



RESPUESTA DEL GOBIERNO

(184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/34266

21/05/2018

89937

AUTOR/A: HEREDIA DÍAZ, Miguel Ángel (GS)

RESPUESTA:

En relación con la pregunta de referencia, se informa que en la actualidad no existe una definición legal de absentismo laboral. No obstante, el mismo podría definirse como toda ausencia, justificada o no, de una persona de su puesto de trabajo en horas que correspondan a un día laborable, dentro de la jornada legal de trabajo. Existen distintas interpretaciones, además, sobre si la ausencia por enfermedad justificada debería considerarse o no absentismo.

Existen diversas fuentes que se citan como referencia:

- la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), que puede consultarse a través del siguiente enlace:

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595

De esta encuesta puede extraerse información para calcular el porcentaje de trabajadores que no trabajaron en la semana de referencia de la encuesta según diferentes motivos (vacaciones, permisos, enfermedad, paros parciales, regulación de empleo, huelgas y otros), pero esta información no figura desagregada por provincias ni por Comunidades Autónomas.

- la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) del INE, cuyos resultados pueden ser consultados a través de este otro enlace:

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736045053&menu=metodologia&idp=1254735976596

La ETCL facilita información sobre la desagregación del tiempo de trabajo por trabajador y mes en un conjunto amplio de sectores económicos. En dicho enlace se puede consultar el número total de horas no trabajadas por trabajador y mes y diferente desagregación adicional. En ese caso se podría aportar la información para cada una de las interpretaciones



del absentismo. Hay también un apartado de Resultados por Comunidades Autónomas, de donde pueden extraerse las horas no trabajadas por trabajador y mes en cada una de ellas, pero en este caso no figura el desglose de las horas no trabajadas por los distintos motivos.

En los cuadros siguientes se han recogido datos de los cuatro trimestres de 2017 de la citada ETCL.

TIEMPO DE TRABAJO POR TRABAJADOR Y MES, SECTORES DE ACTIVIDAD				
UNIDADES: HORAS/TRABAJADOR (MES)				
	2017T1	2017T2	2017T3	2017T4
Horas pactadas	148,7	149,3	151,3	149,0
Horas pagadas	149,1	149,7	151,7	149,5
Horas efectivas	135,5	131,4	122,0	126,8
Horas no trabajadas	13,9	18,5	30,0	23,0
Horas no trabajadas y pagadas	13,6	18,3	29,7	22,7
Horas no trabajadas y no pagadas	0,3	0,3	0,3	0,3
Horas no trabajadas por vacaciones	2,7	3,2	19,8	4,8
Horas no trabajadas por fiestas	4,2	8,4	3,6	11,2
Horas no trabajadas por LT	4,9	5,0	4,6	4,9
Horas no trabajadas por maternidad	0,9	0,9	1,0	0,9
Horas no trabajadas por permisos remunerados	0,5	0,4	0,4	0,5
Horas no trabajadas por razones técnicas o económicas	0,1	0,1	0,1	0,1
Horas no trabajadas por compensación horas extras	0,0	0,1	0,1	0,1
Otras horas no trabajadas y remuneradas	0,3	0,3	0,2	0,3
Horas perdidas en el lugar de trabajo	0,0	0,0	0,0	0,0
Horas no trabajadas por conflictividad laboral	0,0	0,0	0,0	0,0
Horas no trabajadas por otras causas	0,2	0,3	0,3	0,3
Horas extras por trabajador	0,6	0,6	0,7	0,7

Madrid, 01 de agosto de 2018

