



## A LA MESA DEL CONGRESO DE LOS DIPUTADOS

MIGUEL ANXO FERNÁNDEZ BELLO, *Diputado del GRUPO PARLAMENTARIO DE UNIDOS PODEMOS-EN COMÚ PODEM-EN MAREA*, al amparo de lo dispuesto en el artículo 185 del Reglamento de la Cámara, presenta la siguiente pregunta para la que solicita **respuesta por ESCRITO relativa a la necesidad de reforzar la plantilla del taller de Renfe en Monforte de Lemos.**

Monforte de Lemos es el segundo ayuntamiento más poblado del territorio lucense después de la ciudad de Lugo. Destacó en el pasado por su peso ferroviario. Es una ciudad tradicionalmente ligada al sector ferroviario y a la historia del tren. De hecho, en 1883 el rey Alfonso XII inauguró la línea ferroviaria entre Madrid y A Coruña, convirtiéndose en un importante nudo ferroviario. Precisamente en 1885 se le otorgó el título de "ciudad" por su contribución a la llegada del ferrocarril.

El tren fue un pilar de crecimiento económico, social y cultural de Monforte. Tuvo una época de gran apogeo en todos los ámbitos. Sin embargo, en la actualidad ha perdido su trascendencia ferroviaria con la eliminación de servicios ferroviarios.

Mantiene Monforte el taller de Renfe, que en cambio perdió la localidad palentina de Venta de Baños hace dos años y cuya plantilla y carga de trabajo asumió el taller de Monforte.

La plantilla de trabajadores sigue siendo la misma, pero tal y como ponen de manifiesto las organizaciones sindicales, se encuentra muy envejecida. De hecho, a lo largo de 2018, un cuarto de sus trabajadores estará en edad de jubilación. Una de las reivindicaciones de los representantes de los trabajadores es que se proceda a la contratación de más personal. Consideran que existen necesidades de trabajo presente y futuras que deben cubrirse cuanto antes, especialmente al contar con una plantilla cuya edad media es muy avanzada. El trabajador más joven cuenta con 52 años. En un entorno así es fácil que se puedan producir bajas.

Una de las críticas que realizan las organizaciones sindicales es la falta de renovación de la plantilla y el hecho de que Renfe lleve tiempo sin contratar a personal nuevo.

Hace mucho tiempo que Renfe no incorpora personal nuevo al taller de Monforte. El trabajador más joven tiene en estos momentos 52 años.

La necesidad de que el taller de Monforte cuente con plena capacidad operativa lleva aparejado la necesidad de reforzar su plantilla. Bajo ningún concepto se discute la enorme valía y profesionalidad del actual personal, avalada por muchos años de

trabajo y conocimiento, pero es preciso que Renfe actúe con previsión dado que varios trabajadores van entrar en la edad de retiro.

Por todo lo expuesto, se formulan las siguientes preguntas:

¿Tiene en sus previsiones Renfe la necesidad de reforzar la plantilla de trabajadores en el taller de Monforte?

¿Es consciente de la avanzada edad media de la actual plantilla de trabajadores, ya que muchos de ellos estarán en edad de retiro el año próximo?

¿No cree que sería pertinente que se procediese a la contratación de nuevo personal ¿ Está en las previsiones de Renfe atender esta demanda de las organizaciones sindicales?

¿Cuál es la situación del taller de Monforte y su lugar en el sector?

¿Comparte que Monforte de Lemos debería contar con más servicios ferroviarios por ser el segundo ayuntamiento más poblado de Lugo?

10 de octubre de 2017.



Miguel Anxo Fernández Bello

Diputado Unidos Podemos-En Comú Podem-En Marea