

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

María Isabel PRIETO SERRANO, Silvia FRANCO GONZÁLEZ, Irene GARRIDO VALENZUELA, Alma ALFONSO SILVESTRE, Belén HOYO JULIÁ, Sofía ACEDO REYES, Cristóbal Garre Murcia, Isabel Gema Pérez Recuerda, Rafael Benigno BELMONTE GÓMEZ, Maribel SÁNCHEZ TORREGROSA, Jaime DE OLANO VELA, Juan Andrés BAYÓN ROLO, Ana Belén VAZQUEZ BLANCO, María TORRES TEJADA y Macarena LORENTE ANAYA, diputados pertenecientes al Grupo Parlamentario Popular en el Congreso, al amparo de lo dispuesto en el artículo 185 y ss. del Reglamento de la Cámara, presenta la siguientes **preguntas al Gobierno, de las que desea obtener respuesta por escrito.**

El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha advertido que la Inteligencia Artificial (IA) generativa representa un "tsunami" para el mercado laboral global, impactando aproximadamente al 40% de los empleos a nivel mundial. A diferencia de revoluciones tecnológicas pasadas, la IA no solo afecta tareas repetitivas, sino que tiene un alto impacto en empleos de alta cualificación, lo que cambia la naturaleza del trabajo y la demanda de habilidades.

La irrupción de la inteligencia artificial (IA) ha abierto en 2026 una nueva fase de despidos a nivel mundial, con empresas como Amazon, Meta, Oracle o Microsoft, en un patrón que se repite en otros sectores, como el de la consultoría, donde esta misma semana se han anunciado despidos masivos en España. La IA requiere ingentes inversiones que las empresas están afrontando en un contexto de reducción de costes para poder financiarlas.

Los despidos vinculados a la IA afectan a las grandes tecnológicas, pero también a otros sectores, como el de la consultoría, con empresas como Capgemini e Inetum, que han anunciado recortes esta semana en España, con más de un millar de salidas previstas. En el caso de la consultora francesa Capgemini, saldrán 748 empleados en España, mientras que en Inetum serán algo más de 400.

Estas salidas son síntoma de una tendencia que ya comenzó en 2025, pero que ha cobrado fuerza en 2026. Entre enero y marzo se registraron 81.747 anuncios de salidas en compañías tecnológicas en el marco de despidos colectivos, y si se incluye abril, la cifra supera las 90.000.

Con relación a esta información se formulan las siguientes preguntas:

- 1- ¿Qué medidas ha adoptado el gobierno para afrontar el impacto de la IA en las relaciones laborales en nuestro país?
- 2- ¿Se ha diseñado alguna Estrategia para minimizar los efectos de la utilización de la IA por las empresas y la posible pérdida de empleos en nuestro mercado laboral?
- 3- ¿Qué planes de contingencia se han previsto para reubicar o recolocar a los miles de trabajadores que puedan perder sus puestos de trabajo por este motivo?
- 4- ¿Qué perfiles laborales son los que mayoritariamente se han visto afectados por la implantación de la IA en las empresas, dando lugar a la extinción de su relación laboral, en los últimos cuatro años?
- 5- ¿Se han aprobado Programas de formación específicos para la recualificación profesional de los trabajadores que se vean afectados por ERE derivados de la implantación de la IA en las empresas?
- 6- En caso afirmativo, ¿cuál es el presupuesto destinado y los plazos de ejecución de estos programas?
- 7- ¿Se han regulado planes específicos formativos de reinserción laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad o colectivos de atención prioritaria?
- 8- En caso afirmativo, ¿Cuáles son los colectivos y el número de usuarios que han tenido? ¿Cuál es el resultado obtenido respecto al número de trabajadores reinsertados?
- 9- En caso negativo, ¿por qué motivos no se han aprobado estos planes?

Madrid, 27 de abril de 2026

Fdo:

LOS DIPUTADOS

Vº Bº *Maitea*
LA SECRETARIA GENERAL