

### A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

D<sup>a</sup>. ELVIRA RAMÓN UTRABO y D. GREGORIO CÁMARA VILLAR, Diputados por Granada, D<sup>a</sup>. JOSEFA INMACULADA GONZÁLEZ BAYO, Diputada por Huelva, y D<sup>a</sup> ROCÍO DE FRUTOS MADRAZO, Diputada por Ourense, pertenecientes al Grupo Parlamentario Socialista del Congreso, al amparo de lo establecido en el artículo 185 y siguientes del vigente Reglamento del Congreso de los Diputados, presentan las siguientes preguntas para que les sean contestadas por escrito.

El Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover envejecimiento activo, establece que “el disfrute de la pensión de jubilación, en su modalidad contributiva, será compatible con la realización de cualquier trabajo por cuenta ajena o por cuenta propia del pensionista, bajo determinados requisitos, entre ellos, el cumplimiento de la edad que le corresponde para el acceso a la pensión y que el porcentaje aplicable a la respectiva base reguladora a efectos de determinar la cuantía de la pensión causada ha de alcanzar el 100 por 100. La cuantía de la pensión de jubilación compatible con el trabajo será equivalente al 50 por 100 del importe resultante en el reconocimiento inicial. Esto es lo que se denomina “jubilación activa”. El trabajo compatible podrá realizarse a tiempo completo o a tiempo parcial.

Esta medida será aplicable a todos los regímenes del sistema de la Seguridad Social, excepto al Régimen de clases pasivas del Estado, que se regirá por lo dispuesto en su normativa específica. Es decir, solo podrán acogerse a esta medida los empleados públicos que se jubilen y luego pasen a trabajar al sector privado, cobrando a su vez el 50% de su pensión.

Durante el periodo en el que se siga realizando el trabajo, los empresarios y los trabajadores (asalariados o autónomos) acogidos a la jubilación activa seguirán cotizando a la Seguridad Social, pero únicamente por incapacidad temporal y por contingencias profesionales, y no por contingencias comunes. Si bien, la norma contempla que se les aplicará una “cotización especial de solidaridad” del 8% (el 6% corre a cuenta del empresario y el 2% restante lo paga la persona trabajadora). Cotización especial de “solidaridad” cuyo nombre deriva del hecho de que la cuantía de la pensión que percibe la persona jubilada que continúa trabajando no se incrementa con las nuevas cotizaciones aportadas. Si se quisiera seguir trabajando y generando pensión, la persona trabajadora debería optar por la modalidad de jubilación demorada.

Después de 4 años de la entrada en vigor de este Real Decreto-Ley, no encontramos datos oficiales de cuántas personas se han acogido a esta norma. Por ello, los señores y señoras diputadas abajo firmantes presentan las siguientes preguntas:

En la Provincia de Granada y la Comunidad Autónoma de Andalucía,

1.- ¿Cuántas personas trabajadoras han compatibilizado la percepción del salario con el cobro del 50 por 100 de su pensión de jubilación?

2.- De todas estas personas trabajadoras, ¿cuántas han realizado o realizan su prestación laboral por cuenta propia y cuántas por cuenta ajena?

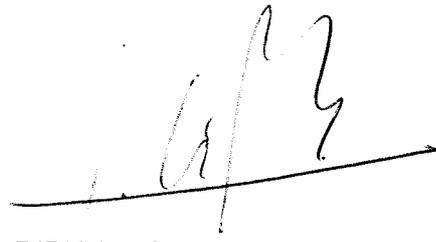
3. - ¿En qué actividades económicas se ha solicitado más este tipo de jubilación?

La respuesta a estas preguntas se solicita desagregada por sexo y por años desde su entrada en vigor.

En el Congreso de los Diputados, a 28 de noviembre de 2017.



LA DIPUTADA  
ELVIRA RAMÓN UTRABO



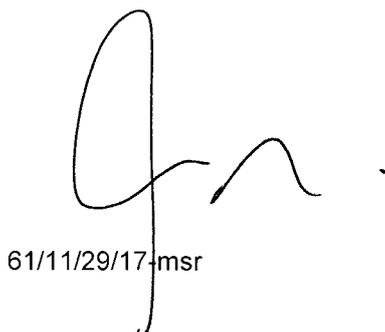
EL DIPUTADO  
GREGORIO CÁMARA VILLAR



LA DIPUTADA  
JOSEFA INMACULADA GONZÁLEZ BAYO



LA DIPUTADA  
ROCÍO DE FRUTOS MADRAZO



61/11/29/17 msr