



RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/105701

13/04/2023

267510

AUTOR/A: AIZCORBE TORRA, Juan José (GVOX); DE MEER MÉNDEZ, Rocío (GVOX); LÓPEZ ÁLVAREZ, María Teresa (GVOX); RUIZ SOLÁS, María de la Cabeza (GVOX)

RESPUESTA:

En respuesta a la iniciativa de referencia, se indica lo siguiente:

El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, aprobado por Acuerdo del Consejo de Ministros de 27 de abril de 2021, y de conformidad con lo establecido por la Decisión de Ejecución del Consejo relativa a la aprobación de la evaluación del Plan de Recuperación y Resiliencia de España (Council Implementing Decision–CID), de 13 de julio de 2021, en su Componente 23, Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo, incluye las medidas correspondientes al ámbito de políticas de empleo. La inversión inicial del Componente 23 asciende a 2.363 millones de euros.

Las inversiones del componente se distribuyen entre las siguientes líneas de inversión: Empleo Joven (C23.I1), Empleo Mujer y transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo (C23.I2), Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva (C23.I3), Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad (C23.I4), Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo (C23.I5), Plan integral de impulso a la Economía Social para la generación de un tejido económico inclusivo y sostenible (C23.I6), y Fomento del crecimiento inclusivo mediante la vinculación de las políticas de inclusión social al Ingreso Mínimo Vital (C23.I7). Se destacan, a continuación, algunas de las iniciativas más importantes de cada una de las líneas de inversión.

Dentro de la inversión en Empleo Joven, se incluyen tres programas para personas jóvenes entre 16 y 29 años:

- El Programa Empleo Joven-Tándem, que sigue el modelo de las escuelas taller si bien aplicado a proyectos de interés público y social que lleven a cabo



órganos y organismos de la Administración General del Estado (AGE) y supongan la formación en ocupaciones relativas a la transición ecológica y la economía verde, la digitalización de servicios, la cohesión social, la lucha contra la despoblación y el desarrollo local rural (gestión del patrimonio, actividad turística) y sostenible que refuercen la cohesión territorial.

- El Programa Primera experiencia profesional en las Administraciones públicas establece un plan de primeras experiencias en el empleo en el seno de los servicios prestados por las Administraciones públicas, del que se beneficiarán personas jóvenes desempleadas cuya etapa formativa se haya completado y acreditado en lo que a conocimientos se refiere. Se priorizará la cobertura de puestos en tareas relacionadas con, entre otras, la transición ecológica y la economía verde, la cohesión social, y el desarrollo local rural. También se valorará positivamente el desarrollo del programa en las provincias afectadas por el reto demográfico, para favorecer la fijación de la población joven.
- Finalmente, el Programa Investigo, en el que se impulsará un plan para personas jóvenes investigadoras y tecnólogas en organismos públicos de investigación, universidades públicas, centros tecnológicos entre otros.

En lo relativo a Empleo Mujer y transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo, que abarca tres programas, se incluye la iniciativa de Apoyo a mujeres en los ámbitos rurales y urbano. Se pondrán en marcha planes específicos para mejorar la capacitación de las mujeres de las áreas rurales y urbanas, a través primero de su sensibilización para que incremente su participación en las actividades económicas de su zona, lo que conllevará ofrecer oportunidades de formación, así como el asesoramiento en ámbitos como emprendimiento y economía social que se ligue a los productos endógenos (dimensión local y verde), aprovechamiento forestal y agrario, actividades comerciales online y apoyo a la dependencia.

Dentro de las políticas de Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva, se enmarcan proyectos destinados al refuerzo de la formación y empleabilidad de las personas trabajadoras en diversos ámbitos, desde la recualificación profesional en sectores turísticos hasta la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas trabajadoras desempleadas.

La inversión en Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad, implica dos líneas de actividad: por una parte, a colectivos especialmente vulnerables, y por otra, el fomento del emprendimiento y microempresas. Es en esta inversión, donde se establece, dentro de las actuaciones para colectivos especialmente vulnerables, la promoción de proyectos integrados para fomentar la contratación de personas paradas





de larga duración, o de apoyo a la autonomía de las personas con discapacidad, entre otros, considerando además los proyectos de empleo para el reequilibrio territorial y la equidad de los colectivos especialmente vulnerables. En la línea de Emprendimiento y microempresas, se llevarán a cabo nuevos proyectos territoriales que aborden el reto demográfico y faciliten la transformación productiva, en particular hacia una economía verde y digital. Entre estos proyectos, se incluirían los de capacitación agraria y empleo que fije población en el ámbito rural y sus pequeños municipios, dinamizadores del desarrollo local sostenible, iniciativas de economía social para la acción cultural y artística, Iniciativas de Transición Ecológicas, Iniciativas de Desarrollo Local, Turismo Rural y Patrimonio histórico-artístico, entre otros.

Dentro del ámbito de la Gobernanza e impulso a las políticas de apoyo a la activación para el empleo, se actúa en dos líneas fundamentales:

- La implantación de una Red de Centros Públicos de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo como soporte especializado del Sistema Nacional de Empleo (SNE). Asimismo, las actividades de la Red se llevarán a cabo a través de Planes de trabajo anuales y específicos para cada centro, donde se determinará el alcance y las características de los trabajos a desarrollar.
- Gobernanza del impulso al Plan Nacional de Políticas Activas de Empleo y Formación permanente del Sistema Nacional de Empleo.

El Plan integral de impulso a la Economía Social para la generación de un tejido económico inclusivo y sostenible se llevará a cabo mediante una inversión que consiste en la ejecución de un conjunto de acciones que impulsen y consoliden el desarrollo de las entidades de la Economía Social en España que, como modelo empresarial socialmente responsable, contribuya a un desarrollo más sostenible e inclusivo, al desarrollo local y al arraigo de la población mediante la generación de empleo estable y de calidad. Se llevarán a cabo preferentemente en áreas vinculadas con la inclusión de colectivos vulnerables con el cuidado de personas mayores y dependientes; con la sostenibilidad, como la generación de energías renovables; o con la digitalización, como la capacitación digital en el medio rural y en el sector agroalimentario. Este impulso a la Economía Social se materializa en el Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) de Economía Social y de los Cuidados.

A través del Fomento del crecimiento inclusivo mediante la vinculación de las políticas de inclusión social al Ingreso Mínimo Vital, se busca la implantación de un nuevo modelo de inclusión que reduzca la desigualdad de la renta y las tasas de pobreza extrema y moderada.



Por otra parte, se señala que la tasa de paro en el año 2022 se ha situado en el 12,9%, en línea con lo proyectado en el escenario macroeconómico del Plan presupuestario 2023 (12,8%).

Para el año 2023, en el Plan presupuestario 2023, publicado en octubre del pasado año, se preveía que la tasa de paro se redujese hasta el 12,2%, por debajo de la prevista por el Fondo Monetario Internacional (FMI) (12,6%).

En cualquier caso, la evolución del empleo en los últimos dos años ha sido muy favorable, recuperando rápidamente los niveles pre-covid y posteriormente registrando unos niveles récord de afiliación, además de un aumento de la contratación indefinida y una reducción de la temporalidad.

Los últimos datos de afiliación correspondientes al mes de marzo, sitúan la afiliación en 20.376.552 altas, 542.049 afiliados más que en el mismo periodo de un año antes, lo que supone un crecimiento del 2,7% interanual, tres décimas más que en febrero.

Esta favorable evolución del empleo se ha dado en un contexto de elevada incertidumbre a nivel internacional y de un fuerte incremento de los precios, en particular, de los precios de las materias energéticas.

De cara al futuro, se espera que las tensiones de precios se vayan moderando paulatinamente. En cuanto al empleo, se espera que la economía española siga creando empleo a ritmo sostenido en los próximos años.

Para el presente año 2023, las últimas previsiones publicadas por el Gobierno son las correspondientes al Programa de Estabilidad 2023-2026, publicadas a finales de abril, en las que se prevé que el mercado laboral mantenga su dinamismo, alcanzándose una tasa de paro inferior al 10% al final del horizonte de previsión. La creación del empleo se mantendrá durante todo el periodo, sumando 1,1 millones de puestos de trabajo equivalente a tiempo completo hasta el año 2026.

Por otra parte, los datos de afiliación del año 2023 disponibles hasta el momento muestran una evolución favorable. La afiliación a la Seguridad Social registró en abril una subida intermensual de 238 mil afiliados, superior a la media en los meses de abril de 2015-2019 (+182 mil afiliados). Con series corregidas de variaciones estacionales y calendario (cvec), la afiliación aumentó un 0,6%.

Madrid, 16 de mayo de 2023

16 MAY. 2023 17:58:25 Entrada: 273146