



RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/33441

21/01/2021

82951

AUTOR/A: ORAMAS GONZÁLEZ-MORO, Ana María (GMx)

RESPUESTA:

En respuesta a la iniciativa de referencia, se indica lo siguiente:

En primer lugar, respecto a las futuras actuaciones para el año 2021, además de las ordinarias que ya se vienen ejecutando, es preciso señalar que la adopción de las medidas de empleo ha de incardinarse en las nuevas políticas de reconstrucción económica y social para afrontar la crisis del COVID-19. En la coyuntura actual, la adopción de medidas está condicionada por las previsiones del Real Decreto-ley 24/2020, de 26 de junio, de medidas sociales de reactivación del empleo y protección del trabajo autónomo y de competitividad del sector industrial, en la que se recoge el Pacto por el Empleo, consistente en el compromiso de la adopción de medidas para la creación de empleo a través de las mesas de diálogo social.

Asimismo, la Comisión de seguimiento tripartita laboral, creada por el Real Decreto-ley 18/2020, de 12 de mayo, de medidas sociales en defensa del empleo, tendrá las funciones de valorar la evolución de la actividad económica y el empleo, así como analizar las eventuales medidas futuras para la protección del empleo y el tejido productivo.

De este modo, en este año 2021, a las medidas desarrolladas de acuerdo con el texto refundido de la Ley de Empleo, habrá que añadir las previstas en el Pilar de Empleo del Plan Nacional para la Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Con estos programas se contribuirá a la implementación efectiva del Pilar Europeo de Derechos Sociales, especialmente a su Capítulo I y a la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), principalmente a través de su Objetivo 8, consistente en promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



Además, cabe señalar que el Plan Nacional de Políticas Activas de Empleo, incluye dentro de sus seis líneas estratégicas, una dedicada al empleo joven.

Así mismo, el Plan Anual de Política de Empleo para 2020, rediseñado antes de su aprobación para poder hacer frente a los retos en materia de empleo derivados de la crisis sanitaria y económica del COVID 19, ha sido aprobado por Acuerdo de Consejo de Ministros de 20 de octubre de 2020.

En cuanto a la Estrategia Española de Activación para el Empleo, tendrá entre sus objetivos prioritarios la adopción de las medidas necesarias para hacer más eficaces las políticas activas de empleo, el fortalecimiento de los mecanismos de prospección y orientación, el apoyo financiero de las políticas activas extraordinarias de las Comunidades Autónomas y el apoyo a la contratación indefinida y el empleo autónomo.

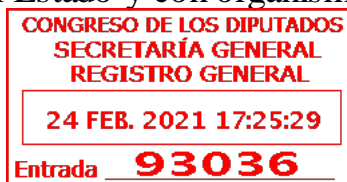
Respecto al empleo juvenil, además de las nuevas medidas que se desarrollen al amparo de lo anterior, durante el año 2021 siguen en marcha las medidas recogidas en el Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021. Este Plan de choque engloba cincuenta medidas diseñadas bajo una perspectiva integral y sistémica que permiten su combinación y ajuste tanto a cada perfil, como a las necesidades de inserción existentes. Estas medidas se dividen en seis ejes a través de los cuales se definen, de acuerdo con los objetivos establecidos, los ámbitos de actuación considerados prioritarios para los próximos tres años. Esto es, la recuperación de la calidad en el empleo, la lucha contra la brecha de género y la reducción del desempleo juvenil.

Por otra parte, hay que recordar que la gestión de las políticas activas de empleo corresponde a las Comunidades Autónomas con competencias asumidas en materia de empleo y formación profesional para el empleo. Por tanto, la ejecución de la mayoría de las medidas del Plan de Choque por el Empleo Joven corresponde a éstas. En este contexto, las Comunidades Autónomas han continuado con la ejecución del Plan adaptándose a las circunstancias derivadas de la crisis del COVID-19.

Actualmente, se encuentra en elaboración un borrador de nuevo Plan de Garantía Juvenil que consta de más de 50 medidas.

Por otra parte y en relación con la Comunidad Autónoma de Canarias, el pasado 15 de julio de 2020, se publicó el Real Decreto 664/2020, de 14 de julio, por el que se regula la concesión directa de determinadas subvenciones en el ámbito del empleo y de la formación profesional para el empleo, para el ejercicio presupuestario 2020.

Este Real Decreto tenía por finalidad hacer efectivas políticas activas de empleo de diverso contenido. Se trata de una colaboración del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), con otros organismos de la Administración General del Estado y con organismos





de la Administración Autonómica de Canarias y, en todos los casos, la finalidad última es mejorar las condiciones de acceso al empleo de personas desempleadas.

También se recogía en este Real Decreto la participación del Estado, a través del SEPE, en la financiación del Plan Integral de Empleo de Canarias (PIEC) para 2020, incluyendo medidas para combatir el paro y trabajar por la recuperación del empleo en una Comunidad Autónoma especialmente castigada por el impacto del COVID-19, en la que su fuente principal de actividad económica es el turismo.

Este PIEC 2020, dotado con una subvención de 42 millones de euros destinados a un convenio del Estado con la Comunidad Autónoma para el desarrollo de acciones para la defensa del empleo, contemplando actuaciones de formación profesional, con especial atención a sectores afectados por la covid-19 como el turismo, transporte, comercio o de carácter intersectorial como formación en idiomas o competencias digitales. También se incentiva la creación de empleo en esta región, la incorporación de nuevas tecnologías en pymes y autónomos, promoción de la movilidad para el empleo, desarrollo de un plan extraordinario de empleo de transición ecológica y apoyo al desarrollo local o incremento de la tasa de empleo en mujeres y jóvenes, entre otros.

Es preciso destacar que en la Disposición Adicional 120ª de los Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, se ha aprobado la aportación financiera del SEPE al Plan Integral de Empleo de Canarias.

Las medidas concretas a desarrollar y el periodo de ejecución del Plan, que podrá extenderse durante el año 2022, así como la aportación en 2021 citada para el mismo, se instrumentarán mediante un nuevo convenio a celebrar entre el SEPE y la Comunidad Autónoma de Canarias. A través de su ejecución también se podrán articular medidas que beneficien a los jóvenes canarios.

Madrid, 24 de febrero de 2021