

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

Al amparo de lo establecido en el artículo 185 y siguientes del Reglamento del Congreso de los Diputados, la diputada abajo firmantes de En Comú Podem (Grupo Parlamentario Confederado de Unidos Podemos – En Comú Podem – En Marea) formula las siguientes **preguntas escritas** dirigidas al Gobierno, para su respuesta escrita:

Según los resultados de la última encuesta 'ESADE Gender Monitor', que mide el equilibrio de género en la empresa, casi un 46 por ciento de mujeres directivas percibe barreras de género en su empresa. El trabajo de investigación, para el que se ha consultado a más de 500 directivas en relación a las políticas de igualdad de sus compañías, recoge un incremento en la proporción de aquellas que advierten dificultad para la conciliación -del 27,23% al 46,26% de las consultadas-, desigualdad salarial -del 33,51% al 40,82%- y reconocimiento en sus tareas -del 26,18% al 34,01%.

El porcentaje de consultadas que afirma que la alta dirección está implicada de forma directa en las políticas de igualdad de género desciende del 41,05% al 34,25% en el último año y, pese a que el 54,44% de ellas cree que el equilibrio de género forma parte de la estrategia de su compañía, un 63,41% opina que éste no supone una prioridad para la organización. Por otra parte, el 26,83% de ellas opina que su compañía no apuesta por las medidas de igualdad porque sus responsables no tienen evidencia de los resultados, mientras que el 25,61% de las encuestadas supone que la empresa no lo hace porque recibe complejidad en la aplicación de estas políticas.

En lo que se refiere a redes informales de apoyo, el 75,35% de las consultadas afirma que son importantes para el desarrollo de su carrera profesional, aunque el 62,86% reconoce que no puede dedicarle el tiempo que le gustaría. Entre las relaciones que cuidan más, destacan las que establecen con personas ajenas a su empresa, pero bien conectadas con el mundo de los negocios (58,33%); con mujeres directivas en situaciones similares a la suya (57,69%); con compañeros de trabajo (56,41%) y, en menor medida, con jefes o personas influyentes en su organización (42,95%).

ESADE Gender Monitor también ha preguntado a las directivas acerca de cuáles son los actores que creen que más contribuyen al equilibrio de género en la sociedad. En su opinión, las asociaciones de mujeres profesionales –a las que pertenece un 58,62% de las consultadas– son las que más aportan con un 7,05 sobre 10, aunque echan de menos una visión estratégica de sus objetivos.

¿Qué opinión le merecen al Gobierno los resultados de la citada encuesta 'Esade Gender Monitor'?

¿Está de acuerdo el Gobierno en que todavía existen numerosas barreras de género en el seno de las empresas y los centros de trabajo? En caso afirmativo, ¿qué medidas considera imprescindibles aplicar para paliar esta situación?

¿Qué valoración hace el Gobierno del dato según el cual las asociaciones de mujeres profesionales serían los actores que más aportan al equilibrio de género en la sociedad, por encima de las instituciones públicas? ¿Considera el Gobierno que hace lo suficiente para alcanzar el equilibrio de género en la sociedad así como en el mundo del trabajo?

Palacio del Congreso de los Diputados
Madrid, 1 de febrero de 2019



Aina Vidal Sáez
Diputada