué medidas ha adoptado el gobierno para afrontar el impacto de la IA en el mercado laboral, a la vista de los últimos ERE realizados por las grandes empresas tecnológicas, que están afectando con mayor intensidad a las mujeres?
- 2- ¿Se ha valorado por el gobierno el riesgo estimado de la afectación de la utilización de la IA, en los puestos de trabajo ocupados por mujeres?
- 3- ¿Se han adoptado medidas concretas para paliar los efectos de la IA respecto al aumento de la brecha de género, en el mercado laboral, como consecuencia del aumento de la brecha digital?

- 4- ¿Se han previsto programas concretos de formación en competencias digitales para mujeres en el mundo rural?
- 5- En caso afirmativo, ¿cuántos fondos se han destinado para ello?
- 6- ¿Cuántas mujeres se han beneficiado de estos programas en los últimos cinco años?
- 7- ¿Cuál es el resultado obtenido respecto al número de mujeres que se han insertado en el mercado laboral después de realizar esta formación?

Madrid, 27 de abril de 2026

Fdo:

LOS DIPUTADOS

Vº Bº 
LA SECRETARIA GENERAL