

RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/65019 y 184/65023
184/65024 y 184/65026

06/10/2021
06/10/2021

159552 y 159556
159557 y 159559

AUTOR/A: AIZCORBE TORRA, Juan José (GVOX); DE MEER MÉNDEZ, Rocío (GVOX); LÓPEZ ÁLVAREZ, María Teresa (GVOX); RUIZ SOLÁS, María de la Cabeza (GVOX)

RESPUESTA:

En relación con las iniciativas de referencia, se señala que el Instituto de las Mujeres, dependiente del Ministerio de Igualdad, es plenamente consciente de que la pandemia provocada por la COVID-19 tiene unas importantísimas consecuencias sociales y económicas que, como consecuencia de las desigualdades estructurales de partida, están afectando de manera especial a las mujeres. Ahora bien, en esta ocasión se ha asumido el firme compromiso de diseñar las medidas de recuperación económica y utilizar los fondos que se destinen a ellas desde una perspectiva feminista. En ese sentido, el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia establece como uno de sus ejes transversales la igualdad de género.

Asimismo, debe hacerse especial hincapié en el reconocimiento de los trabajos de cuidado como eje vertebrador de nuestra economía y sociedad y facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en las tareas de cuidado y domésticas, así como corregir los roles y estereotipos de género que tienden a perpetuarse. En esta línea, cabe destacar el impulso del Plan Corresponsables, que se concibe como una política semilla en el camino hacia el desarrollo de un Sistema Estatal de Cuidados, además de incidir en el necesario reparto de tareas que debe darse en los hogares para erradicar la desigualdad de género. Además, el pasado 20 de septiembre se constituyó la Mesa asesora por los cuidados como un mecanismo participativo de carácter estable y naturaleza consultiva para asesorar al Ministerio de Igualdad en el diseño, propuesta e impulso de marcos normativos y políticas públicas de cuidados.

Para combatir la brecha salarial y promover la igualdad retributiva, el Gobierno ha aprobado dos Reglamentos que desarrollan el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de



marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

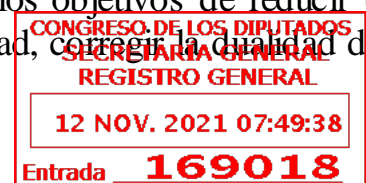
- El Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, que entró en vigor el 14 de abril 2021, desarrolla mecanismos para identificar y corregir la discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva y luchar contra la misma, promoviendo las condiciones necesarias y removiendo los obstáculos existentes.
- El Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, entró en vigor el día 14 de enero y establece el desarrollo reglamentario de los planes de igualdad, así como los aspectos que deben abordarse en el su diagnóstico, entre los que se incluyen el registro y la auditoría retributiva. Se desarrolla también el Registro de los planes de igualdad y la obligación de registrarlos

En aplicación de lo dispuesto en ambos Reales Decretos, el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Ministerio de Igualdad, con la colaboración de los interlocutores sociales, han puesto en marcha una *herramienta de registro retributivo* que permite a las empresas cumplir con la obligación de elaborar un registro retributivo. La herramienta puede ser utilizada por cualquier empresa y se encuentra disponible en las páginas web de ambos organismos. Se puede descargar de manera gratuita desde el pasado 15 de abril en los siguientes enlaces:

- <https://prensa.mites.gob.es/WebPrensa/noticias/laboral/detalle/3975>
- <https://www.igualdadenlaempresa.es/asesoramiento/herramientas-igualdad/home.htm>

En la actualidad, el Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Ministerio de Igualdad, con la colaboración de los interlocutores sociales, están trabajando en una herramienta de valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género, que está previsto presentar próximamente. Igualmente, se han comenzado los trabajos para elaborar una guía técnica para la realización de auditorías retributivas con perspectiva de género.

El Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, “Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo”, recoge las medidas de ámbito de empleo y laborales que se prevén acometer bajo la dirección del Ministerio de Trabajo y Economía Social, con los objetivos de reducir el desempleo estructural y el paro juvenil, así como la temporalidad, mejorar la calidad del





mercado laboral, aumentar la inversión en capital humano, modernizar los instrumentos de negociación colectiva y aumentar la eficacia y eficiencia de las políticas públicas de empleo para promover un crecimiento inclusivo y sostenible tanto económico como social.

En materia de empleo y mujer (C23.I2), la Inversión 2 del Componente 23, “Empleo Mujer y transversalidad de género en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo”, tiene por objeto mejorar la integración de las mujeres en el mercado laboral, en consonancia con muchas otras medidas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia encaminadas a promover el equilibrio de género.

Esta inversión consta de los siguientes tres proyectos:

1. Apoyo a las mujeres en los ámbitos rural y urbano, tiene por objeto la financiación de itinerarios individualizados que combinen acciones de diferente naturaleza, tales como orientación laboral, asesoramiento, información, formación, adquisición de competencias y habilidades transversales, facilitación de la inserción laboral y acompañamiento en el empleo, cuyo objeto sea la atención personalizada a las mujeres de áreas rurales y urbanas participantes para lograr su capacitación e inserción laboral, fortaleciendo al tiempo la igualdad efectiva y la no discriminación en el acceso al empleo.

La intervención con las participantes a través de los itinerarios indicados se desarrollará en los ámbitos digital y ecológico, de los cuidados de larga duración, el emprendimiento y la economía social.

El proyecto, dotado con un presupuesto de 75.000.000 euros, se llevará a cabo por todas las Comunidades Autónomas y por el Ministerio de Trabajo y Economía Social en los territorios de Ceuta y de Melilla, a través de convocatorias de subvenciones públicas dirigidas a entidades públicas y privadas encargadas del desarrollo de los citados itinerarios.

2. “Formación con compromiso de contratación e inserción para mujeres víctimas de violencia de género o de trata” tiene por objeto la financiación de itinerarios de inserción social y laboral para estas mujeres, que partirán de su recuperación personal y el diagnóstico de su empleabilidad y se completarán con una formación en alternancia con compromiso de contratación posterior por parte de los empleadores en puestos de trabajo vacantes.

El proyecto, dotado con un presupuesto de 24.000.000 euros, se llevará a cabo por todas las Comunidades Autónomas y por el referido Ministerio en los territorios de Ceuta y de Melilla, y mediante un proyecto experimental en el ámbito del Sistema Nacional de Empleo.



3. Acciones para favorecer la transversalidad de género en todas las políticas activas de empleo, cuya finalidad es incorporar la perspectiva de género en todos los elementos de los planes anuales de empleo de los Servicios Públicos de Empleo (tanto central como autonómicos) en el período 2021-2023. A tal fin, dispone de un presupuesto de 6.000.000 euros para contratar servicios para el diagnóstico de la igualdad en las políticas públicas de apoyo a la activación para el empleo, para su diseño a través de objetivos y medidas, para el asesoramiento a su implementación en las políticas activas de empleo y para su evaluación mediante indicadores de resultados, proceso e impacto que se soportarán en un sistema informático construido al efecto.

Madrid, 11 de noviembre de 2021