

A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

Francisco Javier Cano Leal, Diputado del Grupo Parlamentario de Ciudadanos, al amparo de lo dispuesto en el artículo 185 y siguientes, del vigente Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente **pregunta para la que se solicita respuesta por escrito sobre los planes para rejuvenecer la plantilla de Navantia en la Bahía de Cádiz.**

Congreso de los Diputados, 6 de octubre de 2016

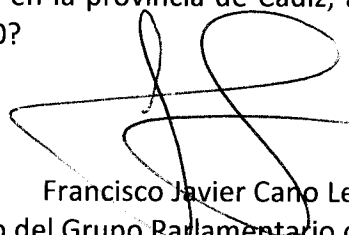
EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

En la actualidad, la Empresa pública Navantia está sometida a un profundo proceso de renovación industrial denominado Astillero 4.0 donde convergen la investigación, las nuevas tecnologías y la alta cualificación de la plantilla, que permitirán robotizar buena parte de la cadena de producción y, al mismo tiempo, mejorar la competitividad de los centros de trabajo, optimizando los recursos de la empresa, modernizar sus factorías y favoreciendo la diversificación de su actividad.

Sin embargo, en la Bahía de Cádiz, la representación trabajadora señala que este proyecto es inviable si antes no se aborda un plan de prejubilaciones que permita a corto y medio plazo la entrada en las factorías de savia nueva y joven. Se afirma que la plantilla de los astilleros gaditanos supera el medio siglo de vida y, de momento, no hay perspectivas de regeneración para incorporar savia nueva a las tres factorías de la Bahía. La edad media de sus trabajadores se sitúa entre los 52 y 55 años. Concretamente, 517 trabajadores de los astilleros de la Bahía de Cádiz tiene una media de 60 años. Esta cifra supone el 29,4% del total de la plantilla. La factoría de Puerto Real es la que concentra la mano de obra más vieja, con 263 empleados en edad de prejubilación, el 43%. Casi la mitad del contingente ha superado el ecuador laboral y buena parte de la plantilla estará en edad de jubilación cuando los astilleros recuperen la carga de trabajo perdida. Las tres plantas de la Bahía suman 1.800 empleados, de los que el 48% son operarios, un 28% forman parte del personal administrativo y de gestión y el 24% restante corresponde al cuerpo de ingenieros y técnicos. El contingente más numeroso de la plantilla se concentra en la planta de Puerto Real, con el 53%, seguido de la factoría de San Fernando, con el 18%, y un 14% en la unidad de Reparaciones del astillero de Cádiz. El 15% restante forma parte de los servicios compartidos.

En relación a lo anterior, se formulan la siguiente pregunta:

¿Cuáles son los planes que la empresa pública Navantia tiene preparados para rejuvenecer la plantilla de los centros que tiene en la provincia de Cádiz, a fin de poder poner en práctica en su momento el Proyecto Astillero 4.0?



Francisco Javier Cano Leal
Diputado del Grupo Parlamentario de Ciudadanos