



CONGRESO DE LOS DIPUTADOS  
SECRETARÍA GENERAL  
REGISTRO GENERAL

01 MAR. 2023 18:22:58

Entrada **260492**

## Sobre las medidas que desintencivan la contratación de mujeres.

Competencia  
Subcompetencia  
Tipo Expediente

Competencias de la Cámara  
Control e información  
184-Pregunta al Gobierno con  
respuesta escrita.

Fdo.: Pablo CAMBRONERO  
PIQUERAS

Diputado

## A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

D. Pablo Cambronero Piqueras, Diputado del Grupo Parlamentario MIXTO, al amparo de lo establecido en el artículo 185 y siguientes del vigente Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente pregunta, para la que se solicita respuesta por escrito, sobre **LAS BONIFICACIONES DE LAS CUOTAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL DURANTE EL PERIODO DE RIESGO LABORAL DURANTE EL EMBARAZO, BAJA MATERNAL Y BAJA POR RIESGO DURANTE EL PERIODO DE LACTANCIA.**

Congreso de los Diputados a 1 de marzo de 2023

### EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Hasta la fecha y según el Real Decreto-ley 11/1998, de 4 de septiembre, ***todas aquellas trabajadoras por cuenta propia o ajena que se encuentren en situación de baja por riesgo laboral durante el embarazo, baja maternal o baja por riesgo laboral durante el período de lactancia, siempre y cuando se contratase a una persona en sustitución de éstas la empresa podría disfrutar de una bonificación en las cuotas de la seguridad social correspondiente al 100 % en las cuotas empresariales. Esta bonificación se aplica tanto a la persona sustituta como a la persona sustituida. El único requisito que debe cumplir la persona sustituta es estar inscrita como demandante de empleo de manera previa a la contratación.***

A partir del 1 de septiembre de 2023, según el Real Decreto-Ley 1/2023, de 10 de enero, esas bonificaciones pasan a ser de 366€ mensuales, en lugar del 100% actual. Esto será de aplicación tanto para la persona sustituta como la sustituida. Es decir, en el peor de los casos, si la persona de baja y la persona contratada para sustituirla cotizan por la base máxima, la cotización será 1272,23€ por cada uno de ellos de los cuales, solamente se cubrirán 366€ por cada uno (lo correspondiente al Salario Mínimo Interprofesional). En este supuesto, la empresa perdería una bonificación de 1.812,46€ mensuales durante todo el periodo que dure la baja.

Para más complicación, esa bonificación sólo se aplicará a aquellas personas desempleadas menores de 30 años, por lo que excluyen a todas esas personas mayores de 30 años.

Por todo ello, se solicita al Gobierno que dé respuesta a las siguientes preguntas, debiéndose identificar la persona que realiza la contestación, así como el cargo que ostenta, según Resolución de 3 de febrero de 1993, de la Secretaría de Estado para la Administración Pública, por la que se define el sistema de identificación común del personal al servicio de la Administración General del Estado; Orden de 7 de julio de 1986 por la que se regula la confección de material impreso y se establece la obligatoriedad de consignar determinados datos en las comunicaciones y escritos administrativos; orden de la presidencia del gobierno de 10 de enero de 1981. Del mismo modo, solicito que se especifique el plazo y forma estipulado, para presentar el correspondiente recurso a su contestación, así como que dé respuesta a la totalidad de las preguntas siguientes:

1. **¿Qué tiene previsto hacer la Ministra de Trabajo, ante la situación de que se rebajen los incentivos a la contratación para sustituir a trabajadoras en periodo de baja por riesgo laboral durante el embarazo, baja maternal y baja por riesgo durante el periodo de lactancia? ¿no considera que esto dificultará la contratación de las mujeres por miedo a la gran pérdida económica cuando estas se queden embarazadas?**
2. **¿Cuál ha sido el motivo por el que se ha decidido desde el Ministerio de Trabajo rebajar estas bonificaciones?**
3. **¿Qué motivación tiene la exclusión de esta bonificación para las personas mayores de 30 años? ¿No creen que esto perjudicará a las personas de una edad más avanzada, que son las que tienen mayores dificultades a la hora de encontrar un empleo?**
4. **¿Qué opinión le merece esta situación al Ministerio de Igualdad?**

Pablo Emérito Cambronero Piqueras.

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS  
SECRETARÍA GENERAL  
REGISTRO GENERAL

01 MAR. 2023 18:22:58

Entrada **260492**

Diputado Grupo Parlamentario Mixto