



## RESPUESTA DEL GOBIERNO

### (184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/10394

15/03/2017

25753

AUTOR/A: HEREDIA DÍAZ, Miguel Ángel (GS)

### RESPUESTA:

De acuerdo con la información solicitada, se adjunta cuadro de la evolución de la plantilla de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social por provincias y Comunidades Autónomas desde el 1 de enero hasta la fecha (21 de marzo de 2017).

EVOLUCIÓN PLANTILLA DE LA ITSS E ITNSPECCIONES AUTONÓMICAS ENERO 2017 - FEBRERO 2017 - ABRIL 2017									
C. AUTONOMA	Enero 2017			Febrero 2017			Abril 2017		
	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.
Almería	14	14	28	14	14	28	14	14	28
Cádiz	24	21	45	23	21	44	24	21	45
Córdoba	12	15	27	12	15	27	12	15	27
Granada	15	17	32	15	17	32	15	17	32
Huelva	15	9	24	15	9	24	15	9	24
Jaén	11	13	24	11	13	24	11	13	24
Málaga	23	25	48	23	25	48	22	25	47
Sevilla	28	30	58	28	30	58	29	30	59
<b>ANDALUCIA</b>	<b>142</b>	<b>144</b>	<b>286</b>	<b>141</b>	<b>144</b>	<b>285</b>	<b>142</b>	<b>144</b>	<b>286</b>
Huesca	5	4	9	5	4	9	6	4	10
Teruel	4	2	6	4	2	6	4	2	6
Zaragoza	19	25	44	21	25	46	20	25	45
<b>ARAGÓN</b>	<b>28</b>	<b>31</b>	<b>59</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>61</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>61</b>
Las Palmas	26	21	47	26	21	47	28	20	48
Sta. Cruz Tenerife	26	19	45	25	19	44	26	19	45
<b>CANARIAS</b>	<b>52</b>	<b>40</b>	<b>92</b>	<b>51</b>	<b>40</b>	<b>91</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>93</b>
<b>CANTABRIA</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>22</b>
Albacete	10	10	20	10	10	20	10	10	20
Ciudad Real	8	9	17	8	9	17	8	9	17
Cuenca	4	6	10	4	6	10	4	6	10
Guadalajara	7	5	12	8	5	13	9	4	13
Toledo	9	12	21	9	12	21	9	12	21
<b>CASTILLA -LA MANCHA</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>80</b>	<b>39</b>	<b>42</b>	<b>81</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	<b>82</b>
Ávila	3	3	6	3	3	6	4	3	7
Burgos	9	10	19	9	10	19	9	10	19



**EVOLUCIÓN PLANTILLA DE LA ITSS EITNSPECCIONES AUTONÓMICAS ENERO 2017 - FEBRERO 2017 - ABRIL 2017**

C. AUTONOMA	Enero 2017			Febrero 2017			Abril 2017		
	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.
León	10	14	24	10	14	24	10	14	24
Palencia	7	6	13	7	6	13	7	6	13
Salamanca	9	6	15	9	6	15	9	6	15
Segovia	5	4	9	5	4	9	5	4	9
Soria	3	3	6	3	3	6	3	3	6
Valladolid	14	13	27	14	13	27	14	13	27
Zamora	4	5	9	4	5	9	4	5	9
<b>CASTILLA Y LEÓN</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>128</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>128</b>	<b>65</b>	<b>64</b>	<b>129</b>
Barcelona	29	55	84	28	55	83	28	54	82
Girona	7	7	14	7	7	14	7	7	14
Lleida	4	6	10	4	6	10	4	5	9
Tarragona	7	8	15	7	8	15	7	8	15
<b>CATALUÑA ITSS</b>	<b>47</b>	<b>76</b>	<b>123</b>	<b>46</b>	<b>76</b>	<b>122</b>	<b>46</b>	<b>74</b>	<b>122</b>
Barcelona	68	13	81	66	13	79	64	12	76
Girona	12	3	15	14	3	17	13	3	16
Lleida	5	3	8	5	3	8	5	3	8
Tarragona	15	4	19	15	4	19	14	4	18
<b>CATALUÑA ITC</b>	<b>100</b>	<b>23</b>	<b>123</b>	<b>100</b>	<b>23</b>	<b>123</b>	<b>96</b>	<b>22</b>	<b>118</b>
<b>CIUDAD AUTÓNOMA DE CEUTA</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>CIUDAD AUTÓNOMA DE MELILLA</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>COMUNIDAD DE MADRID</b>	<b>96</b>	<b>102</b>	<b>198</b>	<b>98</b>	<b>101</b>	<b>199</b>	<b>96</b>	<b>101</b>	<b>197</b>
<b>COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>26</b>
Alicante	24	28	52	24	28	52	25	28	53
Castellón	10	11	21	10	11	21	11	11	22
Valencia	45	44	89	45	42	87	44	43	87
<b>COMUNIDAD VALENCIANA</b>	<b>79</b>	<b>83</b>	<b>162</b>	<b>79</b>	<b>81</b>	<b>160</b>	<b>80</b>	<b>82</b>	<b>162</b>
Badajoz	13	14	27	13	14	27	13	14	27
Cáceres	8	9	17	8	9	17	8	9	17
<b>EXTREMADURA</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>44</b>
A Coruña	21	23	44	21	23	44	21	23	44
Lugo	6	7	13	6	7	13	6	7	13
Ourense	6	5	11	6	5	11	6	5	11
Pontevedra	20	17	37	20	17	37	20	17	37
<b>GALICIA</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>105</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>105</b>	<b>53</b>	<b>52</b>	<b>105</b>
<b>ILLES BALEARS</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>51</b>
<b>LA RIOJA</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>
Araba/Álava	6	8	14	6	8	14	6	8	14
Gipuzkoa	6	13	19	6	13	19	7	14	21
Bizkaia	6	15	21	6	15	21	6	15	21
<b>PAÍS VASCO</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>56</b>

CONGRESO DE LOS DIPUTADOS  
SECRETARÍA GENERAL  
REGISTRO GENERAL

01 JUN. 2017 13:08:44

Entrada **36452**



**EVOLUCIÓN PLANTILLA DE LA ITSS E INSPECCIONES AUTONÓMICAS  
ENERO 2017 - FEBRERO 2017 - ABRIL 2017**

C. AUTONOMA	Enero 2017			Febrero 2017			Abril 2017		
	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.	INSPE.	SUBINS.	TOTAL INSP. SUBINS.
Araba/Álava	6	1	7	6	1	7	6	1	7
Gipuzkoa	15	8	23	15	8	23	15	8	23
Bizkaia	9	4	13	9	4	13	9	4	13
<b>GOVA</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>43</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>43</b>
<b>PRINCIPADO DE ASTURIAS</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>38</b>	<b>18</b>	<b>20</b>	<b>38</b>
<b>REGIÓN DE MURCIA</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>53</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>53</b>	<b>28</b>	<b>27</b>	<b>55</b>
<b>D.ESPECIAL</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>30</b>
<b>D.GENERAL</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>52</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>54</b>
<b>SS.CC.</b>	<b>60</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>60</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>62</b>	<b>22</b>	<b>84</b>
<b>TOTALES</b>	<b>943</b>	<b>854</b>	<b>1797</b>	<b>944</b>	<b>851</b>	<b>1795</b>	<b>953</b>	<b>849</b>	<b>1802</b>

Pese al contexto de restricción presupuestaria, se ha conseguido que los efectivos de la Inspección de Trabajo hayan sido considerados siempre un sector prioritario a efectos de tasa de reposición y que se haya creado una nueva Escala de Subinspectores de Seguridad y Salud Laboral.

Se va a seguir incrementando el número de inspectores y subinspectores, se está trabajando para que la Oferta de Empleo Público para 2017 incluya una cifra de nuevos inspectores y subinspectores que supere con creces las de 2015 y 2016, que ya fueron elevadas, y que supondría, prácticamente, triplicar la Oferta de Empleo de 2010.

Madrid, 31 de mayo de 2017