



## RESPUESTA DEL GOBIERNO

### (184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/12933

13/05/2020

29123

**AUTOR/A: MOVELLÁN LOMBILLA, Diego (GP); GARCÍA RODRÍGUEZ, Alicia (GP); ECHÁNIZ SALGADO, José Ignacio (GP); GONZÁLEZ GUINDA, María del Carmen (GP)**

#### RESPUESTA:

En relación con la iniciativa de referencia, se indica lo siguiente:

En primer lugar, hay que indicar que los Centros Especiales de Empleo (CEE) pueden acogerse, al igual que cualquier otra empresa, a las medidas establecidas en los distintos Reales Decretos-leyes publicados recientemente, todas ellas orientadas a reforzar la protección de los trabajadores, las familias y los colectivos vulnerables, apoyar la continuidad de la actividad productiva y el mantenimiento del empleo y reforzar la lucha contra la enfermedad de los trabajadores directamente afectados.

Entre estas medidas se pueden destacar las establecidas en materia de suspensión temporal de contratos y reducción temporal de la jornada (ERTEs) que persiguen evitar que una situación coyuntural como la actual tenga un impacto negativo de carácter estructural sobre el empleo. Este tipo de medidas que tienen por objetivo la flexibilización y agilización de los procedimientos de regulación de empleo y la mejora de la cobertura, tanto para los trabajadores como para los empresarios, contribuye a disminuir el impacto negativo sobre el empleo y la actividad económica, dado que se prioriza el mantenimiento del empleo sobre la extinción de los contratos.

Por ello, en primer lugar, se especifica que las pérdidas de actividad consecuencia del COVID-19 tendrán la consideración de fuerza mayor a los efectos de la suspensión de los contratos o la reducción de la jornada y se agiliza la tramitación de los procedimientos de regulación de empleo, tanto por fuerza mayor, como por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Asimismo, se refuerza la cobertura a los trabajadores afectados por un ERTE, posibilitándoles que tengan acceso a la prestación contributiva por desempleo, aunque carezcan del periodo de cotización necesario para tener acceso a ella y, adicionalmente,



que el periodo de la suspensión del contrato o la reducción de la jornada durante el que estén percibiendo dicha prestación no les compute a efectos de consumir los periodos máximos de percepción legalmente establecidos.

También, con el objetivo de aligerar los costes en los que incurren las empresas, en los casos de fuerza mayor, es la exoneración a las empresas del pago del 75 % de la aportación empresarial a la Seguridad Social alcanzando dicha exoneración el 100 % de la cuota cuando se trate de empresas de menos de 50 trabajadores, siempre que éstas se comprometan a mantener el empleo. Así, se contribuye a reducir el coste de mantenimiento de las empresas gravemente afectadas por la paralización de la actividad económica con motivo del COVID-19.

De esta manera, además de aliviar los costes en los que incurren las empresas, se incentiva el mantenimiento del capital humano ya formado. Es decir, se recupera a los trabajadores que cuentan con la formación para la actividad en cuestión y que conocen la empresa.

Por otra parte, en el Real Decreto-ley 18/2020 se procede a seguir aplicando las medidas de suspensión y reducción de jornada en aquellas empresas que, por efecto de las restricciones o pérdidas de actividad sigan imposibilitadas para recuperar la misma. Esta fuerza mayor se extiende al periodo durante el cual estuvieran afectadas que impidan el reinicio de su actividad, mientras duren las mismas y, en principio, hasta el 30 de junio de 2020.

En situación de fuerza mayor parcial derivada del COVID-19 se consideran, por tanto, aquellas empresas y entidades que cuenten con un expediente de regulación temporal de empleo autorizado con base en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, desde el momento en el que las causas descritas en dicho precepto, y por razón de las cuales se aplicaron las distintas medidas de flexibilidad en forma de suspensiones o reducciones de jornada, permitan la recuperación parcial de su actividad, hasta el 30 de junio de 2020.

Estas empresas y entidades deberán proceder a reincorporar a las personas trabajadoras afectadas, en la medida necesaria para el desarrollo de su actividad, primando los ajustes en términos de reducción de jornada. El objetivo es facilitar el tránsito hacia las reducciones de jornada, que suponen un menor impacto económico sobre la persona trabajadora y que permitirán atender de manera paulatina a la oferta y demanda de productos y servicios de las empresas, en la medida en la que la actividad y estructura de personal lo permitan. Asimismo, lo anterior permite garantizar una mejor gestión del tiempo de trabajo, reduciendo los tiempos de exposición, de conformidad con la información actualizada por parte de las autoridades públicas sobre la prevalencia del COVID-19.





De esta manera, las empresas pueden recuperar la totalidad o parte de su actividad si es que, por las razones comentadas, las personas trabajadoras vuelven a desempeñar sus tareas con carácter completo o parcial, renunciando o modificando en su aplicación las medidas excepcionales que se adoptaron en un escenario de interrupción de la actividad empresarial o de mayor rigor en el confinamiento, con el único requisito de comunicar, con carácter previo, a la autoridad laboral competente la renuncia total a las mismas, y al Servicio Público de Empleo Estatal aquellas variaciones que se refieran a la finalización de la aplicación de la medida respecto a la totalidad o a una parte de las personas afectadas.

Asimismo, y conjugando el necesario equilibrio entre recuperación de la actividad y sostenibilidad de la capacidad económica de las empresas, se aplican a los expedientes por causa de fuerza mayor exoneraciones en las cuotas, con alcance diferente según sea la situación de fuerza mayor total o parcial, en el que se encuentre la empresa, distinguiendo, del mismo modo, a los efectos del porcentaje de exoneración, entre el reinicio de la actividad y el mantenimiento parcial de las medidas de suspensión o reducción de jornada. El objetivo, por tanto, es permitir una transición adecuada que posibilite la recuperación gradual de la actividad empresarial y que se desarrolle de forma acompañada con la recuperación de la actividad económica general, contando, para ello, con el estímulo necesario.

En cuanto a las medidas para mejorar las tasas de empleo de las personas con discapacidad, ya existen y se vienen desarrollando diversos programas específicos para la inserción laboral de personas con discapacidad, que sirven para promover su acceso al mercado ordinario de trabajo, facilitar su adquisición de experiencia laboral y fomentar su mantenimiento en el empleo contando con la rehabilitación profesional para adaptarse a su puesto de trabajo, existiendo además en este ámbito, el empleo protegido para las personas con discapacidad.

Respecto a la orientación laboral de las personas con discapacidad, la Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Empleo incluye entre los mismos un servicio de orientación, cuyas actividades concretas se centran en las necesidades y capacidades del individuo. Entre esas actividades está la elaboración de un itinerario personalizado de empleo y el diagnóstico individualizado, además de la actividad de acompañamiento personalizado en el desarrollo del itinerario de inserción.

En cuanto a la formación de personas con discapacidad, éstas se consideran como colectivo prioritario para participar en acciones de formación profesional para el empleo, ya que la Ley 30/2015, de 9 de septiembre y el Real Decreto 694/2017, de 3 julio, que la desarrolla, al regular el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral disponen que se tomarán las medidas necesarias para favorecer el acceso y participación de las personas con discapacidad a las acciones de formación.



Sobre las medidas de promoción de empleo en el mercado abierto, se ha de señalar que, para fomentar el acceso de las personas con discapacidad al mercado ordinario de trabajo, así como su mantenimiento en mismo, lo que les permite además contar con experiencia laboral, existen diversas medidas.

Por un lado, están las bonificaciones tanto a la contratación indefinida como a la temporal, a través del contrato temporal de fomento de empleo para personas con discapacidad, previstas en la Ley 43/2006, de 29 de diciembre. El propio contrato temporal de fomento de empleo recogido en esta Ley es en sí una medida de promoción de la contratación de personas con discapacidad, cuya causalidad temporal es precisamente que se celebra con una persona con discapacidad facilitando su inserción en el mercado de trabajo ordinario.

A estas bonificaciones hay que añadir las previstas en la Ley 20/2007, de 11 de julio, para las personas con discapacidad que se constituyan como trabajador autónomo.

Por otro lado, también se incentiva la contratación en el ámbito privado mediante la subvención a la contratación indefinida de personas con discapacidad prevista en el Real Decreto 1451/1983, de 11 de mayo, que también establece una subvención para la adaptación del puesto de trabajo.

También se promueven las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad mediante la cuota de reserva para personas con discapacidad en la empresa ordinaria, prevista en el Real Decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Su artículo 42 establece que las empresas de 50 o más trabajadores han de contratar, entre ellos, al menos un 2% de personas con discapacidad. Si bien se establece la posibilidad de que las empresas queden exentas de esta obligación, en cuyo caso han de aplicar las medidas alternativas a la misma reguladas en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, por el que se regula el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.

Estas medidas alternativas también persiguen la promoción del empleo de las personas con discapacidad, así como su rehabilitación laboral y el apoyo a su reincorporación al mercado de trabajo. Así, en concreto, esas medidas alternativas consisten en:

- La celebración de un contrato mercantil o civil con un centro especial de empleo o con un trabajador autónomo con discapacidad, bien para el suministro de materias primas, maquinaria, bienes de equipo o cualquier otro tipo de bienes necesarios para el normal desarrollo de la actividad de la



empresa, bien para la prestación de servicios ajenos y accesorios a la actividad normal de la empresa.

- La realización de donaciones y de acciones de patrocinio para el desarrollo de actividades de inserción laboral y de creación de empleo de personas con discapacidad, siendo la entidad beneficiaria una fundación o una asociación de utilidad pública cuyo objeto social comprenda la formación profesional, la inserción laboral o la creación de empleo en favor de las personas con discapacidad.
- La constitución de un enclave laboral, suscribiendo el correspondiente contrato con un centro especial de empleo.

En cuanto a medidas que no solo fomentan el acceso al empleo ordinario de personas con discapacidad, sino que también velan por su rehabilitación laboral y propician la acumulación de experiencia laboral real, además de servir de promoción del trabajo de personas con discapacidad en la empresa ordinaria, se cuenta con los siguientes programas: el empleo con apoyo y los enclaves laborales.

El empleo con apoyo se regula en el Real Decreto 870/2007, de 2 de julio. Este programa consiste en facilitar al trabajador con discapacidad el desarrollo de su tarea gracias al acompañamiento y orientación individuales de un preparador laboral. Se trata de una medida de fomento de empleo en el mercado de trabajo ordinario destinada a los trabajadores con discapacidad severa (con parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual, con grado reconocido igual o superior al 33%, y discapacidad física o sensorial de grado igual o superior al 65%) y a los trabajadores sordos o con discapacidad auditiva (igual o superior al 33%).

Por su parte, los enclaves laborales se regulan en el Real Decreto 290/2004, de 20 de febrero. En ese caso, se configura una medida de fomento de empleo de tránsito del mercado de trabajo protegido al mercado de trabajo ordinario. Los enclaves laborales se constituyen mediante un contrato entre una empresa del mercado de trabajo ordinario y un centro especial de empleo, de manera que los trabajadores con discapacidad pasan a realizar su actividad laboral en la primera empresa, desenvolviéndose en un entorno real de mercado de trabajo plenamente competitivo, pero con determinadas garantías, y completando en todo caso su práctica profesional. Al mismo tiempo, la empresa tiene oportunidad de obtener un mejor conocimiento de las aptitudes reales de los trabajadores con discapacidad, de cara a su eventual incorporación definitiva.

No se puede dejar de mencionar, por último, el programa de Centros Especiales de Empleo (CEE), aunque sea una medida de empleo protegido, que se recoge también en la citada Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión



social. De acuerdo con el artículo 43 de esta norma, los CEE han de contar en su plantilla con al menos un 70% de trabajadores con discapacidad. Tienen como finalidad asegurar un empleo remunerado a personas con discapacidad, siendo su objetivo realizar una actividad productiva que permita al CEE participar en las operaciones de mercado. Para lograr ambos propósitos, el CEE ha de prestar a sus trabajadores con discapacidad las medidas de ajuste personal y social que necesiten, a través de unidades de apoyo. Todas las contrataciones, tanto indefinidas como temporales de personas con discapacidad en Centros especiales de empleo tienen bonificación del 100% de la cuota empresarial a la seguridad social, según se establece en la Ley 43/2006.

Se ha de recordar también que la gestión de las políticas activas de empleo corresponde a las Comunidades Autónomas con competencias transferidas en materia de empleo y formación. En consecuencia, compete a las Comunidades Autónomas adoptar las políticas de empleo que estimen oportunas de acuerdo con las necesidades específicas que detecten en sus territorios respectivos y con su disponibilidad presupuestaria, pudiendo establecer los programas para la inserción laboral de colectivos específicos que consideren o establecer prioridades para determinados programas o acciones.

La partida presupuestaria para oportunidades de empleo para colectivos con especiales dificultades en el año 2019 (Orden TMS/425/2019, Orden TMS/941/2019 y Orden TMS/1156/2019 por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio 2019 para su gestión por las Comunidades Autónomas con competencias asumidas, subvenciones del ámbito laboral), ascendió a 522.281.707 euros.

Con cargo a esta aplicación se financian, entre otros, los gastos destinados a financiar el mantenimiento de puestos de trabajo en los CEE. Estos gastos se gestionan por las Comunidades Autónomas mediante subvenciones. Para ello, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) distribuye cada año los fondos consignados en esta aplicación de acuerdo con los criterios acordados por la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales.

La cantidad que han destinado las Comunidades Autónomas a las subvenciones de los Centros Especiales de Empleo no se conocerá hasta que no justifiquen el gasto de cada uno de los programas. Esta justificación de fondos se tiene que realizar antes del 31 de marzo del año siguiente. A fecha de elaboración de este informe, no se dispone de todos los datos de ejecución por parte de las Comunidades Autónomas como consecuencia de la suspensión de plazos decretada por el estado de alarma y por la ampliación del plazo de justificación de los fondos establecido por Resolución de 8 de abril de 2020 del SEPE.

También, es preciso señalar que en la Orden TES/406/2020, de 7 de mayo, por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2020, para su



gestión por las Comunidades Autónomas con competencias asumidas, subvenciones del ámbito laboral financiadas con cargo a los Presupuestos Generales del Estado, incluyendo aquellas destinadas a la ejecución del Plan de Choque por el Empleo Joven 2019-2021 y del Plan Reincorpora-T 2019-2021, en el Eje 3: Oportunidades de Empleo se ha transferido a las Comunidades Autónomas la cantidad de 470.053.536,30 euros.

Por último, en **anexo** adjunto, se aporta cuadro estadístico con datos sobre los Centros Especiales de Empleo. La información no está completa debido a que las Comunidades Autónomas de Andalucía, Cantabria, Extremadura y País Vasco todavía no han remitido la información correspondiente.

Madrid, 18 de junio de 2020

ANEXO 184/12933  
SUBVENCIONES A CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO AÑO 2019

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA DISCAPACITADOS	PROYECTOS GENERADORES DE EMPLEO				
				ASISTENCIA TÉCNICA	INTERESES PRÉSTAMOS	INVERSIÓN FIJA	TOTAL CREACIÓN	Nº.PUESTOS CREADOS
ANDALUCÍA	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
ARAGÓN	De iniciativa social (1)	42	757	0,00	0,00	388.663,16	388.663,16	59
	De iniciativa empresarial	29	1.770	0,00	0,00	105.869,91	105.869,91	25
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>71</b>	<b>2.527</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>494.533,07</b>	<b>494.533,07</b>	<b>84</b>
P. DE ASTURIAS	De iniciativa social (1)	9	202	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	127	3.131	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>136</b>	<b>3.333</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
ILLES BALEARS	De iniciativa social (1)			0,00	0,00	558.849,55	558.849,55	55
	De iniciativa empresarial			0,00	0,00	228.360,12	228.360,12	28
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>787.209,67</b>	<b>787.209,67</b>	<b>83</b>
CANARIAS	De iniciativa social (1)	10	786	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	48	3.176	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>58</b>	<b>3.962</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
CANTABRIA	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
CASTILLA - LA MANCHA	De iniciativa social (1)	46	2.465	0,00	0,00	518.314,92	518.314,92	78
	De iniciativa empresarial	44	1.304	0,00	0,00	186.158,94	186.158,94	26
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>90</b>	<b>3.769</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>704.473,86</b>	<b>704.473,86</b>	<b>104</b>

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA DISCAPACITADOS	PROYECTOS GENERADORES DE EMPLEO				
				ASISTENCIA TÉCNICA	INTERESES PRÉSTAMOS	INVERSIÓN FIJA	TOTAL CREACIÓN	Nº.PUESTOS CREADOS
CASTILLA Y LEÓN	De iniciativa social (1)	88	2.971	0,00	0,00	120.867,15	120.867,15	27
	De iniciativa empresarial	220	2.884	0,00	0,00	730.027,65	730.027,65	71
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>308</b>	<b>5.855</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>850.894,80</b>	<b>850.894,80</b>	<b>98</b>
CATALUÑA	De iniciativa social (1)	104	8.825	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	93	7.893	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>197</b>	<b>16.718</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
COMUNIDAD VALENCIANA	De iniciativa social (1)	26	2.918	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	102	4.855	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>128</b>	<b>7.773</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
EXTREMADURA	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
GALICIA	De iniciativa social (1)	68	2.074	155.891,71	0,00	332.126,68	488.018,39	38
	De iniciativa empresarial	73	1.108	35.527,77	0,00	198.022,51	233.550,28	3
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>141</b>	<b>3.182</b>	<b>191.419,48</b>	<b>0,00</b>	<b>530.149,19</b>	<b>721.568,67</b>	<b>41</b>
MADRID	De iniciativa social (1)	66	6.746	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	153	10.008	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>219</b>	<b>16.754</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
R. DE MURCIA	De iniciativa social (1)	25	726	0,00	0,00	131.317,82	131.317,82	9
	De iniciativa empresarial	21	756	0,00	0,00	7.809,91	7.809,91	1
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>46</b>	<b>1.482</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>139.127,73</b>	<b>139.127,73</b>	<b>10</b>
C. F. DE NAVARRA	De iniciativa social (1)	10	1.527	0,00	0,00	191.914,39	191.914,39	8
	De iniciativa empresarial	6	246	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>16</b>	<b>1.773</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>191.914,39</b>	<b>191.914,39</b>	<b>8</b>
LA RIOJA	De iniciativa social (1)	7	181	0,00	0,00	45.204,51	45.204,51	3
	De iniciativa empresarial	27	543	0,00	0,00	74.199,41	74.199,41	10

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA DISCAPACITADOS	PROYECTOS GENERADORES DE EMPLEO				
				ASISTENCIA TÉCNICA	INTERESES PRÉSTAMOS	INVERSIÓN FIJA	TOTAL CREACIÓN	Nº PUESTOS CREADOS
	TOTAL COMUNIDAD	34	724	0,00	0,00	119.403,92	119.403,92	13
PAIS VASCO	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0
CIUDAD A. DE CEUTA	De iniciativa social (1)	1	48	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	6	33	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	TOTAL COMUNIDAD	7	81	0,00	0,00	0,00	0,00	0
CIUDAD A. DE MELILLA	De iniciativa social (1)	1	2	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	De iniciativa empresarial	5	66	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	TOTAL COMUNIDAD	6	68	0,00	0,00	0,00	0,00	0
TOTALES	De iniciativa social (1)	503	30.228	155.891,71	0,00	2.287.258,18	2.443.149,89	277
	De iniciativa empresarial	954	37.773	35.527,77	0,00	1.530.448,45	1.565.976,22	164
	TOTAL	1.457	68.001	191.419,48	0,00	3.817.706,63	4.009.126,11	441

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA DISCAPACITADOS	PROYECTOS GENERADORES DE EMPLEO				
				ASISTENCIA TÉCNICA	INTERESES PRÉSTAMOS	INVERSIÓN FIJA	TOTAL CREACIÓN	Nº.PUESTOS CREADOS

TOTAL TERRITORIO TRANSFERIDO (sin Navarra ni P.Vasco)	1.428	66.079	191.419,48	0,00	3.625.792,24	3.817.211,72	433
TOTAL TERRITORIO NO TRANSFERIDO (Ceuta y Melilla)	13	149	0,00	0,00	0,00	0,00	0

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO						
		COSTE SALARIAL	ELIMINACIÓN BARRERAS	SANEAMIENTO FINANCIERO	EQUILIBRIO PRESUP.	ASISTENCIA TÉCNICA	TOTAL MANTENIMIENTO	NÚMERO PUESTOS
ANDALUCÍA	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
ARAGÓN	De iniciativa social (1)	11.245.532,38	2.914,75	0,00	0,00	0,00	11.248.447,13	757
	De iniciativa empresarial	4.373.687,64	850,00	0,00	0,00	0,00	4.374.537,64	1.770
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>15.619.220,02</b>	<b>3.764,75</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15.622.984,77</b>	<b>2.527</b>
P. DE ASTURIAS	De iniciativa social (1)	924.762,56	0,00	0,00	0,00	0,00	924.762,56	202
	De iniciativa empresarial	12.240.242,52	0,00	0,00	0,00	0,00	12.240.242,52	3.131
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>13.165.005,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13.165.005,08</b>	<b>3.333</b>
ILLES BALEARS	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
CANARIAS	De iniciativa social (1)	1.862.554,60	0,00	0,00	0,00	0,00	1.862.554,60	786
	De iniciativa empresarial	6.061.222,85	0,00	0,00	0,00	0,00	6.061.222,85	3.176
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>7.923.777,45</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.923.777,45</b>	<b>3.962</b>
CANTABRIA	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
CASTILLA - LA MANCHA	De iniciativa social (1)	11.589.042,67	0,00	0,00	0,00	0,00	11.589.042,67	2.465
	De iniciativa empresarial	5.790.608,67	0,00	0,00	0,00	0,00	5.790.608,67	1.288
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>17.379.651,34</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>17.379.651,34</b>	<b>3.753</b>

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO						NÚMERO PUESTOS
		COSTE SALARIAL	ELIMINACIÓN BARRERAS	SANEAMIENTO FINANCIERO	EQUILIBRIO PRESUP.	ASISTENCIA TÉCNICA	TOTAL MANTENIMIENTO	
CASTILLA Y LEÓN	De iniciativa social (1)	5.189.243,49	0,00	0,00	0,00	0,00	5.189.243,49	2.971
	De iniciativa empresarial	21.885.057,89	0,00	0,00	0,00	0,00	21.885.057,89	2.884
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>27.074.301,38</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>27.074.301,38</b>	<b>5.855</b>
CATALUÑA	De iniciativa social (1)	39.199.325,31	0,00	0,00	4.852.187,94	0,00	44.051.513,25	8.546
	De iniciativa empresarial	18.751.926,31	0,00	0,00	10.858.643,18	0,00	29.610.569,49	7.274
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>57.951.251,62</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>15.710.831,12</b>	<b>0,00</b>	<b>73.662.082,74</b>	<b>15.820</b>
COMUNIDAD VALENCIANA	De iniciativa social (1)	13.677.476,38	0,00	0,00	0,00	0,00	13.677.476,38	2.918
	De iniciativa empresarial	21.129.297,47	0,00	0,00	0,00	0,00	21.129.297,47	4.855
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>34.806.773,85</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>34.806.773,85</b>	<b>7.773</b>
EXTREMADURA	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
GALICIA	De iniciativa social (1)	9.510.055,58	0,00	0,00	0,00	0,00	9.510.055,58	2.074
	De iniciativa empresarial	4.399.385,12	0,00	0,00	0,00	0,00	4.399.385,12	1.108
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>13.909.440,70</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13.909.440,70</b>	<b>3.182</b>
MADRID	De iniciativa social (1)	34.584.296,21	0,00	0,00	0,00	0,00	34.584.296,21	6.743
	De iniciativa empresarial	38.737.200,33	0,00	0,00	0,00	0,00	38.737.200,33	9.763
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>73.321.496,54</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>73.321.496,54</b>	<b>16.506</b>
R. DE MURCIA	De iniciativa social (1)	3.255.080,67	0,00	0,00	0,00	0,00	3.255.080,67	726
	De iniciativa empresarial	3.426.984,34	0,00	0,00	0,00	0,00	3.426.984,34	744
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>6.682.065,01</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6.682.065,01</b>	<b>1.470</b>
C. F. DE NAVARRA	De iniciativa social (1)	10.261.170,40	0,00	0,00	0,00	0,00	10.261.170,40	1.527
	De iniciativa empresarial	1.024.515,68	0,00	0,00	0,00	0,00	1.024.515,68	246
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>11.285.686,08</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>11.285.686,08</b>	<b>1.773</b>
LA RIOJA	De iniciativa social (1)	964.446,05	0,00	0,00	0,00	0,00	964.446,05	181
	De iniciativa empresarial	2.310.219,92	0,00	0,00	0,00	0,00	2.310.219,92	543

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO						
		COSTE SALARIAL	ELIMINACIÓN BARRERAS	SANEAMIENTO FINANCIERO	EQUILIBRIO PRESUP.	ASISTENCIA TÉCNICA	TOTAL MANTENIMIENTO	NÚMERO PUESTOS
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>3.274.665,97</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.274.665,97</b>	<b>724</b>
<b>PAIS VASCO</b>	De iniciativa social (1)						0,00	
	De iniciativa empresarial						0,00	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>
<b>CIUDAD A. DE CEUTA</b>	De iniciativa social (1)	192.135,35	0,00	0,00	0,00	0,00	192.135,35	48
	De iniciativa empresarial	129.655,82	0,00	0,00	0,00	0,00	129.655,82	33
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>321.791,17</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>321.791,17</b>	<b>81</b>
<b>CIUDAD A. DE MELILLA</b>	De iniciativa social (1)	10.572,20	0,00	0,00	0,00	0,00	10.572,20	2
	De iniciativa empresarial	224.233,44	0,00	0,00	0,00	0,00	224.233,44	66
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>234.805,64</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>234.805,64</b>	<b>68</b>
<b>TOTALES</b>	De iniciativa social (1)	<b>142.465.693,85</b>	<b>2.914,75</b>	<b>0,00</b>	<b>4.852.187,94</b>	<b>0,00</b>	<b>147.320.796,54</b>	<b>29.946</b>
	De iniciativa empresarial	<b>140.484.238,00</b>	<b>850,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10.858.643,18</b>	<b>0,00</b>	<b>151.343.731,18</b>	<b>36.881</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>282.949.931,85</b>	<b>3.764,75</b>	<b>0,00</b>	<b>15.710.831,12</b>	<b>0,00</b>	<b>298.664.527,72</b>	<b>66.827</b>

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO					
		COSTE SALARIAL	ELIMINACIÓN BARRERAS	SANEAMIENTO FINANCIERO	EQUILIBRIO PRESUP.	ASISTENCIA TÉCNICA	TOTAL MANTENIMIENTO

TOTAL TERRITORIO TRANSFERIDO (sin Navarra ni P.Vasco)	271.107.648,96	3.764,75	0,00	15.710.831,12	0,00	286.822.244,83	64.905
TOTAL TERRITORIO NO TRANSFERIDO (Ceuta y Melilla)	556.596,81	0,00	0,00	0,00	0,00	556.596,81	149

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	UNIDADES DE APOYO			TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO
		IMPORTE	NÚMERO DE UNIDADES	Nº TRABAJADORES APOYADOS	
ANDALUCÍA	De iniciativa social (1)				0,00
	De iniciativa empresarial				0,00
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
ARAGÓN	De iniciativa social (1)	770.744,58	29	716	12.407.854,87
	De iniciativa empresarial	229.217,15	13	224	4.709.624,70
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>999.961,73</b>	<b>42</b>	<b>940</b>	<b>17.117.479,57</b>
P. DE ASTURIAS	De iniciativa social (1)	69.159,60	2	65	993.922,16
	De iniciativa empresarial	220.000,00	8	244	12.460.242,52
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>289.159,60</b>	<b>10</b>	<b>309</b>	<b>13.454.164,68</b>
ILLES BALEARS	De iniciativa social (1)	340.540,23	6	308	899.389,78
	De iniciativa empresarial	120.137,44	7	133	348.497,56
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>460.677,67</b>	<b>13</b>	<b>441</b>	<b>1.247.887,34</b>
CANARIAS	De iniciativa social (1)	37.801,64	3	38	1.900.356,24
	De iniciativa empresarial	262.198,36	9	353	6.323.421,21
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>300.000,00</b>	<b>12</b>	<b>391</b>	<b>8.223.777,45</b>
CANTABRIA	De iniciativa social (1)				0,00
	De iniciativa empresarial				0,00
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
CASTILLA - LA MANCHA	De iniciativa social (1)	317.225,43	16	728	12.424.583,02
	De iniciativa empresarial	32.745,77	3	62	6.009.513,38
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>349.971,20</b>	<b>19</b>	<b>790</b>	<b>18.434.096,40</b>

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	UNIDADES DE APOYO			TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO
		IMPORTE	NÚMERO DE UNIDADES	Nº TRABAJADORES APOYADOS	
CASTILLA Y LEÓN	De iniciativa social (1)	1.248.017,68	26	1.356	6.558.128,32
	De iniciativa empresarial	235.348,41	6	248	22.850.433,95
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>1.483.366,09</b>	<b>32</b>	<b>1.604</b>	<b>29.408.562,27</b>
CATALUÑA	De iniciativa social (1)	7.667.121,47	88	6.407	51.718.634,72
	De iniciativa empresarial	2.532.878,53	44	2.163	32.143.448,02
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>10.200.000,00</b>	<b>132</b>	<b>8.570</b>	<b>83.862.082,74</b>
COMUNIDAD VALENCIANA	De iniciativa social (1)	635.730,62	20	672	14.313.207,00
	De iniciativa empresarial	643.153,65	31	634	21.772.451,12
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>1.278.884,27</b>	<b>51</b>	<b>1.306</b>	<b>36.085.658,12</b>
EXTREMADURA	De iniciativa social (1)				0,00
	De iniciativa empresarial				0,00
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
GALICIA	De iniciativa social (1)	681.985,63	22	394	10.680.059,60
	De iniciativa empresarial	128.962,14	10	139	4.761.897,54
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>810.947,77</b>	<b>32</b>	<b>533</b>	<b>15.441.957,14</b>
MADRID	De iniciativa social (1)	1.334.442,89	30	1.410	35.918.739,10
	De iniciativa empresarial	1.165.557,11	36	1.394	39.902.757,44
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>2.500.000,00</b>	<b>66</b>	<b>2.804</b>	<b>75.821.496,54</b>
R. DE MURCIA	De iniciativa social (1)	197.097,44	9	198	3.583.495,93
	De iniciativa empresarial	16.993,98	1	18	3.451.788,23
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>214.091,42</b>	<b>10</b>	<b>216</b>	<b>7.035.284,16</b>
C. F. DE NAVARRA	De iniciativa social (1)	908.835,84	8	827	11.361.920,63
	De iniciativa empresarial	0,00	0	0	1.024.515,68
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>908.835,84</b>	<b>8</b>	<b>827</b>	<b>12.386.436,31</b>
LA RIOJA	De iniciativa social (1)	92.398,91	3	106	1.102.049,47
	De iniciativa empresarial	57.601,09	4	97	2.442.020,42

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	UNIDADES DE APOYO			TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO
		IMPORTE	NÚMERO DE UNIDADES	Nº TRABAJADORES APOYADOS	
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>150.000,00</b>	<b>7</b>	<b>203</b>	<b>3.544.069,89</b>
<b>PAIS VASCO</b>	De iniciativa social (1)				0,00
	De iniciativa empresarial				0,00
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
<b>CIUDAD A. DE CEUTA</b>	De iniciativa social (1)	35.629,48	1	33	227.764,83
	De iniciativa empresarial	0,00	0	0	129.655,82
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>35.629,48</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>357.420,65</b>
<b>CIUDAD A. DE MELILLA</b>	De iniciativa social (1)	0,00	0	0	10.572,20
	De iniciativa empresarial	0,00	0	0	224.233,44
	<b>TOTAL COMUNIDAD</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>234.805,64</b>
<b>TOTALES</b>	De iniciativa social (1)	<b>14.336.731,44</b>	<b>263</b>	<b>13.258</b>	<b>164.100.677,87</b>
	De iniciativa empresarial	<b>5.644.793,63</b>	<b>172</b>	<b>5.709</b>	<b>158.554.501,03</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>19.981.525,07</b>	<b>435</b>	<b>18.967</b>	<b>322.655.178,90</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal. Subdirección General de Políticas Activas de Empleo

(1) Aquellos centros promovidos, participados mayoritariamente o en los que el poder de decisión general recae en entidades sin ánimo de lucro

**NOTA; El número de beneficiarios de subvenciones de mantenimiento en Centros Especiales de Empleo se corresponde con las plantillas a 31 de diciembre de cada año comunicadas por las CC.AA.**

(\*) Las Comunidades de Navarra y País Vasco no reciben fondos para este programa a través de la Conferencia Sectorial, al tener un sistema de financiación específico (cupo).

Las celdas en blanco corresponden a datos no facilitados por las Comunidades Autónomas.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	UNIDADES DE APOYO			TOTAL PRESUPUESTO EJECUTADO
		IMPORTE	NÚMERO DE UNIDADES	Nº TRABAJADORES APOYADOS	

TOTAL TERRITORIO TRANSFERIDO (sin Navarra ni P.Vasco)	19.037.059,75	426	18.107	309.676.516,30
TOTAL TERRITORIO NO TRANSFERIDO (Ceuta y Melilla)	35.629,48	1	33	592.226,29

PLANTILLAS CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO AÑO 2019

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA TOTAL A 31-12-2018			DESGLOSE DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD									
			NO DISCAP.	DISCAP.	TOTAL	POR TIPO DE DISCAPACIDAD									
						PSÍQUICA		FÍSICA				SENSORIAL			
						H	M	33% a 64%		65% y +		33% a 64%		65% y +	
H	M	H	M	H	M			H	M						
ANDALUCÍA	De iniciativa social (1)				0										
	De iniciativa empresarial				0										
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ARAGÓN	De iniciativa social (1)	42	403	757	1.160	165	79	266	116	18	11	45	23	16	18
	De iniciativa empresarial	29	139	1.770	1.909	469	256	544	273	36	22	78	58	16	18
	TOTAL COMUNIDAD	71	542	2.527	3.069	634	335	810	389	54	33	123	81	32	36
P. DE ASTURIAS	De iniciativa social (1)	9	14	202	216	43	31	66	36	2	4	15	1	1	3
	De iniciativa empresarial	127	441	3.131	3.572	403	385	1.113	868	57	58	109	101	14	23
	TOTAL COMUNIDAD	136	455	3.333	3.788	446	416	1.179	904	59	62	124	102	15	26
ILLES BALEARS	De iniciativa social (1)				0										
	De iniciativa empresarial				0										
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANARIAS	De iniciativa social (1)	12	119	784	903	275	189	183	135	64	39	61	49	34	33
	De iniciativa empresarial	45	590	2.912	3.502	852	712	741	522	194	170	234	175	131	112
	TOTAL COMUNIDAD	57	709	3.696	4.405	1.127	901	924	657	258	209	295	224	165	145
CANTABRIA	De iniciativa social (1)				0										
	De iniciativa empresarial				0										
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA TOTAL A 31-12-2018			DESGLOSE DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD									
			NO DISCAP.	DISCAP.	TOTAL	POR TIPO DE DISCAPACIDAD									
						PSÍQUICA		FÍSICA				SENSORIAL			
						33% a 64%		65% y +		33% a 64%		65% y +			
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M						
CASTILLA - LA MANCHA	De iniciativa social (1)	46	214	2.465	2.679	487	294	860	486	58	53	114	63	19	31
	De iniciativa empresarial	44	119	1.304	1.423	160	135	538	298	32	25	52	51	4	9
	TOTAL COMUNIDAD	90	333	3.769	4.102	647	429	1.398	784	90	78	166	114	23	40
CASTILLA Y LEÓN	De iniciativa social (1)	88	382	2.971	3.353	983	632	712	272	47	39	114	104	39	29
	De iniciativa empresarial	220	451	2.884	3.335	412	344	1.101	552	59	59	163	121	31	42
	TOTAL COMUNIDAD	308	833	5.855	6.688	1.395	976	1.813	824	106	98	277	225	70	71
CATALUÑA	De iniciativa social (1)	104	2.513	8.825	11.338	4.189	2.413	608	413	438	267	109	108	152	128
	De iniciativa empresarial	93	1.445	7.893	9.338	1.767	1.121	788	625	1.966	901	98	93	290	244
	TOTAL COMUNIDAD	197	3.958	16.718	20.676	5.956	3.534	1.396	1.038	2.404	1.168	207	201	442	372
COMUNIDAD VALENCIANA	De iniciativa social (1)	26	341	2.918	3.259	462	250	1.238	460	50	27	234	109	52	36
	De iniciativa empresarial	102	681	4.855	5.536	788	648	1.644	1.018	106	83	216	235	55	62
	TOTAL COMUNIDAD	128	1.022	7.773	8.795	1.250	898	2.882	1.478	156	110	450	344	107	98
EXTREMADURA	De iniciativa social (1)				0										
	De iniciativa empresarial				0										
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GALICIA	De iniciativa social (1)	68	249	2.074	2.323	383	193	760	435	58	34	100	64	22	15
	De iniciativa empresarial	73	138	1.108	1.246	149	149	404	255	36	34	28	34	14	15
	TOTAL COMUNIDAD	141	387	3.182	3.569	532	342	1.164	690	94	68	128	98	36	30
MADRID	De iniciativa social (1)	66	1.226	6.746	7.972	1.283	957	1.654	1.382	189	170	331	372	210	198
	De iniciativa empresarial	153	1.595	10.008	11.603	1.788	1.618	2.630	2.422	274	205	336	429	151	155
	TOTAL COMUNIDAD	219	2.821	16.754	19.575	3.071	2.575	4.284	3.804	463	375	667	801	361	353
R. DE MURCIA	De iniciativa social (1)	25	81	726	807	191	96	232	124	8	7	29	25	5	9
	De iniciativa empresarial	21	102	756	858	77	49	425	107	11	8	43	20	12	4
	TOTAL COMUNIDAD	46	183	1.482	1.665	268	145	657	231	19	15	72	45	17	13

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	NÚMERO DE CENTROS	PLANTILLA TOTAL A 31-12-2018			DESGLOSE DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD									
			NO DISCAP.	DISCAP.	TOTAL	POR TIPO DE DISCAPACIDAD									
						PSÍQUICA		FÍSICA				SENSORIAL			
								33% a 64%		65% y +		33% a 64%		65% y +	
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M						
C. F. DE NAVARRA	De iniciativa social (1)	10	301	1.527	1.828	519	307	392	161	41	20	48	27	6	6
	De iniciativa empresarial	6	58	246	304	50	41	60	59	6	5	13	9	0	3
	TOTAL COMUNIDAD	16	359	1.773	2.132	569	348	452	220	47	25	61	36	6	9
LA RIOJA	De iniciativa social (1)	7	25	181	206	63	50	27	22	1	2	4	7	1	4
	De iniciativa empresarial	27	65	543	608	91	51	215	116	11	8	23	16	7	5
	TOTAL COMUNIDAD	34	90	724	814	154	101	242	138	12	10	27	23	8	9
PAIS VASCO	De iniciativa social (1)				0										
	De iniciativa empresarial				0										
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIUDAD A. DE CEUTA	De iniciativa social (1)	1	10	48	58	17	14	3	8	1	2	1	1	1	0
	De iniciativa empresarial	6	0	33	33	0	0	16	16	1	0	0	0	0	0
	TOTAL COMUNIDAD	7	10	81	91	17	14	19	24	2	2	1	1	1	0
CIUDAD A. DE MELILLA	De iniciativa social (1)	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
	De iniciativa empresarial	5	2	66	68	3	2	23	23	7	5	2	1	0	0
	TOTAL COMUNIDAD	6	2	68	70	3	2	23	23	7	5	3	2	0	0
TOTALES	De iniciativa social (1)	505	5.878	30.226	36.104	9.060	5.505	7.001	4.050	975	675	1.206	954	558	510
	De iniciativa empresarial	951	5.826	37.509	43.335	7.009	5.511	10.242	7.154	2.796	1.583	1.395	1.343	725	692
	TOTAL	1.456	11.704	67.735	79.439	16.069	11.016	17.243	11.204	3.771	2.258	2.601	2.297	1.283	1.202

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	DESGLOSE DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD													
		POR TIPO DE CONTRATO				POR EDAD									
		INDEFINIDO		TEMPORAL		16 a <= 19		20 a <= 24		25 a <= 30		31 a <= 44		> = 45 años	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
ANDALUCÍA	De iniciativa social (1)														
	De iniciativa empresarial														
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ARAGÓN	De iniciativa social (1)	321	146	189	101	4	1	17	10	26	12	157	83	306	141
	De iniciativa empresarial	803	441	340	186	4	1	47	21	88	59	345	193	659	353
	TOTAL COMUNIDAD	1.124	587	529	287	8	2	64	31	114	71	502	276	965	494
P. DE ASTURIAS	De iniciativa social (1)	80	48	45	29	0	0	3	0	2	1	30	23	87	56
	De iniciativa empresarial	870	675	824	762	8	17	10	8	45	29	478	303	1.130	1.103
	TOTAL COMUNIDAD	950	723	869	791	8	17	13	8	47	30	508	326	1.217	1.159
ILLES BALEARS	De iniciativa social (1)														
	De iniciativa empresarial														
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CANARIAS	De iniciativa social (1)	198	113	288	198	4	2	23	14	60	24	153	128	236	140
	De iniciativa empresarial	387	236	1.432	973	27	14	102	58	193	112	620	424	796	566
	TOTAL COMUNIDAD	585	349	1.720	1.171	31	16	125	72	253	136	773	552	1.032	706
CANTABRIA	De iniciativa social (1)														
	De iniciativa empresarial														
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	DESGLOSE DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD													
		POR TIPO DE CONTRATO				POR EDAD									
		INDEFINIDO		TEMPORAL		16 a <= 19		20 a <= 24		25 a <= 30		31 a <= 44		> = 45 años	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
CASTILLA - LA MANCHA	De iniciativa social (1)	847	474	693	451	6	0	69	33	95	68	479	300	888	527
	De iniciativa empresarial	331	195	455	323	4	2	46	15	58	55	244	173	434	273
	TOTAL COMUNIDAD	1.178	669	1.148	774	10	2	115	48	153	123	723	473	1.322	800
CASTILLA Y LEÓN	De iniciativa social (1)	1.144	669	751	407	7	3	43	28	123	69	607	370	1.115	606
	De iniciativa empresarial	1.007	647	759	471	3	0	39	21	107	66	611	382	1.006	649
	TOTAL COMUNIDAD	2.151	1.316	1.510	878	10	3	82	49	230	135	1.218	752	2.121	1.255
CATALUÑA	De iniciativa social (1)	4.221	2.592	1.275	737	61	22	265	152	478	286	1.937	1.190	2.755	1.679
	De iniciativa empresarial	2.817	1.757	2.092	1.227	32	13	204	122	365	209	1.533	898	2.775	1.742
	TOTAL COMUNIDAD	7.038	4.349	3.367	1.964	93	35	469	274	843	495	3.470	2.088	5.530	3.421
COMUNIDAD VALENCIANA	De iniciativa social (1)	1.204	508	834	372	2	4	49	12	117	67	680	332	1.189	466
	De iniciativa empresarial	1.481	1.073	1.320	981	8	4	66	45	141	118	953	651	1.632	1.237
	TOTAL COMUNIDAD	2.685	1.581	2.154	1.353	10	8	115	57	258	185	1.633	983	2.821	1.703
EXTREMADURA	De iniciativa social (1)														
	De iniciativa empresarial														
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GALICIA	De iniciativa social (1)	715	386	620	353	7	4	29	10	61	42	558	285	680	398
	De iniciativa empresarial	336	255	283	234	2	2	5	2	27	20	235	177	350	288
	TOTAL COMUNIDAD	1.051	641	903	587	9	6	34	12	88	62	793	462	1.030	686
MADRID	De iniciativa social (1)	1.882	1.692	1.785	1.387	17	7	107	70	299	223	1.204	985	2.040	1.794
	De iniciativa empresarial	2.102	2.175	3.077	2.654	17	8	182	111	403	316	1.694	1.408	2.883	2.986
	TOTAL COMUNIDAD	3.984	3.867	4.862	4.041	34	15	289	181	702	539	2.898	2.393	4.923	4.780
R. DE MURCIA	De iniciativa social (1)	313	187	152	74	3	0	9	2	34	15	159	95	260	149
	De iniciativa empresarial	247	55	321	133	0	0	8	6	28	14	207	53	325	115
	TOTAL COMUNIDAD	560	242	473	207	3	0	17	8	62	29	366	148	585	264

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CENTRO	DESGLOSE DE LA PLANTILLA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD													
		POR TIPO DE CONTRATO				POR EDAD									
		INDEFINIDO		TEMPORAL		16 a <= 19		20 a <= 24		25 a <= 30		31 a <= 44		> = 45 años	
		H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
C. F. DE NAVARRA	De iniciativa social (1)	630	376	376	145	38	15	129	71	142	97	357	206	340	132
	De iniciativa empresarial	75	47	54	70	2	0	14	10	18	20	44	47	51	40
	TOTAL COMUNIDAD	705	423	430	215	40	15	143	81	160	117	401	253	391	172
LA RIOJA	De iniciativa social (1)	83	80	13	5	0	0	2	0	1	8	35	32	58	45
	De iniciativa empresarial	185	71	162	125	0	0	5	3	17	10	109	54	216	129
	TOTAL COMUNIDAD	268	151	175	130	0	0	7	3	18	18	144	86	274	174
PAIS VASCO	De iniciativa social (1)														
	De iniciativa empresarial														
	TOTAL COMUNIDAD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CIUDAD A. DE CEUTA	De iniciativa social (1)	21	21	2	4	0	0	1	1	3	3	11	8	8	13
	De iniciativa empresarial	8	5	9	11	0	0	0	0	2	2	6	4	9	10
	TOTAL COMUNIDAD	29	26	11	15	0	0	1	1	5	5	17	12	17	23
CIUDAD A. DE MELILLA	De iniciativa social (1)	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
	De iniciativa empresarial	16	14	28	8	0	0	0	0	3	3	8	9	26	17
	TOTAL COMUNIDAD	17	14	28	9	0	0	0	0	3	3	9	10	26	17
TOTALES	De iniciativa social (1)	11.660	7.292	7.023	4.264	149	58	746	403	1.441	915	6.368	4.038	9.962	6.146
	De iniciativa empresarial	10.665	7.646	11.156	8.158	107	61	728	422	1.495	1.033	7.087	4.776	12.292	9.508
	TOTAL	22.325	14.938	18.179	12.422	256	119	1.474	825	2.936	1.948	13.455	8.814	22.254	15.654

(1) Aquellos centros promovidos, participados mayoritariamente o en los que el poder de decisión general recae en entidades sin ánimo de lucro