

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

El Grupo Parlamentario Confederal Unidos Podemos – En Comú Podem – En Marea, a iniciativa de su diputada **Yolanda Díaz Pérez**, y de conformidad con lo establecido en el **artículo 185 del Reglamento**, presenta la siguiente **Pregunta escrita** relativa *al plan de desvinculación laboral para 2018 de Renfe*.

Congreso de los Diputados, 13 de febrero de 2018



Yolanda Díaz Pérez

En Marea

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Renfe ha planteado un plan de bajas voluntarias para un máximo de 805 trabajadores de la compañía ferroviaria, alrededor del 5,8% de la plantilla de unos 13.720 empleados con que cuenta actualmente. El programa de desvinculaciones, que se acometerá durante este ejercicio 2018, se suma a los abordados los últimos años, de 750 empleados en 2016 y 2017 respectivamente, y el de unos 500 efectivos de 2015.

Estos ajustes se enmarcan en el plan de empleo que vincula las salidas voluntarias de personal con la incorporación de nuevos efectivos.

El objetivo último de esta medida es transformar y rejuvenecer la plantilla de Renfe, que presenta una edad media de 54 años, incorporando además nuevos profesionales que generen valor y permitan a la empresa atender el crecimiento de algunos de sus negocios y cubrir nuevos perfiles profesionales.

Sin embargo, el Plan de Desvinculación de 2018 no ha sido apoyado por todas las organizaciones sindicales con representación en la plantilla, ya que el Gobierno no les ha asegurado que se vayan a cubrir las tasas de reposición al 100%.

Por todo lo expuesto, la diputada Yolanda Díaz Pérez presenta la siguiente pregunta:

1. En su oferta pública de empleo para 2018, ¿cuántas plazas va a convocar el Gobierno para cubrir el plan de desvinculación de Renfe de 2018?
2. ¿Qué porcentaje va a suponer en la cobertura de la tasa de reposición?
3. ¿Tiene previsto el Gobierno superar el 100% de cobertura de la plantilla que se acogerá al plan de desvinculación tal y como reclaman los trabajadores?
4. ¿Qué medidas va a adoptar el Gobierno para solucionar los graves problemas de escasez de plantilla que sufre Renfe en la actualidad?