

RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/1045 y 184/1091

17/12/2019

2513 y 2620

AUTOR/A: GÓMEZ-REINO VARELA, Antonio (GCUP-ECP-GC); DÍAZ PÉREZ, Yolanda (GCUP-ECP-GC)

RESPUESTA:

En relación con las preguntas de referencia, se informa que está prevista la realización de obras parciales de mejora en el Centro de Atención a Personas con Discapacidades Físicas de Ferrol (A Coruña), a destacar en zonas de enfermería y terapia ocupacional, revisión de ascensores y suelo de cocina. También está previsto realizar la sustitución de las válvulas de presión de los radiadores y, a medio plazo, sustituir toda la carpintería metálica del edificio.

Cabe señalar que ya ha sido estimado el presupuesto de las siguientes obras:

- Válvulas de presión de radiadores: 54.000 euros.
- Obra zona de enfermería: 100.000 euros.
- Obra en zona de terapia ocupacional: 15.000 euros.

En el momento de acometer las obras de la zona de enfermería y terapia ocupacional se trasladará el servicio a otras dependencias del propio Centro y, cuando se realicen las obras del suelo de la cocina, se llevará a cabo la preparación de los menús a través de una empresa de catering durante el tiempo necesario.

En lo relativo a la plantilla del Centro, hay que señalar que en el año 2014 contaba con 156 plazas de personal laboral sujeto a Convenio Único y, en 2015, la plantilla se incrementó en 3 puestos más. En la actualidad tiene 5 vacantes sin cubrir y 4 puestos de fin de semana reservados a trabajadores que desempeñan otros puestos a jornada completa en el mismo Centro.



Los únicos contratos temporales que, en la actualidad, puede realizar el Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO) son contratos por contingencias de la producción del artículo 15 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (ET), que por propia definición solo sirven para cubrir las necesidades coyunturales, pero en ningún caso las estructurales, ya que para estas últimas está la figura del contrato de interinidad por vacante, que se autorizan con cargo a las Ofertas de Empleo Público.

Por lo tanto, se señala que para cubrir las necesidades asistenciales del Centro durante el fin de semana se realizan contratos temporales por contingencias de la producción.

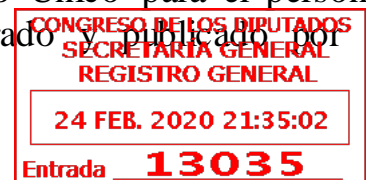
Cabe indicar que las necesidades de personal por la acumulación de tareas se suplen con contrataciones temporales de acuerdo con las modalidades de contratación que establece la legislación laboral vigente.

El contrato de trabajo eventual por circunstancias de la producción se concierta para atender exigencias de circunstancias del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. En este tipo de contratos se deberá identificar con precisión y claridad la causa o circunstancia que lo justifique y determinar la duración del mismo.

Las actuaciones realizadas por la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social de A Coruña, con relación a la contratación en el Centro, en ningún momento refieren irregularidades, sino que han puesto de manifiesto que en los contratos eventuales por circunstancias de la producción que se formalizan se hace necesario hacer constar el nombre de los trabajadores cuyas ausencias, debidas al disfrute de sus periodos de vacaciones, obliga a la Administración a contratar a los trabajadores eventuales en dichos contratos temporales.

Por otra parte, se informa que en la actualidad está en proceso la Oferta de Empleo Público (OEP) correspondiente al año 2017. Con cargo a la OEP del año 2018, el Imsero solicitó 29 puestos vacantes y se ha autorizado la cobertura de 10 puestos en la modalidad de contratos de interinidad por vacantes y, con cargo a la OEP del año 2019, solicitó 151 puestos vacantes de personal laboral de Convenio Único, si bien todavía no se conoce cuántos de dichos puestos se van a autorizar.

La media de edad de empleados fijos de los Centros del IMSERSO es muy elevada, lo que, unido a los esfuerzos físicos que realizan los Oficiales de Actividades Específicas a lo largo de su vida laboral, han producido muchas declaraciones de incapacidad laboral, jubilaciones y movilidades para la protección de la salud del personal laboral del artículo 42 del IV Convenio Colectivo Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, registrado y publicado por la





Resolución de 13 de mayo de 2019, de la Dirección General de Trabajo; todas ellas vacantes que sólo pueden proveerse de manera definitiva por los concursos traslados y OEP.

Madrid, 24 de febrero de 2020