



## RESPUESTA DEL GOBIERNO

### (184) PREGUNTA ESCRITA CONGRESO

184/4877

30/11/2016

10506

**AUTOR/A:** CAMPUZANO I CANADÉS, Carles (GMX)

#### RESPUESTA:

Las Encuestas de Estructura Salarial del Instituto Nacional de Estadística (INE), cuyo último dato disponible está referido a 2014, proporcionan información sobre el salario bruto medio anual por trabajador para distintas secciones de actividad en una serie homogénea desde el año 2008. En ese periodo la ganancia media anual por trabajador en todos los sectores subió un 4,45%, con una subida del 0,7% en 2014, la primera desde 2011. En la hostelería, por su parte, la ganancia media bajó un -2,30%, con fuertes caídas en 2011 y 2012.

En el año 2014 el salario bruto medio en la hostelería fue el 60% del salario total (el 62% en el caso de las mujeres). Esa gran diferencia respecto al total (la hostelería fue la actividad con menor retribución promedio en 2014) es explicable por diversos factores, entre ellos está el tiempo trabajado promedio, con distinto peso según la modalidad de contratación.

Según la Encuesta de Población Activa (EPA), en 2014, el 27,3% de los contratos de 2014 en hostelería lo fueron a tiempo parcial, cuando sobre el total general esa modalidad de contratación fue el 15,9%. De ese menor tiempo trabajado en la hostelería es también un indicio, por ejemplo, que el porcentaje de ocupados que trabajaron menos de 30 horas a la semana, en el empleo principal, en dicho sector y en ese año 2014, según la EPA, fue el 30%, cuando entre los ocupados totales ese mismo porcentaje fue el 24%.

Aparte de la menor duración de la jornada laboral, también es significativo que en la hostelería las mujeres tienen un mayor peso sobre la ocupación. En 2014 (también según la EPA) eran el 51,2% en su sector, cuando fueron el 45,6% del total de mujeres ocupadas.

En el sector de la hostelería hay también una mayor rotación de los contratos, como se refleja en la Estadística de Empresas de Trabajo Temporal (ETT) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. En 2014, el 15% de los contratos puestos a disposición de empresas usuarias por las ETT fueron en el sector de la hostelería, un porcentaje muy superior al del empleo en dicho sector sobre el total que, según los datos de la Encuesta de Población Activa del INE (en ambos casos incluido el sector agrario en los totales) fue, en ese mismo año, el 8,1%.

Por último, cabe destacar una fuente estadística que puede aproximar la evolución de los salarios en el sector de la hostelería desde el año 2008, en comparación con la evolución de los salarios promedio del total de los sectores. Se trata del Índice de Precios del Trabajo (IPT), una operación estadística continua de periodicidad anual que se ha publicado en 2016 por primera vez y cuyo



objetivo es medir el cambio en el precio de la mano de obra en el tiempo, sin que dicha medida esté afectada por cambios en la calidad y cantidad de trabajo realizado. Con los datos de esa estadística se observa que la mano de obra en el sector de la hostelería, en un puesto de trabajo equivalente, ha tenido desde el año 2008 una evolución considerablemente por encima, subió casi un 15%, respecto a la del conjunto de los sectores, que bajó un -0,7%. Según reflejan los datos de esa estadística, las remuneraciones en la hostelería han subido en forma notable desde el comienzo de la crisis una vez descontado el efecto composición, es decir, en puestos de trabajo de similares características.

Madrid, 24 de enero de 2017